

ANNEXE II

ANALYSE QUANTITATIVE DE L'ENQUÊTE AUPRÈS DES SALARIÉS : LES RÉSULTATS DU LOGICIEL « QUESTION » PRÉSENTÉS SOUS FORME DE TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 1 : Pourcentage des salariés dans l'emploi total	
Question	% SALARIÉS
Non Répondants	8
Répondants	230
Somme	197,105
Moyenne	0,857
Ecart-Types	0,246
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,825 à 0,889
25 %	0,8333333
75 %	1
Médiane	1

Tableau 2 : Pourcentage des seniors dans l'emploi total	
Question	% SENIORS
Non Répondants	22
Répondants	216
Somme	39,07
Moyenne	0,181
Ecart-Types	0,24
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,149 à 0,213
25 %	0
75 %	0,25
Médiane	0,1176471

Tableau 3 : Pourcentage des seniors de sexe féminin dans l'emploi total	
Question	% SENIORS FEMMES
Non Répondants	22
Répondants	216
Somme	10,554
Moyenne	0,049
Ecart-Types	0,128
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,032 à 0,066
25 %	0
75 %	3,43E-02
Médiane	0

Tableau 4 A : Nombre moyen d'hommes parmi les salariés

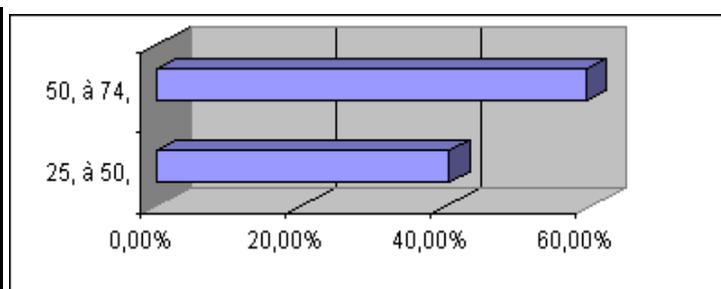
Question	HOMJ
Non Répondants	13
Répondants	225
Somme	3381
Moyenne	15,027
Ecart-Types	22,747
Minimum	0
Maximum	154

Tableau 4 B : Nombre moyen d'hommes seniors parmi les salariés

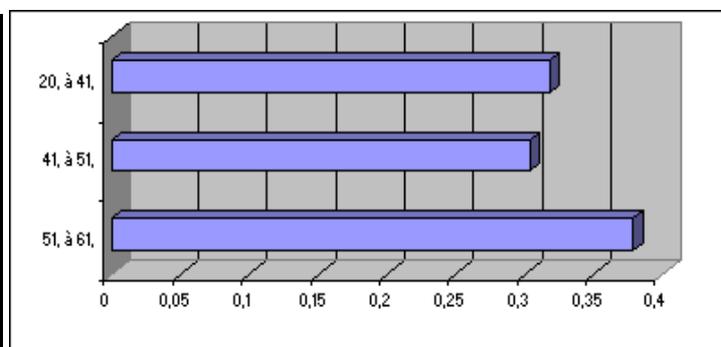
Question	HOMSEN
Non Répondants	14
Répondants	224
Somme	498
Moyenne	2,223
Ecart-Types	4,654
Minimum	0
Maximum	37

Tableau 5 : Répartition des dirigeants entre les classes d'âges [25-50;50-74]

Non-Répondants	6	
25, à 50,	94	40,52 %
50, à 74,	138	59,48 %
Total répondants	232	100,00 %
Moyenne	1,595	.
Ecart-Type	0,492	.

**Tableau 6 A : Répartition des salariés interrogés par classes d'âges**

Non-Répondants	1	
20, à 41,	89	31,79 %
41, à 51,	85	30,36 %
51, à 61,	106	37,86 %
Total répondants	280	100,00 %

**Tableau 6 B : Répartition des femmes salariées interrogées par classes d'âges**

Non-Répondants	0	
20, à 41,	37	36,27 %
41, à 51,	34	33,33 %
51, à 61,	31	30,39 %
Total répondants	102	100,00 %

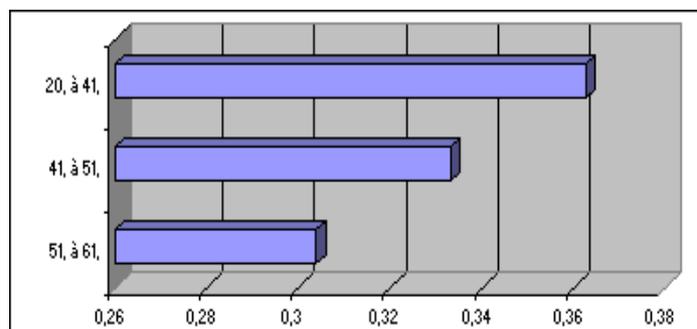


Tableau 6 C : Répartition des hommes salariés interrogés par classes d'âges

Non-Répondants	1	.
20, à 41,	52	29,21 %
41, à 51,	51	28,65 %
51, à 61,	75	42,13 %
Total répondants	178	100,00 %

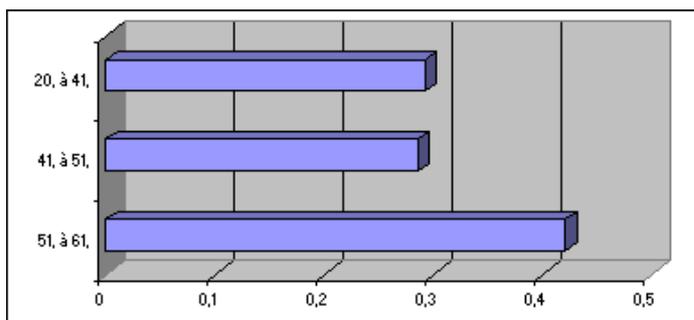


Tableau 6 D : Répartition des salariés ouvriers interrogés par classes d'âges

Non-Répondants	0	
20, à 41,	28	27,45 %
41, à 51,	33	32,35 %
51, à 61,	41	40,20 %
Total répondants	102	100,00 %

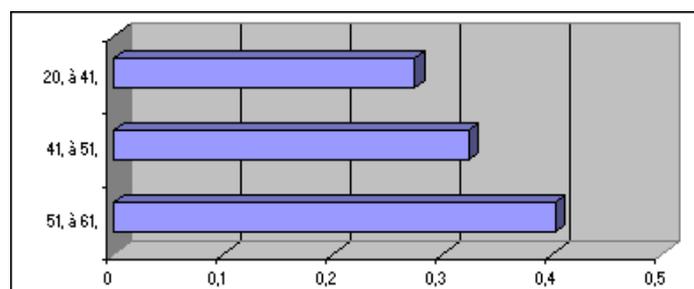


Tableau 7°: Âge moyen de la classe des salariés les plus jeunes [20-40 ans]

Question	SALAGE
Non Répondants	0
Répondants	89
Somme	2973
Moyenne	33,404
Ecart-Types	5,46
Minimum	20
Maximum	40
Intervalle de Confiance	32,270 à 34,539
25 %	30
75 %	38
Médiane	35

Tableau 7 B : Âge moyen de la classe des salariés seniors

Question	SALAGE
Non Répondants	0
Répondants	106
Somme	5801
Moyenne	54,726
Ecart-Types	2,44
Minimum	51
Maximum	60
Intervalle de Confiance	54,262 à 55,191
25 %	53
75 %	57
Médiane	55

Tableau 8 A : Pourcentage des seniors dans l'emploi total des micro-entreprises

Question	% SENIORS
Non Répondants	10
Répondants	115
Somme	22,777
Moyenne	0,198
Ecart-Types	0,287
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,146 à 0,250
25 %	0
75 %	0,3333333
Médiane	0

Tableau 8 B : Pourcentage des seniors dans l'emploi total des TPE

Question	% SENIORS
Non Répondants	1
Répondants	31
Somme	6,176
Moyenne	0,199
Ecart-Types	0,261
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,107 à 0,291
25 %	0
75 %	0,2222222
Médiane	0,125

Tableau 9 : Pourcentage des seniors dans l'emploi total des petites entreprises

Question	% SENIORS
Non Répondants	4
Répondants	47
Somme	7,407
Moyenne	0,158
Ecart-Types	0,115
Minimum	0
Maximum	0,459
Intervalle de Confiance	0,125 à 0,191
25 %	0,05
75 %	0,2307692
Médiane	0,15

Tableau 10 : Pourcentage des seniors dans l'emploi total des entreprises de taille moyenne

Question	% SENIORS
Non Répondants	0
Répondants	22
Somme	2,551
Moyenne	0,116
Ecart-Types	0,106
Minimum	0
Maximum	0,474
Intervalle de Confiance	0,072 à 0,160
25 %	4,11E-02
75 %	0,18
Médiane	0,1034483

Tableau 11 : Test de Fisher sur la relation entre la part des seniors dans l'emploi total et le secteur d'activité

SECAGR\% SENIORS	Non Réponses	Réponses	Somme	Moyenne	Ecart-Type
Industrie	16	101 46,76 %	16,909	0,167	0,202
Bâtiment	0	42 19,44 %	9,278	0,221	0,274
Commerce	5	53 24,54 %	11,502	0,217	0,295
Service	1	20 9,26 %	1,381	0,069	0,126
Total	22	216 100,00 %	39,07	0,181	0,24
Fisher F =	3,377
Probab. =	0,019
Degré de liberté	3 & 212

Tableau 12 A : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur des services

Question	% SENIORS
Non Répondants	1
Répondants	20
Somme	1,381
Moyenne	0,069
Ecart-Types	0,126
Minimum	0
Maximum	0,421
Intervalle de Confiance	0,014 à 0,124
25 %	0
75 %	7,69E-02
Médiane	0

Tableau 12 B : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur du commerce de gros

Question	% SENIORS
Non Répondants	1
Répondants	16
Somme	2,865
Moyenne	0,179
Ecart-Types	0,165
Minimum	0
Maximum	0,5
Intervalle de Confiance	0,098 à 0,260
25 %	0
75 %	0,3
Médiane	0,1828571

Tableau 12 C : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur du commerce de détail

Question	% SENIORS
Non Répondants	4
Répondants	37
Somme	8,637
Moyenne	0,233
Ecart-Types	0,337
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,125 à 0,342
25 %	0
75 %	0,3333333
Médiane	2,04E-02

Tableau 12 D : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur de l'industrie agroalimentaire

Question	% SENIORS
Non Répondants	5
Répondants	21
Somme	2,75
Moyenne	0,131
Ecart-Types	0,147
Minimum	0
Maximum	0,5
Intervalle de Confiance	0,068 à 0,194
25 %	0
75 %	0,2096774
Médiane	7,94E-02

Tableau 12 E : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur du bâtiment

Question	% SENIORS
Non Répondants	0
Répondants	42
Somme	9,278
Moyenne	0,221
Ecart-Types	0,274
Minimum	0
Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,138 à 0,304
25 %	0
75 %	0,4
Médiane	0,125

Tableau 12 F : Pourcentage de seniors dans l'emploi total dans le secteur de l'industrie des biens d'équipement

Question	% SENIORS
Non Répondants	1
Répondants	12
Somme	1,879
Moyenne	0,157
Ecart-Types	0,205
Minimum	0
Maximum	0,667
Intervalle de Confiance	0,041 à 0,272
25 %	0,048
75 %	0,1428571
Médiane	0,1212121

Tableau 13 A : Nombre moyen d'hommes salariés cadres

Question	HOMCADJ
Non Répondants	10
Répondants	228
Somme	391
Moyenne	1,715
Ecart-Types	3,754
Minimum	0
Maximum	32
Intervalle de Confiance	1,228 à 2,202
25 %	0
75 %	2
Médiane	1

Tableau 13 B : Nombre moyen d'hommes salariés cadres et seniors

Question	HOMCADSEN
Non Répondants	11
Répondants	227
Somme	132
Moyenne	0,581
Ecart-Types	1,278
Minimum	0
Maximum	10
Intervalle de Confiance	0,415 à 0,748
25 %	0
75 %	1
Médiane	0

Tableau 13 C : Nombre moyen de femmes salariées cadres

Question	FEMCADJ
Non Répondants	10
Répondants	228
Somme	82
Moyenne	0,36
Ecart-Types	0,999
Minimum	0
Maximum	11
Intervalle de Confiance	0,230 à 0,489
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 13 D : Nombre moyen de femmes salariées cadres et seniors

Question	FEMCADSEN
Non Répondants	11
Répondants	227
Somme	32
Moyenne	0,141
Ecart-Types	0,721
Minimum	0
Maximum	10
Intervalle de Confiance	0,047 à 0,235
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 13 E : Nombre moyen d'hommes salariés employés, techniciens ou agents de maîtrise

Question	HOMEMPLJ
Non Répondants	15
Répondants	223
Somme	1154
Moyenne	5,175
Ecart-Types	12,991
Minimum	0
Maximum	122
Intervalle de Confiance	3,470 à 6,880
25 %	0
75 %	4
Médiane	1

Tableau 13 F : Nombre moyen d'hommes employés, techniciens ou agents de maîtrise et seniors

Question	HOMEMPLSEN
Non Répondants	15
Répondants	223
Somme	145
Moyenne	0,65
Ecart-Types	2,093
Minimum	0
Maximum	21
Intervalle de Confiance	0,375 à 0,925
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 13 G : Nombre moyen de femmes salariés employés, techniciens ou agents de maîtrise

Question	FEMEMPLJ
Non Répondants	15
Répondants	223
Somme	617
Moyenne	2,767
Ecart-Types	6,048
Minimum	0
Maximum	53
Intervalle de Confiance	1,973 à 3,561
25 %	0
75 %	3
Médiane	1

Tableau 13 H : Nombre moyen de femmes salariés employés, techniciens ou agents de maîtrise et seniors

Question	FEMEMPLSEN
Non Répondants	18
Répondants	220
Somme	97
Moyenne	0,441
Ecart-Types	1,841
Minimum	0
Maximum	25
Intervalle de Confiance	0,198 à 0,684
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 13 I : Nombre moyen d'hommes salariés ouvriers

Question	HOMOUVJ
Non Répondants	15
Répondants	223
Somme	1821
Moyenne	8,166
Ecart-Types	14,596
Minimum	0
Maximum	113
Intervalle de Confiance	6,250 à 10,082
25 %	0
75 %	10
Médiane	2

Tableau 13 J : Nombre moyen d'hommes salariés ouvriers et seniors

Question	HOMOUVSEN
Non Répondants	16
Répondants	222
Somme	237
Moyenne	1,068
Ecart-Types	2,955
Minimum	0
Maximum	29
Intervalle de Confiance	0,679 à 1,456
25 %	0
75 %	1
Médiane	0

Tableau 13 K : Nombre moyen de femmes salariés ouvrières

Question	FEMOUVJ
Non Répondants	16
Répondants	222
Somme	455
Moyenne	2,05
Ecart-Types	7,265
Minimum	0
Maximum	75
Intervalle de Confiance	1,094 à 3,005
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 13 L : Nombre moyen de femmes salariés ouvrières et seniors

Question	FEMOUVSEN
Non Répondants	16
Répondants	222
Somme	50
Moyenne	0,225
Ecart-Types	0,953
Minimum	0
Maximum	9
Intervalle de Confiance	0,100 à 0,351
25 %	0
75 %	0
Médiane	0

Tableau 14 A : Répartition des seniors par catégories socioprofessionnelles

Pourcentage des seniors employés, techniciens ou agents de maîtrise par rapport au total des salariés		Pourcentage des seniors ouvriers par rapport au total des salariés		Pourcentage des seniors cadres par rapport au total des salariés	
Question	% SENIORS EMPLOYÉS	Question	% SEN OUVR	Question	% SENIORS CADRES
Non Répondants	59	Non Répondants	98	Non Répondants	109
Répondants	179	Répondants	140	Répondants	129
Somme	34,147	Somme	25,229	Somme	54,631
Moyenne	0,191	Moyenne	0,18	Moyenne	0,423
Ecart-Types	0,316	Ecart-Types	0,27	Ecart-Types	0,417
Minimum	0	Minimum	0	Minimum	0
Maximum	1	Maximum	1	Maximum	1
Intervalle de Confiance	0,145 à 0,237	Intervalle de Confiance	0,136 à 0,225	Intervalle de Confiance	0,352 à 0,495
25%	0	25%	0	25%	0
75%	0,25	75%	0,25	75%	1
Médiane	0	Médiane	7,45E-02	Médiane	0,3333333

Tableau 14 B : Répartition des seniors interrogés par catégories socioprofessionnelles

Non-Répondants	2	.
Artisan commerçant et chef d'entreprise (2)	1	0,96 %
Cadre et profession intellectuelle supérieure (3)	13	12,50 %
Profession intermédiaire (4)	22	21,15 %
Employé (5)	27	25,96 %
Ouvrier (6)	41	39,42 %
Total répondants	104	100,00 %

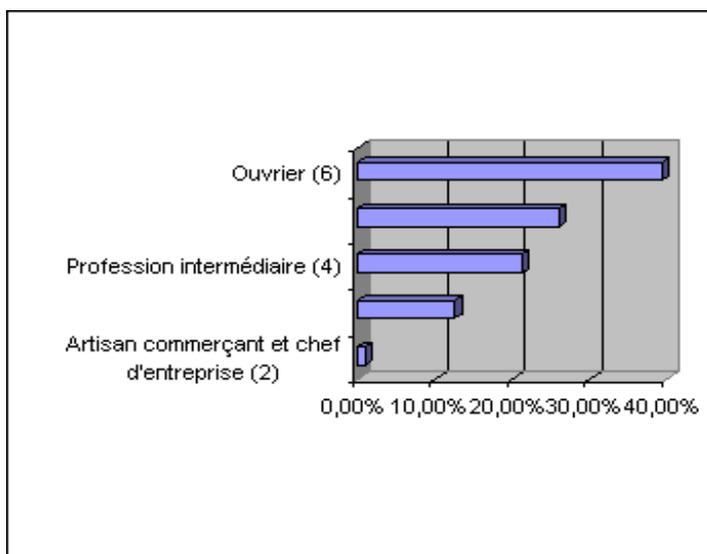


Tableau 15 B : Diplôme le plus élevé obtenu par les salariés interrogés âgés de 20 à 30 ans

Non-Répondants	0	.
Aucun diplôme	1	4,55 %
CEP	0	0,00 %
BEPC	0	0,00 %
CAP/BEP	2	9,09 %
BP/BM/Bac Pro/BT	7	31,82 %
Baccalauréat	4	18,18 %
BTS/ DUT/ DEUG	7	31,82 %
Licence	0	0,00 %
Maîtrise	1	4,55 %
DEA/DESS/Ingénieur	0	0,00 %
Doctorat	0	0,00 %
Autre (diplôme étranger...)	0	0,00 %
Total répondants	22	100,00 %

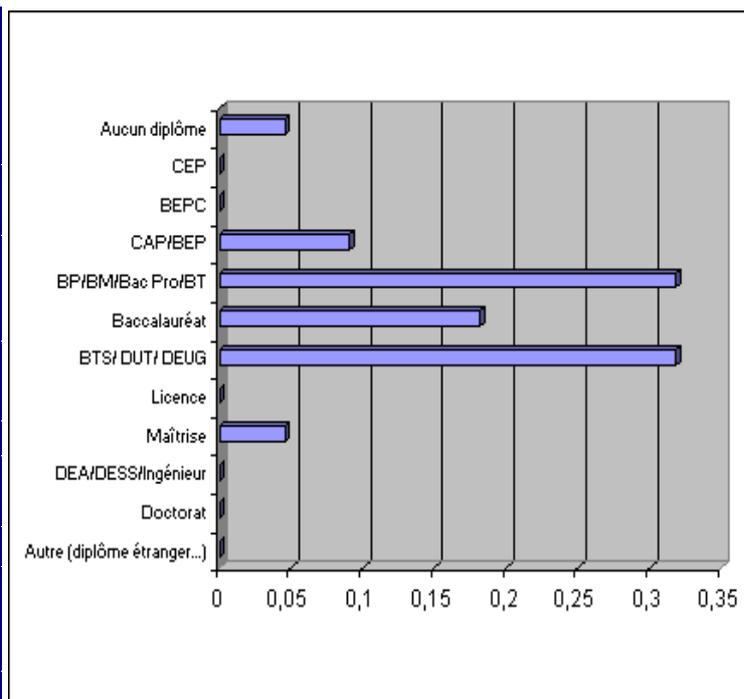


Tableau 15 C : Diplôme le plus élevé obtenu par les salariés interrogés âgés de 20 à 40 ans

Non-Répondants	1	.
Aucun diplôme	1	1,14 %
CEP	0	0,00 %
BEPC	4	4,55 %
CAP/BEP	37	42,05 %
BP/BM/Bac Pro/BT	13	14,77 %
Baccalauréat	12	13,64 %
BTS/ DUT/ DEUG	15	17,05 %
Licence	1	1,14 %
Maîtrise	2	2,27 %
DEA/DESS/Ingénieur	1	1,14 %
Doctorat	1	1,14 %
Autre (diplôme étranger...)	1	1,14 %
Total répondants	88	100,00 %

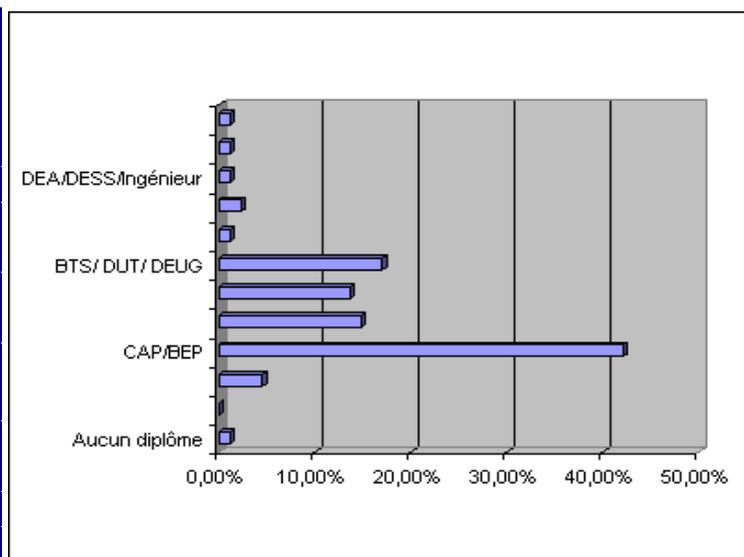


Tableau 16 A : Accès des seniors aux formation(s) continue(s) au cours de la carrière professionnelle

Non-Répondants	0	.
Oui	59	55,66 %
Non	47	44,34 %
Total répondants	106	100,00 %

Tableau 16 B : Accès des salariés les plus jeunes aux formation(s) continue(s) au cours de la carrière professionnelle

Non-Répondants	0	.
Oui	45	50,56 %
Non	44	49,44 %
Total répondants	89	100,00 %

Tableau 17 A : Accès des seniors aux formation(s) continue(s) les trois dernières années

Non-Répondants	47	.
Aucune	33	55,93 %
Une	12	20,34 %
Deux	5	8,47 %
Trois et plus	9	15,25 %
Total répondants	59	100,00 %

Tableau 17 B : Accès des salariés les plus jeunes aux formation(s) continue(s) les trois dernières années

Non-Répondants	46	.
Aucune	12	27,91 %
Une	19	44,19 %
Deux	7	16,28 %
Trois et plus	5	11,63 %
Total répondants	43	100,00 %

Tableau 18 A : Les raison(s) pour lesquelles les seniors n'ont pas suivi de formation professionnelle continue

Non-Répondants	5	.
Refus de l'employeur	3	6,98 %
Pas d'intérêt, pas d'utilité, pas de motivation	20	46,51 %
Manque de disponibilité	10	23,26 %
Pas de formation adaptée à ses besoins	3	6,98 %
N'a jamais pensé à la question	10	23,26 %
Ne sait pas	0	0,00 %
Autre	1	2,33 %
Total répondants	43	100,00 %

Tableau 18 B : Les raison(s) pour lesquelles les plus jeunes n'ont pas suivi de formation professionnelle continue

Non-Répondants	0	.
Refus de l'employeur	2	4,55 %
Pas d'intérêt, pas d'utilité, pas de motivation	15	34,09 %
Manque de disponibilité	17	38,64 %
Pas de formation adaptée à ses besoins	6	13,64 %
N'a jamais pensé à la question	7	15,91 %
Ne sait pas	0	0,00 %
Autre	2	4,55 %
Total répondants	44	100,00 %

Tableau 19 A : Types de formations suivies par les seniors

Non-Répondants	6	.
Informatique	11	20,75 %
Management, gestion	9	16,98 %
Vente, commerce	3	5,66 %
Technique de métiers	27	50,94 %
Formation générale, culturelle	3	5,66 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	53	100,00 %

Tableau 19 A : Types de formations suivies par les plus jeunes

Non-Répondants	1	.
Informatique	10	22,73 %
Management, gestion	10	22,73 %
Vente, commerce	2	4,55 %
Technique de métiers	19	43,18 %
Formation générale, culturelle	3	6,82 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	44	100,00 %

Tableau 20 A : Innovations technologiques du métier (réponse des seniors)

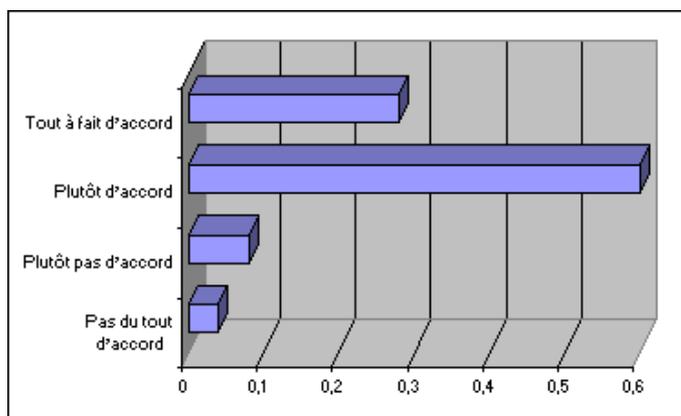
Non-Répondants	5	.
Tout à fait d'accord	37	36,63 %
Plutôt d'accord	47	46,53 %
Plutôt pas d'accord	12	11,88 %
Pas du tout d'accord	5	4,95 %
Total répondants	101	100,00 %

Tableau 20 B : Innovations technologiques du métiers (réponse des plus jeunes)

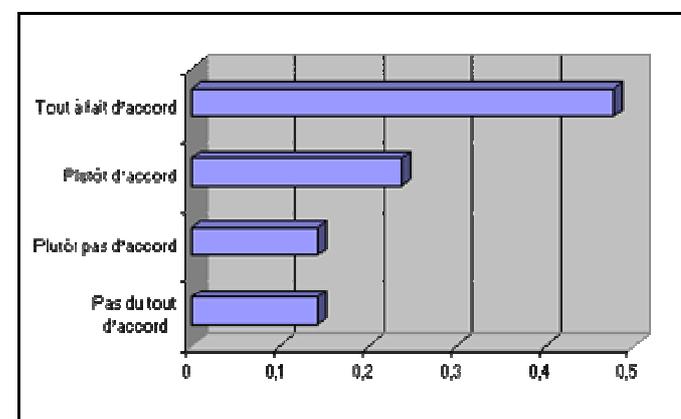
Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	34	38,64 %
Plutôt d'accord	33	37,50 %
Plutôt pas d'accord	13	14,77 %
Pas du tout d'accord	8	9,09 %
Total répondants	88	100,00 %

Tableau 21 : Innovations technologiques du métier dans le secteur des biens de consommation

Non-Répondants	3	.
Tout à fait d'accord	7	28,00 %
Plutôt d'accord	15	60,00 %
Plutôt pas d'accord	2	8,00 %
Pas du tout d'accord	1	4,00 %
Total répondants	25	100,00 %

**Tableau 22 : Innovations technologiques du métier dans le secteur du commerce de gros**

Non-Répondants	0	.
Tout à fait d'accord	10	47,62 %
Plutôt d'accord	5	23,81 %
Plutôt pas d'accord	3	14,29 %
Pas du tout d'accord	3	14,29 %
Total répondants	21	100,00 %



**Tableau 23 A : Mutations du métier
(réponse des seniors)**

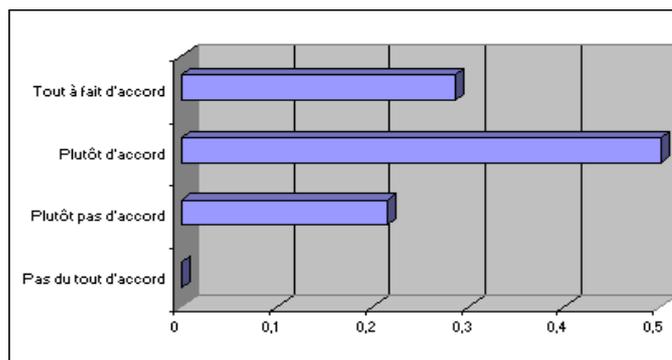
Non-Répondants	7	.
Tout à fait d'accord	25	25,25 %
Plutôt d'accord	39	39,39 %
Plutôt pas d'accord	31	31,31 %
Pas du tout d'accord	4	4,04 %
Total répondants	99	100,00 %

**Tableau 23 B : Mutations du métier
(réponse des plus jeunes)**

Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	15	17,05 %
Plutôt d'accord	31	35,23 %
Plutôt pas d'accord	31	35,23 %
Pas du tout d'accord	11	12,50 %
Total répondants	88	100,00 %

**Tableau 24 : Mutations du métier
dans le secteur des biens
d'équipement**

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	4	28,57 %
Plutôt d'accord	7	50,00 %
Plutôt pas d'accord	3	21,43 %
Pas du tout d'accord	0	0,00 %
Total répondants	14	100,00 %

**Tableau 25 A : Le métier n'attire pas
les jeunes
(réponse des seniors)**

Non-Répondants	4	.
Tout à fait d'accord	16	15,69 %
Plutôt d'accord	36	35,29 %
Plutôt pas d'accord	33	32,35 %
Pas du tout d'accord	17	16,67 %
Total répondants	102	100,00 %

**Tableau 25 B : Le métier n'attire pas
les jeunes
(réponse des plus jeunes)**

Non-Répondants	3	.
Tout à fait d'accord	8	9,30 %
Plutôt d'accord	25	29,07 %
Plutôt pas d'accord	27	31,40 %
Pas du tout d'accord	26	30,23 %
Total répondants	86	100,00 %

**Tableau 26 : Le métier n'attire pas
les jeunes dans le secteur
du bâtiment**

Non-Répondants	0	.
Tout à fait d'accord	9	20,45 %
Plutôt d'accord	19	43,18 %
Plutôt pas d'accord	13	29,55 %
Pas du tout d'accord	3	6,82 %
Total répondants	44	100,00 %

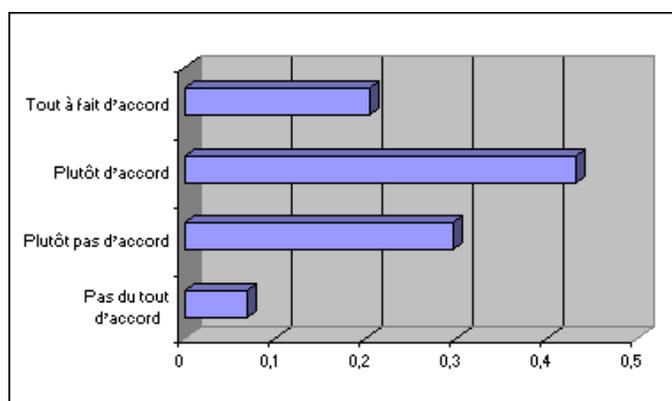
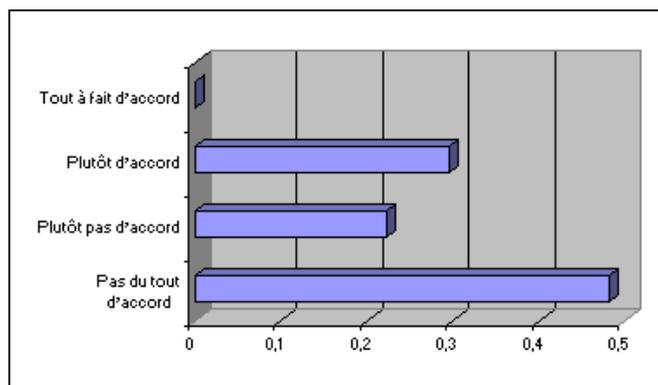
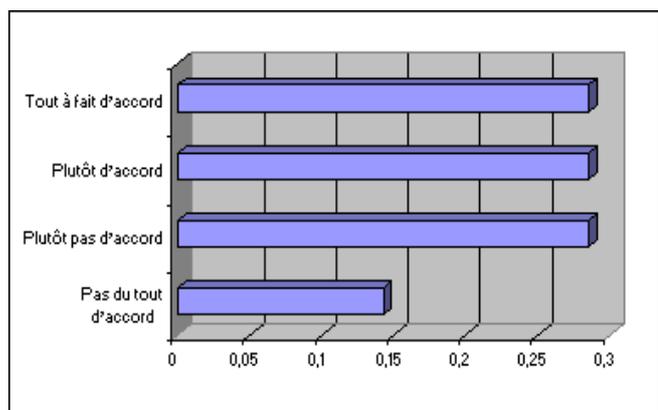


Tableau 27 : Le métier n'attire pas les jeunes dans le secteur des services

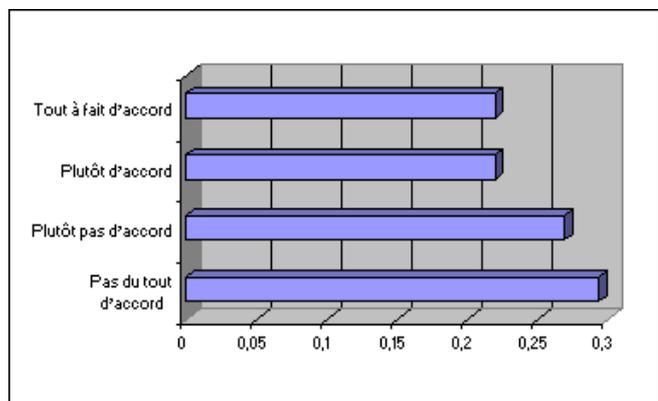
Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	0	0,00 %
Plutôt d'accord	8	29,63 %
Plutôt pas d'accord	6	22,22 %
Pas du tout d'accord	13	48,15 %
Total répondants	27	100,00 %

**Tableau 28 : Le métier n'attire pas les jeunes dans le secteur des biens d'équipement**

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	4	28,57 %
Plutôt d'accord	4	28,57 %
Plutôt pas d'accord	4	28,57 %
Pas du tout d'accord	2	14,2 %
Total répondants	14	100,00 %

**Tableau 29 A : Le métier n'attire pas les jeunes dans le secteur du commerce de détail**

Non-Répondants	0	.
Tout à fait d'accord	9	21,95 %
Plutôt d'accord	9	21,95 %
Plutôt pas d'accord	11	26,83 %
Pas du tout d'accord	12	29,27 %
Total répondants	41	100,00 %

**Tableau 29 B : Le métier n'attire pas les jeunes dans le secteur du commerce de gros**

Non-Répondants	0	.
Tout à fait d'accord	1	4,76 %
Plutôt d'accord	7	33,33 %
Plutôt pas d'accord	9	42,86 %
Pas du tout d'accord	4	19,05 %
Total répondants	21	100,00 %

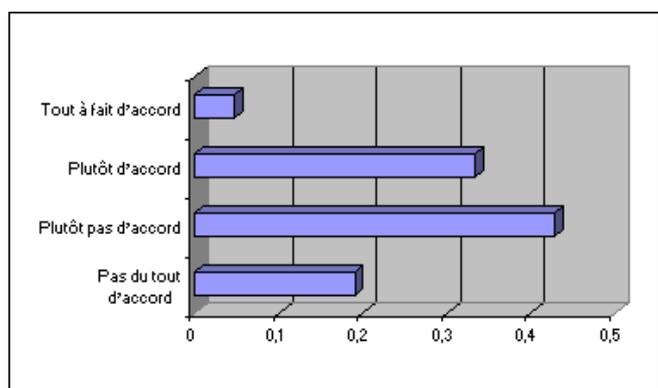


Tableau 30 A : Le métier ne peut être exercé que par des jeunes (réponse des seniors)

Non-Répondants	5	.
Tout à fait d'accord	2	1,98 %
Plutôt d'accord	5	4,95 %
Plutôt pas d'accord	39	38,61 %
Pas du tout d'accord	55	54,46 %
Total répondants	101	100,00 %

Tableau 30 B : Le métier ne peut être exercé que par des jeunes (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	1	1,14 %
Plutôt d'accord	9	10,23 %
Plutôt pas d'accord	29	32,95 %
Pas du tout d'accord	49	55,68 %
Total répondants	88	100,00 %

Tableau 31 A : La pratique du métier est en hausse (réponse des seniors)

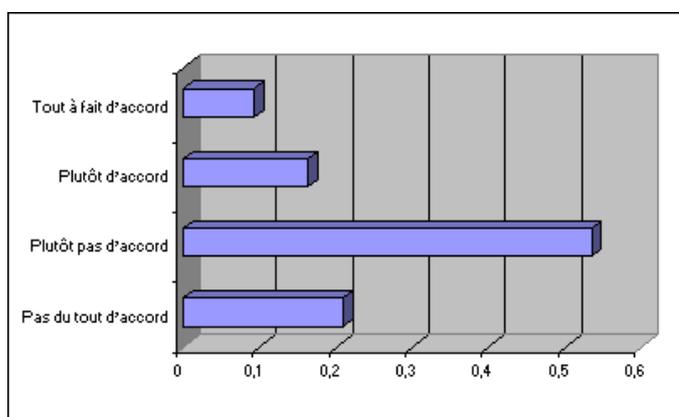
Non-Répondants	11	.
Tout à fait d'accord	9	9,47 %
Plutôt d'accord	29	30,53 %
Plutôt pas d'accord	40	42,11 %
Pas du tout d'accord	17	17,89 %
Total répondants	95	100,00 %

Tableau 31 B : La pratique du métier est en hausse (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	8	9,20 %
Plutôt d'accord	30	34,48 %
Plutôt pas d'accord	32	36,78 %
Pas du tout d'accord	17	19,54 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 32 : La pratique du métier est en hausse dans le secteur du bâtiment

Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	4	9,30 %
Plutôt d'accord	7	16,28 %
Plutôt pas d'accord	23	53,49 %
Pas du tout d'accord	9	20,93 %
Total répondants	43	100,00 %

**Tableau 33 : La pratique du métier est en hausse dans le secteur des biens d'équipement**

Non-Répondants	3	.
Tout à fait d'accord	2	15,38 %
Plutôt d'accord	2	15,38 %
Plutôt pas d'accord	8	61,54 %
Pas du tout d'accord	1	7,69 %
Total répondants	13	100,00 %

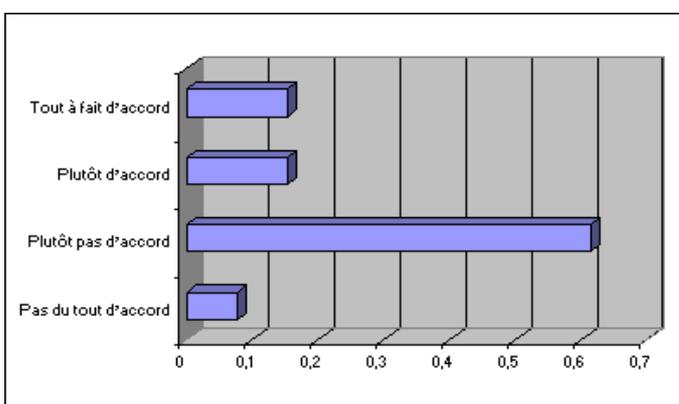
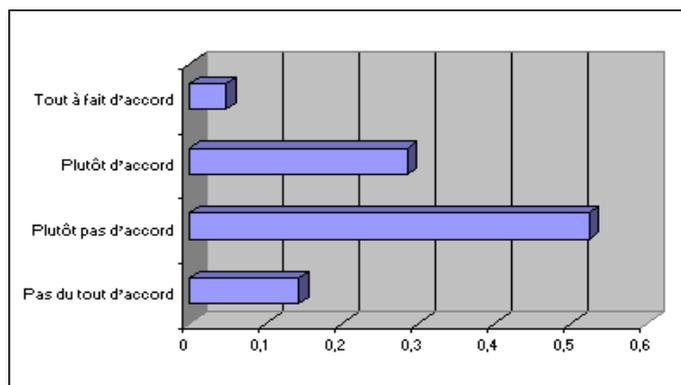
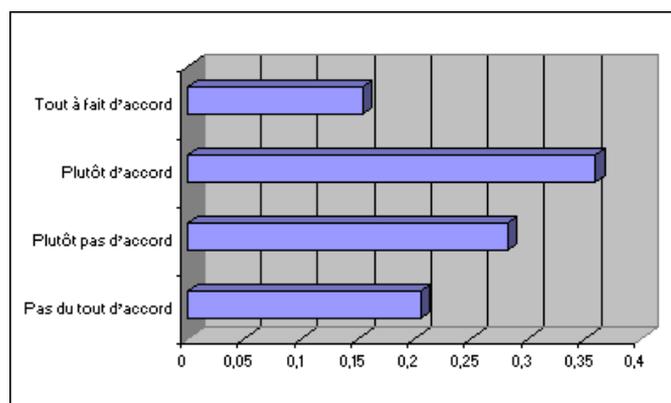


Tableau 34 : La pratique du métier est en hausse dans le secteur du commerce de gros

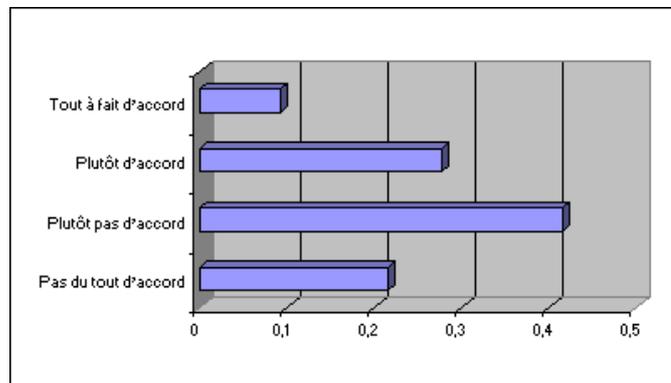
Non-Répondants	0	.
Tout à fait d'accord	1	4,76 %
Plutôt d'accord	6	28,57 %
Plutôt pas d'accord	11	52,38 %
Pas du tout d'accord	3	14,29 %
Total répondants	21	100,00 %

**Tableau 35 : La pratique du métier est en hausse dans le secteur du commerce de détail**

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	6	15,38 %
Plutôt d'accord	14	35,90 %
Plutôt pas d'accord	11	28,21 %
Pas du tout d'accord	8	20,51 %
Total répondants	39	100,00 %

**Tableau 36 : La pratique du métier est en hausse dans le secteur de l'industrie de transformation**

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	6	9,23 %
Plutôt d'accord	18	27,69 %
Plutôt pas d'accord	27	41,54 %
Pas du tout d'accord	14	21,54 %
Total répondants	65	100,00 %

**Tableau 37 A : Le métier est en déclin (réponse des seniors)**

Non-Répondants	9	.
Tout à fait d'accord	6	6,19 %
Plutôt d'accord	12	12,37 %
Plutôt pas d'accord	34	35,05 %
Pas du tout d'accord	45	46,39 %
Total répondants	97	100,00 %

Tableau 37 B : Le métier est en déclin (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	3	3,45 %
Plutôt d'accord	7	8,05 %
Plutôt pas d'accord	28	32,18 %
Pas du tout d'accord	49	56,32 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 38 A : Le métier nécessite une grande expérience professionnelle (réponse des seniors)

Non-Répondants	5	.
Tout à fait d'accord	38	37,62 %
Plutôt d'accord	42	41,58 %
Plutôt pas d'accord	17	16,83 %
Pas du tout d'accord	4	3,96 %
Total répondants	101	100,00 %

Tableau 38 B : Le métier nécessite une grande expérience professionnelle (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	15	17,05 %
Plutôt d'accord	43	48,86 %
Plutôt pas d'accord	26	29,55 %
Pas du tout d'accord	4	4,55 %
Total répondants	88	100,00 %

Tableau 39 A : Le métier requiert des aptitudes physiques importantes (réponse des seniors)

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	18	17,31 %
Plutôt d'accord	27	25,96 %
Plutôt pas d'accord	28	26,92 %
Pas du tout d'accord	31	29,81 %
Total répondants	104	100,00 %

Tableau 39 B : Le métier requiert des aptitudes physiques importantes (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Tout à fait d'accord	15	17,24 %
Plutôt d'accord	21	24,14 %
Plutôt pas d'accord	18	20,69 %
Pas du tout d'accord	33	37,93 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 40 A : Le métier vous a permis de vous épanouir dans votre vie professionnelle (réponse des seniors)

Non-Répondants	7	.
Tout à fait d'accord	30	30,30 %
Plutôt d'accord	51	51,52 %
Plutôt pas d'accord	16	16,16 %
Pas du tout d'accord	2	2,02 %
Total répondants	99	100,00 %

Tableau 40 B : Le métier vous a permis de vous épanouir dans votre vie professionnelle (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	1	.
Tout à fait d'accord	32	36,36 %
Plutôt d'accord	44	50,00 %
Plutôt pas d'accord	8	9,09 %
Pas du tout d'accord	4	4,55 %
Total répondants	88	100,00 %

Tableau 41 A : Augmentation de la pénibilité psychologique du travail (réponse des seniors)

Non-Répondants	6	.
Plus pénible	54	54,00 %
Moins pénible	10	10,00 %
Inchangé	36	36,00 %
Total répondants	100	100,00 %

Tableau 41 B : Augmentation de la pénibilité psychologique du travail (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	3	.
Plus pénible	44	51,16 %
Moins pénible	14	16,28 %
Inchangé	28	32,56 %
Total répondants	86	100,00 %

Tableau 42 A : Augmentation de la pénibilité physique du travail (réponse des seniors)

Non-Répondants	8	.
Plus pénible	24	24,49 %
Moins pénible	30	30,61 %
Inchangé	44	44,90 %
Total répondants	98	100,00 %

Tableau 42 B : Augmentation de la pénibilité physique du travail (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	3	.
Plus pénible	8	9,30 %
Moins pénible	28	32,56 %
Inchangé	50	58,14 %
Total répondants	86	100,00 %

Tableau 43 A : Augmentation de la pénibilité psychologique du travail dans le secteur du commerce de gros

Non-Répondants	1	.
Plus pénible	15	75,00 %
Moins pénible	0	0,00 %
Inchangé	5	25,00 %
Total répondants	20	100,00 %

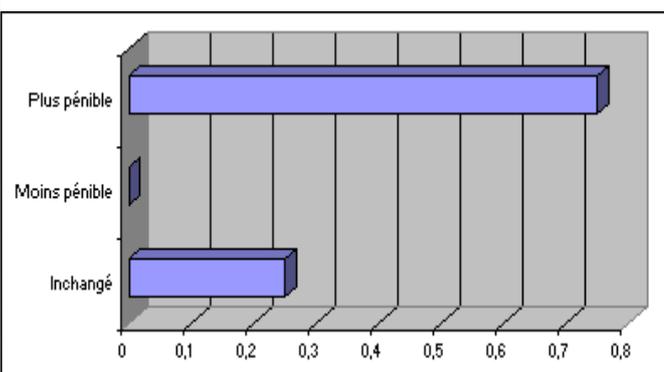


Tableau 43 B : Augmentation de la pénibilité physique du travail dans le secteur du commerce de gros

Non-Répondants	1	.
Plus pénible	1	5,00 %
Moins pénible	8	40,00 %
Inchangé	11	55,00 %
Total répondants	20	100,00 %

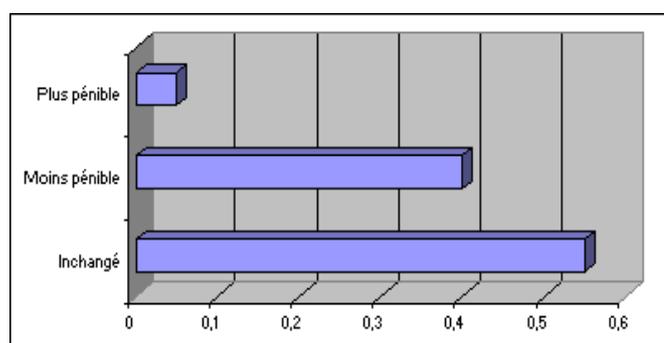


Tableau 44 : Les causes d'une plus grande pénibilité du travail (réponse des seniors)

Non-Répondants	44	.
Non prise en compte de l'âge par l'entreprise	11	17,74 %
Perte d'intérêt de vous-même pour votre travail	7	11,29 %
Exigence du client	33	53,23 %
Ambiance de travail	22	35,48 %
Equipement plus performant	17	27,42 %
Diminution des effectifs	12	19,35 %
Accroissement des conditions de sécurité	7	11,29 %
Problèmes de santé	17	27,42 %
Surplus de charge de travail	2	3,23 %
Stress	1	1,61 %
Ne sait pas	2	3,23 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	62	100,00 %

Tableau 45 : Les causes d'une plus grande pénibilité du travail (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	43	.
Non prise en compte de l'âge par l'entreprise	0	0,00 %
Perte d'intérêt de vous-même pour votre travail	3	6,52 %
Exigence du client	34	73,91 %
Ambiance de travail	14	30,43 %
Equipement plus performant	18	39,13 %
Diminution des effectifs	6	13,04 %
Accroissement des conditions de sécurité	11	23,91 %
Problèmes de santé	3	6,52 %
Surplus de charge de travail	0	0,00 %
Stress	0	0,00 %
Ne sait pas	1	2,17 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	46	100,00 %

Tableau 46 A : Les formations augmentent l'intérêt au travail suite (réponse des seniors)

Non-Répondants	26	.
Oui	62	77,50 %
Non	9	11,25 %
NSP	9	11,25 %
Total répondants	80	100,00 %

Tableau 46 B : Les formations augmentent l'intérêt au travail suite (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	23	.
Oui	51	77,27 %
Non	12	18,18 %
NSP	3	4,55 %
Total répondants	66	100,00 %

Tableau 47 A : Les formations augmentent la charge de travail (réponse des seniors)

Non-Répondants	26	.
Oui	38	47,50 %
Non	32	40,00 %
NSP	10	12,50 %
Total répondants	80	100,00 %

Tableau 47 B : Les formations augmentent la charge de travail (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	20	.
Oui	39	56,52 %
Non	25	36,23 %
NSP	5	7,25 %
Total répondants	69	100,00 %

Tableau 48 A : Les formations augmentent la pénibilité du travail (réponse des seniors)

Non-Répondants	28	.
Oui	16	20,51 %
Non	56	71,79 %
NSP	6	7,69 %
Total répondants	78	100,00 %

Tableau 48 B : Les formations augmentent la pénibilité du travail (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	23	.
Oui	3	4,55 %
Non	58	87,88 %
NSP	5	7,58 %
Total répondants	66	100,00 %

Tableau 49 A : Les formations augmentent la polyvalence (réponse des seniors)

Non-Répondants	23	.
Oui	69	83,13 %
Non	9	10,84 %
NSP	5	6,02 %
Total répondants	83	100,00 %

Tableau 49 B : Les formations augmentent la polyvalence (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	18	.
Oui	65	91,55 %
Non	6	8,45 %
NSP	0	0,00 %
Total répondants	71	100,00 %

Tableau 50 A : Les formations augmentent l'autonomie (réponse des seniors)

Non-Répondants	24	.
Oui	68	82,93 %
Non	12	14,63 %
NSP	2	2,44 %
Total répondants	82	100,00 %

Tableau 50 B : Les formations augmentent l'autonomie (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	18	.
Oui	64	90,14 %
Non	6	8,45 %
NSP	1	1,41 %
Total répondants	71	100,00 %

Tableau 51 A : Les formations amènent à plus de responsabilités (réponse des seniors)

Non-Répondants	26	.
Oui	55	68,75 %
Non	21	26,25 %
NSP	4	5,00 %
Total répondants	80	100,00 %

Tableau 51 B : Les formations amènent à plus de responsabilités (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	19	.
Oui	53	75,71 %
Non	14	20,00 %
NSP	3	4,29 %
Total répondants	70	100,00 %

Tableau 52 A : Les formations renforcent la cohésion entre les collègues (réponse des seniors)

Non-Répondants	26	.
Oui	34	42,50 %
Non	30	37,50 %
NSP	16	20,00 %
Total répondants	80	100,00 %

Tableau 52 B : Les formations renforcent la cohésion entre les collègues (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	29	.
Oui	21	27,27 %
Non	36	46,75 %
NSP	20	25,97 %
Total répondants	77	100,00 %

Tableau 53 A : Les formations renforcent la cohésion entre les générations de salariés (réponse des seniors)

Non-Répondants	22	.
Oui	34	50,75 %
Non	14	20,90 %
NSP	19	28,36 %
Total répondants	67	100,00 %

Tableau 53 B : Les formations renforcent la cohésion entre les générations de salariés (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	21	.
Oui	24	35,29 %
Non	23	33,82 %
NSP	21	30,88 %
Total répondants	68	100,00 %

Tableau 54 A : Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier (réponse des seniors)

Non-Répondants	2	.
Moins de 6 mois	8	7,69%
De 6 mois à 2 ans	39	37,50%
De 2 à 5 ans	26	25,00%
De 5 à 10 ans	10	9,62%
Toute la vie	21	20,19%
Total répondants	104	100,00%

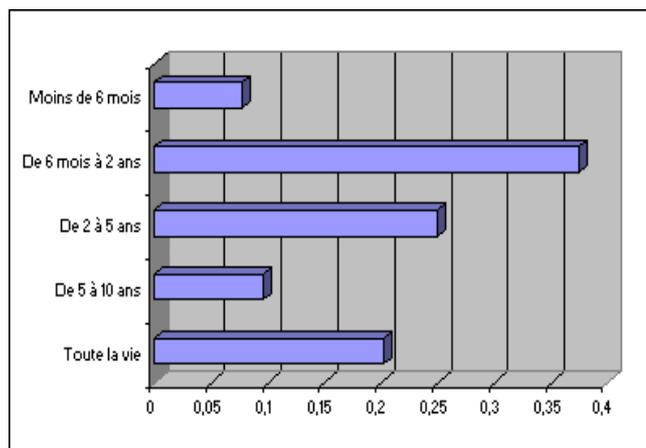


Tableau 54 B : Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	0	.
Moins de 6 mois	5	5,62 %
De 6 mois à 2 ans	26	29,21 %
De 2 à 5 ans	22	24,72 %
De 5 à 10 ans	15	16,85 %
Toute la vie	21	23,60 %
Total répondants	89	100,00 %

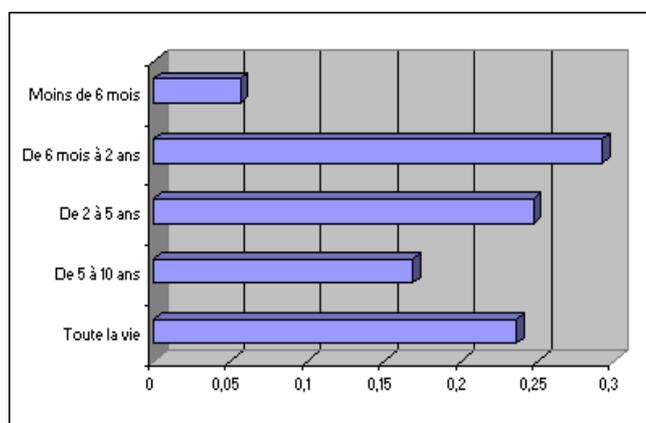


Tableau 55 A: Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier dans le secteur du bâtiment

Non-Répondants	0	.
Moins de 6 mois	0	0,00 %
De 6 mois à 2 ans	4	9,09 %
De 2 à 5 ans	20	45,45 %
De 5 à 10 ans	9	20,45 %
Toute la vie	11	25,00 %
Total répondants	44	100,00 %

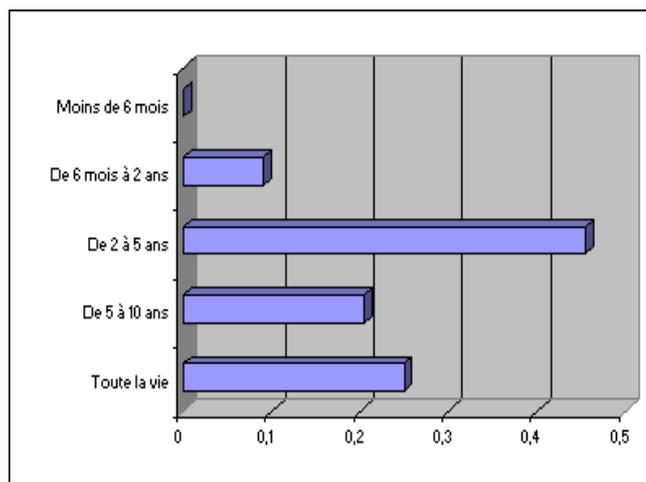


Tableau 55 B : Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier dans le secteur de l'industrie agroalimentaire

Non-Répondants	0	.
Moins de 6 mois	4	13,33 %
De 6 mois à 2 ans	14	46,67 %
De 2 à 5 ans	3	10,00 %
De 5 à 10 ans	2	6,67 %
Toute la vie	7	23,33 %
Total répondants	30	100,00 %

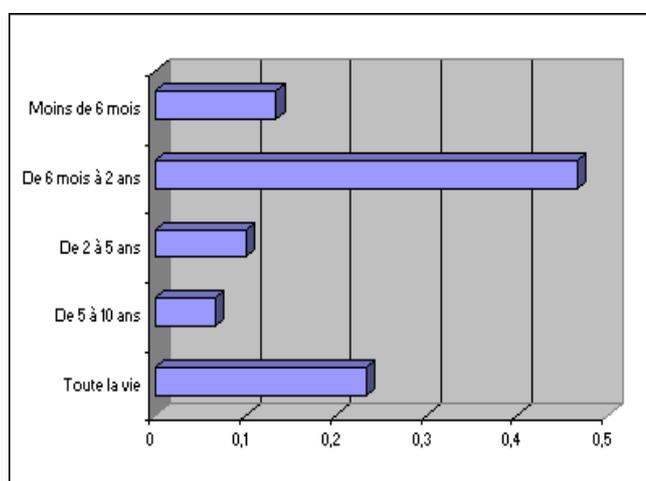


Tableau 55 C : Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier dans le secteur des biens d'équipement

Non-Répondants	0	.
Moins de 6 mois	1	6,25 %
De 6 mois à 2 ans	2	12,50 %
De 2 à 5 ans	4	25,00 %
De 5 à 10 ans	2	12,50 %
Toute la vie	7	43,75 %
Total répondants	16	100,00 %

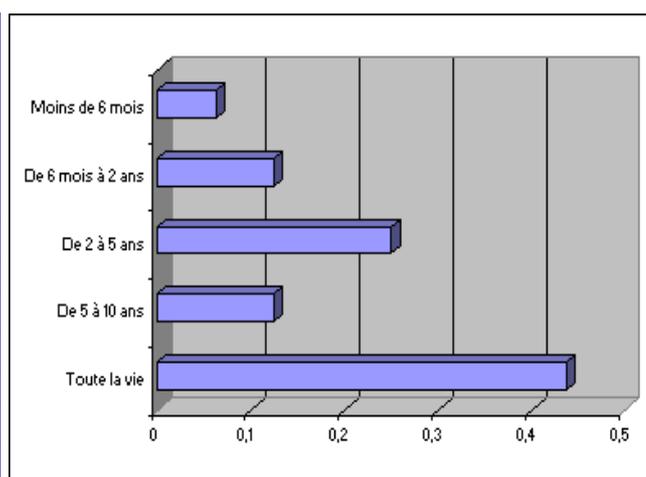


Tableau 55 D : Temps nécessaire à l'acquisition de la maîtrise complète du métier dans le secteur des services

Non-Répondants	0	.
Moins de 6 mois	4	13,79 %
De 6 mois à 2 ans	14	48,28 %
De 2 à 5 ans	4	13,79 %
De 5 à 10 ans	1	3,45 %
Toute la vie	6	20,69 %
Total répondants	29	100,00 %

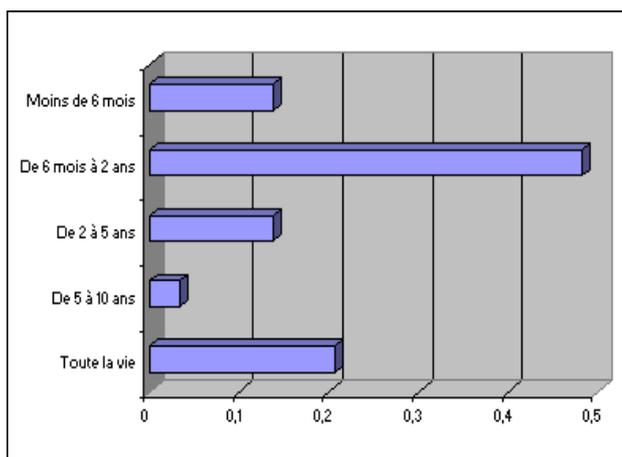


Tableau 56 A : Projets dans les cinq ans (réponses des seniors)

	Oui	Non	Peut-être	NSP	Non réponse	Total
projet dans les cinq ans d'être le plus tôt possible en retraite ou préretraite	55,00 %	24,00 %	15,00 %	6,00 %	6	100
projet dans les cinq ans de reprendre des études pour changer de métier	2,27 %	90,91 %	5,68 %	1,14 %	18	88
projet dans les cinq ans de reprendre des études pour améliorer ses compétences	8,99 %	79,78 %	8,99 %	2,25 %	17	89
projet dans les cinq ans de former un jeune à son métier	62,64 %	20,88 %	13,19 %	3,30 %	15	91
cinq projets dans les cinq ans de travailler à temps partiel	32,98 %	50,00 %	10,64 %	6,38 %	12	94
PROFAM projet dans les cinq ans de travailler moins afin d'être plus disponible pour sa famille	26,67 %	53,33 %	12,22 %	7,78 %	16	90
projet dans les cinq ans d'être toujours dans la même entreprise	79,38 %	4,12 %	10,31 %	6,19 %	9	97
projet dans les cinq ans d'occuper le même poste	87,23 %	4,26 %	7,45 %	1,06 %	12	94
projet dans les cinq ans d'être chef d'entreprise	3,41 %	92,05 %	3,41 %	1,14 %	18	88
projet dans les cinq ans d'avoir plus de responsabilités	16,67 %	67,78 %	12,22 %	3,33 %	16	90

Tableau 56 B : Projets dans les cinq ans (réponses des jeunes)						
.	Oui	Non	Peut-être	NSP	Non réponse	Total
projet dans les cinq ans d'être le plus tôt possible en retraite ou préretraite	11,90 %	71,43 %	7,14 %	9,52 %	5	84
projet dans les cinq ans de reprendre des études pour changer de métier	8,14 %	66,28 %	18,60 %	6,98 %	3	86
projet dans les cinq ans de reprendre des études pour améliorer ses compétences	24,14 %	45,98 %	27,59 %	2,30 %	2	87
projet dans les cinq ans de former un jeune à son métier	41,18 %	17,65 %	29,41 %	11,76 %	4	85
cinq projet dans les cinq ans de travailler à temps partiel	13,41 %	63,41 %	12,20 %	10,98 %	7	82
projet dans les cinq ans de travailler moins afin d'être plus disponible pour sa famille	29,07 %	45,35 %	19,77 %	5,81 %	3	86
projet dans les cinq ans d'être toujours dans la même entreprise	56,98 %	12,79 %	19,77 %	10,47 %	3	86
projet dans les cinq ans d'occuper le même poste	47,62 %	19,05 %	21,43 %	11,90 %	5	84
projet dans les cinq ans d'être chef d'entreprise	22,35 %	51,76 %	17,65 %	8,24 %	4	85
projet dans les cinq ans d'avoir plus de responsabilités	51,14 %	22,73 %	21,59 %	4,55 %	1	88

Tableau 57 A : Âges de départ à la retraite (réponses des seniors)						
	moins de 50 ans	50 à 55 ans	56 à 59 ans	60 ans	61 à 64 ans	65 ans et plus
Abstraction faite des contraintes législatives et actuelles, souhaite travailler jusqu'à	0,00 %	14,71 %	37,25 %	40,20 %	3,92 %	3,92 %
Compte tenu des capacités, physiques, professionnelles et de la nature du travail envisage de travailler jusqu'à	0,00 %	8,33 %	25,00 %	48,96 %	4,17 %	13,54 %
Compte tenu de l'évolution de la législation ou de vos contraintes personnelles doit travailler jusqu'à	0,00 %	4,08 %	18,37 %	64,29 %	7,14 %	6,12 %

Tableau 57 B : Âges de départ à la retraite (réponses des plus jeunes)						
	moins de 50 ans	50 à 55 ans	56 à 59 ans	60 ans	61 à 64 ans	65 ans et plus
Abstraction faite des contraintes législatives et actuelles, souhaite travailler jusqu'à	10,81 %	37,84 %	18,92 %	29,73 %	0,00 %	2,70 %
Compte tenu des capacités, physiques, professionnelles et de la nature du travail envisage de travailler jusqu'à	5,71 %	30,00 %	12,86 %	42,86 %	1,43 %	7,14 %
Compte tenu de l'évolution de la législation ou de vos contraintes personnelles doit travailler jusqu'à	2,78 %	16,67 %	11,11 %	45,83 %	4,17 %	19,44 %

Tableau 58 A : Prise de renseignement sur d'éventuelles mesures d'âge (réponse des seniors)		
Non-Répondants	3	.
Oui	17	16,50 %
Non	86	83,50 %
Total répondants	103	100,00 %

Tableau 58 B : Prise de renseignement sur d'éventuelles mesures d'âge (réponse des plus jeunes)		
Non-Répondants	9	.
Oui	0	0,00 %
Non	80	100,00 %
Total répondants	80	100,00 %

Tableau 59 A : Intérêt pour un temps partiel après 55 ans (réponse des seniors)

Non-Répondants	6	.
Oui	51	51,00 %
Non	49	49,00 %
Total répondants	100	100,00 %

Tableau 59 B : Intérêt pour un temps partiel après 55 ans (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	7	.
Oui	62	75,61 %
Non	20	24,39 %
Total répondants	82	100,00 %

Tableau 60 A : Raisons du travail au delà de 60 ans (réponse des seniors)

Non-Répondants	0	.
Trimestres insuffisants	18	16,98 %
Envie de travailler	14	13,21 %
Enfants à charge	3	2,83 %
Peur de l'inactivité	8	7,55 %
Sentiment d'être utile à l'entreprise	6	5,66 %
Ne pense pas travailler au-delà de 60 ans	75	70,75 %
Raison indépendante de sa volonté (changement juridique...)	2	1,89 %
Autre	1	0,94 %
Total répondants	106	100,00 %

Tableau 60 B : Raisons du travail au delà de 60 ans (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Trimestres insuffisants	26	29,89 %
Envie de travailler	10	11,49 %
Enfants à charge	8	9,20 %
Peur de l'inactivité	7	8,05 %
Sentiment d'être utile à l'entreprise	10	11,49 %
Ne pense pas travailler au-delà de 60 ans	42	48,28 %
Raison indépendante de sa volonté (changement juridique...)	1	1,15 %
Autre	2	2,30 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 61 A : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle (réponse des seniors)

Non-Répondants	0	.
Oui	84	79,25 %
Non	22	20,75 %
Total répondants	106	100,00 %

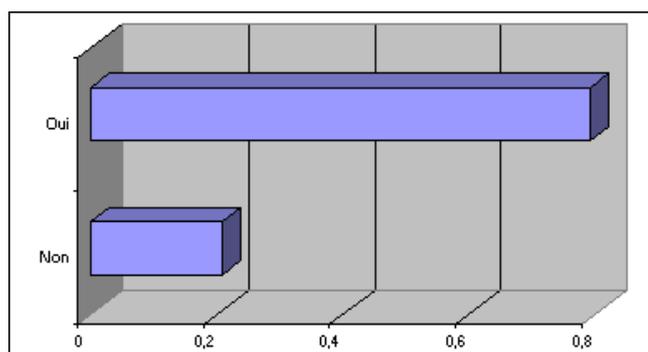


Tableau 61 B : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	0	.
Oui	69	77,53 %
Non	20	22,47 %
Total répondants	89	100,00 %

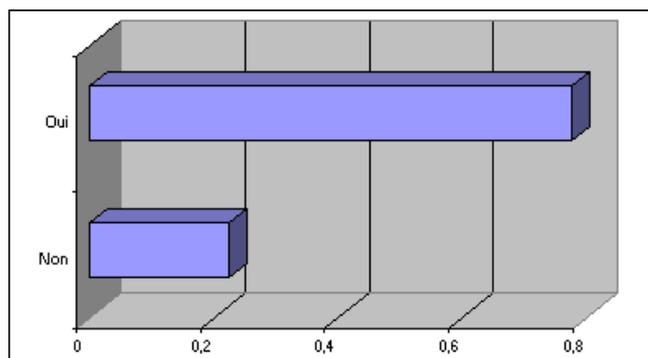


Tableau 62 A : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle dans les entreprises des 0 à 9 salariés

Non-Répondants	0	.
Oui	86	78,18 %
Non	24	21,82 %
Total répondants	110	100,00 %

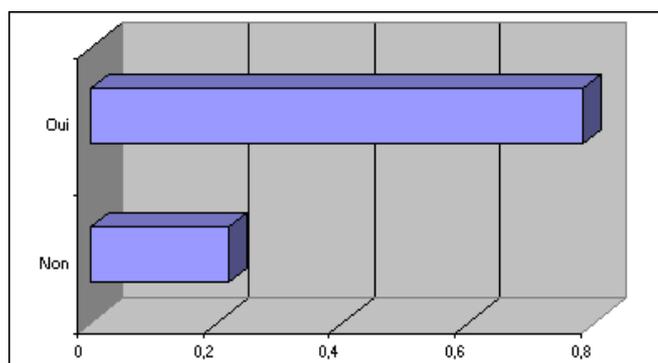


Tableau 62 B : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle dans les entreprises des 10 à 19 salariés

Non-Répondants	0	.
Oui	32	66,67 %
Non	16	33,33 %
Total répondants	48	100,00 %

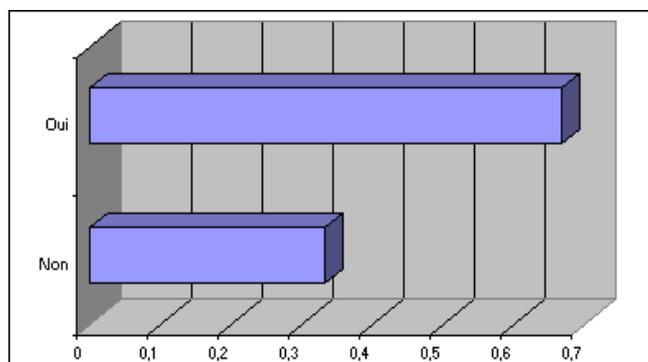


Tableau 62 C : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle dans les entreprises des 20 à 50 salariés

Non-Répondants	0	.
Oui	67	83,75 %
Non	13	16,25 %
Total répondants	80	100,00 %

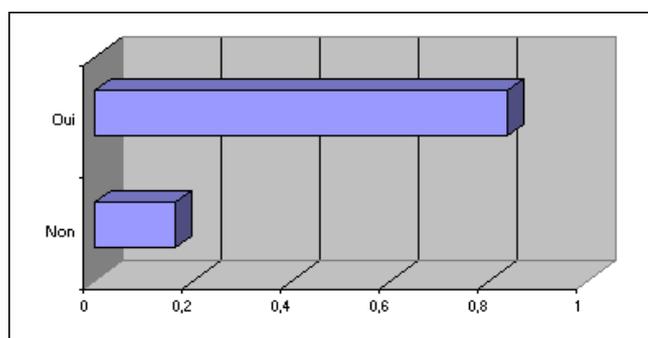


Tableau 62 D : Opportunité de transmettre ses compétences au cours de la carrière professionnelle dans les entreprises de plus de 50 salariés

Non-Répondants	0	.
Oui	34	94,44%
Non	2	5,56%
Total répondants	36	100,00%

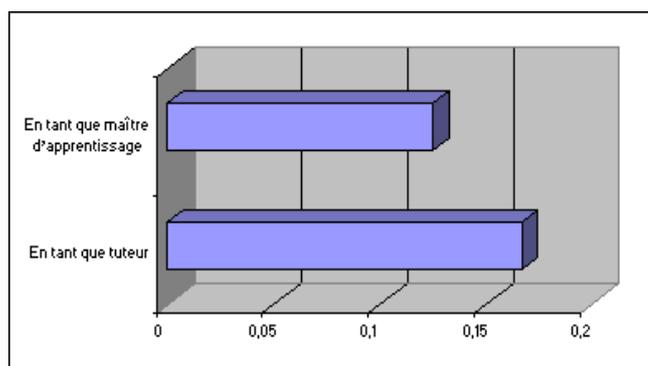


Tableau 63 A : Raison(s) de la non transmission des compétences (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	69	.
L'employeur ne le souhaite pas ou cela n'est pas dans les habitudes de l'entreprise	1	5,00 %
N'en a pas vu l'utilité ou l'intérêt	2	10,00 %
A manqué de disponibilité	3	15,00 %
N'a pas souhaité être formateur	0	0,00 %
N'en a pas eu l'occasion	16	80,00 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	20	100,00 %

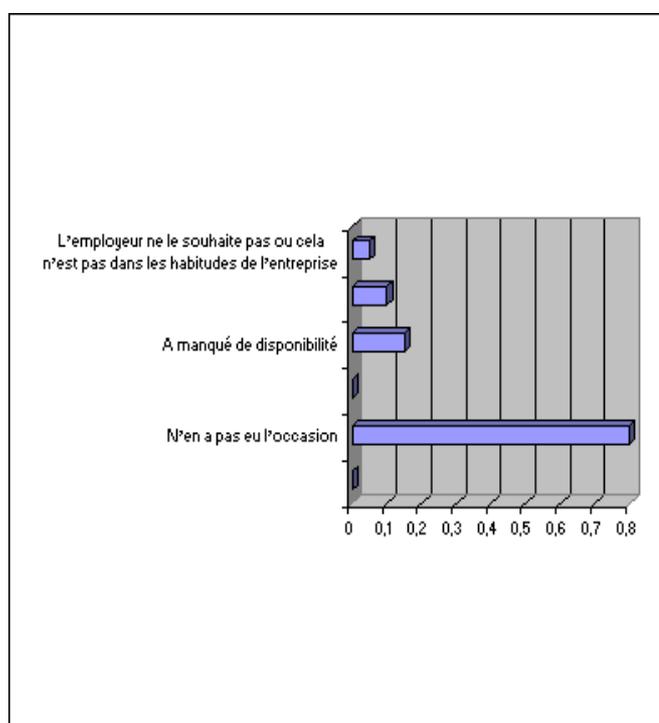


Tableau 63 B : Raison(s) de la non transmission des compétences (réponse des seniors)		
Non-Répondants	84	.
L'employeur ne le souhaite pas ou cela n'est pas dans les habitudes de l'entreprise	5	22,73 %
N'en a pas vu l'utilité ou l'intérêt	2	9,09 %
A manqué de disponibilité	1	4,55 %
N'a pas souhaité être formateur	2	9,09 %
N'en a pas eu l'occasion	17	77,27 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	22	100,00 %

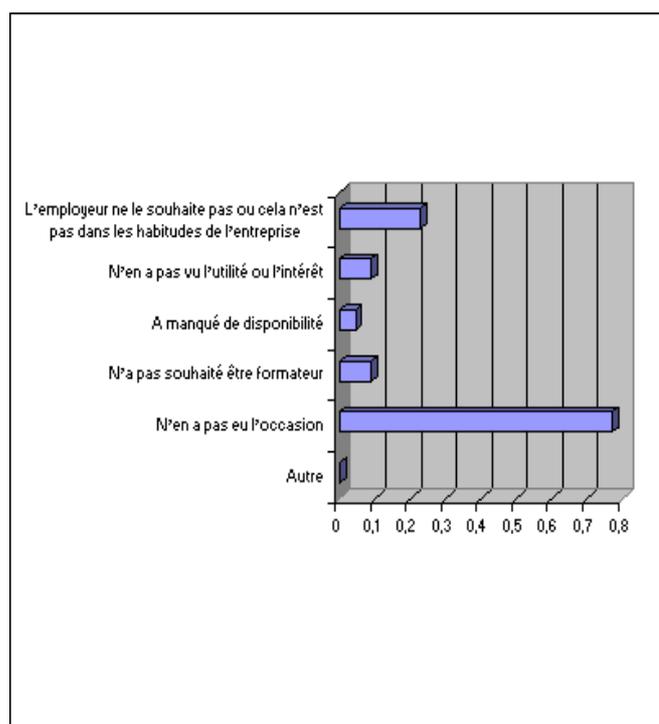


Tableau 64 A : À qui a bénéficié la transmission des compétences (réponse des plus jeunes)		
Non-Répondants	23	.
À des jeunes en formation dans l'entreprise (apprentissage, contrat de qualification, etc.)	42	63,64 %
À des collègues de travail (nouveau dans le métier)	52	78,79 %
À des collègues de la profession (y compris autre entreprise, syndicat professionnel)	11	16,67 %
À des jeunes dans un Centre de formation (enseignant)	5	7,58 %
À des adultes en formation continue en Centre de formation	1	1,52 %
À des lycéens, étudiants	0	0,00 %
À des intérimaires	1	1,52 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	66	100,00 %

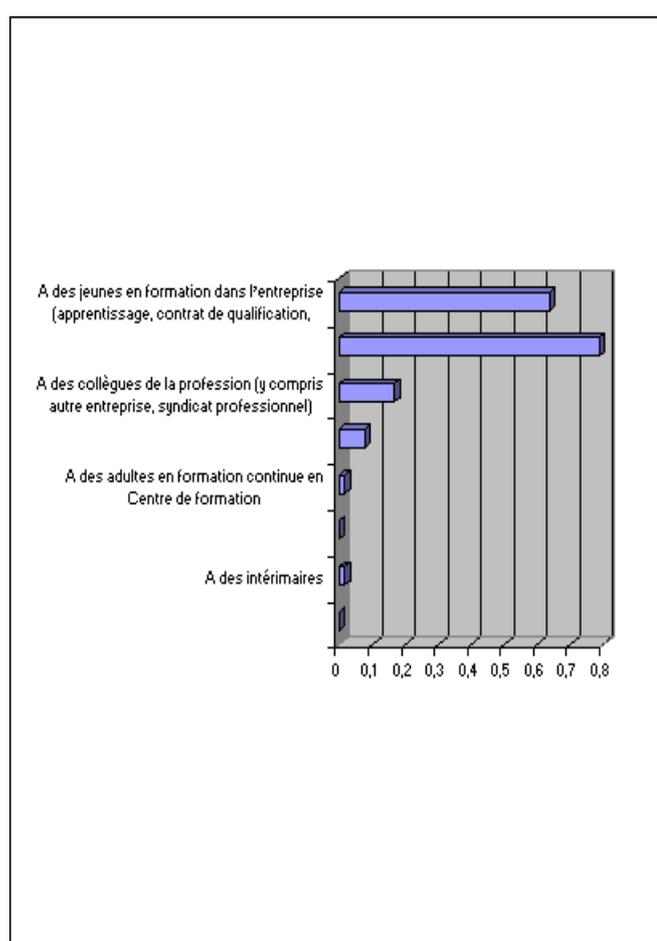


Tableau 64 B : À qui a bénéficié la transmission des compétences (réponse des seniors)

Non-Répondants	24	.
À des jeunes en formation dans l'entreprise (apprentissage, contrat de qualification, etc.)	56	68,29 %
À des collègues de travail (nouveau dans le métier)	57	69,51 %
À des collègues de la profession (y compris autre entreprise, syndicat professionnel)	10	12,20 %
À des jeunes dans un Centre de formation (enseignant)	5	6,10 %
À des adultes en formation continue en Centre de formation	1	1,22 %
À des lycéens, étudiants	0	0,00 %
À des intérimaires	1	1,22 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	82	100,00 %

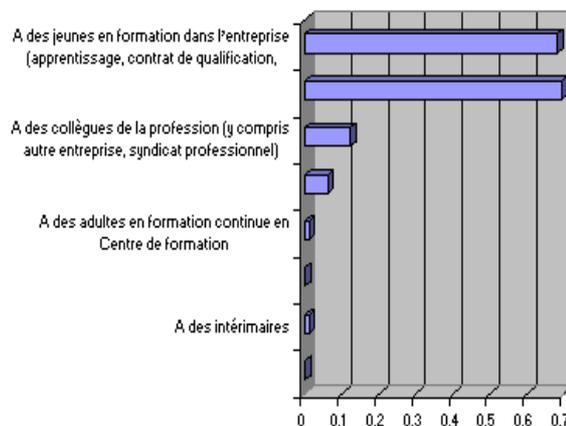


Tableau 65 A : À qui a bénéficié la transmission des compétences dans le secteur du bâtiment

Non-Répondants	7	.
À des jeunes en formation dans l'entreprise (apprentissage, contrat de qualification, etc.)	29	78,38 %
À des collègues de travail (nouveau dans le métier)	28	75,68 %
À des collègues de la profession (y compris autre entreprise, syndicat professionnel)	5	13,51 %
À des jeunes dans un Centre de formation (enseignant)	3	8,11 %
À des adultes en formation continue en Centre de formation	1	2,70 %
À des lycéens, étudiants	0	0,00 %
À des intérimaires	1	2,70 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	37	100,00 %

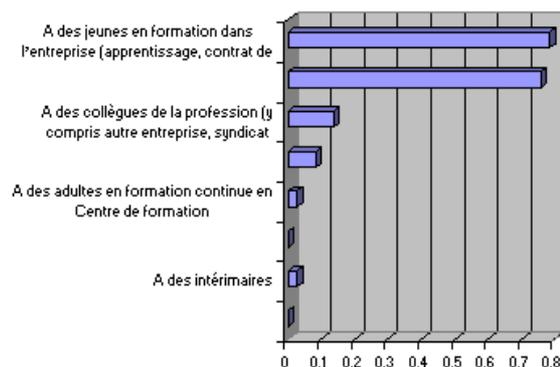


Tableau 65 B : À qui a bénéficié la transmission des compétences dans le secteur du commerce de gros

Non-Répondants	7	.
À des jeunes en formation dans l'entreprise (apprentissage, contrat de qualification, etc.)	9	64,29 %
À des collègues de travail (nouveau dans le métier)	11	78,57 %
À des collègues de la profession (y compris autre entreprise, syndicat professionnel)	2	14,29 %
À des jeunes dans un Centre de formation (enseignant)	4	28,57 %
À des adultes en formation continue en Centre de formation	1	7,14 %
À des lycéens, étudiants	0	0,00 %
À des intérimaires	0	0,00 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	14	100,00 %

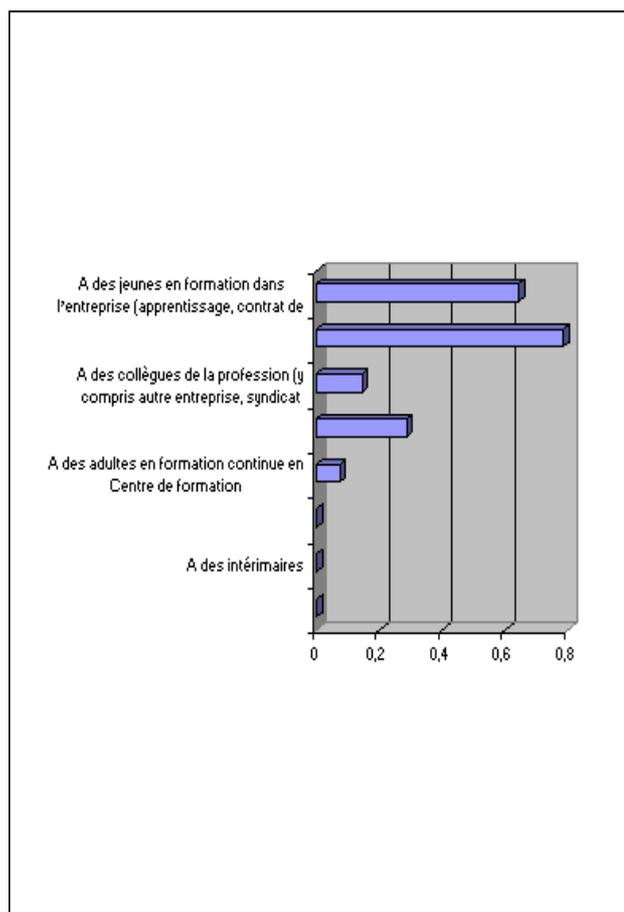


Tableau 66 A : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (réponse des seniors)

Non-Répondants	28	.
En tant que maître d'apprentissage	18	23,08 %
En tant que tuteur	17	21,79 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	1	1,28 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	54	69,23 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	78	100,00 %

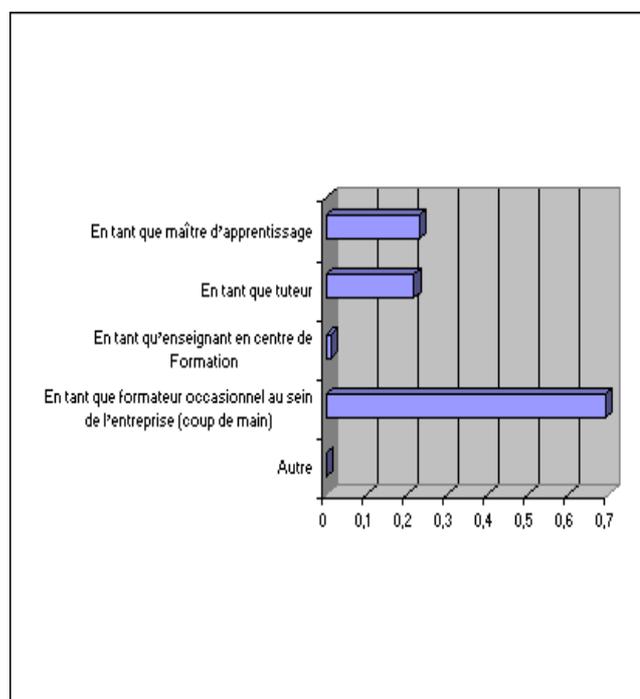


Tableau 66 B : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	23	.
En tant que maître d'apprentissage	9	13,64 %
En tant que tuteur	15	22,73 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	0	0,00 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	50	75,76 %
Autre	1	1,52 %
Total répondants	66	100,00 %

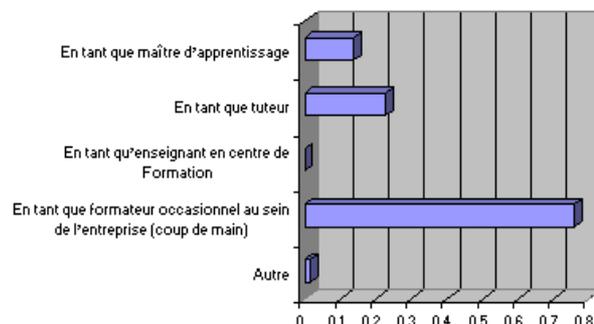


Tableau 67 A : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (secteur du bâtiment)

Non-Répondants	7	.
En tant que maître d'apprentissage	10	27,03 %
En tant que tuteur	10	27,03 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	1	2,70 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	26	70,27 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	37	100,00 %

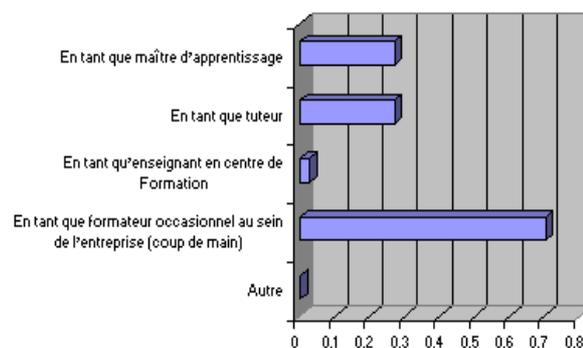


Tableau 67 B : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (secteur du commerce de détail)

Non-Répondants	5	.
En tant que maître d'apprentissage	14	38,89 %
En tant que tuteur	10	27,78 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	0	0,00 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)		47,22 %
Autre	2	5,56 %
Total répondants	36	100,00 %

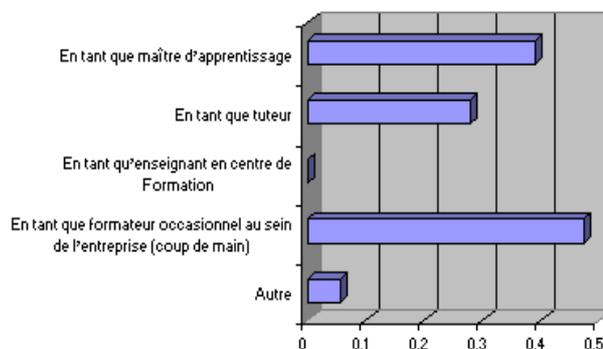


Tableau 67 C : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (secteur de l'industrie des biens d'équipement)

Non-Répondants	3	.
En tant que maître d'apprentissage	0	0,00 %
En tant que tuteur	2	15,38 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	0	0,00 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	12	92,31 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	13	100,00 %

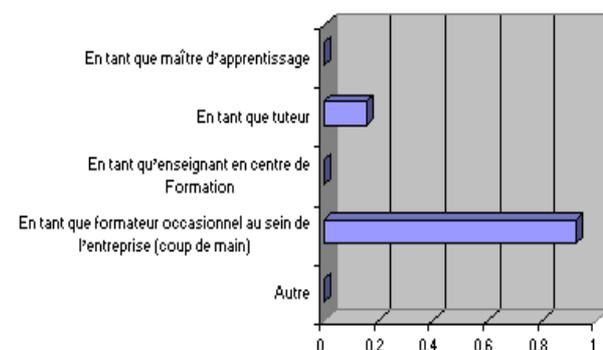


Tableau 67 D : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (secteur des services)

Non-Répondants	10	.
En tant que maître d'apprentissage	1	5,26 %
En tant que tuteur	4	21,05 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	1	5,26 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	17	89,47 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	19	100,00 %

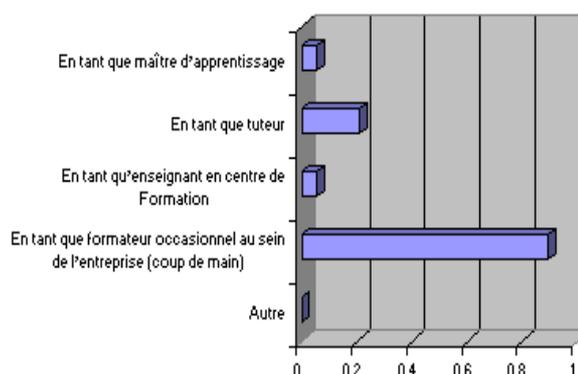


Tableau 67 E : Rôle du salarié dans la transmission de ses compétences (secteur de l'industrie de transformation)

Non-Répondants	19	.
En tant que maître d'apprentissage	6	12,50 %
En tant que tuteur	8	16,67 %
En tant qu'enseignant en centre de Formation	0	0,00 %
En tant que formateur occasionnel au sein de l'entreprise (coup de main)	38	79,17 %
Autre	1	2,08 %
Total répondants	48	100,00 %

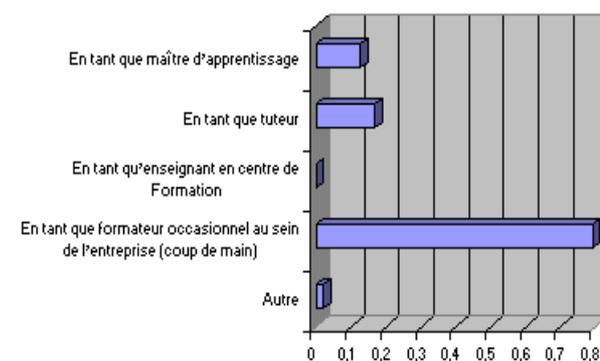


Tableau 68 A : Domaine de la transmission des compétences (réponse des seniors)

Non-Répondants	24	.
Propre à votre métier (techniques professionnelles)	68	82,93 %
Propre à vos connaissances générales	23	28,05 %
Information sur l'organisation du poste	31	37,80 %
Information sur le service	18	21,95 %
Information sur l'entreprise	25	30,49 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	82	100,00 %

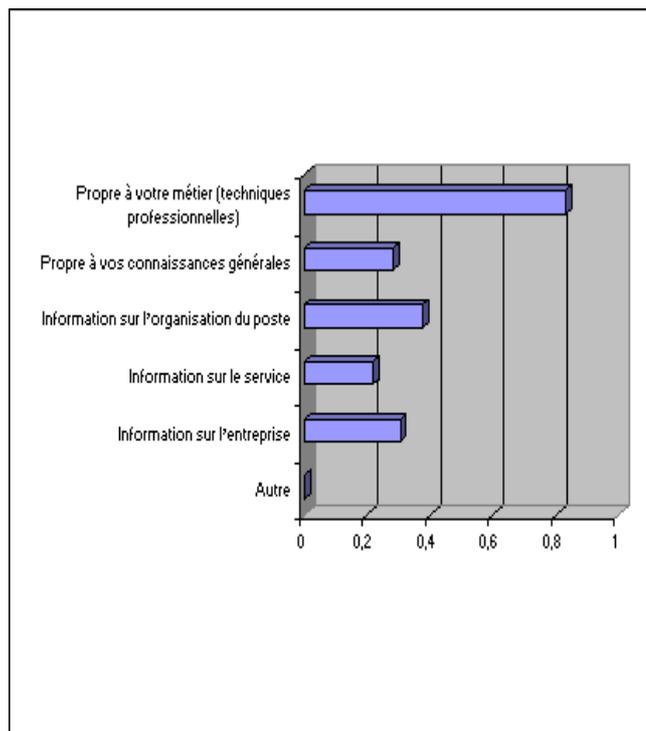


Tableau 68 B : Domaine de la transmission des compétences (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	23	.
Propre à votre métier (techniques professionnelles)	61	92,42 %
Propre à vos connaissances générales	25	37,88 %
Information sur l'organisation du poste	27	40,91 %
Information sur le service	15	22,73 %
Information sur l'entreprise	26	39,39 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	66	100,00 %

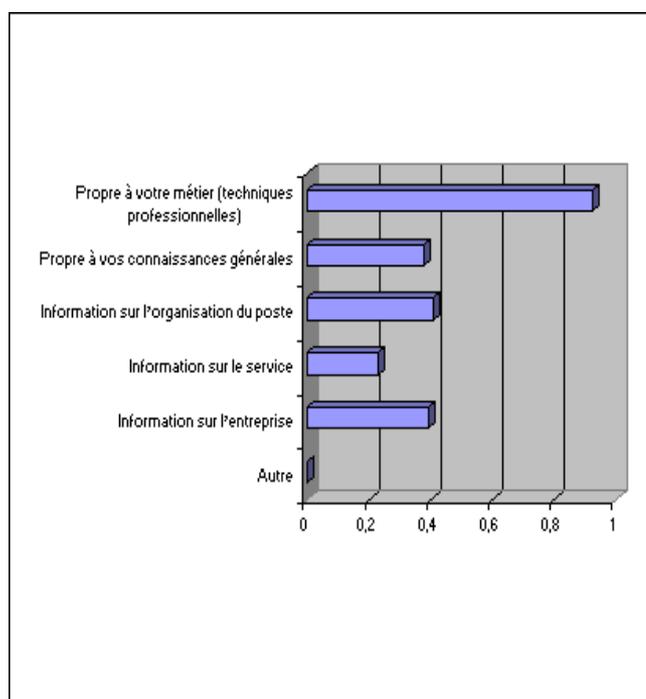


Tableau 69 A : But des transmissions de compétences (réponse des seniors)

Non-Répondants	27	.
Pour former une personne appelée à vous remplacer	24	30,38 %
Pour perfectionner un autre salarié dans un poste de travail ou un métier différent du votre	30	37,97 %
Pour aider un autre salarié à acquérir une qualification reconnue par et/ou pour l'entreprise	47	59,49 %
Pour aider des jeunes, stagiaires...	5	6,33 %
Autre	0	0,00 %
Total répondants	79	100,00 %

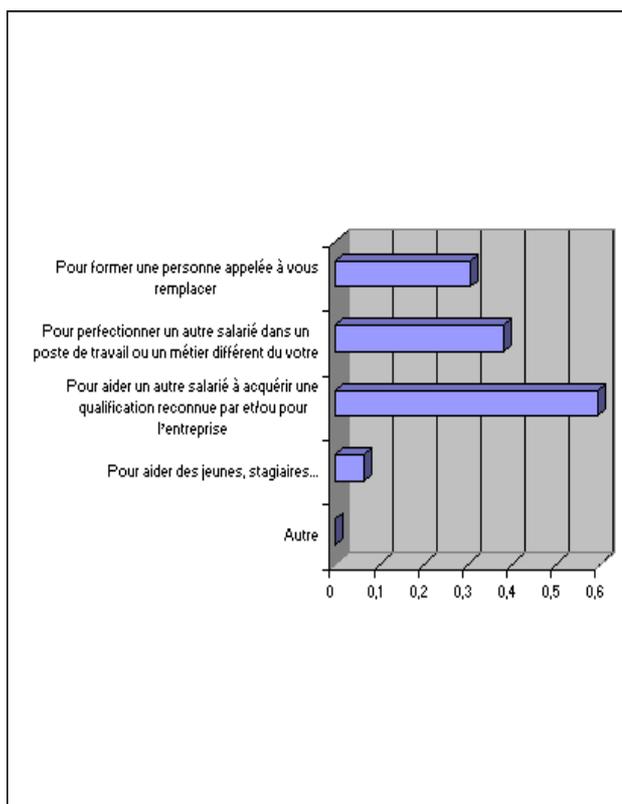


Tableau 69 B : But des transmissions de compétences (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	23	.
Pour former une personne appelée à vous remplacer	21	31,82 %
Pour perfectionner un autre salarié dans un poste de travail ou un métier différent du votre	25	37,88 %
Pour aider un autre salarié à acquérir une qualification reconnue par et/ou pour l'entreprise	25	37,88 %
Pour aider des jeunes, stagiaires...	10	15,15 %
Autre	2	3,03 %
Total répondants	66	100,00 %

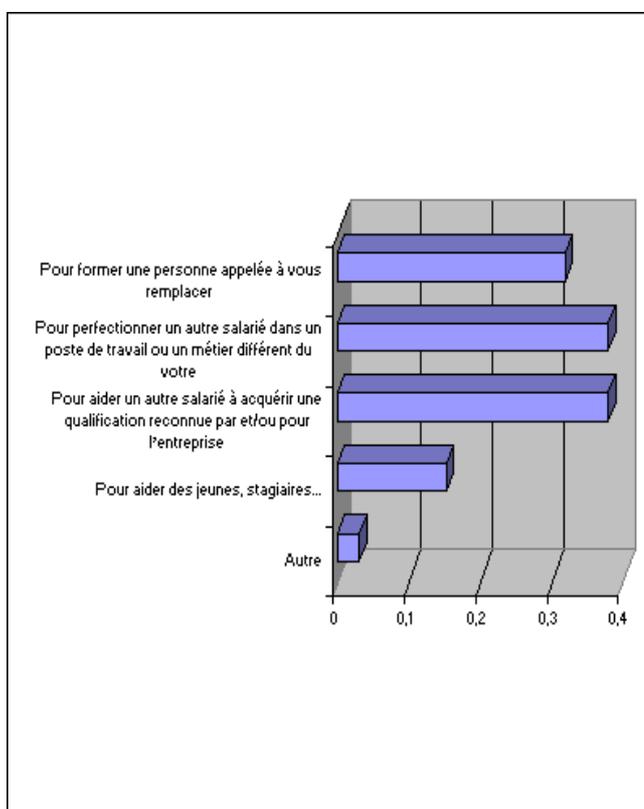


Tableau 70 A : Le salarié a pris l'initiative de former certains collègues (réponse des seniors)

Non-Répondants	18	.
Oui	48	54,55 %
Non	40	45,45 %
Total répondants	88	100,00 %

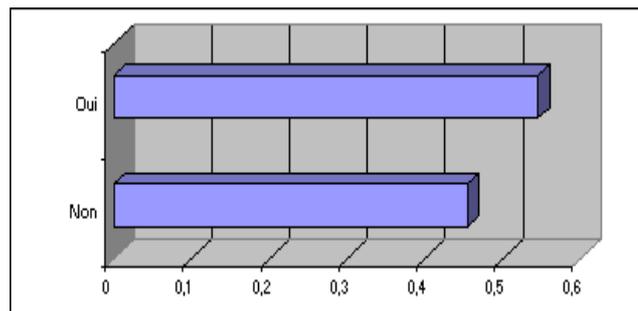


Tableau 70 B : Le salarié a pris l'initiative de former certains collègues (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	14	.
Oui	41	54,67 %
Non	34	45,33 %
Total répondants	75	100,00 %

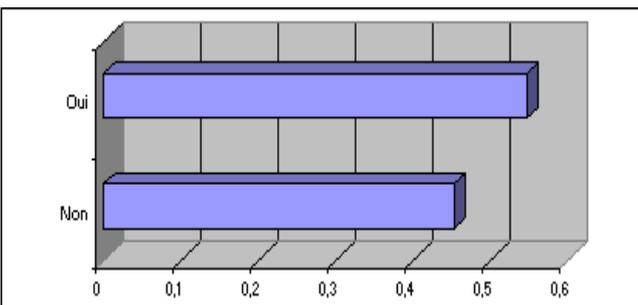


Tableau 71 A : Reconnaissance par l'entreprise du rôle joué dans la transmission des connaissances (primes, gratification, journée de congés supplémentaire) [réponse des seniors]

Non-Répondants	30	.
Oui	18	23,68 %
Non	58	76,32 %
Total répondants	76	100,00 %

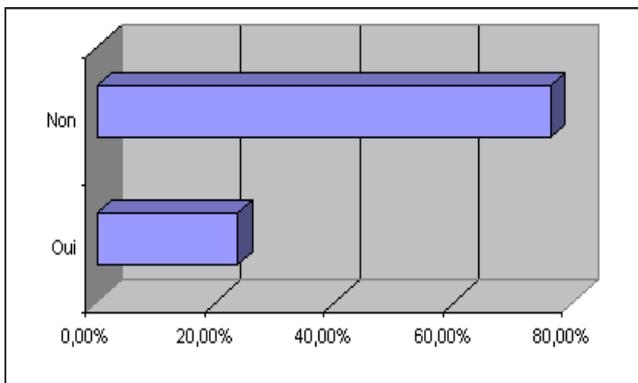


Tableau 71 B : Reconnaissance par l'entreprise du rôle joué dans la transmission des connaissances (primes, gratification, journée de congés supplémentaire) [réponse des plus jeunes]

Non-Répondants	24	.
Oui	16	24,62 %
Non	49	75,38 %
Total répondants	65	100,00 %

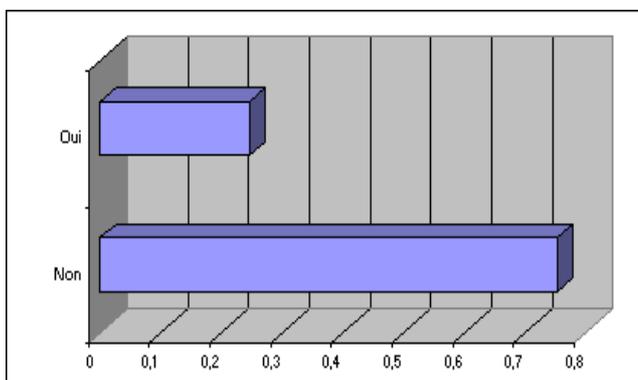


Tableau 72 A : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé (réponse des seniors)

Non-Répondants	3	.
Totalement	76	73,79 %
Partiellement	25	24,27 %
Pas du tout	2	1,94 %
Total répondants	103	100,00 %

Tableau 72 B : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Totalement	61	70,11 %
Partiellement	25	28,74 %
Pas du tout	1	1,15 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 73 A : L'entreprise utilise les compétences professionnelles du salarié interrogé (réponse des seniors)

Non-Répondants	11	.
Totalement	71	74,74 %
Partiellement	21	22,11 %
Pas du tout	3	3,16 %
Total répondants	95	100,00 %

Tableau 73 B : L'entreprise utilise les compétences professionnelles du salarié interrogé (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	2	.
Totalement	53	60,92 %
Partiellement	33	37,93 %
Pas du tout	1	1,15 %
Total répondants	87	100,00 %

Tableau 74 A : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé dans les micros entreprises

Non-Répondants	4	.
Totalement	86	81,13 %
Partiellement	19	17,92 %
Pas du tout	1	0,94 %
Total répondants	106	100,00 %

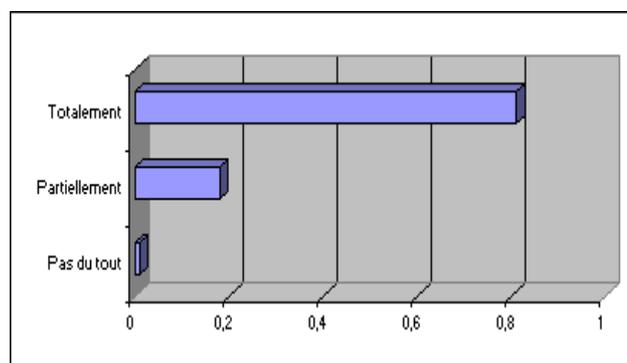


Tableau 74 B : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé dans les très petites entreprises

Non-Répondants	1	.
Totalement	33	70,21 %
Partiellement	13	27,66 %
Pas du tout	1	2,13 %
Total répondants	47	100,00 %

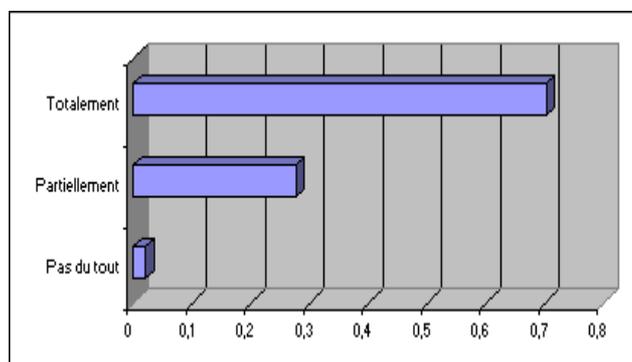


Tableau 74 C : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé dans les petites entreprises

Non-Répondants	1	.
Totalement	59	74,68 %
Partiellement	20	25,32 %
Pas du tout	0	0,00 %
Total répondants	79	100,00 %

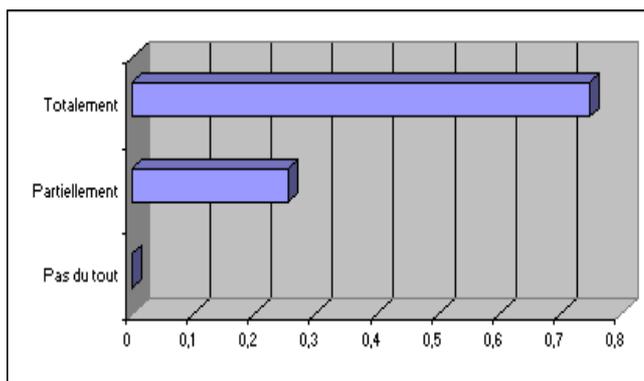


Tableau 74 D : L'entreprise connaît les compétences professionnelles du salarié interrogé dans les moyennes entreprises

Non-Répondants	1	.
Totalement	21	60,00 %
Partiellement	13	37,14 %
Pas du tout	1	2,86 %
Total répondants	35	100,00 %

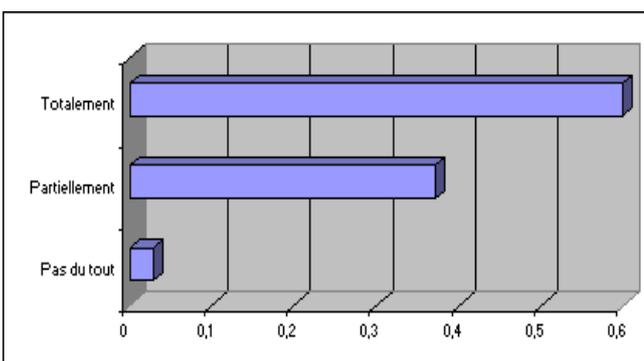


Tableau 75 A : Les compétences professionnelles du salarié interrogé sont utilisées par les micros entreprises

Non-Répondants	5	.
Totalement	79	75,24 %
Partiellement	26	24,76 %
Pas du tout	0	0,00%
Total répondants	105	100,00 %

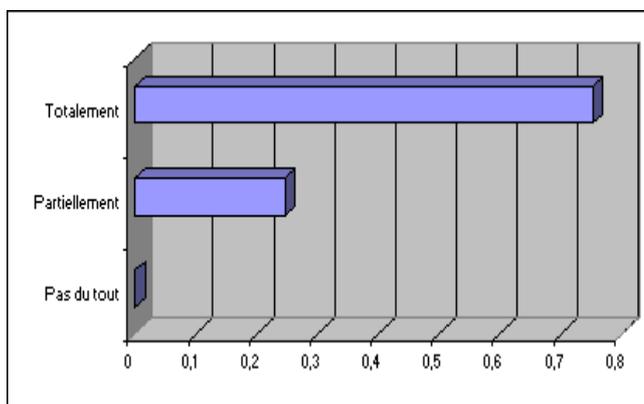


Tableau 75 B : Les compétences professionnelles du salarié interrogé sont utilisées par les très petites entreprises

Non-Répondants	4	.
Totalement	31	70,45 %
Partiellement	12	27,27 %
Pas du tout	1	2,27 %
Total répondants	44	100,00 %

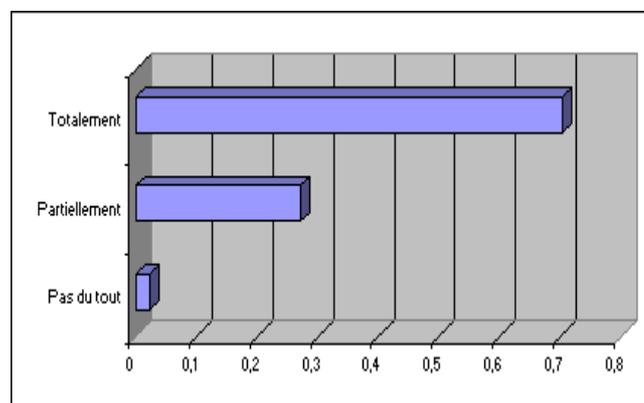


Tableau 75 C : Les compétences professionnelles du salarié interrogé sont utilisées par les petites entreprises

Non-Répondants	5	.
Totalement	49	65,33 %
Partiellement	25	33,33 %
Pas du tout	1	1,33 %
Total répondants	75	100,00 %

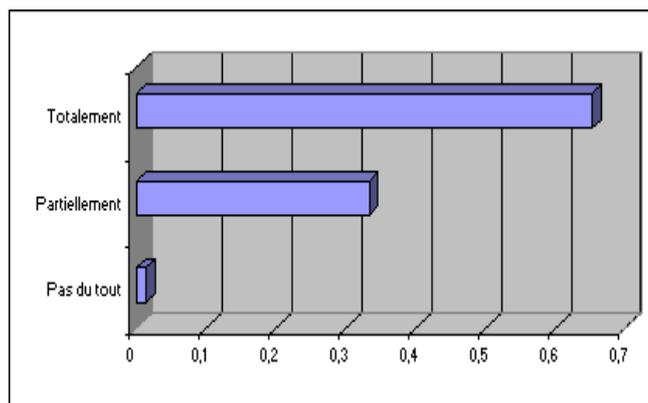


Tableau 75 D : Les compétences professionnelles du salarié interrogé sont utilisées par les moyennes entreprises

Non-Répondants	0	.
Totalement	23	63,89 %
Partiellement	11	30,56 %
Pas du tout	2	5,56 %
Total répondants	36	100,00 %

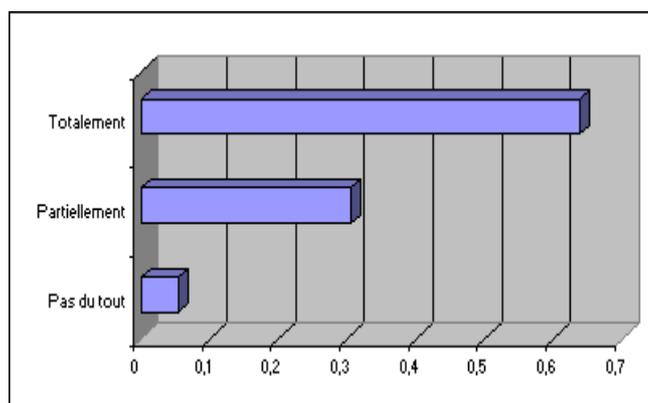


Tableau 76 A : Quelles compétences le salarié apporte-t-il à son entreprise? (réponse des plus jeunes)

Non-Répondants	8	.
Un savoir-faire rare dans la profession	18	22,22 %
Un savoir-faire unique que vous possédez dans l'entreprise	26	32,10 %
Des compétences techniques	66	81,48 %
Une bonne maîtrise de la culture d'entreprise	54	66,67 %
Une bonne connaissance du marché de l'entreprise	43	53,09 %
Une capacité à former d'autres personnes	67	82,72 %
Total répondants	81	100,00 %

