

Projet franco-britannique, CEE-NIESR



Présentation française

Les systèmes français et britannique de relations professionnelles et, plus largement, le fonctionnement du monde du travail dans les deux pays sont souvent considérés comme opposés par les chercheurs en sciences sociales, qui voient la Grande-Bretagne comme un marché du travail « dérégulé » par excellence, alors que la France est perçue comme une économie fortement réglementée avec une législation stricte de protection de l'emploi. Ce projet permet d'évaluer les ressemblances et différences entre les deux pays de ce point de vue, et entend ainsi améliorer notre compréhension du rôle des institutions du marché du travail sur les performances économiques et sociales de ces modèles nationaux, et plus particulièrement au cours de la crise économique récente.

Le projet s'appuie sur des données d'enquêtes couplées comparables, qui sont conduites auprès d'employeurs et de salariés : *WERS (Workplace employment relations survey)* et *REPOSE (Relations professionnelles et négociations d'entreprise)*. Le projet propose une comparaison des structures et du fonctionnement des relations de travail dans les établissements français et britanniques et une mise en évidence des associations statistiques existant entre ces caractéristiques et des variables de performance ou du résultats pour les entreprises et les salariés. Une hypothèse centrale est posée : dans quelle mesure est-il possible d'identifier un ensemble commun d'institutions ou de pratiques qui seraient associées à des « bons » résultats dans les deux pays (conception « universaliste » des relations d'emploi) ? À l'inverse, quelles sont les pratiques qui ont des résultats très différents dans les deux pays, en raison des idiosyncrasies nationales (conception relevant par exemple des « variétés du capitalisme » ou de « l'approche sociétale ») ?

Les partenaires

Le projet est conduit par John Forth et Alex Bryson au *National Institute of Economic and Social Research (NIESR)*. Il est coordonné en collaboration avec des chercheurs issus de différentes institutions françaises, sous la responsabilité du Centre d'études de l'emploi (CEE). L'équipe française est dirigée par Thomas Amossé (CEE) et comprend également Héloïse Petit (université de Lille, CEE), Christine Erhel (université de Paris 1, CEE), Philippe Askenazy (PSE), Antoine Rebérioux (université Paris 7) et Zinaïda Salibekyan (CEE).

Calendrier et financement

Le projet est financé par la fondation Leverhulme au titre du projet de recherche RPG-2013-399. Il a commencé en avril 2014 et s'achève en juin 2016 avec la parution d'un ouvrage rendant compte des résultats obtenus.

Publications

La principale production issue du projet est un livre dans lequel est présentée une analyse comparative et systématique des relations de travail au sein des établissements français et britanniques à partir des données de *WERS* et *REPONSE* :



Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John et Petit Héloïse (dir.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Britain and France*, Basingstoke: Palgrave Macmillan, juin.

Documentation en vue de futures analyses comparatives

De façon complémentaire, le projet met à disposition un ensemble de fichiers de documentation et de programmes informatiques à même de faciliter de futures analyses comparatives de *WERS* et *REPONSE*, au-delà de ce que contient notre livre. Ces documents sont accessibles *via* la version anglaise.

Une introduction à [WERS et REPONSE](#).

[Questionnaires originaux des WERS](#) 2004 et 2011, avec indication des modifications entre les deux éditions de l'enquête.

[Questionnaires originaux des REPONSE](#) 2005 et 2011, avec indication des modifications entre les deux éditions de l'enquête.

[Traduction française des questionnaires « management » et « employé »](#) de *WERS* 2011 avec glossaire de la terminologie nationale.

[Traduction anglaise des questionnaires « représentant de la direction » et « salarié »](#) de *REPONSE* 2011 avec glossaire de la terminologie nationale.

[Listes des thématiques et questions de WERS et REPONSE](#).

[Syntaxe Stata permettant de produire la base de données comparable WERS 2004/2011 et REPONSE 2005/2011](#) utilisée dans l'ouvrage.)

[Mode d'emploi pour accompagner ces fichiers de syntaxe Stata](#).

Pour en savoir plus sur WERS et REPONSE

Pour en savoir plus sur *WERS* 2011, [cliquer ici](#).

Pour en savoir plus sur *REPONSE* 2011, [cliquer ici](#).