

ANNIE JOLIVET

## Emploi des seniors : encore un effort

Les chiffres sont têtus. Dans notre pays, à peine un Français sur deux (53,8%) est en emploi entre 55 et 64 ans. Si les responsabilités sont multiples, il devient urgent d'y remédier.

**CDI, ce sont trois lettres auxquelles elle ne croyait plus.** Après trois ans sans emploi, Corinne vient de décrocher la lune: un CDI, contrat à durée indéterminée, comme chargée de communication dans un vignoble, près de chez elle, à Hyères, dans le Var. "Quand je me suis retrouvée au chômage, j'ai cru que tout était perdu à cause de mon âge et je n'ai pas cherché d'autre poste tout de suite. **Mais il faut y croire. Je suis la preuve qu'il existe encore de belles aventures professionnelles à vivre à 55 ans!**"

**Sur le papier, d'ailleurs, de plus en plus de seniors travaillent.** En vingt ans, le taux d'emploi des 55-64ans est passé de 30% à 53,8% selon la Dares. "Ceci est dû à la réforme de 2010 qui a relevé l'âge légal de départ à la retraite à 62 ans, à des carrières débutées plus tard et à la baisse du nombre de départs anticipés, détaille Emmanuelle Prouet, juriste à l'organisme public d'analyse prospective France Stratégie.

Cependant, il reste une grande différence entre les 55-59 ans et les 60-64 ans." **Car à partir de 60 ans, la proportion de personnes au travail s'effondre de 73% à 33%... Autre écueil fatal pour nombre de seniors: le passage par la case chômage, souvent synonyme de voie de garage.**

**Dans ce contexte, le regard porté par les recruteurs sur les candidats de plus de 50 ans change-t-il?** "En France, on emploie le mot 'senior' dans le travail souvent de façon caricaturale, généralement pour les opposer aux jeunes, déplore Annie Jolivet, chercheuse au Centre d'étude de l'emploi et du travail. **Or, on devrait davantage les voir comme des profils expérimentés et appréhender l'avancée en âge comme quelque chose de continu.**" Interrogés par l'association À compétence égale, spécialisée dans la lutte contre les discriminations, **les cabinets de recrutement citent l'âge comme le principal a priori négatif évoqué par les employeurs.**

**Les seniors seraient chers, moins motivés, difficiles à manager, moins adaptés aux nouvelles technologies...** Sur les plateformes internet d'offres d'emploi, les algorithmes accentuent le trait en écartant prématurément certaines candidatures. "**De toute évidence, un travail de pédagogie est nécessaire,** commente Jean-Emmanuel Roux, fondateur de TeePy Job, un site de recrutement dédié aux 50 ans et plus. **Être cher, cela signifie quoi quand on a l'expérience et que l'on peut être productif rapidement?**" L'argument semble imparable.

**"Mais il y a aussi un travail de pédagogie à faire du côté des candidats,** nuance la coach Mireille Garolla, qui accompagne des seniors en recherche d'emploi. Je croise trop de candidats qui intériorisent l'idée qu'ils ne trouveront rien, plutôt que de se former à acquérir de nouvelles compétences et à oser affirmer leur valeur. **Quand un senior accepte un emploi en dessous de ses qualifications ou fait durer son chômage, tout le monde y perd."**

## Les 50 ans et plus sont prêts à se former et à se reconvertir

**Corinne, qui vient de retrouver un poste, reconnaît avoir eu de tels états d'âme.** "Quand j'ai signé mon contrat, mon employeur a été ému que je sois si étonnée. Quand j'ai demandé "Pourquoi moi?", **il m'a juste répondu qu'il avait besoin de mon expérience...**"

**Non seulement la vie professionnelle ne s'arrête pas à 50 ans, mais elle peut même prendre un autre tournant.** Selon un récent sondage Ifop/Club Landoy, 50% de 45-64 ans se déclarent intéressés par une reconversion professionnelle. 35% ont déjà envisagé une formation dans cette optique et ils sont même 10% chez les 65-74 ans!

**"Les seniors constituent d'abord une ressource démographique,** rappelle de son côté Frédéric Sève, secrétaire national de la CFDT. **Et ce n'est pas une génération 'au bout de sa vie' comme disent les jeunes!"**

**Pour le syndicaliste, il y a un intérêt économique évident à favoriser leur emploi.** "Si l'on veut équilibrer les régimes de retraite, il faut que le travail des seniors se développe. **Sans compter que le fait d'augmenter le nombre de cotisants est aussi profitable pour d'autres caisses, comme l'Assurance maladie..."**

+ Lire la suite sur la page de [Notre temps](#)



14 avril 2022



voir le site du  
[Centre d'études de l'emploi et du travail](#)

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/evenements-actualites-du-ceet/emploi-des-seniors-encore-un-effort-1335560.kjsp?RH=150>