

Camille Signoretto



Thèmes de recherche

Économie du travail et de l'emploi
Analyse économique des règles de droit du travail (rupture conventionnelle ; licenciements)
Conditions de travail, qualité de l'emploi
Mobilité professionnelle
Économie/économétrie appliquée

Parcours

+ [Voir le CV complet](#)

Principales publications

Signoretto C. (2016, à paraître), « Mutually Agreed Termination, Job Destruction and Dismissals: An Empirical Analysis Based on French Firm Data », *International Journal of Manpower*

Signoretto C. (2015), « Les pratiques effectives des employeurs en matière de rupture du CDI : un nouveau regard sur les règles de protection de l'emploi », *Travail et emploi*, n°142, avril-juin , pp. 69-84

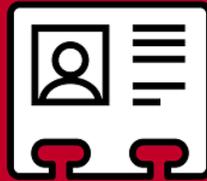
Signoretto C (2015), « Restructurations, gestion de l'emploi et droit du travail : analyse institutionnelle et statistique », *Revue de l'IRES*, n°84, 2015/1, pp. 31-58

Signoretto C. (2015), « Quel bilan de l'usage de la rupture conventionnelle depuis sa création en 2008 ? », Connaissance de l'emploi, n°121, Centre d'études de l'emploi, mai

Portela M. et Signoretto C. (2015), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », document de travail CEE, n°181, avril

Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2012), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels versus enjeux implicites », Revue Française de Socio-Économie 1/2012 (n°9), avril, pp. 191-208

Signoretto C. et Valentin J. (2012), « Pratiques des employeurs en matière de licenciement : une analyse sur données d'entreprises », document de travail CES, n°2012.49, juillet.



Contact

Tél : 01 45 92 68 58

Email : camille.signoretto@univ-amu.fr

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/chercheur-euse-s/camille-signoretto-988440.kjsp?RH=1507626293807>