

Le CEET dans les médias - 2022

Revue de presse

HÉLOÏSE PETIT

Tout travail mérite salaire. Episode 1 : la bataille des augmentations

7 février 2022

“Grande démission” aux Etats-Unis, revendications salariales en France face à l’inflation... Les règles et les rapports de force sur le marché du travail peuvent-ils changer ?

THÉRÈSE REBIÈRE

Qui a peur de l'inflation ? Episode 1 : Joe Biden, la relance aux prix forts

7 février 2022

Après le plan de relance de Joe Biden, les Etats-Unis connaissent une envolée des prix. Un boulet pour le Parti Démocrate à l'approche des midterms.

CHRISTINE ERHEL

"Au-delà de la question de l'inflation, il y a aussi celle des salaires peu dynamiques depuis le début de la crise sanitaire"

18 février 2022

VIANNEY SCHLEGEL

Sans-domicile : une prise en charge structurée autour d'un paradoxe

21 février 2022

CAMILLE SIGNORETTO

"Le barème a entraîné un resserrement des indemnités de licenciement sans cause réelle et sérieuse"

28 février 2022

Raphaël Dalmasso, maître de conférences en droit à l'université de Lorraine, et Camille Signoretto, maître de conférences en économie à l'université de Paris, ont publié une première étude sur l'impact du barème d'indemnités de licenciement sans cause réelle et sérieuse dans la revue Droit social de février 2022. Camille Signoretto détaille pour actuEL-RH les enseignements qu'ils en tirent.

ALICE ROMERIO

Endométriose : sensibiliser le monde du travail

8 mars 2022 - 31 mars 2022

Sociologue au CREAPT et membre du CEET, Alice Romerio présente les principaux résultats de l'enquête EndoTravail pour le magazine de la Mutualité Française, Mutations.

CAMILLE DUPUY ET JULES SIMHA

Dialogue social : télétravailleurs, télétravailleuses, unissez-vous !

15 mars 2022

Le recours massif au télétravail a bouleversé les pratiques syndicales en supprimant les moments collectifs, mais cette période a été fertile pour inventer de nouvelles pratiques et obtenir de nouveaux droits dans le champ numérique.

CAMILLE DUPUY ET JULES SIMHA

Syndicalisme et sociabilité à l'épreuve du télétravail

19 mars 2022

Alors que des nombreux effets pervers du télétravail ont déjà été identifiés, une autre conséquence est mise en évidence, surtout en période de bouleversement économique : le repli sur soi au détriment des mobilisations associatives. Le travail à distance, plébiscité par certains actifs, pourrait en réalité être un phénomène qui nuit particulièrement aux liens entre salariés et représentants syndicaux, voire au lien humain tout simplement.

CHRISTINE ERHEL

Quels métiers recruteront en 2030 ?

21 mars 2022

Le rapport du groupe Prospective des métiers et des qualifications, présenté mercredi 16 mars lors de la première conférence des métiers et des compétences, apporte une réponse très attendue à une question qui mobilise tous les acteurs de l'emploi et de la formation : quels métiers recruteront à l'horizon 2030 ?

ANNIE JOLIVET

64 voire 65 ans : faut-il reculer l'âge de départ à la retraite ?

21 mars 2022

JULIE LANDOUR

La retraite est-elle une question d'âge ?

24 mars 2022

Depuis vingt ans, les réformes de notre régime par répartition se succèdent et font de l'âge de départ à la retraite un marqueur indépassable. Quels sont les critères à prendre en compte pour mettre en place une réforme efficace ? L'âge doit-il rester le paramètre principal ?

HÉLOÏSE PETIT

Contre l'inflation, les DRH cherchent des arrangements

24 mars 2022

Flambée des carburants et inflation galopante poussent les entreprises à prévoir des coups de pouce au pouvoir d'achat. Bonus, logement, indemnités kilométriques et même "prime de vie chère", chacune a sa méthode. Des initiatives très louables qui permettent de trouver des solutions au cas par cas. Mais les salariés vont-ils s'en contenter ?

ANNIE JOLIVET

Emploi des seniors : encore un effort

14 avril 2022

Les chiffres sont têtus. Dans notre pays, à peine un Français sur deux (53,8%) est en emploi entre 55 et 64 ans. Si les responsabilités sont multiples, il devient urgent d'y remédier.

CHRISTINE ERHEL

Revaloriser les métiers de la continuité économique et sociale : au-delà de la crise sanitaire

6 mai 2022

En confiant fin 2020 à Christine Erhel (Cnam/CEET) et Sophie Moreau-Follenfant (RTE) la mission d'accompagner les partenaires sociaux dans la reconnaissance des métiers de la «?deuxième ligne?», Elisabeth Borne leur demandait d'en cerner les contours et les conditions d'emploi. Ce qui fut fait dans un premier rapport dont Christine Erhel a rendu compte voici un an pour Metis.

CAMILLE DUPUY ET FRANÇOIS SARFATI

Le cas de l'école 42 : faut-il former uniquement pour travailler ?

9 mai 2022

Deux sociologues ont mené une enquête originale sur l'école de développement informatique 42, un modèle qui interroge : les études doivent-elles être totalement en adéquation avec le marché de l'emploi ?

CHRISTINE ERHEL

Pénurie de main d'œuvre : de nombreux secteurs connaissent une hémorragie de personnel

13 juin 2022

C'est désormais une évidence, la crise sanitaire a transformé le monde du travail. Les pénuries de main d'œuvre atteignent des records. Et en France, sur les vitrines des commerces, les petites annonces d'emploi n'attirent plus les regards. Christine Erhel, professeure au Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), analyse la situation de l'emploi en France.

CHRISTINE ERHEL

Pénurie de main d'œuvre : où sont passés les salariés ?

4 juillet 2022

Dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, 361 000 postes sont encore à pourvoir par rapport à 2021, alors même que débute la période estivale. Salaires peu attractifs, manque de considération de la part des employeurs, organisation du travail compliquée... A-t-on perdu le goût du travail ?

MAËLEZIG BIGI

Recrutement : Où sont passés les salariés ?

4 juillet 2022

Hôtellerie-restauration, bâtiment, logistique... Plusieurs secteurs font face, faute de main-d'œuvre, à d'importantes difficultés pour recruter des employés. Le phénomène est particulièrement marqué dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration. Les problèmes de recrutement existaient déjà dans ces secteurs avant l'épidémie de Covid mais sont aujourd'hui renforcés par la reprise économique qui entraîne une hausse importante des offres d'emplois.

ANNE EYDOUX

Inflation : problème économique, enjeu politique ?

5 juillet 2022

L'inflation s'emballe en France avec 5,8% au moins de juin. Le gouvernement doit annoncer cette semaine son projet de loi de finances rectificatives et présenter les mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat. Mais quels défis imposent cette inflation aux enjeux hautement politiques ?

NICOLAS ROUX

Pénurie de saisonniers : le désamour à la plage

8 juillet 2022

Pour les plus chanceux, les vacances sont de saison en ce début du mois de juillet, cependant les travailleurs saisonniers semblent avoir déserté les plages, les hôtels et les terrasses. Sommes-nous face à un manque de main d'œuvre ou s'agit-il d'un problème aux origines structurelles ?

SOPHIE LOUEY

Pourquoi les chefs d'entreprise adhèrent à une organisation patronale

18 juillet 2022

Une chercheuse du Centre d'études de l'emploi et du travail s'est penchée sur les raisons qui conduisent un dirigeant d'entreprise à adhérer à une organisation patronale. Au côté de la volonté de s'engager pour ses pairs ou de faire des affaires, il y a aussi celle de « sortir de la solitude patronale » et de rechercher la convivialité.

PROPOSITIONS D'EXPERT.E.S

Pour un travail soutenable, il faut réduire les pénibilités

18 juillet 2022 - 18 septembre 2022

Rendre le travail soutenable pour tous les salariés nécessite de s'attaquer aux pénibilités physiques mais aussi psychiques du travail. Et donc de donner des marges de manœuvre aux travailleurs. Les propositions de deux experts des conditions de travail, Catherine Delgoulet et François Desriaux.

MAËLEZIG BIGI

Où sont passés les salariés ?

21 juillet 2022

Le phénomène porte le nom de « big quit » aux Etats-Unis et il a gagné la France où des milliers de postes restent vacants. Pour « La Story », le podcast d'actualité des « Echos », Pierrick Fay et ses invités se penchent sur les racines des difficultés à recruter des salariés.

CHRISTINE ERHEL

Emmanuel Macron annonce une loi sur la réforme du travail

21 juillet 2022

Cette réforme de l'assurance chômage viserait à aller un cran plus loin que celle déjà faite lors du premier quinquennat. Pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre, Emmanuel Macron a annoncé le 14 juillet un texte de loi sur la réforme du travail « dès cet été », qui concernera l'assurance-chômage. Le chef de l'État s'est fixé comme objectif d'atteindre le plein-emploi à la fin du quinquennat en pointant du doigt les chômeurs...

ALEXIS LOUVION

« Le modèle du portage salarial reproduit les inégalités du salariat en faisant miroiter l'illusion de l'autonomie »

3 août 2022

Soutenue en 2019, le titre de la thèse affiche la couleur : « Blanchir les zones grises de l'emploi : le portage salarial, extension ou détournement des institutions salariales ? ». Son auteur, Alexis Louvion est chercheur en sociologie au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail (CEET). Il interviendra le 25 novembre au colloque organisé par la Fédération CGT des Sociétés d'études sur les perspectives d'avenir du portage salarial. Entretien sur les liens entre portage salarial et précarisation

THÉRÈSE REBIÈRE

Etats-Unis, Argentine, France : que valent les plans de lutte contre l'inflation ?

9 août 2022

Les mesures pour lutter contre l'inflation se multiplient à travers le monde : Loi pouvoir d'achat en France, Grand plan aux Etats-Unis... Quelles sont les initiatives selon les pays ? Leurs plans sont-ils efficaces pour préserver la population ?

HELOÏSE PETIT

Marché du travail : "le taux de démission est élevé mais pas inédit"

23 août 2022

Entre fin 2021 et début 2022, le nombre de démissions a atteint un niveau historiquement haut en France, à près de 520 000 par trimestre, dont environ 470 000 démissions de CDI. Si le chiffre est en augmentation constante depuis plusieurs années, il ne témoigne pas pour autant d'une "grande démission" à l'américaine comme l'explique la Dares dans son rapport sur le sujet.

NICOLAS ROUX

"Quiet Quitting" : la fin de l'engagement au travail ?

3 septembre 2022

Le phénomène de quiet quitting : un ras-le-bol diffus ou un mouvement social de refus du salariat ?

CHRISTINE ERHEL

Le plein emploi est-il atteignable et souhaitable ?

6 septembre 2022

Le 12 août, l'Insee a annoncé un taux de chômage stable au second semestre avec 7,4% de la population active. Soit 2,4 points de plus que l'objectif fixé par Emmanuel Macron : ramener le taux de chômage à 5% en 2027. Mais le plein emploi profite-t-il réellement aux travailleurs et à l'économie ?

NICOLAS ROUX

Le "quiet quitting" gagne les cadres déçus : "Finir après 18h30, c'est terminé"

11 septembre 2022

Popularisée sur les réseaux sociaux, la tendance du "quiet quitting" amène certains salariés - souvent désenchantés - à remettre en cause leur investissement au travail.

RICHARD DUHAUTOIS ET HÉLOÏSE PETIT

Le CDI n'est pas si protecteur et 4 autres infographies à ne pas rater

15 septembre 2022

Chaque semaine, Alternatives Economiques vous sélectionne les meilleurs graphiques. Pour ce nouveau graphorama, nous faisons le point sur les ruptures de CDI, les dépenses publiques pour contrer l'inflation, les esclaves modernes, l'espérance de vie des Chinois et des Américains, et les entrées à Sciences Po via les conventions signées avec des lycées de quartiers défavorisés.

RICHARD DUHAUTOIS ET HÉLOÏSE PETIT

Entrées et sorties de CDD ou de CDI : comment les entreprises gèrent les variations du niveau d'emploi (CEET)

15 septembre 2022

"En moyenne en France, dans les établissements de 10 salariés et plus, pour une création d'emploi sur un an, un établissement embauche 5 salariés et se sépare de 4 salariés. À l'inverse, pour une destruction d'emploi sur un an, un établissement embauche 4 salariés et se sépare de 5 salariés."

CHRISTINE ERHEL

Contre le chômage, taper sur les chômeurs

27 septembre 2022

Moins d'un an après la précédente réforme, le gouvernement s'attaque à une nouvelle refonte de l'assurance-chômage qui réduit les droits des demandeurs d'emploi tout en les culpabilisant.

ROMAIN JUSTON MORIVAL

Assurance santé comportementale : la révolution qui n'a pas eu lieu

30 septembre 2022

Entre objets connectés et « big data », l'ère numérique ouvre le champ d'une prévention centrée sur les individus. Pourtant, l'assurance santé comportementale peine à se développer en France.

CLAIRE VIVES

Assurance chômage : une nouvelle réforme qui cible les droits

30 septembre 2022

Un an à peine après une réforme qui a fait l'unanimité syndicale contre elle, le gouvernement récidive en voulant imposer une modification en profondeur du principe de l'assurance chômage.

CLAIRE VIVES

Faut-il moduler l'indemnisation des chômeurs en fonction de la conjoncture ?

5 octobre 2022

Afin d'inciter les demandeurs d'emploi à se tourner plus rapidement vers des postes vacants, le gouvernement entend durcir l'accès aux allocations quand l'économie se porte bien.

MARION MAUCHAUSSÉE

Dans les musées, la précarité généralisée de l'emploi

6 octobre 2022

Crise de vocation ou ras-le-bol des mauvaises conditions de travail ? Dans les musées français, le marché de l'emploi n'est pas au beau fixe. Analyse.

ANNIE JOLIVET

Réforme des retraites : le casse-tête de l'emploi des seniors

7 octobre 2022

La question épineuse du taux d'emploi des seniors est au coeur du début de la concertation sur la réforme des retraites voulue par le gouvernement. En France, le taux d'emploi des 55-64 ans était de 56% en 2021.

SABINA ISSEHNANE

Faut-il subventionner le retour à l'emploi des seniors ?

10 octobre 2022

Pour favoriser leur retour à l'emploi, les seniors au chômage pourraient continuer à toucher une partie de leurs allocations de chômage s'ils retrouvent un travail moins bien payé que le précédent. C'est ce qu'a suggéré le ministre du travail, Olivier Dussopt, dans une interview au Journal du dimanche.

ANNIE JOLIVET

Comment booster l'emploi des seniors ?

12 octobre 2022

Seuls 35,5% des 60-64 ans travaillent en France. A quoi bon reculer l'âge de la retraite si les entreprises continuent de se débarrasser de leurs salariés les plus âgés ? Le ministre du Travail Olivier Dussopt a fait des propositions pour changer la donne.

CHRISTINE ERHEL

Pourquoi une nouvelle réforme de l'assurance chômage ?

12 octobre 2022

Fin 2021, une réforme de l'assurance chômage venait durcir les conditions d'indemnisation des demandeurs d'emploi. Un an plus tard, le gouvernement souhaite mettre en place une nouvelle réforme. Pourquoi ? Les députés ont approuvé cette mesure dans un projet de loi voté en 1^{ère} lecture.

ACTU DES LABOS/REVUE DE PRESSE

« Quiet quitting » : Au-delà du buzz, ce que révèlent les « démissions silencieuses » par Maëlezig Bigi pour The Conversation

17 octobre 2022

En septembre dernier, l'institut de sondage Gallup avançait que 50 % des salariés à temps plein ou temps partiel de plus de 18 ans aux États-Unis seraient des « démissionnaires silencieux » (« quiet quitters »), qui désigneraient les personnes qui « ne se surpassent pas au travail et se contentent de répondre à la description de leur poste ». [La suite dans l'actu!]

L'économie du football entre dans une nouvelle ère

7 novembre 2022

L'idée que le football est le « miroir » de la société est souvent avancée dans les salons et s'avère plutôt exacte du point de vue de son économie. Branko Milanovic, spécialiste reconnu des inégalités et fin analyste du ballon rond, l'observe bien : « Le football a été un miroir de la société, où les inégalités se sont accrues de manière exponentielle au cours des trois dernières décennies », explique-t-il dans les colonnes du magazine Forbes. [La suite dans l'actu!]

ANNIE JOLIVET

Après les fêtes, la retraite à 65 ans ?

15 décembre 2022

La retraite à 65 ans est « une réforme brutale, pas nécessaire », selon l'économiste Michaël Zemmour. Avec Annie Jolivet, spécialiste de l'emploi des seniors, ils décortiquent dans notre émission « À l'air libre » un projet que le gouvernement pourrait imposer début 2023 avec un énième 49-3.



Contact presse

Bilel OSMANE

Responsable de la mission publications et communication
Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET)

✉ bilel.osmane@lecnam.net

01 45 92 68 48

Le CEET dans les médias : [2021](#) - [2020](#) - [2019](#) - [2018](#) - [2017](#) - [2016](#) - [2015](#) - [2014](#) - [2013](#)

<https://ceet.cnam.fr/le-ceet/medias/le-ceet-dans-les-medias-2022-1427758.kjsp?RH=1507626485692>