

Annie Jolivet (CRTD/CEET)



Thèmes de recherche

pratiques des entreprises en matière de gestion des âges(recrutement, formation, transmission, seuils d'âge) notamment dans le cadre de la **négociation collective** (emploi des salariés âgés, contrat de génération, articulation avec d'autres thèmes de négociation) ;
politique publique en faveur de l'emploi des seniors, en particulier l'évolution du **cadre institutionnel** en France réformes des retraites, quasi-extinction des préretraites, négociations et accords collectifs, évolution du droit du travail, législation sur la pénibilité du travail, « action publique négociée »)et ses conséquences (emploi et chômage des seniors, travail après la retraite ;
situation des travailleurs âgés sur le marché du travail, notamment l'impact des politiques publiques et des comportements des entreprises, y compris sur des aspects en amont de la retraite (pénibilité et conditions de travail), et sur les comportements des travailleurs, notamment le cumul d'une pension de retraite et d'un emploi (salarié ou non) et sur les usages des dispositifs existants (par les individus et par les employeurs) ;
des travaux en **comparaison internationale** :

contribution à des travaux de comparaison internationale et veille sur les évolutions dans les champs des axe précédents ;

suivi de l'actualité économique et sociale et publications régulières sur la Suède (Chronique internationale de l'IRES).

Parcours

Economiste du travail, docteur en Sciences économiques, agrégée du secondaire en Economie et Gestion.

Chercheure au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail (CEET) – Cnam, programme transversal financé par le Ministère du Travail et au CRTD (Centre de recherche sur le travail et le développement - EA 4132) - Cnam

Contribution au programme du GIS CREAPT (Centre de recherche sur l'Expérience, l'Age et les Populations au Travail), depuis 1999

Chercheuse associée à l'IRES (Institut de Recherches Economiques et Sociales)

Membre du Comité éditorial de Retraite et Société, revue publiée par la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV), depuis 2002

Présidente du Groupe de suivi du Département Homme et Travail de l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité, pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles) depuis 2016 ; membre de la Commission scientifique et de la Commission études, recherches et applications de l'INRS depuis septembre 2016.

+ Son CV complet

Principales publications

Articles dans les revues à comité de lecture

Jolivet A., 2017, « Négociateur sur le « contrat de génération » : déconstruire et (re)construire une approche par des générations », n° spécial « Un autre regard sur l'allongement de la vie active : Générations au travail, générations en relation », *Gérontologie et Société*, n° 153, vol. 39/2017, p. 45-56. DOI: 10.3917/g1.153.0045

Jolivet Annie, 2016, « Le compte personnel de prévention de la pénibilité : clefs de lecture d'un dispositif novateur », in dossier « Pénibilité : un compte à rendre ? », *Retraite et société*, n°72, décembre, p. 13-31..

Delgoulet Catherine, Volkoff Serge, Caron Laurent, Caser Fabienne, Jolivet Annie, Théry Laurence, 2014, « Conditions de travail et maintien en emploi des seniors : enjeux d'un « décroisement » des approches et des pratiques », *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol. 69, n°4, octobre-décembre, p. 687-708.

Caser Fabienne, Jolivet Annie, Parlier Michel, 2014, « Les accords et plans seniors à l'épreuve de la mise en oeuvre », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 79-104.

Caser Fabienne, Jolivet Annie, 2014, « L'incitation à négocier en faveur de l'emploi des seniors. Un instrument efficace ? », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 29-48.

Jolivet Annie, Thébaud Jeanne, 2014, « Le contrat génération : une occasion manquée pour la transmission professionnelle ? », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 105-125. DOI:10.3917/r1.080.0105

Thebaud Jeanne, Delgoulet Catherine, Fournier Pierre-Sébastien, Gaudart Corinne, Jolivet Annie, 2014, « La transmission à l'épreuve des réalités du travail », *Education permanente*, n°198, mars, p. 85-99.

Jolivet A., 2013, «Travailler après la retraite : réflexions sur le cumul emploi retraite», *Retraite et Société*, n° 65, 2013-2, p. 39-58.

Anxo Dominique, Ericson Thomas, Jolivet Annie, 2012, « Working longer in european countries: underestimated and unexpected effects », *International journal of Manpower*, vol. 33, n°6, p. 612-628.

Jolivet Annie, Lamotte Bruno, Massit Cécile, « Négociateur sur l'emploi des seniors ? Analyse d'accords d'entreprise de 1999 à 2006 », *Travail et Emploi*, n° 121, janvier-mars 2010.

Jolivet Annie (2008), « Réforme des retraites de 2003 : quel impact sur l'emploi des seniors ? », *Retraite et Société*, n° 54, juin, pp. 10-31.

Jolivet Annie (2006), « Usages nationaux des sorties anticipées liées à la santé : les exemples suédois et néerlandais », *Retraite et Société*, n° 49, octobre, pp. 100-119.

Jolivet Annie (2003), "Age et relation d'emploi : les mécanismes d'une sélection défavorable aux travailleurs plus âgés", *Revue d'économie politique*, n°1, janvier-février, p. 15-35.

Jolivet Annie (2002), "La politique européenne en faveur du vieillissement actif", *Retraite et Société*, juin, n° 36, pp. 140-157.

Jolivet Annie (2001), "Vieillesse, salaire et demande de travailleurs âgés", *Travail et Emploi*, n° 88, octobre, pp. 65-82.

Rapports de recherche

Delahaie N., Faniel J., Jolivet J., Rehfeldt U. (coord.), Vincent C., Wierink M. (2018), *Les pactes sociaux en Europe. Déclin ou permanence ?*, Rapport final pour l'UNSA-Education, Convention de recherche IRES-UNSA n° CHA/AO/2014-2/C, juin, 323 p.

Cau-Bareille D., Jolivet A. (resp. projet), Thébault J., Tuchsirer C., Oumeddour L., Delgoulet C., Vidal Gomel C., Boccara V. Gaudart C. (2018), *Les multiples facettes de la formation professionnelle des salariés âgés : des questions anciennes dans un contexte renouvelé*, Rapport final, Réponse à l'appel à projets de recherches qualitatives « La formation professionnelle des salariés seniors : pratiques et attentes », DARES-MAR, Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, Mars 2018

Jolivet A., Zara-Meylan V. (2017), *Aide à la capitalisation des expérimentations réalisées dans le cadre du projet PACT SENIORS*, Rapport intermédiaire pour l'Anact, avril.

Jolivet A. (2015), « Chapitre 7 – De la loi à la mise en œuvre des plans et accords pour l'emploi des salariés âgés : contes et décomptes », p. 125-140, in CREAPT, « Politiques publiques et pratiques d'entreprise sur les questions d'âge et travail. Actes du séminaire Âges et Travail 2013 », Rapport de recherche du CEE, n° 93, novembre 2015.

Caser F., Jolivet A., Lochard Y., Mailliot S., Parlier M., Pernot J.-M., Trouiller G., Vincent C., 2013, *Construction et mise en œuvre d'accords et plans d'action en faveur de l'emploi des seniors*, IRES – ANACT, Réponse à l'appel à projets de recherche de la DARES MAR/2011/n°11 sur la construction et la mise en œuvre des accords d'entreprises et plans d'actions pour les salariés âgés, Rapport 05.2013.

Volkoff Serge (Dir.), Caser Fabienne, Delgoulet Catherine, Effantin Elise, Jolivet Annie, Théry Laurence, Caron Laurent, 2012, « Les conditions de travail dans les accords et plans d'action "seniors". Etude pour le Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT) », Centre d'études de l'emploi, Rapports de recherche du CEE, n°79, 85 p.

Jolivet Annie, Delgoulet Catherine, Volkoff Serge (2009), « Pénibilité et gestion des parcours professionnels à la SNCF : Étude exploratoire dans le cadre de l'appel à projet de recherche en sciences humaines et sociales sur le thème Âge, santé, travail », in Rapport de recherche, SNCF-Ires, juin, 73 p., (diffusion restreinte).

Jolivet A., Lamotte B., Massit C (2008), *La place des seniors dans les accords d'entreprise*, rapport pour la DARES, novembre, 99 p.

Jolivet Annie (2004), *Le recrutement de salariés âgés par les PME : quelles logiques ?*, Rapport pour la DARES, Ministère du travail, décembre, 62 p.

Alexandre-Bailly Frédérique, Gautié Jérôme, Guillemard Anne-Marie et Jolivet Annie dir. (2004), *Gestion des âges et rapports intergénérationnels dans les grandes entreprises : études de cas*, partie II du Rapport de l'ACI « Travail, Temps, Trajectoires et Transitions », juin, 264 p.

Jolivet A. (2002), "La France : Allonger la vie professionnelle, état des lieux", pp. 75-82, in Geneviève REDAY-MULVEY, *Encourager l'allongement de la vie professionnelle. Nouvelles politiques et bonnes pratiques : comparaisons européennes*, Association de Genève, rapport de recherche pour la Fondation Avenir Suisse, avril, 95 p.

Jolivet A. (2001), Working time patterns and older workers, BIT, December, 23 p.

Charpentier P. Jolivet A. (2001), Préretraites progressives et gestion prévisionnelle de l'emploi, Rapport pour la DGEFP, octobre, 52 p.

Ouvrages collectifs

Jolivet Annie, 2014, « Emploi des seniors : 25 ans de politiques publiques » (Employment of older workers : 25 years of public policies), in Jolivet A., Molinié Anne-Françoise, Volkoff Serge (dir.), Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors, Rueil-Malmaison, Éditions Liaisons, coll. « Liaisons sociales », p. 25-52.

Jolivet Annie, Volkoff Serge, 2014, « Accords seniors : quelles actions sur les conditions de travail ? », in Jolivet A., Molinié A.-F., Volkoff S. (dir.), Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors, Rueil-Malmaison, Editions Liaisons, coll. « Liaisons sociales », p. 141-153.

Jolivet A., Lamotte B., Massit C. (2009), « L'emploi des seniors dans les négociations d'entreprise : une analyse d'accords antérieurs au dispositif prévu par l'article 87 de la loi de financement de la Sécurité sociale pour 2009 », p. 493-515, in La négociation collective en 2009, collection Bilans et rapports, Ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique, Paris 2009.

Guillemard Anne-Marie, Jolivet Annie (2008), "Pulling up the Early Retirement Anchor in France", pp. 158-173, in Philip Taylor (ed.), Ageing labour forces – Promises and prospects, Edward Elgar, 227 p.

Jolivet A. (2003), "The cluster of issues surrounding working time, work organisation and job design", pp. 123-156, in M. Jepsen, D. Foden, M. Hutsebaut (eds), A lifelong strategy for active ageing, ETUI, Brussels, 200 p.

Jolivet A. (2002), "Active strategies for older workers in France", pp. 245-74, in M. Jepsen, D. Foden, M. Hutsebaut (eds), Active strategies for older workers, ETUI, Brussels, 523 p.

Ouvrages

Jolivet A. (2010), « Travailler plus longtemps », Problèmes politiques et sociaux, n° 973-974, juin-juillet 2010, La Documentation française.

Guillemard A.-M., Jolivet A. (2006), « De l'emploi des seniors à la gestion des âges », Problèmes politiques et sociaux, n° 924, mai, 112 p.

[+ Sa page sur Cairn.info](#)



Contact

Tél : 01 45 92 68 40

