

Héloïse Petit



Thèmes de recherche

Stratégies de gestion de l'emploi des entreprises
Mobilité des salariés et segmentation du marché du travail
Relations professionnelles

Parcours

Depuis septembre 2015, Professeure au Cnam, chercheuse au Lirsa et au CEET

2015-2021 Professeure à l'Université de Lille, chercheuse au Clersé

2014 Habilitation à diriger des recherches

2007-2012 Chercheuse détachée au Centre d'Etudes de l'Emploi

2003-2015 Maîtresse de conférences à l'Université Paris I, chercheuse au CES

2002 Thèse de doctorat

+ [Sa page sur Research Gate](#)

+ [Sa page sur Ideas Repec](#)

Sélection de publications

+ [Liste de publications](#)

Gazier B. et Petit H., 2019, *Economie du travail et de l'emploi*, La Découverte, Grands Repères, 400p.

Amossé T., Askenazy P., Chevalier M., Erhel C., Petit H., Rebérioux A., 2019, « Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique », *International Labour Review*, vol.158, n°3

Amossé T., Bryson A., Forth J., Petit H. (eds.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations: An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

Forth J., Petit H. et Salibekyan Z., 2016, « Tenure, Skill development and Pay: the role of Internal labour markets », in Amossé T., Bryson A., Forth J. and Petit H. (eds.), *Comparative Workplace Employment Relations : An Analysis of Practices in Britain and France*, Palgrave.

R. Duhautois, F. Gilles et H. Petit, 2016, « Decomposing the relationship between wage and churning », *International Journal of Manpower*

R. Duhautois et H. Petit, 2015, « Are worker flows in France and the US so different? Revisiting French empirical evidence », *Economics Letters*, vol 130, p 60- 62.

C. Perraudin , H. Petit, N. Thèvenot, B. Tinel et J. Valentin, 2014, « Inter-firm dependency and employment inequalities: Theoretical hypotheses and empirical tests on French subcontracting relationships », *Review of Radical Political Economics*, vol. 46, 2, p 199-220.

Duhautois R. et Petit H., 2013, « Que deviennent les entreprises acquises par des groupes ? », *Revue d'Economie Industrielle*, p 113-144, n° 144.

N. Castel, N. Delahaie et H. Petit, 2013, « L'articulation des négociations de branche et d'entreprise dans la détermination des salaires », *Travail et Emploi*, n°134.

C. Perraudin, H. Petit et A. Rebérioux, 2013, "Worker information and stock market disclosure requirements. Analysis of French entreprise data", *Industrial Relations*, Vol. 52/1, p 134-161.

T. Amossé, C. Perraudin et H. Petit, 2012, « Mobilité et segmentation du marché du travail : quels parcours professionnel après avoir perdu ou quitté son emploi ? », *Economie et Statistique*, vol.450, p 79-105

R. Duhautois, H. Petit et D. Remillon, 2012, *La mobilité professionnelle*. La Découverte, coll. Repères.

H. Petit, 2012, « Michael Piore : les marchés internes », in J. Allouche (ed.), *Encyclopédie des Ressources humaines*, Vuibert, 3e édition, pp 1610-1615.

N. Conway, Deakin S., Konzelman S., Petit H., Rebérioux A., and Wilkinson F., 2008, « Corporate governance and employment relations in the UK and France », *British Journal of Industrial Relations*, vol 46, n°4

C. Perraudin, Petit H. et Rebérioux A., 2008, « The Stock Market and Human Resource Management: Evidence from a Survey of French Establishments », *Recherches Economiques de Louvain*, vol 74, n°4.



Contact

Tél : 01 45 92 68 95

Email : heloise.petit@lecnam.net

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/chercheur-euse-s/heloise-petit-988377.kjsp?RH=1507626293807>