

Vient de paraître au CEET

Le Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) vient de publier le numéro 148 de **Connaissance de l'emploi** :
« **Le retour à l'emploi diminue-t-il avec l'âge ? Le cas des travailleurs âgés en Grande-Bretagne** ».



L'objectif d'accroître le taux d'emploi des seniors soulève la question de leur retour à l'emploi en cas de chômage. À partir des données issues des enquêtes emploi anglaises, ce *Connaissance de l'emploi* tente de déterminer si le faible taux de réemploi des seniors est dû à leur âge.

Les résultats montrent que la variable d'âge est effectivement un facteur important dans le retour à l'emploi des seniors si bien que les chances de retrouver un emploi diminuent à mesure que les travailleurs vieillissent. Ceci peut être en partie attribuable à des différences de comportement des entreprises en fonction de l'âge des candidats à l'embauche. Une simulation de la durée passée au chômage, basée sur l'âge, soutient le rôle clé de ce facteur dans l'écart de durée de chômage entre les seniors et le reste de la population active.

Connaissance de l'emploi, n°148, juin 2019.
Kadja Charni

<http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/l-independance-favorise-t-elle-l-articulation-travail-famille--1076672.kjsp?RH=1507126380703>

 Suivez le CEET : [@CeeEtudesEmploi](https://twitter.com/CeeEtudesEmploi)