

FLASH.CEE

n° 130

JANVIER 2017

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), un programme transversal au sein du Cnam

ÉVÉNEMENTS

20 janvier 2017

LES SITES D'EMPLOI N'ONT PAS UNIFIÉ LE MARCHÉ DU TRAVAIL

INTERVIEW

Yannick Fondeur s'est entretenu avec *Alternatives économiques* à propos des offres d'emploi sur...

[LIRE LA SUITE](#)

17 janvier 2017

CHRISTINE ERHEL NOMMÉE AU COE

Christine Erhel, directrice du CEET, vient d'être nommée membre du **Conseil d'orientation pour l'emploi (COE)** par...

[LIRE LA SUITE](#)

16 janvier 2017

COMMENT VAINCRE LES BLOCAGES DE L'ÉCONOMIE FRANÇAISE ?

INTERVIEW

Christine Erhel, directrice du CEET, invitée de *France culture* dans l'émission "...

[LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Le travail d'encadrement. Quelles évolutions ? Quels parcours ?

Rapport de recherche, n° 103, janvier 2017, Creapt, CEET, Cnam

Le **travail d'encadrement**, choisi pour thème de séminaire 2015 « Âges et Travail » organisé par le Creapt, renvoie à des situations, fonctions, dénominations et positions hiérarchiques très diversifiées. Loin de disparaître, comme pourrait le laisser penser une tendance répandue à la suppression des niveaux hiérarchiques, l'encadrement concerne un nombre de plus en plus élevé de personnes au sein des entreprises, dans la production comme dans les services.

Les **encadrants sont aux prises avec les multiples tensions d'organisation** qui attendent beaucoup d'entre eux. Ils sont responsables du suivi du travail d'une équipe dans plusieurs dimensions : efficacité, santé et sécurité du personnel. Ils ont aussi en charge la production d'indicateurs censés permettre tout à la fois de contrôler le travail et d'en rendre compte pour alimenter les mesures de performance. Ils gèrent encore des aspects relatifs à la réalisation de la production, tout en assurant un travail d'organisation et d'articulation entre différents niveaux de décision. Leur situation est d'autant plus difficile qu'ils sont pris à la fois dans une injonction d'autonomie et dans une forte dépendance sociotechnique aux contraintes parfois rigides.

Dans la période actuelle d'intensification du travail, ces questions se posent avec une acuité particulière, mais elles sont encore trop peu étudiées. Qu'en est-il du travail d'encadrement, dans des conditions où les attentes à l'égard de ceux qui l'exercent sont renforcées ? Qu'en est-il de leurs conditions d'emploi, de leur carrière et de leur parcours ? Dans les changements et les mutations des organisations, quel est le rôle de leur expérience ?

L'impact du diagnostic du cancer sur les transitions professionnelles en France. Une étude sur données de panel administratives

Document de travail, n° 188, décembre 2016, Bassem Ben Halima , Mohamed Ali Ben Halima , Joseph Lanfranchi , Christine Le Clairche , Camille Regaert

Cette étude mesure l'impact d'un choc de santé sévère, le diagnostic d'un cancer, sur la mobilité des individus entre quatre situations professionnelles. Sont estimées des matrices de transition annuelle entre l'emploi permanent, l'emploi non permanent, le chômage et l'inactivité, afin de comparer les expériences de mobilité pour deux populations : 1) 3 168 individus atteints d'un cancer entre 2006 et 2009, 2) 282 035 individus sélectionnés dans la population générale, sans maladie chronique... Les déterminants de la dynamique de mobilité sont estimés par un modèle logit multinomial dynamique à effets aléatoires, sur un panel de données administratives sur les parcours professionnels : *Hygie* (2005-2011)...

Les résultats montrent que la population touchée par un cancer rencontre de grandes difficultés pour rester dans, comme pour retrouver l'emploi, en particulier l'emploi permanent. Cet effet est plus marqué pour les hommes que pour les femmes. En outre, celles-ci semblent rencontrer moins de difficultés à demeurer actives sur le marché du travail suite au choc de santé. Parmi les caractéristiques individuelles des malades, leur âge ainsi que, pour les hommes, leur âge d'entrée sur le marché du travail, proxy du niveau de qualification, sont des éléments protecteurs contre les transitions vers l'inactivité. Toutefois, les conséquences négatives du cancer sur l'emploi sont atténuées par une bonne santé antérieurement au diagnostic et par la durée de la carrière professionnelle stable dans l'emploi pour les malades masculins. Enfin, une durée longue des arrêts-maladie survenus après le diagnostic de cancer favorise les transitions vers le chômage et l'inactivité au détriment de l'emploi...

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Célérier Sylvie, Riesco-Sanz Alberto, Rolle Pierre, 2016, « Une indépendance équivoque : les nouveaux statuts des indépendants espagnols et français », *Revue française de socio-économie*, n° 17, p. 21-41.

Erhel Christine, Guergoat-Larivière Mathilde, 2016, « Innovation and job quality regimes: a joint typology for the EU », (Quality of jobs and Innovation generated Employment outcomes) *QulnnE Working Paper*, 32 p.

Larquier (de) Guillemette, 2016, *Une approche conventionnaliste du marché du travail fondée sur le recrutement des entreprises*, Thèses ou habilitations à diriger des recherches, université de Paris Ouest Nanterre La Défense, décembre.

Larquier (de) Guillemette, Marchal Emmanuelle, 2016, « Does the formalization of practices enhance equal hiring opportunities? An analysis of a French nation-wide employer survey », *Socio-Economic Review*, vol. 14, n° 3, juillet, p. 567-589.

Larquier (de) Guillemette, Rieucan Géraldine, Tuczszirer Carole, 2017, « Recruter et former : un enjeu pour adapter et stabiliser les salariés dans l'entreprise ? », Céreq, **Bref** (Bulletin de recherches sur l'emploi et la formation), n° 351, décembre, 4 p.

Levratto Nadine, Ramadan Maarouf, Tessier Luc, 2017, « Les business angels, révélateurs, plus que moteurs, de l'engagement des entreprises dans l'innovation », Nanterre, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, *Economix, Document de travail*, n° 01, 24 p.

Pillon Jean-Marie, 2016, « Conseiller à Pôle emploi. De l'échec du métier unique aux interstices de la polyvalence », *Sociétés contemporaines*, n° 104, p. 121-143.

Redor Dominique, 2016, « Comment le dumping social a entraîné le Brexit », *Les économistes atterrés*, décembre, 9 p.

Simha Jules, 2017, « Le laboratoire des politiques publiques. Réflexions sur la Garantie jeunes », *La vie des idées*, 12 p.

Volkoff Serge, 2017, « Le travail, invité trop discret de la campagne électorale », *Santé et Travail*, n° 97, janvier.