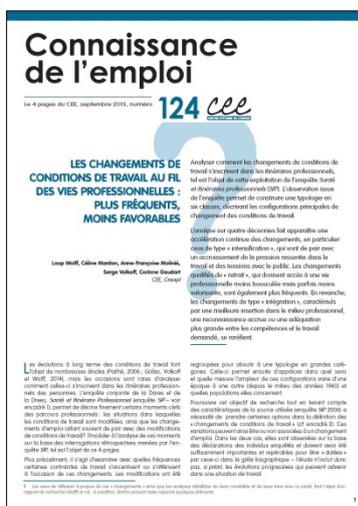


Vient de paraître au CEE

Le Centre d'études de l'emploi vient de publier le numéro 124 de **Connaissance de l'emploi** : « Les changements de conditions de travail au fil des vies professionnelles : plus fréquents, moins favorables ».



Comment les changements de conditions de travail s'inscrivent-ils dans les itinéraires professionnels des individus ? À quels moments surviennent-ils ? Quelle est leur nature et, selon leur teneur, quelles catégories de salariés concernent-ils ? Telles sont les questions auxquelles l'analyse, sur quatre décennies, des données recueillies par l'enquête *Santé et itinéraires professionnels* (2006) s'attache à répondre.

La recherche fait apparaître une accélération continue des changements, en particulier ceux de type « intensification », qui vont de pair avec un accroissement de la pression ressentie et des tensions avec le public. Les changements qualifiés de « retrait », qui donnent accès à une vie professionnelle moins bousculée mais parfois moins valorisante, sont également plus fréquents. En revanche, les changements de type « intégration »,

caractérisés par une meilleure insertion dans le milieu professionnel, une reconnaissance accrue ou une adéquation plus grande entre les compétences et le travail demandé, se raréfient.

Connaissance de l'emploi, n° 124, septembre 2015, Loup Wolff, Céline Mardon, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff, Corinne Gaudart.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/connaissance-de-lemploi/les-changements-de-conditions-de-travail-au-fil-des-vies-professionnelles-plus-frequents>

Prochain numéro :

« Mobilité résidentielle et mouvements dans l'emploi : une relation ambivalente »