

Vient de paraître au CEE

Le Centre d'études de l'emploi vient de publier le **Rapport de recherche** numéro **83**, « L'impact des dispositifs collectifs de partage des bénéfices sur les rémunérations en France. Une analyse empirique sur la période 1999-2007 ».

Les dispositifs collectifs de partage des bénéfices – intéressement et participation – sont des mécanismes permettant la constitution d'une épargne salariale. D'après l'enquête *PIPA (Participation, Intéressement, Plan d'épargne entreprise et Actionnariat des salariés)* menée par la Dares, l'épargne salariale connaît une diffusion croissante, la participation aux bénéfices demeurant le dispositif le plus répandu. Dans la littérature économique, les enjeux de l'épargne salariale, et surtout de l'intéressement, en termes d'incitation à l'effort sont bien documentés. En revanche, les effets sur les salaires font l'objet d'un nombre plus réduit d'études.

Le rapport examine l'impact de ces dispositifs sur les salaires en France entre 1999 et 2007 : ces derniers et les primes auxquelles ils donnent lieu se substituent-ils aux augmentations de salaire ? Sont-ils complémentaires ? Les résultats mettent en évidence le fait que le partage du profit n'est pas toujours un complément de salaire : si c'est le cas de la participation, l'intéressement constitue plutôt un outil de flexibilité salariale.

Rapport de recherche, n° 83, avril 2013, **Noélie Delahaie, Richard Duhautois.**