

# Vient de paraître au CEET

Le Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) vient de publier le numéro 146 de **Connaissance de l'emploi** :  
« **Quels sont les effets des innovations sur l'emploi dans les entreprises françaises ?** ».



Les innovations technologiques constituent un facteur important d'évolution de l'emploi et sont donc vues dans les stratégies européennes (stratégie de Lisbonne puis Europe 2020) comme une manière d'atteindre l'objectif d'un taux d'emploi de 75 % pour les 20-64 ans.

**Ce *Connaissance de l'emploi* propose une analyse empirique originale des effets des innovations (de produit et de procédé) dans les entreprises françaises entre 2011 et 2015, en termes de création d'emplois mais aussi de qualité des emplois, sur une base de données construite pour le projet européen QuInNE (Quality of jobs and Innovation generated Employment outcomes). Si les effets apparaissent plutôt favorables, en particulier pour les innovations de produit et dans l'industrie, ils montrent également un risque important d'accroissement des inégalités entre catégories socio-professionnelles.**

**Connaissance de l'emploi**, n°146, mars 2019.  
**Richard Duhautois, Christine Erhel, Mathilde Guergoat-Larivière, Malo Mofakhami**

<http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/quels-sont-les-effets-des-innovations-sur-l-emploi-dans-les-entreprises-francaises--1062380.kjsp?RH=1507126380703>

 Suivez le CEET : [@CeeEtudesEmploi](https://twitter.com/CeeEtudesEmploi)