

Travail : la maternité, éternel obstacle ?

CULTURES MONDES. Quelles répercussions la maternité a-t-elle sur la carrière, le salaire et même l'ambition professionnelle des femmes ? Les politiques publiques mises en place sont-elles suffisantes et efficaces ? Quels obstacles limitent encore la réduction des inégalités professionnelles ?

Si les Européennes sont plus nombreuses sur le marché du travail, la maternité reste un frein à leur carrière et constitue une source d'inégalités entre les hommes et les femmes avec des taux d'emplois qui ne cessent de baisser à mesure que le nombre d'enfants augmente. Pour que fonder une famille ne soit pas synonyme de sacrifice pour les femmes, l'Union Européenne tente, depuis une trentaine d'années, de promouvoir l'égalité professionnelle et d'inciter les pays à mettre en œuvre des politiques publiques. De la démocratisation des modes de garde aux congés parentaux, les mesures proposées permettent, en théorie, de mieux répartir les tâches domestiques, mais se heurtent parfois au manque de volontarisme politique et à la barrière des normes sociales.

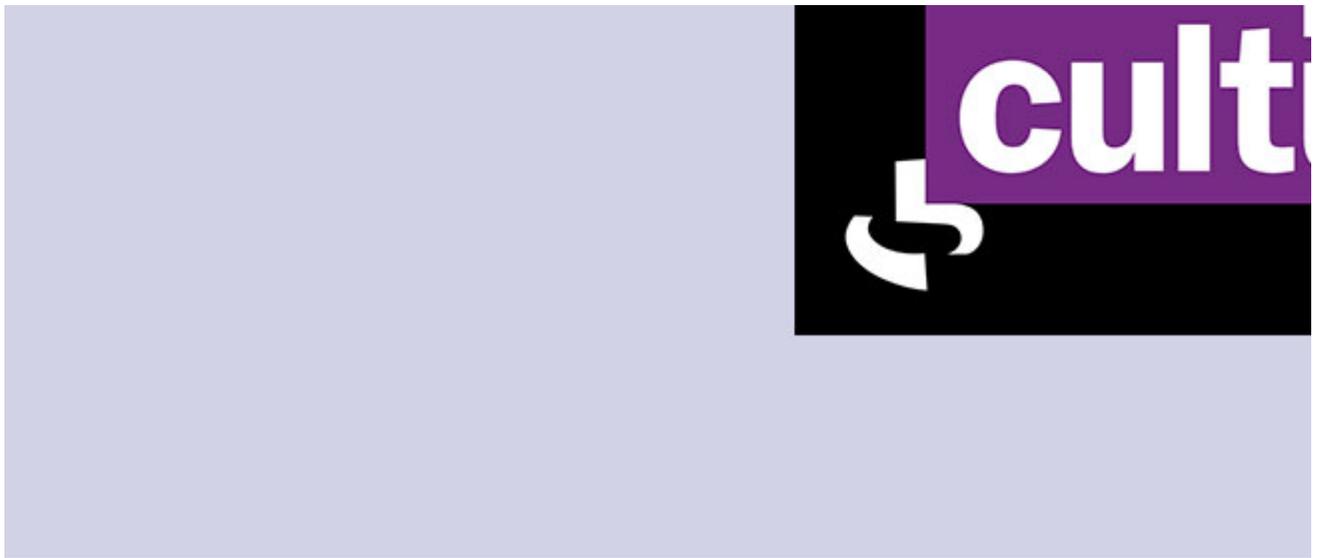
Alors quelles répercussions la maternité a-t-elle sur la carrière, le salaire et même l'ambition professionnelle des femmes ? Les politiques publiques mises en place sont-elles suffisantes et efficaces ? Quels obstacles institutionnels et culturels limitent encore la réduction des inégalités professionnelles ? Pourquoi les bonnes intentions provenant de l'UE ne parviennent-elles pas toujours à se transformer dans les politiques des différents états-membres ?

Contributrice du CEET : [Mathilde Guergoat-Larivière](#)

Source : *France Culture*

+ [Ré-écouter l'émission](#)





4 mars 2020

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/evenements-actualites-du-ceet/travail-la-maternite-eterneel-obstacle--1153014.kjsp?RH=15C>