

Les axes & thèmes de recherche du CEET

Axe 1 : Inégalités, discriminations, genre



Cet axe analyse les inégalités et discriminations tout au long de la trajectoire professionnelle (accès à l'emploi, pratiques de recrutement, conditions et qualité de l'emploi et du travail, salaires, etc.), notamment celles liées au genre, à l'âge, aux origines sociales, migratoires et ethno-raciales, au lieu de résidence, à la santé... Il vise à mesurer les phénomènes de déclassement, segmentation et ségrégation sur le marché du travail et à analyser les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations. Ses travaux mobilisent plusieurs disciplines (sociologie, économie, droit, sciences politiques, psychologie, gestion, etc.) et combinent diverses méthodes (qualitatives et quantitatives). Il revêt un aspect méthodologique important et une forte dimension comparative

internationale.

Axe 2 : Politiques publiques, emploi et travail



Cet axe analyse les politiques publiques, de leur conception jusqu'aux effets induits. Ces effets sont envisagés en termes d'impact sur les bénéficiaires, de fonctionnement du marché du travail et de conséquences sur les organisations. L'axe s'intéresse notamment au rôle des intermédiaires et acteur.rice.s engagé.e.s dans ces politiques : Pôle emploi et opérateurs privés, agences d'intérim, acteur.rice.s gouvernementaux.ales, administratif.ve.s, institutionnel.le.s ou syndicaux.ales. Les travaux articulent niveaux européen, national ou local.

+ [Les partenariats de l'axe Politiques publiques, emploi et travail](#)

Axe 3 : Parcours professionnels et de travail



Cet axe s'intéresse aux itinéraires professionnels tout au long de la vie active, dans des dimensions qui intègrent les trajectoires d'emploi, de formation et de santé des personnes ainsi que les changements dans les conditions de réalisation du travail (horaires, conditions de travail, etc.). Les travaux sur ces thèmes mobilisent différentes disciplines (économie, sociologie, ergonomie, démographie du travail). Ils déploient des approches à différents niveaux et avec des méthodologies diverses, tant quantitatives que qualitatives, pour prendre en compte les dimensions temporelles des histoires professionnelles. La réflexion et les échanges sur ces aspects méthodologiques sont un des objectifs du travail transversal sur ces thèmes.

+ [Le partenariat avec le Creapt](#)

Axe 4 : Changements organisationnels, travail et emploi



Cet axe analyse les transformations des organisations et le renouvellement du tissu productif en lien avec les évolutions du travail et des technologies, les méthodes de management et les régulations collectives. Sur cet objet de recherche, l'axe croise plusieurs méthodes, disciplines et

- ■ niveaux d'analyse. Il soulève la question de la conciliation entre la performance mesurée des entreprises ou organisations, la qualité du travail évaluée selon les critères des métiers et les attentes des client.e.s ou usager.ère.s et la qualité de vie au travail ressentie par les salarié.e.s.

<http://ceet.cnam.fr/le-ceet/axes-de-recherche/les-axes-themes-de-recherche-du-ceet-948782.kjsp?RH=150762447291>