

Guillemette de Larquier



Thèmes de recherche

Coordination sur le marché du travail et pluralité des modes d'appariement
Canaux et intermédiaires du placement
Économie des conventions

Parcours

Guillemette de Larquier est professeure des universités en économie à l'université de Lille depuis 2017, après avoir été maître de conférences à l'université Paris X Nanterre de 1998 à 2017 et chercheuse en délégation puis en détachement au Centre d'études de l'emploi entre 2007 et 2012. Ses recherches portent sur la diversité des modes d'appariement sur le marché du travail, en lien avec la pluralité des conventions de qualité du travail en vigueur dans les entreprises et relayées par les intermédiaires du placement. Son travail empirique est fondé essentiellement sur le traitement statistique des enquêtes Emploi de l'Insee et Offre d'emploi et recrutement (Ofer) de la Dares. Elle a également participé à des études qualitatives de terrain, telle l'évaluation de la méthode de recrutement par simulation (MRS) de Pôle emploi en 2010 et l'étude collective « Pratiques de recrutement et sélectivité du marché du travail » au CEE en 2012, ayant coréalisé la monographie sur les pratiques de recrutement dans le secteur bancaire.

+ [Voir le CV complet](#)

Principales publications

2019 : « Valuation and Matching: A Conventionalist Explanation of Labor Markets by Firms' Recruitment Channels », avec G. Rieucan, *Historical Social Research*, 44(1), p. 52-72.

2018 : « La stabilisation professionnelle éclairée par les modes d'obtention des emplois ? » avec G. Rieucan et Y. Brinbaum, in *Sept ans de vie professionnelle des jeunes : entre opportunités et contraintes*, A. Dupray et E. Quenson (éds.), Octarès, pp. 35-50.2017

« Les annonces d'offre d'emploi : une information publique mais ciblée. Exploitation de l'enquête Emploi (2003-2012) », avec G. Rieucan, *Revue économique*, vol. 68, n°2, p. 199-217.

2017 : « De l'impératif du placement à la désintermédiation du marché du travail. Évolution du modèle d'intermédiation du Service public de l'emploi » avec C. Tuchsirer, in *Économie sociale et économie politique. Regards croisés sur l'histoire et les enjeux*, C. Brunet, Th. Darcillon et G. Rieucan (éds), Presses Universitaires de Louvain, pp. 147-161.

2016 : « Does the Formalisation of Practices Enhance Equal Hiring Opportunities? An Analysis of a French Nation-Wide Employer Survey » avec E. Marchal, *Socio-Economic Review*, vol. 14, n° 3, p. 567-589.

2015 : « Candidatures spontanées, réseaux et intermédiaires publics : quelle information et quels appariements sur le marché du travail français ? » avec G. Rieucan, *Relations Industrielles / Industrial Relations*, n° 70-3, p. 486-509.

2014 : Numéro spécial « Recruter : les enjeux de la sélection » avec S. Monchatre comprenant une introduction, cinq articles et un entretien, *Revue française de socio-économie*, n°14.

2014 : « Quand les entreprises font leur marché : canaux et sélection sur les marchés du travail » avec G. Rieucan, *Revue française de socio-économie*, n°14, p. 93-113.

2013 : « La Méthode de recrutement par simulation : une passerelle entre logiques d'entreprise et du service public » avec G. Rieucan et C. Tuchsirer, *Connaissance de l'emploi, CEE*, n°107, 4 pages.

2013 : « Le secteur bancaire : des recrutements sous l'autorité des ressources humaines ? » avec C. Tuchsirer, *Revue de l'Ires*, n° 76, p. 71-98.

2013 : « Recrutement et détermination du salaire : l'importance des règles et des conventions », Hors-série n°3 des *Problèmes économiques* « Comprendre le marché du travail », février.

2012 : « La légitimité des épreuves de sélection : apports d'une enquête statistique auprès des entreprises » avec Emmanuelle Marchal, in *Epreuves d'évaluation et chômage*, F. Eymard-Duvernay (éd.), Octarès éditions, pp. 47-77.

2010 : « Trouver ou créer son emploi : compter sur soi, sur autrui ou sur les institutions ? » avec G. Rieucan, *Travail et Emploi*, n° 124, octobre-décembre, p. 43-55. (repris dans *Problèmes économiques*, n° 3.034, 4 janvier 2012)

2010 : « Evaluer une politique d'égalité professionnelle en entreprise : l'apport d'une analyse en termes de parcours » avec L. Charbeau, *Formation Emploi*, n° 112, octobre-décembre, p. 5-20.

2010 : « Diversité et efficacité des intermédiaires du placement » avec Ch. Bessy, *Revue française d'économie*, vol. XXV, n° 2, octobre, pp. 227-270.

2010 : « Are conventions solutions to uncertainty? Contrasting visions of social coordination » avec J. Latsis et F. Bessis, *Journal of Post Keynesian Economics*, vol.32, n° 4, Summer, pp. 335-558.

2009 : « Des entreprises satisfaites de leurs recrutements ? », *Connaissance de l'emploi, CEE*, n°70, 4 pages. (repris dans *Problèmes économiques*, n° 2.986, 6 janvier 2010)

2008 : « Assiste-t-on à une transformation uniforme des carrières professionnelles vers plus de mobilité ? Une exploitation de l'enquête « Histoire de vie » » avec D. Remillon, *Travail et Emploi*, n°113, pp.13-30.



Contact

Tél : 01 45 92 69 56

Email :
guillemette.de.larquier@gmail.com

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/chercheur-euse-s/guillemette-de-larquier-988229.kjsp?RH=1507626293807>