le cnam
CEET

Centre d’études de l’emploi et du travail

Géraldine Rieucau

Thèmes de recherche

Emplois, travail, formations : les enjeux de la transition écologique et sociale
Mises en relation sur le marché du travail : recherche d'emploi et recrutement

Parcours

Géraldine Rieucau est Professeure des Universités en Economie depuis 2020 à l'Université Picardie Jules Verne (UPVJ), membre du CRIISEA (Centrre de recherches sur l'industrie, les institutions et les systèmes économiques d'Amiens), elle est enseignante et Directrice des études au département Techniques de Commercialisation de l'IUT de l'Oise (Creil). Elle est affiliée au Cnam-CEET et co-rédactrice en chef de la revue Travail et Emploi (depuis février 2018). Géraldine Rieucau était auparavant Maîtresse de conférences à l'université Paris 8 (2001-2020) ; elle a été en détachement au Centre d'études de l'emploi (2012-2015), en CRCT à Brighton University (2012) et en délégation à l'université Pompeu Fabra de Barcelone (2007-2008).

Depuis 2019, elle consacre ses travaux de recherches aux problématiques de l'emploi, du travail et de la formation en lien avec la transition écologique, économique et sociale. Elle coordonne la recherche Comètes (Construire les métiers et les emplois de la transition écologique et sociale) soutenue par l'Ademe (APR TEES-2022-2024) et une recherche exploratoire sur Territoires, emplois publics et transition, soutenue par l'UPJV.

+ Voir le CV complet

Principales publications

Articles dans des revues

Rieucau, G. (2024). "Firms' recruitment practices. The powers of segmentation and of valuation". In: *Cambridge Journal of Economics*. Online first, pp. 1-28. https://doi.org/10.1093/cje/beae029

Peugny, C. et Rieucau, G. (à paraître), "Emploi, travail et environnement : l'heure des transitions ? Introduction, coordination du dossier spécial *Travail et Emploi*, n° 166-167.

Brunet, C. et Rieucau, G. (2019), "Mobilités géographiques, emplois et inégalités ; Introduction, coordination du dossier spécial *Travail et Emploi*, n° 160.

Brunet, C. et Rieucau, G. (2019) " Le rôle de l'information sur la demande et la participation des salariés à une formation. Les enseignements de l'enquête Defis", *Revue économique,*vol.70 (5), p. 789-823

Larquier G. de et Rieucau, G. (2019) " Valuation and Matching: A Conventionalist Explanation of Labor Markets by Firm's Recruitment Channels", *Historical Social Research,*vol. 44 (1), p. 52-72

Lizé, L. et Rieucau G. (2018) " S'insérer dans une entreprise où l'on travaillait pendant les études*", Formation emploi,*n° 141, p. 153-173

Larquier G. de et Rieucau, G. (2017) "Les annonces d'offre d'emploi : une information publique mais ciblée. Exploitation de l'enquête Emploi (2003-2012*)" Revue économique,*vol. 68(2), p. 199-217

Marchal, E., Remillon, D. et Rieucau, G. (2017), "Eprouver le marché du travail à l'occasion des salons pour l'emploi", *Socio-économie du Travail (Economies et sociétes),* n°2, p. 101-129

Larquier G. de et Rieucau, G. (2015) "Candidatures spontanées, réseaux et intermédiaires publics : quelle information et quels appariements sur le marché du travail français?" *Relations Industrielles/Industrial Relations*(RI/IR), Vol 70 (3) p. 486-509.

Rieucau, G. (2015) " Getting a low-paid job in French and UK supermarkets: from walk-in to online application ?" *Employee Relations,* Vol. 37 (1), pp. 141-156

Rieucau, G. et Salognon, M. (2014) "Employing the long-term unemployed: A demand-side oriented policy in retail in Greater Paris", *Local Economy,*Vol 29 (8), pp. 841-853

Larquier G. de et Rieucau, G. (2014) "Quand les entreprises font leur marché : canaux et sélection sur les marchés du travail ", *Revue Française de Socio-économie*n°14, pp. 93-114 https://www.cairn.info/revue-francaise-de-socio-economie-2014-2-page-93.htm

Larquier G. de et Rieucau, G. (2010) "Trouver ou créer son emploi : compter sur soi, sur autrui ou sur les institutions ?" *Travail et Emploi* n°124, p. 45-57. https://journals.openedition.org/travailemploi/4786

Marchal, E. et Rieucau, G. (2009) "Formes d'intermédiation et formes de sélection: les contrastes entre annonces et réseaux de relation" *Économies et Sociétés, série économie du travail,* p. 3-26

Rieucau, G. (2008) “Job advertisements and personal networks: two specific channels in the Spanish labour market”, *Transfer, European review of labour and research*, (3), september. http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00818217
Marchal E., Mellet, K., Rieucau G. (2007), "Job board toolkits: Internet matchmaking and changes in job advertisements", *Human Relations*, vol. 60 (7), pp. 1091-1113.

Autres publications

Larquier, G. (de) et Rieucau, G. (2020) "Les pratiques de recrutement des entreprises : un pouvoir de segmentation et de valorisation"? *Document de travail du CEET* ,n°201, hhttp://www.ceet.cnam.fr/publications/documents-de-travail/les-pratiques-de-recrutement-des-entreprises-un-p
Brunet, C. et Rieucau, G. (2019), " Tous informés... tous formés ?", *Bref du Céreq*, n° 378, http://www.cereq.fr/publications/Cereq-Bref/Tous-informes-tous-formes
Larquier, de, G., Rieucau, G. et Tuchszirer, C. (2016) « Recruter et former : un enjeu pour adapter et stabiliser les salariées dans l’entreprise ? » *Bref du Céreq* n°351
Larquier, de, G., Rieucau, G. (2015), *Trouver du travail par annonce : une porte étroite. Exploitation de l’enquête emploi (2003-2012),* Document de travail du CEE, n°186. http://www.cee-recherche.fr/publications/document-de-travail/trouver-du-travail-par-annonce-une-porte-etroite-
Larquier, G. de, Rieucau, G. et Tuchszirer, C. (2013) « La méthode de recrutement par simulation : une passerelle entre logiques d’entreprise et de service public », *Connaissance de l’emploi* n°107
Rieucau, G. (2012) "Etre employé-e dans la grande distribution : candidater en personne ou en ligne?" *Connaissance de l'emploi,*n°104
Rieucau, G. (2012) "A propos de "la Gueule de l'emploi", *La nouvelle revue du travail*, n° 1. http://journals.openedition.org/nrt/411
Brinbaum, Y. et Rieucau, G. (2012) "Comment les jeunes issus de l'immigration cherchent-ils et trouvent-ils leur emploi?" *Connaissance de l'emploi,*n° 99. , repris dans *Problèmes économiques* n°3070, juin 2013
Larquier, G. de et Rieucau, G. (2012) *: Comment êtes vous entré(e) dans votre entreprise ? les enseignements des enquêtes Emploi 2003-2011*, Document de travail du CEE, n°158
Larquier G. de et Rieucau G. (2012) "Trouver ou créer son emploi grâce aux mêmes appuis" *Connaissance de l’Emploi,* n°89, février.> http://www.cee-recherche.fr/fr/connaissance_emploi/89-trouver-creer-emploi-appuis.pdf
Bessy, Ch, Marchal E. et Rieucau G. (2007), “L'importance des candidatures spontanées en France”, *Connaissance de l'emploi n°47*.
Marchal, E. et Rieucau, G. (2005), "Candidat de plus de 40 ans, non diplômé ou débutant... s'abstenir", *Connaissance de l'emploi*n°11.
Larquier, de, G, Rieucau, G. et Brinbaum, Y. (2018) « La stabilisation professionnelle éclairée par les modes d’obtention des emplois ? » in Dupray A. et Quenson E. (Eds) *Sept ans de vie professionnelle des jeunes : entre opportunités et contraintes,*Octarès, p. 35-50
Fondeur Y, Larquier, G. de et Rieucau, G. (2014) « Quand les entreprises ne recrutent pas de seniors » in Jolivet, A ; Molinié, AF et Volkoff, S. (Eds) *Le travail avant la retraite*, Liaisons sociales, CEE, pp. 71-93
Rieucau, G. (2011) "De l'indigent au chômeur, une histoire de l'émigrant italien" in Lavialle C. (Ed), *Repenser le travail et ses régulations,* Presses Universitaires François Rabelais, p.263-275
Marchal E. et Rieucau G. (2010), *Le recrutement,*La découverte, Repères, Paris
Marchal E. et Rieucau G. (2006), "Les *a priori* de la sélection professionnelle: une approche comparative", in F. Eymard-Duvernay (Ed), *L’économie des conventions, méthodes et résultats*, Tome 2, La découverte
Brunet, C., Darcillon, T. et Rieucau, G. (Eds) (2017), *Économie sociale et économie politique. Regards croisés sur l'histoire et sur les enjeux contemporains.*XXXVIIe journées de l'Association d’économie sociale, Presses universitaires de Louvain
Rieucau, G. (2017) « Recherche d’emploi : les candidatures spontanées, du *job search* aux conventions du marché du travail" in Batifoulier Ph et al. (Eds), *Dictionnaire des conventions. Autour des travaux d’Olivier Favereau,*PU du Septentrion, p. 341-345.

Contact

Email : g.rieucau@gmail.com

https://ceet.cnam.fr/le-ceet/chercheur-euse-s/geraldine-rieucau-988427.kjsp?RH=1507626293807