

FLASH.CEE

n° 114
AOÛT 2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS/ÉVÈNEMENT

01 septembre 2015

À PARAÎTRE AU CEE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Loup Wolff, Corinne Gaudart, Céline Mardon, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff, "Les changements de conditions de travail au fil des..."

➤ [LIRE LA SUITE](#)

31 août 2015

SYNOPSIS, JUILLET-AOÛT 2015

NOUVEAUTÉS DE LA DOC

Synopsis présente les ouvrages, articles et documents de travail saisis par les documentalistes du Cee dans le catalogue bibliographique du CEE en juillet et août...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

27 août 2015

PROJET EUROPÉEN INGRID : L'UR DOT ORGANISE UN ATELIER D'EXPERTS DU 04/11 AU 06/11 2015

JOURNÉES D'ÉTUDE, ATELIERS

Impliquée dans la conduite du projet européen InGRID, l'unité de recherche DOT (Dynamique des Organisations et du Travail) organise un atelier d'experts "Quality of Working Life and Economic Performance: Results..."

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

L'aide à domicile : un métier à l'épreuve des contraintes financières

Connaissance de l'emploi, n° 123, août 2015, Alexandra Garabige

L'aide à domicile traverse une crise financière unanimement constatée, en dépit de la volonté affichée par les pouvoirs publics de développer le secteur pour gérer la prise en charge de la dépendance. Les contraintes financières croissantes du secteur percutent les objectifs de professionnalisation des salariés et de qualité du service rendu.

Ce 4-pages s'appuie sur une enquête de terrain menée auprès d'associations prestataires et d'intervenants de l'aide à domicile. Il examine les conséquences de la contraction des dépenses publiques sur les conditions de travail et d'emploi, telles qu'elles sont observées et perçues par les intervenants enquêtés. C'est une évolution en profondeur du secteur qu'ils décrivent, mettant en cause les fondements de leur métier. Pour survivre, dans un contexte de contraintes financières, les associations sont obligées de diversifier leurs fonds et leurs activités, de maîtriser leurs coûts salariaux au détriment des salariés et de réduire les temps d'intervention chez les usagers.

L'aide à la création d'entreprise : analyse de quatre cohortes d'entreprises créées par les chômeurs

Document de travail, n° 185, août 2015, Dominique Redor

L'effet de l'ACCRES (Aide aux Chômeurs pour la Création et la Reprise d'Entreprises) sur la survie de quatre cohortes d'entreprises créées en 1994, 1998, 2002 et 2006 est étudié dans ce texte. Les données descriptives tirées des enquêtes SINE de l'Insee montrent à la fois une augmentation du nombre de bénéficiaires à partir des cohortes nées en 2002 et 2006, et une baisse de la différence dans les taux de survie, entre entreprises aidées et non-aidées. Puis la recherche économétrique, qui vise à éliminer un éventuel biais de sélection, formalise un modèle à deux équations simultanées (biprobit) : octroi de l'ACCRES, et survie de l'entreprise à cinq ans.

L'estimation de ce modèle fait apparaître un effet positif et significatif de l'ACCRES sur la survie à cinq ans, pour les cohortes

ées en 1994 et 1998. En revanche, pour les cohortes nées en 2002 et 2006, cet effet disparaît. L'hétérogénéité des effets de l'ACCRE est mise en évidence en distinguant le statut juridique sous lequel les entreprises sont fondées : sociétés commerciales et activités libérales, d'une part, et entreprises en nom personnel, d'autre part. Les premières sont moins tributaires de l'ACCRE, et celle-ci n'a aucun effet sur leur survie, quelle que soit la cohorte. Quant au second type d'entreprises, à partir du début des années 2000, l'effet de l'ACCRE s'annule avec la montée des créateurs tributaires des minima sociaux (RMI et ASS), parmi les entreprises fondées en nom personnel. Si l'objectif de l'ACCRE est de permettre aux personnes les plus éloignées du marché de l'emploi de « créer leur propre emploi », nos résultats montrent que c'est un échec pour les entreprises créées au cours de cette période.

Ce travail sur l'ACCRE ne tient pas compte des évolutions récentes, notamment législatives. S'inscrivant dans les axes de travail des orientations scientifiques 2014-2018 sur la crise de l'emploi, il incite à poursuivre, sur la période actuelle, des recherches sur le thème de la création d'entreprise.

Conditions de travail et "soutenabilité" : des connaissances à l'action

Rapport de recherche, n° 91, août 2015, Serge Volkoff, Corinne Gaudart

Le rapport synthétise, et met en perspective pour l'action, un ensemble de connaissances issues de recherches menées principalement en ergonomie pour caractériser des conditions de travail « soutenables » et repérer des pistes permettant de progresser en ce sens. Cette synthèse a été demandée par la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Dublin, Eurofound) à l'unité de recherche « Âges et Travail » du CEE, et au groupement d'intérêt scientifique Creapt.

La question de la « soutenabilité » des conditions de travail renvoie ici aux interrogations suivantes : ces conditions permettent-elles aux personnes de demeurer en bonne santé, insérées et efficaces tout au long de leur carrière ? Sinon, quelle est la nature des obstacles que ces personnes rencontrent ? Quelles en sont, pour elles, les conséquences ? Qu'en résulte-t-il en termes de santé au travail, de développement des compétences et d'efficacité économique ?

Le rapport précise d'abord sous quel angle la thématique de la « soutenabilité » peut être abordée, et quels sont ses liens avec le vieillissement des actifs. Les auteurs examinent ensuite quatre évolutions (ou « non-évolutions ») majeures, en pointant leurs enjeux compte tenu des transformations dans les structures d'âges : la persistance de contraintes physiques importantes dans les milieux de travail ; la progression lente mais continue des horaires décalés et notamment nocturnes ; l'accentuation des contraintes temporelles ; et l'accélération du *tempo* des changements dans les entreprises. Au terme de cette analyse, les auteurs reviennent sur l'approche générale de la « soutenabilité », en soulignant en quoi, et selon quelle orientation, cette préoccupation mériterait d'occuper une place centrale dans les politiques économiques et sociales, à tous niveaux.

Working Conditions and "Sustainability": Converting Knowledge into Action

Rapport de recherche, n° 92, août 2015, Serge Volkoff, Corinne Gaudart

This report synthesizes - and converts into guidelines for action - available knowledge, mainly in ergonomics, in order to characterize "sustainable" working conditions and find out several avenues for improvement. This synthesis has been asked for by Eurofound to CEE and Creapt.

Here the issue of "sustainability" refers back to the following questions: do these conditions enable people to remain healthy, fully integrated and efficient employees throughout their career? If this is not the case, what types of obstacles do these workers encounter? What are the consequences for them personally? What are the results in terms of their occupational health, skills development and economic efficiency?

Starting with the major changes in working patterns, as presented in a large number of research and statistical studies (including the European five-year survey), the aim of the report is to ask whether these changes are compatible with the demographic trend of an ageing working population.

The authors first specify the angle from which they intend to address the issue of "sustainability", and its links with the ageing of the workforce. Next, they examine four major changes (or "non-changes"), setting out the challenges they pose in relation to the changing age profiles: significant on-going physical constraints in the workplace; the slow but continuous rise in shift work, in particular night work; the growing prevalence of time constraints; and increasing pace of change in the workplace. In the end these analyses lead them to re-examine the overall approach to "sustainability", highlighting how and why this preoccupation deserves to take centre stage in economic and social policy at every level.

☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Askenazy Philippe, Erhel Christine, 2015, « The French Productivity Puzzle », Paris, Centre pour la recherche économique et ses applications (Cepremap), *Document de travail*, n° 1512, juin, 41 p.

Bigi Maëlezig, Cousin Olivier, Méda Dominique, Sibaud Laetitia, Wieworka Michel, 2015, *Travailler au XXI^e siècle. Des salariés en quête de reconnaissance*, Paris, éditions Robert Laffont, 316 p.

Célérier Sylvie, 2015, « Sylvie Monchatre, Bernard Woehl (dir), Temps de travail, travail du temps », compte-rendu de lecture, *Temporalités* (En ligne), n° 21.

Duvivier Chloé, Lanfranchi Joseph, Narcy Mathieu, 2015, « Les sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein des trois versants de la Fonction publique », Fédération TEPP - CNRS, *TEPP Rapport de*

Erhel Christine, 2015, « Discussion », in Briard Karine, « Les marchés du travail européen et américain dans la crise », colloque international co-organisé par la Dares et le Cepremap les 6 et 7 novembre 2014, Paris, Centre pour la recherche économique et ses applications (Cepremap), *Document de travail*, n° 1505, mai, p. 17.

Gaudart Corinne, **Serge Volkoff**, 2015, « Entre approche qualitative et quantitative : l'ergonomie et la démographie du travail pour objectiver la situation des âges dans l'entreprise », *Revue des conditions de travail* (La), 02, juin, entretien réalisé pour l'Anact par Béatrice Sarazin, p. 96-102.

Volkoff Serge, 2015, « Un travail qui n'est pas de tout repos », *Santé & travail*, n° 91, juillet, p. 29.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Nous contacter](#)

[Le CEE recrute](#)

[Accès base
documentaire](#)

[Plan du site](#)

[Marchés publics](#)

Ok