

FLASH.CEE

n° 101
MAI 2014

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ÉVÉNEMENTS

16 septembre 2014

11 avril 2014

À PARAÎTRE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Sylvain Kerbourc'h, Sophie Dalle-Nazébi,
L'application de la loi sur le handicap en entreprise et ses effets sur la situation professionnelle des...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

COLLOQUE INTERNATIONAL "TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ET DISPOSITIFS PUBLICS EN ACTION"

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le Centre d'études de l'emploi est co-organisateur du colloque international "Trajectoires professionnelles et dispositifs publics en action", qui se déroulera les 12 et 13 juin 2014...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Effet de la maternité sur la rémunération des mères et facteurs explicatifs : une comparaison public/privé

Document de travail, n° 170, juin 2014, Chloé Duvivier, Mathieu Narcy

L'objectif de cet article est de comparer l'effet de la maternité sur la rémunération des femmes selon qu'elles appartiennent au secteur public ou au secteur privé. En mobilisant les données issues de l'enquête Familles et Employeurs réalisée par l'Ined-Insee en 2004-2005 et en tenant compte des effets de sélection résultant non seulement du choix du secteur mais également de l'auto-sélection dans l'emploi ainsi que de l'hétérogénéité inobservée, nous montrons que la présence de deux enfants ou plus est davantage pénalisée dans le secteur privé que dans le secteur public. Néanmoins, au sein des deux secteurs, cette pénalité totale disparaît dès lors que sont pris en compte les différents facteurs potentiellement explicatifs de cette pénalité : réduction de l'offre de travail des mères, interruptions de carrière, moindre accès à des postes à responsabilités et ajustements des conditions de travail. Cependant, l'importance respective de ces différents facteurs explicatifs diffère entre les secteurs public et privé, avec notamment des interruptions de carrière bien plus pénalisantes pour les mères du privé.

Travail indépendant : santé et conditions de travail. Actes du colloque du 18 septembre 2013 (Paris)

Rapport de recherche, n° 85, mai 2014, Sylvie Célérier

Ce document rassemble quatorze contributions présentées lors d'un colloque international intitulé « Travail indépendant : santé et conditions de travail » qui s'est tenu le 18 septembre 2013 à Paris. Cette manifestation s'inscrivait dans la suite de recherches récentes renouvelant l'approche du travail indépendant par l'ouverture à de nouvelles questions. L'exploration plus systématique des conditions de l'exercice professionnel de ces travailleurs et l'examen de leur santé sont deux de ces thématiques émergentes que le colloque souhaitait approfondir. Chercheur-e-s, responsables d'études, doctorant-e-s et tout professionnel concerné par la question, étaient donc invités à présenter leurs travaux et à confronter leurs résultats. Les sociologues ont largement répondu à l'appel et une grande partie des textes présentés se réclament donc de cette discipline. S'y ajoutent heureusement les contributions venant de l'épidémiologie, de la statistique, de la santé publique et de la psychologie.

individuelles en comparaison européenne

Document de travail, n° 169, avril 2014, Christine Erhel, Mathilde Guergoat-Larivière, Danièle Trancart

Depuis les années 2000, la question de la flexicurité et des mobilités sur le marché du travail occupe une place centrale dans les débats européens. Toutefois, les travaux empiriques existants se limitent le plus souvent à un horizon de court terme dans leur approche de la mobilité (trimestrielle ou annuelle). Dans ce document de travail, les données utilisées (provenant du panel EU-SILC d'Eurostat) nous permettent d'observer les trajectoires sur deux ans et demi (d'avril 2008 à octobre 2010), pour vingt-six pays de l'Union européenne (UE).

Les résultats confirment la différenciation des trajectoires selon les caractéristiques individuelles : l'emploi stable se concentre dans la période du milieu de la vie, tandis que les jeunes et les seniors ont une probabilité plus forte de connaître des trajectoires instables sur les deux ans et demi observés. Les femmes sont davantage concernées par l'inactivité et le temps partiel, et le niveau d'éducation joue un rôle déterminant dans les séquences de transitions, que ce soit pour l'ensemble de la population ou pour les jeunes entrant sur le marché du travail.

Néanmoins, les différences entre pays européens apparaissent importantes et dépassent les écarts de situation conjoncturelle faisant suite à la crise de 2008. De manière générale, l'emploi stable est moins fréquent dans les pays du Sud ou de l'Est, non seulement du fait d'une incidence élevée du chômage, mais également du fait d'une place plus importante pour l'inactivité, qui peut notamment s'expliquer par des dispositifs spécifiques (congrés parentaux dans les nouveaux pays membres). Les pays nordiques se distinguent par la place du retour aux études dans les trajectoires des jeunes, en particulier pour les moins éduqués, tandis qu'au Royaume-Uni les jeunes ont une probabilité plus forte de demeurer inactifs, notamment pour les faibles niveaux d'éducation.

Document uniquement disponible en version anglaise.

☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Eydoux Anne, Math Antoine, Périvier Hélène, 2014, « Introduction: European labour markets in times of crisis. A gender perspective », *Revue de l'OFCE*, n° 133, avril, p. 7-14.

Eydoux Anne, 2014, « Women during recessions in France and Germany. The gender biases of public policies », *Revue de l'OFCE*, n° 133, avril, p. 153-188.

Kalugina Ekaterina, Shvydun Sergey, 2014, « An effective personnel selection model », Elsevier, *Procedia Computer Science*, n° 31, p. 1102-1106.

Serverin Évelyne (dir.), **Guiomard Frédéric** (dir.), **Dalmasso Raphaël, Sweeney Morgan, Leclerc Olivier, Meftah Ines**, 2013, *Des revendications des salariés en matière de discrimination et d'égalité. Les enseignements d'un échantillon d'arrêts extraits de la base JURICA (2007-2010)*, Mission de recherche Droit de Justice, 188 p.

Simonnet Véronique, Danzin Élisabeth, 2014, « L'effet du RSA sur le taux de retour à l'emploi des allocataires. Une analyse en double différence selon le nombre et l'âge des enfants », *Economie et statistique*, n° 467-468, p. 91-116.

Volkoff Serge, 2014, « Ergonomie, vieillissement, et capacités de travail », in **Volkoff Serge** (dir.), **Pagnac Laurent** (dir.), **Bescou Sandra, Boby Yvan, Boisson Cécile**, *Prévention de la désinsertion professionnelle des personnes en situation de handicap au travail. Actes du 8e congrès national du Géder*, Octarès, p. 5-13.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48