le cnam
CEET

Centre d’études de l’emploi et du travail

Sébastien Petit

Thèmes de recherche

Mutation des emplois, du travail et des compétences des cadres, des ingénieurs et des techniciens face aux nouveaux outils numériques
Rôle des instruments de gestion, des grilles d’évaluation managériales et des démarches telles que le *lean management* dans la recomposition des métiers d’ingénierie
Conditions de socialisation professionnelle des jeunes ingénieurs dans l’industrie

Parcours

Sébastien Petit est docteur en sociologie de l’Université Paris-Saclay, chercheur post-doctoral au Centre d’études de l’émploi et du travail et membre du Centre Pierre Naville, laboratoire de sociologie de l’Université d’Evry.
Il a soutenu en 2016 une thèse de sociologie intitulée La rationalisation du travail intellectuel, ethnographie de l’activité de conception industrielle qui traite des effets des organisations par projet et des dispositifs de gestion sur l’évolution des formes et des contenus de travail dans les bureaux d’études de conception du secteur industriel.

Il enseigne par ailleurs la sociologie à l’Université d’Evry et au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) à Paris

+ **Sa page sur le site de la Fondation pour les sciences sociales**

Principales publications

+ Ses publications sur Cairn.info

Contact

Tél : 01 45 92 69 76

Email : sebastien.petit4@lecnam.net

https://ceet.cnam.fr/le-ceet/chercheur-euse-s/sebastien-petit-988713.kjsp?RH=1507626293807