

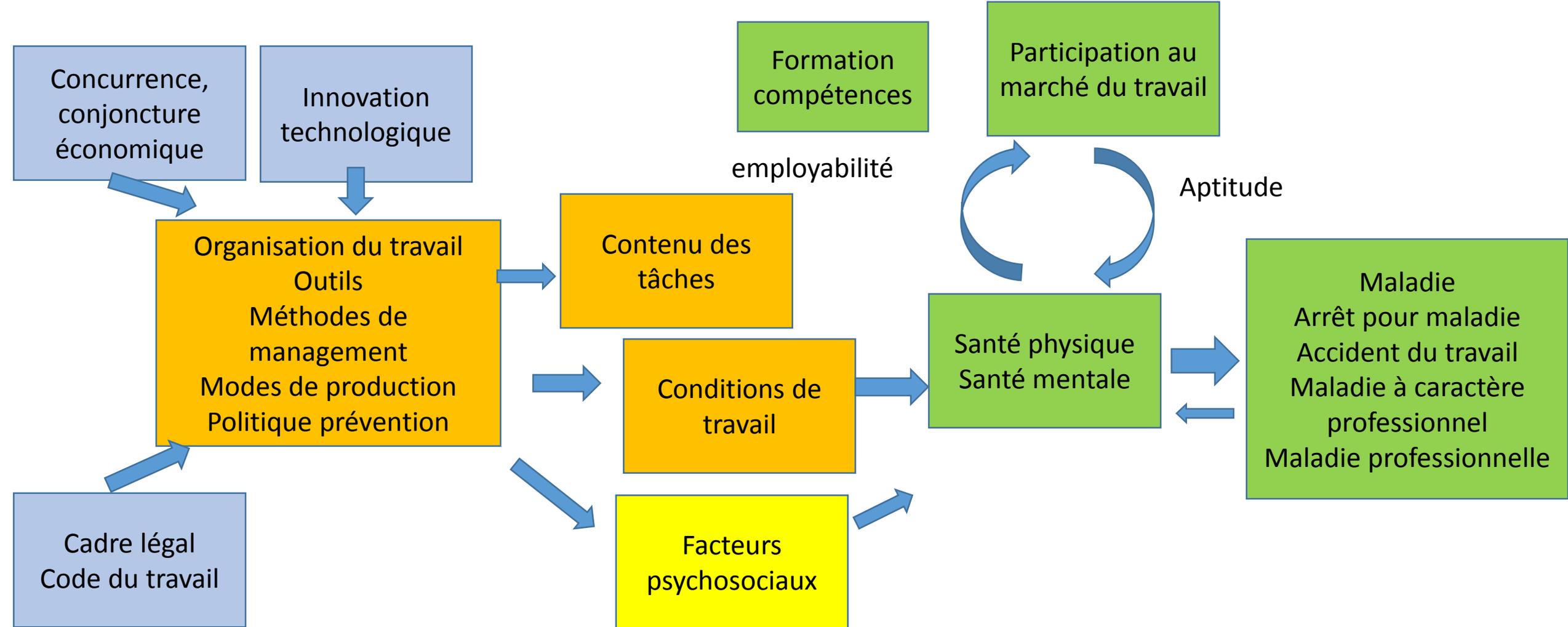
# Séminaire transversal du CEET

## Santé et changement technologique ou organisationnel

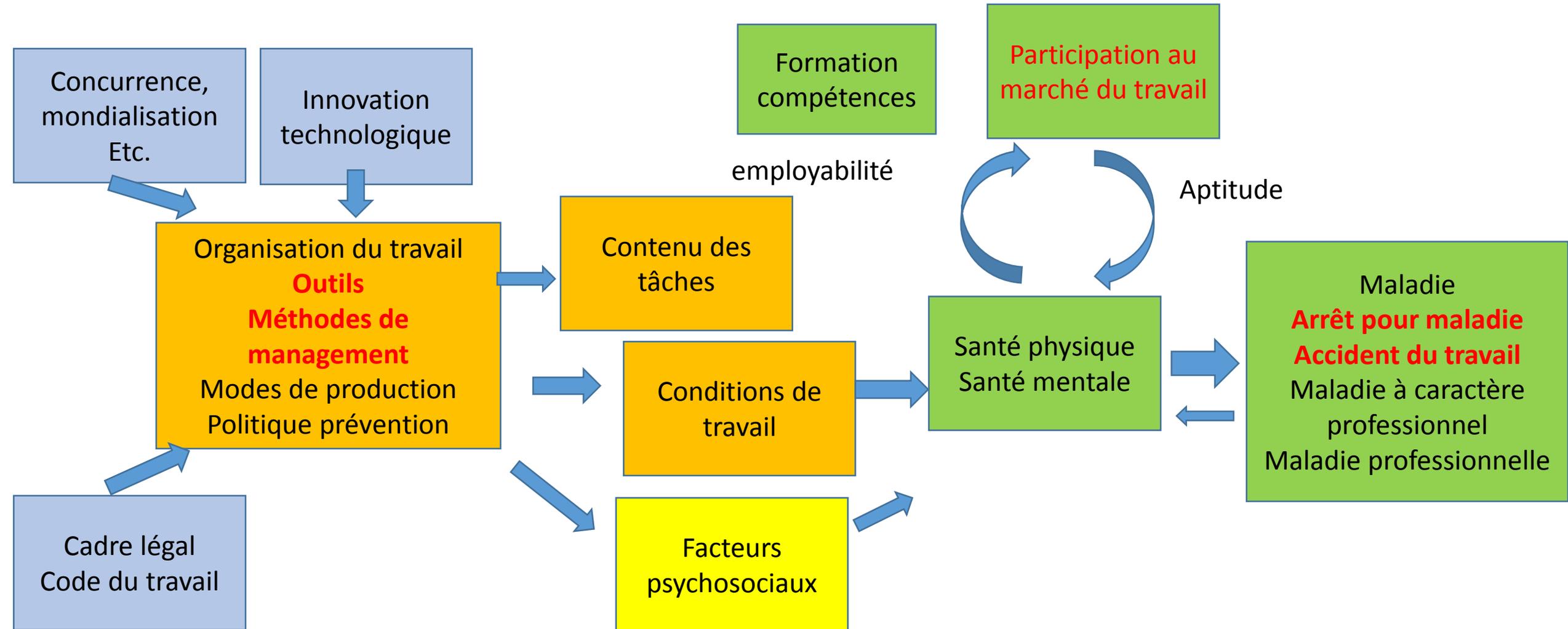
13 avril 2021

Amelie Mauroux (Injep)

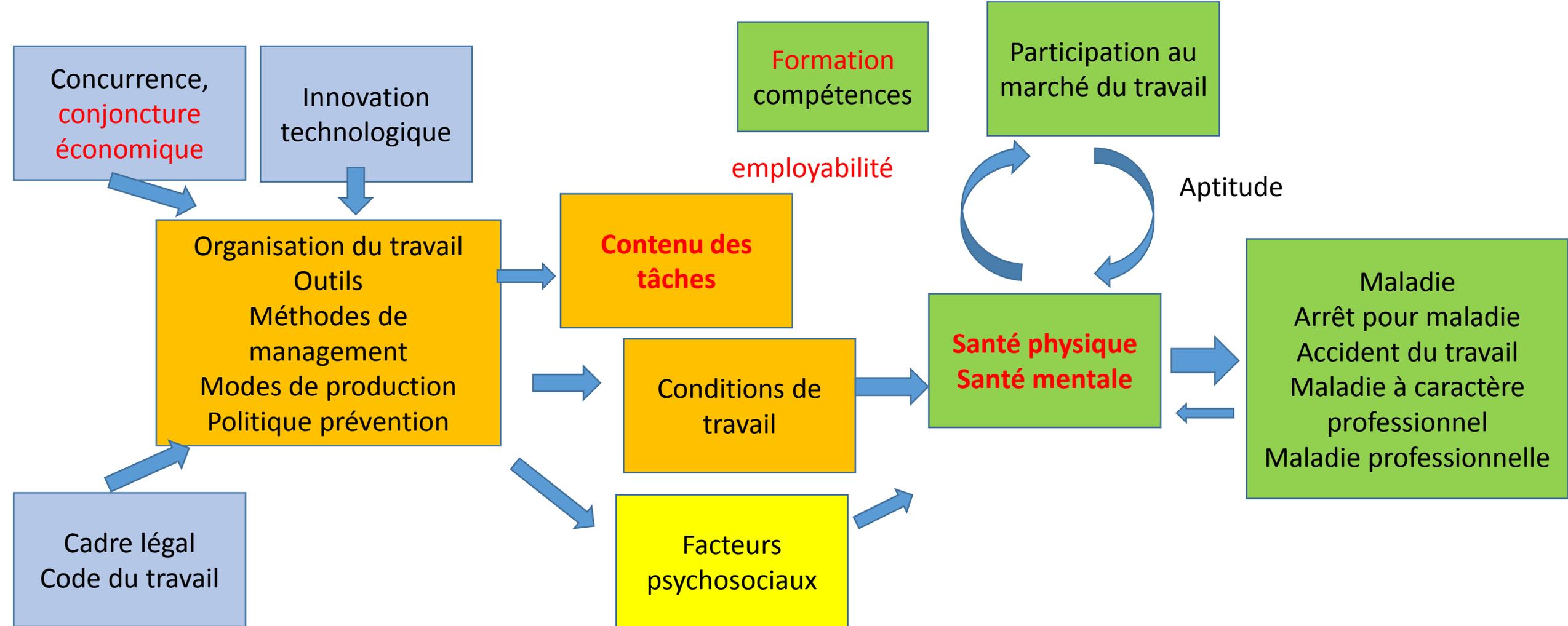
# Interroger les liens entre santé et organisation du travail



# Interroger les liens entre santé et organisation du travail –art 1



# Interroger les liens entre santé et organisation du travail –art 2



# Etudier la santé au travail et des travailleurs

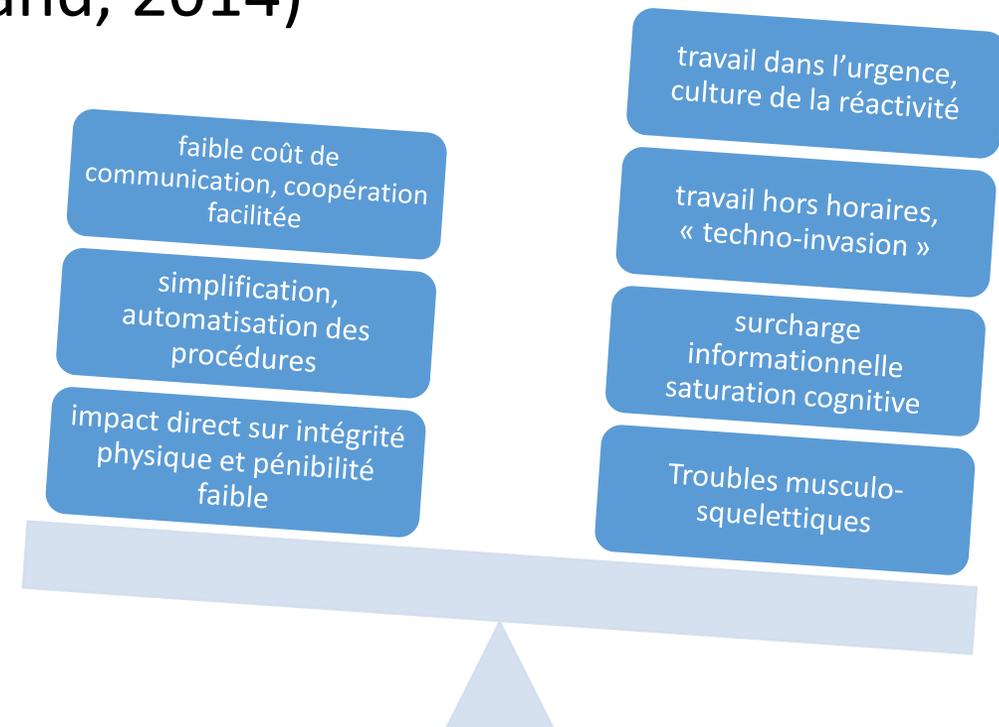
- Difficultés méthodologiques réelles pour établir le lien entre travail et santé
  - Effets différés (jusqu'à 30 ans après pour certains cancers)
  - Facteurs individuels de santé, subjectivité et difficultés de mesure (santé mentale)
  - Effet « travailleur sain »
- Deux approches
  - Analyse « en coupe » : identifier les situations d'exposition
  - Analyse longitudinale : étudier les dynamiques

# Etudier la santé au travail et des travailleurs

- Données : deux approches illustrées par les deux articles
  - Etat de santé auto-déclaré
    - Permet d'analyser diverses dimensions (santé mentale, physique, limitations fonctionnelles, etc.)
    - Concomitance déclaration conditions de travail/état de santé
    - Mais effet individuel, biais de mémoire
  - Données issues de l'assurance maladie
    - « objectives » et fiables, pas de biais de mémoire
    - Historique important à disposition => **panel**
    - Mais uniquement si recours de soin,
    - Et pour les accidents du travail, les maladies professionnelles, si déclaration puis reconnaissance

# Quel(s) effet(s) des changements organisationnels sur les conditions de travail ?

- Exemple des TIC : facteurs d'amélioration ou de dégradation des conditions de travail?
- Interaction entre outils, organisation du travail/culture d'entreprise, activité, usage (Govaere et Wioland, 2014)



# « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave »

- Méthode :
  - Approche longitudinale grâce à la reconstitution d'un **panel de salariés** (Hygie-COI)
  - Stratégie d'identification : pour les salariés, les changements dans l'entreprise sont un choc exogène
  - « Traitement » :
    - changement méthodes de management
    - changement outils TIC
    - les 2
- Variable de santé : arrêt de longue durée, accident du travail => effet sur la santé potentiellement sous-estimé

# « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave »

- Méthode :
  - Analyse par genre, âge et ancienneté
  - Test de robustesse pour prendre en compte les stratégies « Exit » / sortie des salariés en mauvaise santé/« inaptés »
- Questions :
  - En réalité, 3 traitements ? Modèle statistique spécifique?
  - Effet  $>0$  des changements managériaux seuls interpellé
    - CT2013 : changements orga au cours des 12 derniers mois associés à risque dépressif (Coutrot, 2017)
    - Effet sur la santé de (très) court terme/inférieur à arrêt long non mesuré par données Hygie ? « vrai » effet protecteur ?
    - Quels sont les changements « ressortent » le plus dans l'ACM, les plus corrélés ? Résultats selon le type détaillé de changements ? (certification vs juste à temps par ex.)

# « Organisational changes and long-term sickness absence and injury leave »

- Questions :
  - Dans COI, présence de questions sur la consultation des salariés au moment du changement ? Effet modérateur important sur la santé (Coutrot, 2017)
  - (Quel usage de la dimension couplée de COI ?)
  - (champ = y compris entrée sortie FP, salariat ?)
  - COI au niveau du SIRET, Hygie du SIREN : test de robustesse sur établissements mono-établissements ?
  - Quel effet du changement sur la proba de rester dans la même entreprise ?

# « The evolution of tasks and work practices, consequences for employability and well-being »

- Approche « macro »
  - Comparaisons sectorielles selon la structure de la main d'œuvre, le contenu des tâches, les usages du numériques
  - Classification selon le contenu des tâches : nécessaire travail pour démêler les effets « quantités/contenu »
  - Catégories de travailleurs selon l'usage du numérique : hétérogénéité des **usages** très importante à prendre en compte (cf. Greenan et al. 2012)
  - Corrélation usages du numérique avec les 5 indicateurs de santé

# « The evolution of tasks and work practices, consequences for employability and well-being »

- Questions

- Classification selon le contenu des tâches : catégories exclusives?
  - Enquêtes Conditions de travail indiquent une tendance pendant les 2010 au cumul des contraintes physiques et marchandes (chez les ouvriers et les employés notamment)
  - Par exemple les métiers de guichet se retrouvent où dans la typo?
  - (test de robustesse en faisant la classif sur 2010?)
- Evolutions du contenu des tâches entre pays ou intra pays? Quelle hétérogénéité entre pays ?
- Changement structure main d'œuvre et tâches... externalisation ?