LE MONDE

Les trois clés de l'emploi des seniors : valorisation, anticipation, personnalisation

Les Rencontres RH, le rendez-vous mensuel sur l'actualité du management créé par Le Monde en partenariat avec Leboncoin, se sont tenues mardi 17 septembre à la Maison de l'Amérique latine sur la gestion des seniors. Quelle est leur place en entreprise ? Comment a-t-elle évolué ces dernières années ? Quel est l'impact de la réforme des retraites sur l'emploi des seniors ?

Le débat entre les DRH sur leurs pratiques et leurs préoccupations a révélé trois axes favorables au maintien des seniors dans l'emploi : valorisation des seniors, anticipation de leur employabilité et personnalisation de leurs parcours.

« Il y a cinq ans, le groupe HSBC que je dirigeais avait décidé de faire une étude sur l'augmentation de la longévité, car, en France, on se privait d'une population avec des caractéristiques différentes. Mais un certain nombre de DRH ne voulaient pas participer, car ils ne voulaient pas associer le nom de leur entreprise aux seniors », se souvient Jean-Pierre Wiedmer, l'auteur de *Tant qu'il y aura des seniors*(éditions Nouveaux Débats publics, 2013), grand témoin des Rencontres RH.

Le regard porté sur les seniors a évolué depuis vingt ans, leur taux d'emploi aussi. Pour les 55-64 ans, il est passé de 30 % en 1997 à plus de 51,3 % aujourd'hui (contre 57,1 % en Europe). *« La place des seniors dans les entreprises a vraiment changé après les années 1990, car le contexte a changé*, explique Annie Jolivet, économiste du travail au Centre d'études de l'emploi et du travail du Conservatoire national des arts et métiers. *Les réformes des retraites de 2003 à 2010 ont provoqué des ajustements de comportement*[des salariés], *mais ce qui a le plus porté le taux d'emploi, c'est le basculementà partir de 2010 de l'initiative de la mise à la retraite de l'employeur au salarié. »*Depuis cette date, la mise à la retraite sans accord du salarié ne peut plus intervenir avant l'âge de 70 ans.

Contributeur.trice.s du CEET : Annie Jolivet

Source : Le Monde

+ Lire l'intégralité de l'article





25 septembre 2019

https://ceet.cnam.fr/le-ceet/medias/les-trois-cles-de-l-emploi-des-seniors-valorisation-anticipation-personnalisation-111