

FLASH.CEE

n° 113
JUIN 2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS

17 juin 2015

APPEL À CONTRIBUTIONS / CALL FOR PAPERS : REPORT DE LA DATE DE SOUMISSION

COLLOQUES, SÉMINAIRES

... regarding the **International Workshop "Cancer and labour market outcomes"** organized by the Centre d'études de l'emploi (CEE), the Institut de recherche et documentation en économie de la santé...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

11 juin 2015

BAROMÈTRE EDUCPROS 2015

AUTRES INTERVENTIONS

François Sarfati a participé à l'élaboration du questionnaire du **baromètre Educpros 2015...**

➤ [LIRE LA SUITE](#)

09 juin 2015

À PARAÎTRE AU CEE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Alexandra Garabige, "Rationalisation des dépenses publiques et qualité de l'emploi dans les associations d'aide à domicile..."

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

La qualité de l'emploi dans les pays émergents : une approche comparative

Document de travail, n° 183, juin 2015, Adrien Frontenaud

L'objectif de ce document est de définir la qualité de l'emploi dans les « pays émergents », proposer une mesure et établir une comparaison entre pays. Dans un contexte de mondialisation des échanges et de crise économique globale, les pays émergents ont en commun d'avoir une croissance forte et soutenue qui se caractérise par une augmentation significative du revenu national brut par habitant et par une plus grande influence sur la scène internationale. En respectant ces critères, vingt-quatre pays sont retenus, répartis sur tous les continents.

Avant de proposer une définition et une mesure de la qualité de l'emploi adaptée aux pays émergents, le document pose les bases d'une réflexion sur les liens entre développement de la qualité des emplois et performance économique.

Afin de mesurer la qualité de l'emploi, les auteurs proposent une grille de douze indicateurs regroupés en sept dimensions, reflétant ainsi le caractère multidimensionnel du concept, en tenant compte de la disponibilité des données dans tous les pays émergents. Une première étape repose sur l'analyse descriptive de la qualité de l'emploi à travers la tentative de construction d'un indice synthétique. Une seconde étape, basée sur une analyse typologique, révèle cinq régimes de qualité de l'emploi dont les performances diffèrent en la matière : les pays de l'Union européenne cumulent des pratiques relativement favorables au développement de la qualité des emplois, alors que, toute chose égale par ailleurs, l'Inde, l'Indonésie, le Pakistan et les Philippines présentent une situation fragile en la matière. L'utilisation de deux méthodes

complémentaires : l'analyse en composantes principales et la classification ascendante hiérarchique, est l'occasion d'identifier les variables de regroupements et d'oppositions entre ces pays, alors même que la catégorie « émergents » est, par définition, loin d'être homogène sur le plan économique, institutionnel et social.

Le marché du travail des footballeurs professionnels : un miroir aux alouettes ?

[Connaissance de l'emploi, n° 122](#), juin 2015, Richard Duhautois

Le projecteur médiatique, braqué sur les « stars » du football professionnel, entretient de fausses idées. Il alimente des rêves de carrière très lucrative parmi les jeunes amateurs et suscite de nombreux débats sur les salaires faramineux de certains joueurs. Certes, la rémunération des footballeurs a fortement augmenté au fur et à mesure que les moyens financiers des clubs s'accroissaient, mais cette manne ne bénéficie qu'à quelques-uns et s'avère très éphémère.

L'analyse dont rend compte ce [Connaissance de l'emploi](#) fait partie des rares études françaises sur le sport. Elle permet de lever le voile masquant la réalité footballistique. Ses résultats sont éclairants : une carrière marquée par l'incertitude dont la durée est comprise entre quatre et six ans, des rémunérations variables et caractérisées par des inégalités croissantes : en 2013, 47 000 euros bruts par mois en Ligue 1, contre 10 500 en Ligue 2. Le marché des footballeurs, déjà étroit, s'est transformé, au profit d'une minorité de joueurs professionnels.

Quel bilan de l'usage de la rupture conventionnelle depuis sa création ?

[Connaissance de l'emploi, n° 121](#), mai 2015, Camille Signoretto

Nouveau mode de rupture du contrat de travail à durée indéterminée, la rupture conventionnelle a été introduite en août 2008 et apparaît comme un succès, notamment dans les petites entreprises.

Les études se référant aux objectifs qui lui étaient assignés montrent que la rupture conventionnelle a permis de minimiser les contentieux judiciaires et de fluidifier le marché du travail. En revanche, aucune étude ne met à jour un effet sur les embauches. L'application des procédures par les employeurs confirme la flexibilité introduite : des refus d'homologation faibles, moins de 10 % d'entretiens assistés par un tiers, une négociation des indemnités de rupture limitée aux salariés les mieux rémunérés. La « liberté du consentement des parties » prévue par la loi ne peut toutefois se réduire à des procédures. Les études qualitatives évoquent tout à la fois une initiative majoritaire du salarié et une insatisfaction face aux conditions de travail et d'emploi.

Le bilan esquissé ici révèle un usage du dispositif pour motif économique avec un risque pour le salarié de ne pas bénéficier des dispositions d'indemnisation et de reclassement prévues dans le cadre du licenciement économique. Le succès de la rupture conventionnelle pourrait conduire à une participation accrue de l'assurance-chômage à la sécurisation des parcours professionnels.

☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Chauvel Séverine, Clément Pierre, Flacher David, Harari-Kermadec Hugo, Issehnane Sabina, Moulin Léonard, Palheta Ugo (le Collectif Acides), 2015, *Arrêtons les frais ! Pour un enseignement supérieur gratuit et émancipateur*, Paris, « Les Editions Raisons d'agir », 81 p., janvier.

Coutarel Fabien, Mardon Céline, Volkoff Serge, Fiard Jacques, Récopé Michel, Beaujouan Joffrey, Rix Géraldine, 2015, « Enquête sur les conditions de travail auprès de professeurs d'éducation physique et sportive et perspectives d'action », *PISTES*, vol. 17, n° 1, printemps, 24 p.

Drut Bastien, Duhautois Richard, 2015, « Assortative matching using soccer data. Evidence of mobility bias », Sage Publications, *Journal of sports economics*, May, p. 1-17.

Erhel Christine, Gautié Jérôme, Gazier Bernard, 2015, « In search of european employment strategy: the construction of the "job quality" agenda as an illustrative case », in Barbier Jean-Claude (Ed.), Rogowski Ralf, Colomb Fabrice, *The sustainability of the European social model EU governance, social protection and employment policies in Europe*, Edward Elgar Publishing, p. 124-151.

Marry Catherine, Jacquemart Alban, Pochic Sophie, Bereni Laure, Le Mancq Fanny, Revillard Anne, 2015, « Le genre des administrations. La fabrication des inégalités de carrière dans la haute Fonction publique entre hommes et femmes », in dossier « Quelles inégalités dans le recrutement et les carrières ? », École nationale d'administration, *Revue française d'administration publique*, n° 153, p. 45-68.

Molinié Anne-Françoise, Leroyer Ariane, 2015, « Cadres d'entreprises : pression du temps et enjeux de santé. Une exploration à partir des données 2012-2013 du dispositif Evrest », *Institut de Santé au Travail du Nord de la France*, coll. « Evrest résultats », n° 8, mai, 4 p.

Sarfati François, 2015, « Faut-il être compétent pour pouvoir développer ses compétences ? L'exemple de la sélection à l'entrée en Master 2 », *Formation emploi*, n° 130, avril-juin, p. 31-48.

Simha Jules, Tuchsziher Carole, 2015, « Le territoire, un impensé de la territorialisation francilienne », in Bresson Maryse (Dir.), Colomb Fabrice (Dir.), Gaspar Jean-Francois (Dir.), *Les territoires vécus de l'intervention sociale*, Presses Universitaires du Septentrion, coll. « Le regard sociologique », p. 81-91.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Le CEE recrute](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base
documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok

CEE 2015 - Mentions légales