

**« Santé dégradée, santé négociée. Le Travail en question »
colloque des 1^{er} et 2 décembre 2016
CNAM**

Parcours professionnels, maintien dans l'emploi et santé.

L'historien face au corps au travail

Anne-Sophie Bruno (Université Paris 1-Panthéon Sorbonne, CEET)

Introduction

Interroger la mise en jeu du corps dans l'activité de travail, un exercice difficile pour l'historien

- L'historien et le silence des archives
- Les matériaux
 - Un bilan des travaux menés en histoire du travail et en histoire de la santé au travail
 - Une réflexion à partir d'une étude de cas :
 - les trajectoires de migrants de Tunisie en région parisienne des années 1950 au début des années 1990
- La démarche
 - Interroger la construction sociohistorique des dispositifs...
 - ... et la façon dont les individus s'en saisissent

L'usure, une réalité et des interrogations anciennes

De remarquables continuités

- dans le vocabulaire employé
- et dans les schémas d'interprétation
 - la part des conditions de vie, des caractéristiques du poste, de l'organisation du travail et des modes d'emploi
 - Pierre Vinçard et la mortalité différentielle des charpentiers et des menuisiers, peintres et tailleurs de pierre (milieu 19^e s.)

Les « crises du travail » (N. Hatzfeld)

- Une remise en cause des modes de prise en charge de l'usure et de gestion de la santé des travailleurs

La santé au cœur de la « crise du travail » de la Belle Epoque (fin 19^e - début 20^e s.)

La législation sur les accidents du travail, matrice du droit social

- L'adoption des systèmes de réparation assurantiels
 - une dégradation de l'état de santé en lien direct avec l'activité professionnelle et médicalement constatée
- Une marginalisation durable des formes judiciaires d'indemnisation

Les résistances ouvrières à l'usure banale

- L'usure et la santé au cœur des revendications ouvrières traditionnelles
 - La journée de 8h et les revendications salariales au service d'une amélioration de la santé des mineurs

La santé au cœur de la « crise du travail » de la Belle Epoque (fin 19^e- début 20^e s.)

Les retraites pour invalidité, un modèle particulier de compensation de l'usure

- La loi sur les retraites ouvrières et paysannes (ROP) de 1910
 - Un seuil d'usure présumée fixé à 65 ans
 - Le droit à une retraite anticipée à 60 ans en cas d'incapacité permanente et totale
- Deux modèles de compensation de l'usure
 - L'invalidité : une prise en charge de la santé dégradée, médicalement constatée
 - La pénibilité : une définition collective des « services actifs » dans les emplois publics
- L'échec du dispositif
 - Une « retraite pour les morts » ?
 - La réforme de 1912 : la retraite à 60 ans pour tous, faute d'avoir mis en place des tables de mortalité par professions
 - Un dispositif marginal

L'évolution des dispositifs

La retraite pour inaptitude, un nouveau mode de prise en charge de l'usure des travailleurs vieillissants

- Le régime d'assurance invalidité à l'heure des Assurances sociales (1928-1930)
 - Une amélioration du dispositif
- L'émergence de l'inaptitude dans le contexte de crise économique
 - Des dispositifs existants incapables de prendre en charge les travailleurs jugés inaptes
 - L'inaptitude, une incapacité relative
- La retraite anticipée pour inaptitude
 - Un dispositif créé sous Vichy
 - l'accès anticipé à l'allocation aux vieux travailleurs salariés pour cause d'inaptitude (1941)
 - et reconduit à la Libération

L'évolution des dispositifs

La prise en charge de l'usure à l'heure de la croissance

- Les travailleurs vieillissants pendant les Trente Glorieuses
 - Un maintien dans l'emploi
 - Pratiques patronales de gestion de l'usure
 - L'évolution des emplois refuge
 - Des formes de turn-over organisés : les mineurs marocains des Houillères du Nord
- La retraite pour inaptitude, un dispositif marginal pendant les Trente Glorieuses
 - La réforme des retraites de 1971 : un tournant pour les retraites au titre de l'inaptitude au travail

Une étude de cas

Les migrants de Tunisie, un laboratoire pour analyser la mobilité professionnelle selon le genre et la nationalité

Reconstituer les carrières familiales et professionnelles : un travail de fourmi

Un échantillon générationnel de 193 individus

nés en Tunisie entre 1913 et 1938

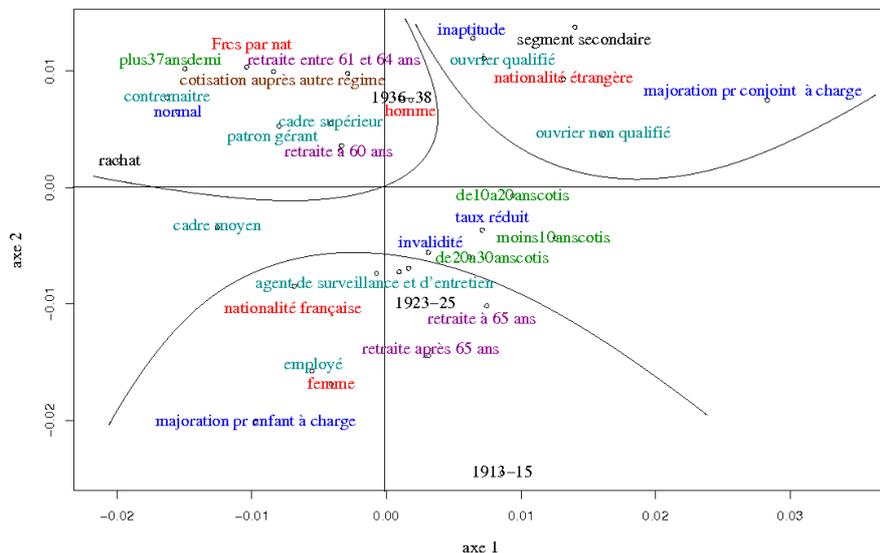
et ayant migré en région parisienne entre les années 1950 et le début des années 1970

Analyser les trajectoires professionnelles et familiales au regard de caractéristique des espaces de travail environnants

le croisement des dossiers de retraite de la CNAV et des Déclarations annuelles de données sociales faites par les entreprises qui ont employé les individus de l'échantillon

Une étude de cas

Les retraités au titre de l'inaptitude, un profil particulier



Une étude de cas

Une autre manifestation de l'usure : finir sa carrière en longue maladie ou en invalidité

La segmentation du marché du travail : segments primaire / secondaire / intermédiaire

Une clé de compréhension des inégalités salariales et des inégalités de trajectoires professionnelles

Une influence sur les fins de carrière de travailleurs vieillissants

- Les interruptions de carrière pour longue maladie ou invalidité : une situation plus fréquente chez les salariés des entreprises commerciales et artisanales du segment intermédiaire et chez les agents contractuels des services publics
- Chômage de longue durée et préretraites : une spécificité des entreprises du segment primaire
- Le retour au pays, une forme particulière d'éviction du marché du travail sur le segment secondaire