

FLASH.CEE

n° 111
AVRIL 2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ÉVÉNEMENTS

31 mars 2015

SÉMINAIRE ANNUEL "ÂGES ET TRAVAIL" DU CREAPT

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le séminaire annuel « Âges et Travail » organisé par le CREAPT aura lieu les 11, 12 et 13 (matin) mai 2015 au Cnam (Amphi A - 292 rue Saint-Martin...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

23 mars 2015

APPEL À CONTRIBUTIONS / CALL FOR PAPERS

COLLOQUES, SÉMINAIRES

... regarding the International Workshop "Cancer and labour market outcomes" organized by the Centre d'études de l'emploi (CEE), the Institut de recherche et documentation en économie de la sant...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

20 janvier 2015

L'UNITÉ DE RECHERCHE DOT ORGANISE UNE ÉCOLE THÉMATIQUE D'ÉTÉ

ÉCOLES THÉMATIQUES

Impliquée dans la conduite du projet européen InGRID, l'unité de recherche DOT (Dynamiques des Organisations et du Travail) organise une école thématique d'été, "Quality of Working...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Égypte 1998-2012 : de l'emploi public protégé à l'emploi informel précaire, un marché du travail en déshérence

Document de travail, n° 182, avril 2015, Isabelle Bensedoun, Aude Sztulman

Le marché du travail égyptien a connu, au cours des deux dernières décennies, des mutations importantes que les revendications sociales de la révolution de janvier 2011 ont mises au jour. Parmi elles, le manque de sécurité des emplois et la faible couverture sociale qui leur est associée ont été particulièrement dénoncés. Aussi l'objectif de ce travail est-il de présenter un panorama de l'emploi en Égypte, en s'intéressant en particulier à l'évolution de l'emploi informel. À cette fin, les données individuelles issues d'enquêtes sur les ménages représentatives au niveau national et disponibles pour trois années (1998, 2006 et 2012) seront mobilisées. Les analyses descriptive et économétrique montrent que le désengagement de l'État en tant que pourvoyeur d'emplois a été particulièrement marqué sur cette période. Dans le même temps, son absence d'engagement à faire respecter la législation du travail dans le secteur privé s'est traduit par une progression significative de l'emploi informel. Ce dernier touche particulièrement les hommes, les jeunes et les moins éduqués, bien que l'âge et l'éducation assurent, avec le temps, une protection de moins en moins efficace face à l'emploi informel. À cette absence de protection sociale de la plupart des emplois privés s'ajoute la précarité qui caractérise nombre d'entre eux.

Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ?

Document de travail, n° 181, avril 2015, Mickaël Portela, Camille Signoretto

L'objectif de l'article est de montrer qu'au-delà des caractéristiques des individus et des entreprises, la nature volontaire des mobilités professionnelles peut être expliquée par la qualité des emplois occupés et par les aspirations professionnelles des individus. À partir de données françaises portant sur une génération de jeunes salariés débutant leur carrière professionnelle et employés en contrats à durée indéterminée, nos résultats montrent que ce sont les jeunes dont les conditions d'emploi sont les plus favorables qui ont une probabilité plus importante d'avoir une mobilité volontaire. Pourtant, ce sont aussi les salariés déclarant vouloir gagner plus d'argent, avoir une meilleure reconnaissance dans leur travail ou encore monter dans la hiérarchie, qui vont avoir une probabilité plus forte de partir volontairement de leur emploi. Finalement, les salariés occupant des emplois de faible qualité sont ceux qui accordent le plus d'importance à conserver leur emploi stable, ce qui peut expliquer leur plus faible mobilité volontaire.

La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie

Document de travail, n° 180, avril 2015, Thomas Barnay, Mohamed Ali Ben Halima, Emmanuel Duguet, Joseph Lanfranchi, Christine Le Clainche
La réduction des inégalités face à la maladie est un des attendus majeurs du troisième Plan cancer 2014-2019, qui préconise de « diminuer l'impact du cancer sur la vie personnelle » afin d'éviter la « double peine » (maladie et exclusion du marché du travail). Dans ce contexte, nous évaluons l'impact de un à cinq ans d'un primo-enregistrement en Affection de longue durée (ALD) caractérisant le cancer sur la situation professionnelle et la durée passée en emploi, maladie et chômage de salariés du secteur privé. Nous utilisons la base de données administratives Hygie, recensant la carrière professionnelle et les épisodes de maladie d'un échantillon de salariés affiliés au régime général de la Sécurité sociale. L'évaluation de l'impact de la survenue du cancer s'appuie sur une méthode de double différence avec appariement exact pour comparer les salariés malades aux salariés sans aucune ALD. La première année après le diagnostic correspond au temps des traitements caractérisé par une augmentation du nombre de trimestres d'arrêts de travail pour maladie de 1,7 pour les femmes et de 1,2 pour les hommes. L'âge joue également un rôle sur les absences liées à la maladie. Par ailleurs, l'employabilité des travailleurs atteints du cancer diminue avec le temps. La proportion de femmes et d'hommes employés au moins un trimestre, baisse respectivement de 8 et 7 points de pourcentage dans l'année suivant la survenue du cancer et jusqu'à treize points de pourcentage cinq ans plus tard. Cette distance à l'emploi se renforce lorsque les salariés malades sont plus âgés. L'effet de la maladie à cinq ans est respectivement de 15 et 19 points de pourcentage pour les hommes de plus de 51 ans et pour les femmes de plus de 48 ans. Ces différences de genre et d'âge peuvent traduire des différences de localisation et de sévérité des cancers, d'une part, de séquelles des cancers et de difficultés de réinsertion sur le marché du travail plus importantes avec l'avancée en âge, d'autre part.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Alber Alex, 2015, « Changer les têtes plutôt que les mentalités ? La "modernisation" de la SNCF par l'ouverture de son marché du travail d'encadrement », *Sociétés contemporaines*, n° 97, p. 49-77.

Amossé Thomas, 2015, « Les conditions du travail en Europe dans les années 2000 : de fortes inégalités sociales », in Thébaud-Mony Annie (Dir.), Davezies Philippe (Dir.), Vogel Laurent (Dir.), Volkoff Serge (Dir.), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*, Paris, La Découverte, « Hors collection Sciences humaines », p. 66-79.

Barnay Thomas, Ben Halima Mohamed Ali, Duguet Emmanuel, Lanfranchi Joseph, Le Clainche Christine, 2015, « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts-maladie », Mame-la-Vallée Université Paris Est, *Document de travail*, ERUDITE, n° 2015-02, 43 p.

Béraud Mathieu, Eydoux Anne, Ferial Émilie, Higelé Jean-Pascal, 2015, « Une instrumentalisation du RSA par les employeurs ? Le RSA à l'épreuve des pratiques de recrutement et de gestion de la main-d'œuvre », *Travail et emploi*, n° 140, octobre-décembre, p. 49-65.

Bigi Maëlezig, Cousin Olivier, Méda Dominique, Sibaud Laetitia, Wiewiorka Michel, 2015, *Travailler au XXI^e siècle. Des salariés en quête de reconnaissance*, Paris, Laffont, coll. « Le monde comme il va », 315 p.

Brulois Vincent, Robert-Tanguy Philippe, Boboc Anca, Gire Fabienne, Rosanvallon Jérémie, Labrégère Roland, Andonova Yanita, Lépine Valérie, Dupouy Stéphanie, Fenot Philippe, Fukuhara Ken, Charpentier Jean-Marie, Viers Jacques, 2015, dossier « Communication en entreprise : chacun cherche sa voie », *Sociologies pratiques*, n° 30, p. 1-93.

Bruno Anne-Sophie, Froment Charles (de), 2014, « La CFDT et la précarité du contrat de travail du début des années 1970 à 1982 », in Narritsens André (Dir.), Pigenet Michel (Dir.), Barron Pierre, Bory Anne, Tourette Lucie, *Pratiques syndicales du droit France XX^e-XXI^e siècles*, Presses Universitaires de Rennes, coll. « Pour une histoire du

travail », p. 133-144.

Davezies Philippe, Thébaud-Mony Annie, Vogel Laurent, Volkoff Serge, 2015, « Introduction », in Thébaud-Mony Annie (Dir.), Davezies Philippe (Dir.), Vogel Laurent (Dir.), Volkoff Serge (Dir.), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*, Paris, La Découverte, « Hors collection Sciences humaines », p. 7-10.

Greenan Nathalie, Messe Pierre-Jean, 2014, "Transmission of vocational skills at the end of career: horizon effect and technological or organisational change", Fédération TEPP-CNRS, TEPP *working paper*, n° 2015-05, October, 30 p.

Grégoire Mathieu, 2014, « La "souveraineté syndicale". Produire et contrôler des normes : les syndicats de musiciens (1919-1937) », in Narritsens André (Dir.), Pigenet Michel (Dir.), Barron Pierre, Bory Anne, Tourette Lucie, *Pratiques syndicales du droit France XX^e-XXI^e siècles*, Presses Universitaires de Rennes, coll. « Pour une histoire du travail », p. 113-126.

Levratto Nadine, 2014, *Politiques publiques en faveur de l'entrepreneuriat innovant*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Business and innovation », n° 8.

Pueyo Valérie, Zara-Meylan Valérie, 2015, « Gérer collectivement les situations dangereuses : un exemple dans les hauts-fourneaux », in Thébaud-Mony Annie (Dir.), Davezies Philippe (Dir.), Vogel Laurent (Dir.), Volkoff Serge (Dir.), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*, Paris, La Découverte, « Hors collection Sciences humaines », p. 167-170.

Sarfati Francois, 2015, « L'université face au décrochage », *La vie des idées.fr*.

Thébaud-Mony Annie (Dir.), **Davezies Philippe** (Dir.), **Vogel Laurent** (Dir.), **Volkoff Serge** (Dir.), 2015, *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*, Paris, La découverte, « Hors collection Sciences humaines », avril, 576 p.

Trabut Loïc, 2015, « La définition des tâches de l'aide à domicile a-t-elle pour corollaire l'absence des hommes ? », *Travail et emploi*, n° 140, octobre-décembre, p. 21-33.

Volkoff Serge, 2015, « Introduction [Partie II. Conditions de travail]. Les conditions de travail, en quête de progrès », in Thébaud-Mony Annie (Dir.), Davezies Philippe (Dir.), Vogel Laurent (Dir.), Volkoff Serge (Dir.), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*, Paris, La Découverte, « Hors collection Sciences humaines », p. 143-146.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Le CEE recrute](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok

CEE 2015 - Mentions légales