

FLASH.CEE

n° 136

JUILLET 2017

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), un programme transversal de recherche au sein du Cnam

ÉVÉNEMENTS

11 juillet 2017

JOURNÉES "AUTOGESTION ET TRAVAIL"

JOURNÉES D'ÉTUDE, ATELIERS

Les Journées "Autogestion et travail. Un état de la question" auront lieu les **5 et 6 octobre 2017** au **Cnam** (2 rue Conté, Paris 2e, Amphithéâtre Gaston...

[LIRE LA SUITE](#)

10 juillet 2017

RETOUR SUR LES INTERVENTIONS DE LA CONFÉRENCE CEET DU 21 JUIN

COLLOQUES, SÉMINAIRES

RETOUR SUR ... les **interventions** de la deuxième séance de la Conférence du CEET, qui s'est tenue **au Cnam** le 21 juin (...)

[LIRE LA SUITE](#)

03 juillet 2017

INGRID 2 PREND LE RELAIS

PARTENARIATS

Faisant suite au projet européen **InGRID 1** (*Inclusive Growth Research Infrastructure Diffusion*) qui s'est achevé en janvier 2017,...

[LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Football professionnel : un marché du travail segmenté tout au long de la vie

Connaissance de l'emploi, n° 137, juillet 2017, Richard Duhautois

Le **marché du travail** des footballeurs professionnels est **très segmenté et inégalitaire**, reposant sur une organisation pyramidale. Il se caractérise par **un segment « primaire supérieur »** offrant à moins de 5 % des joueurs de très hauts salaires et de belles carrières, et **un vaste segment secondaire** aux salaires beaucoup plus modestes et aux carrières plus courtes.

Bien que la carrière des footballeurs doive beaucoup au hasard, c'est d'abord la **sélection des jeunes** et le **centre de formation** dans lequel ils sont admis, qui déterminent leur recrutement comme professionnels contractant pour une durée déterminée avec un club. **Les transferts** constituent le **second facteur décisif** : négociés par les agents des joueurs, ils contribuent à l'inflation des salaires et à la longévité des carrières.

Vers 35 ans au mieux, mais très souvent beaucoup plus tôt, sonne l'heure de la **reconversion professionnelle** pour les footballeurs contraints de retrouver une activité. Hormis pour quelques-uns, cette réorientation est la plupart du temps difficile pour des individus insuffisamment armés d'un point de vue scolaire.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEET

Arcuri Giuseppe, La Rocca Maurizio, Levratto Nadine, 2017, « New firms' bankruptcy: does local banking market matter? », Nanterre, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, *Economix, Document de travail*, vol. 2017, n° 31, 30 p.

Tiffon Guillaume, 2017, « Conclusion. Un ressort de la domination et de l'exploitation des salariés », in Cleach Olivier (dir.), Tiffon Guillaume (dir.), Flocco Gaetan, Hidri Neys Oumaya, Choquet Julien, *Invisibilisations au travail. Des salariés en mal de reconnaissance*, Toulouse, Octarès Editions, coll. "Le travail en débats", série "Colloques & Congrès", p. 337-349.

Goussard Lucie, Tiffon Guillaume, 2017, « Le mal de reconnaissance. Travail invisibilisé, travailleurs déstabilisés », in Cleach Olivier (dir.), Tiffon Guillaume (dir.), Flocco Gaetan, Hidri Neys Oumaya, Choquet Julien, *Invisibilisations au travail. Des salariés en mal de reconnaissance*, Toulouse, Octarès Editions, coll. "Le travail en débats", série "Colloques & Congrès", p. 207-217.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Marchés publics](#)

[Accès base documentaire](#)

Inscrivez-vous à la newsletter Flash CEE

Ok

CEE 2017 - Mentions légales