

Communiqué du 18 juillet 2017

Vient de paraître au CEET

Le Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) vient de publier le numéro 137 de **Connaissance de l'emploi** : « **Football professionnel : un marché du travail segmenté tout au long de la vie** ».



Le marché du travail des footballeurs professionnels se caractérise, d'un côté, par à peine 5 % de joueurs très bien rémunérés et connaissant de belles carrières, et, de l'autre, par une vaste majorité de joueurs modestement rémunérés et aux carrières plus courtes, passant des clubs professionnels aux clubs amateurs.

Il est inégalitaire : le salaire moyen des joueurs les mieux payés de Ligue 1 est 23 fois supérieur au salaire moyen versé par le club le moins rémunérateur de cette ligue.

Il est aléatoire : la carrière des joueurs tient parfois à peu de choses, due notamment à une surmédiation, et peut s'arrêter brutalement en raison d'une blessure mais aussi faute de contrat de travail, tant la concurrence est rude.

Le marché du travail des footballeurs est très concurrentiel : ce sont les jeunes admis dans les meilleurs centres de formation qui ont la plus forte probabilité de signer un contrat avec un club professionnel et de connaître les nombreux transferts qui contribuent à l'inflation des salaires et à la longévité de la carrière. De plus, quand vient l'heure de la retraite (vers 35 ans au mieux), la reconversion n'est pas aisée.

Connaissance de l'emploi, n° 137, juillet 2017

Richard Duhautois

<http://www.cee-recherche.fr/publications/connaissance-de-lemploi/football-professionnel-un-marche-du-travail-segmente-tout-au-long-de-la-vie>

Suivez le CEET sur Twitter : <https://twitter.com/CeeEtudesEmploi>