



Quelques publications de référence issues des travaux du Gis CREAPT

Cette sélection bibliographique vise à donner quelques repères sur des recherches qui « font référence » dans les travaux du CREAPT depuis sa création, en 1991. Elle ne reprend pas l'ensemble des publications des chercheurs participant ou ayant participé au programme du CREAPT et privilégie les publications facilement accessibles.

Ouvrages	p.1
Articles, contributions à des ouvrages, etc.	p.2
4 Pages (<i>Connaissance de l'emploi, Evrest Résultats, etc.</i>)	p.14
Communications avec Actes (à partir de 2020)	p.16
Thèses, HDR, préparées dans le cadre du Creapt	p.16
Actes du séminaire CREAPT et autres publications CREAPT dans les <i>Rapports de recherche</i> du CEET, autres rapports de recherche accessibles	p.18

Ouvrages

Delgoulet, C., Boccara, V., & Santos, M. (Eds), 2019. *Les formateurs au travail : conditions d'exercice, activités, interventions*. Toulouse : Octarès, collection Travail et activité humaine.

<https://www.octares.com/travail-et-activite-humaine/254-les-formateurs-au-travail-conditions-dexercice-activites-interventions.html>

Juven, P.-A., Pierru, F., Vincent, F., 2019. *La casse du siècle. A propos des réformes de l'hôpital public*, Paris : Raisons d'Agir. <https://www.raisonsdagir-editions.org/catalogue/la-casse-du-siecle/>

Landour, J., 2019. *Sociologie des Mompreneurs. Entreprendre pour mieux concilier travail et famille ?* Villeneuve d'Ascq, Presses universitaires du Septentrion, coll. « Le regard sociologique », 184 p.

<http://www.septentrion.com/fr/livre/?GCOI=27574100452430>

Vidal-Gomel C. (Ed.), 2018. *Analyses de l'activité : perspectives pour la conception et la transformation des situations de formation*. Rennes : Presses universitaires de Rennes. <http://www.pur-editions.fr/detail.php?idOuv=4603>

Dujarier M.-A., Gaudart C., Gillet A., Lénéel P. (sous la direction de), 2016. *L'activité en théories - regards croisés sur le travail*. Toulouse, éditions Octarès, Collection « Travail et activité humaine », 256 p. <https://www.octares.com/travail-et-activite-humaine/212-lactivite-en-theories-regards-croises-sur-le-travail.html>

Thébaud-Mony A., Davezies P., Vogel L., Volkoff S. (dir.), 2015. *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*. Paris, La Découverte, coll. « Hors collection Sciences Humaines », 608 p. http://www.editionsdecouverte.fr/catalogue/index-Les_risques_du_travail-9782707178404.html

Jolivet A., Molinié A.-F., Volkoff S. (coord.), 2014. *Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors*. Rueil-Malmaison : Éditions Liaisons, coll. « Liaisons sociales », septembre, 225 p. <https://www.wkf.fr/fiche-produit/lamy/social/1243-le-travail-avant-la-retraite.html>

Molinié A.-F., Gaudart C., Pueyo V. (coord.), 2012. *La vie professionnelle : âge, expérience et santé à l'épreuve des conditions de travail*. Toulouse : Octarès Éditions, coll. « Travail et Activité humaine », janvier, 396 p. <https://www.octares.com/travail-et-activite-humaine/84-la-vie-professionnelle-age-experience-et-sante-a-l-epreuve-des-conditions-de-travail.html>

Volkoff S. et coll., 2005. *L'ergonomie et les chiffres de la santé au travail : ressources, tensions et pièges*. Toulouse, Éditions Octarès. <http://www.octares.com/serie-entreprise-travail-emploi/122-l-ergonomie-et-les-chiffres-de-la-sante-au-travail-ressources-tensions-et-pieges.html>

Molinié A.-F., Volkoff S., 2002. *La démographie du travail pour anticiper le vieillissement*. Éditions ANACT, Coll. « Outils et méthodes », 76 p.

Volkoff S., Molinié A.-F., Jolivet A., 2000. *Efficaces à tout âge ? Vieillesse démographique et activités de travail*. Centre d'Études de l'Emploi, Dossier n°16, 126 p.

Derriennic F., Touranchet A., Volkoff, S. (Eds), 1996. *Âge, travail, santé. Études sur les salariés âgés de 37 à 52 ans. Enquête Estev 1990*. Paris : Les Éditions Inserm, 440 p.

Marquié J.C., Paumès D., Volkoff S. (Eds), 1995. *Le travail au fil de l'âge*. Toulouse, Éditions Octarès, 512 p. (Traduction anglaise : Marquié, J.C., Paumès, D., Volkoff, S. (Eds), 1998. *Working with age*. Taylor & Francis, 395 p.)

Articles, contributions à des ouvrages, etc.

2020-----

Anxo, D., Jolivet, A. (2020), « Les effets de la réforme de retraite pour les femmes en Suède », *Travail, genre et sociétés*, 2020/2, n°44, pp.171-175.

Delgoulet, C., Gaudart, C., Molinié, A.-F., Volkoff, S., Cabon, P., Reboul, L., Cuvelier, L., & Toupin, C. (2020). Des fragilités individuelles aux processus de fragilisation au travail. *La Revue des Conditions de Travail*, n°11, pp.29-42.

Gillet, A., Reboul, L., Gaudart, C. (2020). Faire collectif, faire santé. Contributions de l'encadrement de proximité. In F. Rey, C. Vivès (Coor.) *Le monde des collectifs – Enquêtes sur les recompositions du travail* (pp. 139 - 160), Editions TESEO.

Guyot, S., Pichené-Houard, A., Gilles, M. (2020). Vieillesse, maintien en emploi et dans l'emploi, retour au travail : état des lieux et perspectives de prévention. *Références en santé au travail*, n°162, juin 2020, pp.17-39. <https://www.rst-sante-travail.fr/rst/pages-article/ArticleRST.html?ref=RST.TC%20170>

Jolivet, A., Zara-Meylan V., Cescosse M, Chevance A. (2020), « Maintien en emploi des seniors et expérimentations partenariales de cinq Aract : quels apports pour la conception et la mise en œuvre de la politique publique ? », *La Revue des conditions de travail*, n°11, pp.43-60.

Landour, J. (2020). Droits familiaux et réforme des retraites : les mirages de l'égalité. *Travail, genre et sociétés*, 2020(2), n°44, pp.165-169

Reboul, L., Delgoulet, C., Gaudart, C., Sutter, S. (2020) La digitalisation de la relation de service : conséquences sur la santé et les parcours des agents de service au client d'une compagnie aérienne. *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé* [En ligne], 22–112020. <https://journals.openedition.org/pistes/6851>

Rollin, L., Buisset, C., Cormorèche, C., Leroyer, A., Lenotre, C., Gilles, M., Barlet, B. Molinié, A-F., Volkoff, S. (2020). Comment « marchent » des chiffres en santé au travail dans l'entreprise ? À propos des enjeux sociaux dans les usages de l'observatoire EVREST. *Références en santé au travail*, 162, 41-49. TF 280. <https://www.rst-sante-travail.fr/rst/pages-article/ArticleRST.html?ref=RST.TF%20280>

Viera Giraldo, V. (2020). L'espace temporel du salariat : une lecture articulée et qualitative à partir de l'enquête « Parlons Travail », *Les Politiques Sociales*, 3/4, Automne 2020, pp.9-29.

Vincent F. (2019). "A Multi-level Approach To Legal Intermediation: The Case Of The 12-hour Work Derogation In French Public Hospitals", *Studies in Law, Politics and Society*, 81, pp.69-100, EmeraldInsight.

Volkoff, S. (2020), « Les âges au travail, à la rencontre d'enjeux scientifiques et sociaux », in T.H. Benchekroun, A. Weill-Fassina (coord.), *Combats du travail réel : des legs d'Alain Wisner*. (pp.). Toulouse, Octarès.

2019-----

Chassaing, K, Gaudart, C. (2019). La formation à l'analyse du travail de syndicalistes, un dispositif de recherche - action. In C. Delgoulet, V. Boccarda, M. Santos (Eds.) *Les formateurs au travail*. Octarès : Toulouse (pp.175 – 194)

Cau-Bareille, D. (2019). Les reconversions disciplinaires dans l'enseignement agricole : quels enjeux sur le plan de l'identité ? In Pérez-Roux T., Deltand M., Duchesne C., Masdonati J. : *Parcours, transitions professionnelles et constructions identitaires : le sujet au cœur des transformations*. Presses Universitaires de Montpellier, pp 28-49.

Delgoulet, C., (2019). Les travailleurs précaires de la formation professionnelle : cumul d'emplois, flexibilité du travail et effets perçus sur la santé. In C. Delgoulet, V. Boccarda, M. Santos (Eds). *Les formateurs au travail. Nouvel horizon pour l'analyse de l'activité et l'intervention en ergonomie ?* (pp.-62-82). Toulouse Octarès.

Gaudart, C., Lhuillier, D., Molinié, A.-F., Waser A.-M., (2019). Santé fragilisée et construction d'un travail soutenable, *Psychologie du Travail et des Organisations*, Vol. 25, 1, 1-5,

Hélaridot, V., Gaudart, C. & Volkoff, S. (2019). La prise en compte des dimensions temporelles pour l'analyse des liens santé-travail : voyages en diachronie. *Sciences sociales et santé*, 4(4), 73-97.

Leroyer, A., Murcia, M., Chastang, J., Rollin, L., Volkoff, S., Molinié, A. & Niedhammer, I. (2019). Méthodologie de redressement des données nationales de l'enquête Évrest. *Santé Publique*, 5(5), 645-655.

Molinié A.-F., Gaudart C., (2019). La santé à l'épreuve de la mobilité : les débuts de parcours de compagnons de l'aéronautique, *Psychologie du Travail et des Organisations*, Vol. 25, 1,16-27,

Vidal-Gomel, C., (2019). Analyse de l'activité et conception de formation : quelques réflexions à partir d'un exemple. In C. Delgoulet, V. Boccara, M. Santos (Eds). *Les formateurs au travail. Nouvel horizon pour l'analyse de l'activité et l'intervention en ergonomie ?* (pp.-). Toulouse Octarès.

Volkoff, S., & Delgoulet, C., (2019). L'intensification du travail, et l'intensification des changements dans le travail : quels enjeux pour les travailleurs expérimentés ? *Psychologie du Travail et des Organisations*, 25(1), 28-39.

Volkoff, S., (2019). Les fins de parcours professionnels face à l'intensification du travail. Un essai d'approche « topographique », in M. Lallement, P. Veltz, T. Weil (coord.) *Le travail en mouvements*, (pp.-78-89). Les Presses des Mines

Zara-Meylan, V. et Volkoff, S. (2019). Gérer les temps pour gérer la qualité : l'activité de traitement des dossiers de retraite, *@ctivités*, Vol 16, 2. <http://journals.openedition.org/activites/4769>

2018-----

Boccara, V., & Delgoulet, C. (2018). Articuler les démarches d'analyse du travail en ergonomie et didactique professionnelle pour la conception d'un EVAH. In C. Vidal-Gomel (Ed.) *Analyses de l'activité : perspectives pour la conception et la transformation des situations de formation* (pp.73-88), Rennes : PUR.

Boccara, V., Vidal-Gomel, C. & Rogalski, J. (2018). Analyse multiniveaux de l'activité de médiation des formateurs. In C. Vidal-Gomel (Ed.) *Analyses de l'activité : perspectives pour la conception et la transformation des situations de formation* (pp. 117-132), Rennes.

Buchmann, W., Mardon, C., Archambault, C., Volkoff, S. (2018). Peut-on élaborer une approche ergonomique du « temps long » ? Une étude des douleurs articulaires liées au travail, dans une grande entreprise. *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 20(1). <https://journals.openedition.org/pistes/5565>

Cau-Bareille, D. (2018) Obéir, bidouiller ou désobéir : un dilemme au cours des pratiques enseignantes. In Vidal-Gomel C. (Ed.) (2018) *Analyses de l'activité : perspectives pour la conception et la transformation des situations de formation*. Rennes : Presses universitaires de Rennes (pp 47-68).

Mardon, C., Volkoff, S., Leroyer, A. (2018). Conditions de travail et « crise de l'emploi », une analyse sectorielle : quelques résultats de l'observatoire Evrest à deux dates. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, 79 : 120-130.

Thébault, J. (2018). La transmission professionnelle en situation de travail : une approche ergonomique », *Formation emploi*, 141, 67-87. <https://www.cairn.info/revue-formation-emploi-2018-1.htm>

2017-----

Cau-Bareille, D., 2017. Comment accompagner l'allongement de la carrière des enseignants en France ? *Retraite et société*, 2017/2, n° 77, pp. 87-107.

Cau-Bareille, D., 2017. Créer les conditions du bien-être au travail des professeurs d'EPS en fin de carrière : un enjeu important pour pouvoir durer dans le métier. *Recherches & éducations*, 18, octobre 2017. <http://journals.openedition.org/rechercheseducations/4529>

Delgoulet, C., Vidal-Gomel, C., Falzon, P., & Teiger, C., 2017. Ergonomie, développement et formation. In P. Carré et P. Caspar (Eds), *Traité des sciences et techniques de la formation* (4ème édition) (pp. 175-191), Paris : Dunod.

Gaudart, C. 2017. La créativité, une appropriation du temps. In G. Amado, J-P. Bouilloud, D. Lhuillier & A-L. Ulmann (Dir.), *La créativité au travail*, Toulouse : Erès Editions, Collection "Clinique du travail" (pp. 81 - 105).

Jolivet A., 2017. Négociier sur le « contrat de génération » : (Re)construire une approche par des générations, *Gérontologie et Société*, n° 153 « Un autre regard sur l'allongement de la vie active : Générations au travail, générations en relation » (pp. 45-56). <https://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe-2017-2-p-45.htm>

Loarer, E., & Delgoulet, C., 2017. Vieillesse, apprentissage et formation. In P. Carré et P. Caspar (Eds), *Traité des sciences et techniques de la formation* 4ème édition (pp. 253- 269), Paris : Dunod.

Volkoff S., Wolff L., Molinié A.-F., 2017. Quelles conditions de travail au fil de l'âge, dans un contexte d'allongement de la vie de travail ? In Guillemard A.-M., Mascova E. (dir). *Allongement de la vie : quels défis ? quelles politiques ?* La Découverte (pp.153-169).

2016-----

Cau-Bareille D., 2016. Les enseignantes et enseignants sont-ils égaux face aux contraintes organisationnelles au sein des établissements du second degré ?, *PISTES*, 18-2. <https://pistes.revues.org/4831>

Cau-Bareille D., 2016. Vieillir au travail dans le champ de l'enseignement : une analyse mobilisant le modèle ergonomique et le modèle du système des activités, *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, n°22-2, pp 125-142, Paris : Erès.

Delgoulet C., 2016. Le vieillissement au travail : constances et évolutions. In Christol-Souviron M., Leduc S., Drouin A., Etienne P. (sous la coordination de) « *Performances Humaines & Techniques* » d'hier vers aujourd'hui. Toulouse, éditions Octarès, Collection « Travail et activité humaine »

Delgoulet C., Gaudart C., 2016. Vieillesse au travail. In E. Brangier, M.E. Bobillier-Chaumon, M. Dubois et G. Vallery (Eds). *100 concepts de la psychologie du travail et des organisations*, pp. 437-440, Paris : Dunod.

Gaudart C., 2016. Activity, time and itineraries: for the integration of multiple times in the ergonomic analysis of work. *Le Travail Humain*, 3, 79, 209 – 232. <https://www.cairn.info/revue-le-travail-humain-2016-3-page-209.htm?1=1&DocId=183249&hits=30+29+19+18+>

Gotteland C., Zara-Meylan V., Pueyo V., 2016. Le travail d'articulation des encadrants de proximité : Quels enjeux de production et de santé en horticulture ?, *PISTES*, 8(1). <http://pistes.revues.org/4289>

Molinié A.-F., Volkoff S., 2016. La construction et l'usage d'outils quantitatifs pour comprendre les conditions de travail. In Mahlaoui S. (dir), *L'articulation des démarches quantitative et qualitative pour analyser le travail : mythe ou réalité ?* Céreq, Relief, n° 52, 65-76. <http://www.cereq.fr/publications/Relief/L-articulation-des-demarches-quantitative-et-qualitative-pour-analyser-le-travail-mythe-ou-realite>

Pichené-Houard A., Lapoire-Chasset M., Martel L., Gaudart C., Volkoff S., Clodon L., 2016. Les départs précoces des pâtisseries salariés de l'artisanat : comprendre pour agir en prévention. INRS, *Références en santé au travail*, 147, 51-68. <http://www.rst-sante-travail.fr/rst/dms/rst/PDF/2016/rst-147.pdf/rst-147.pdf>

Vidal-Gomel C., Delgoulet C., 2016. Des compétences aux capacités pour réinterroger les possibilités de développement du sujet. In Fernagu-Oudet S. & Batal C. (eds), *(R)évolution du management des ressources humaines. Des compétences aux capacités*, Villeneuve d'Asq : Presses universitaires du Septentrion, 393-408

Volkoff S., 2016. Faire ses heures. In Christol-Souviron M., Leduc S., Drouin A., Etienne P. (sous la coordination de) « *Performances Humaines & Techniques* » *d'hier vers aujourd'hui*. Toulouse, éditions Octarès, Collection « Travail et activité humaine ».

Zara-Meylan V., 2016. Quelles conceptions temporelles pour analyser l'activité ? Une proposition issue de recherches en ergonomie dans l'horticulture. *Activités*, 13-1. <http://activites.revues.org/2732>

2015-----

Boccaro V., Delgoulet C., 2015. L'analyse des travaux pour la conception en formation. Contribution de l'ergonomie à l'orientation de la conception amont d'un environnement virtuel pour la formation. *Activités*, 12-2. <http://activites.revues.org/1098>

Caroly S., 2015. Le rôle de l'activité collective dans les situations de services à émotions fortes. In Thébaud-Mony A., Davezies P., Vogel L., Volkoff S. (dir), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*. Paris : La Découverte, coll. « Hors collection Sciences Humaines », avril, 159-162.

Coutarel F., Mardon C., Volkoff S., Fiard J., Récopé M., Beaujouan J., Rix G., 2015. Enquête sur les conditions de travail auprès de professeurs d'éducation physique et sportive et perspectives d'action. *PISTES*, 17 (1). <http://pistes.revues.org/4391>

Delgoulet C., 2015. La santé au travail et les formes de vieillissement. In Thébaud-Mony A., Davezies P., Vogel L., Volkoff S. (dir), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*. Paris : La Découverte, coll. « Hors collection Sciences Humaines », avril, 346-349.

Gaudart C., Rolo D., 2015. Ergonomie et psychodynamique du travail. *Travailler*, 2015/2, n° 34, 7-10. <http://www.cairn.info/revue-travailler-2015-2.htm>

Gaudart C., 2015. Intensification du travail : le temps soustrait. In Thébaud-Mony A., Davezies P., Vogel L., Volkoff S. (dir), *Les risques du travail. Pour ne pas perdre sa vie à la gagner*. Paris : La Découverte, coll. « Hors collection Sciences Humaines », avril, 196-206.

Gotteland-Agostini C., Pueyo V., Béguin P., 2015. Concevoir des cadres pour faire et faire faire : l'activité d'encadrement dans une entreprise horticole. *@ctivités*, vol.12, n° 1, 24-45. <http://www.activites.org/>

Jolivet A., 2015. Le compte personnel de prévention de la pénibilité : clefs de lecture d'un dispositif novateur. *Retraite et société*, 2015/3, n°72, 13-31. <http://www.statistiques-recherches.cnaf.fr/retraite-et-societe-n-72-decembre-2015.html>

Jolivet A., Volkoff S. (numéro coordonné par), 2015. Pénibilité : un compte à rendre ? *Retraite et société*, 2015/3, n°72. <http://www.statistiques-recherches.cnaf.fr/retraite-et-societe-n-72-decembre-2015.html>

Piney C., Gaudart C., Nascimento A., Volkoff S., 2015. La construction d'un positionnement par les cadres de proximité : expérience et encadrement dans un service public. *PISTES*, 17-2, <http://pistes.revues.org/4610>

Pueyo V, Zara-Meylan V, 2015. Gérer collectivement les situations dangereuses : un exemple dans les hauts-fourneaux. In Thébaud-Mony A., Davezies P., Vogel L., Volkoff S. (dir), *Les risques du travail*.

Pour ne pas perdre sa vie à la gagner. Paris : La Découverte, coll. « Hors collection Sciences Humaines », avril, 167-170.

Quériaud C., Dugué B. et Petit J., 2015. Les enjeux organisationnels de la reprise du travail de salariés après une longue absence *PISTES*, 17-1, <http://pistes.revues.org/4469>

Volkoff S., 2015. Les autres « pénibilités » : fragilisation de la santé, et vécu du travail en fin de vie active. *Retraite et société*, 2015/3, n° 72, 87-101. <http://www.statistiques-recherches.cnaf.fr/retraite-et-societe-n-72-decembre-2015.html>

2014-----

Buchmann W., Archambault C., 2014. "Un peintre, c'est un peintre !". Reconstruire les parcours de travail pour éviter des reclassements... en pagaille. In Actes du 49ème congrès de la Self, *Ergonomie et développement pour tous*, La Rochelle, 43-49.

Caser F., Jolivet A., 2014. L'incitation à négocier en faveur de l'emploi des seniors. Un instrument efficace ?, *Revue de l'IRES*, n° 80, novembre, 29-48. <http://www.ires-fr.org/publications/la-revue-de-l-ires/595-la-revue-de-l-ires-n-80-2014-1>

Caser F., Jolivet A., Parlier M., 2014. Les accords et plans seniors à l'épreuve de la mise en œuvre, *Revue de l'IRES*, n° 80, novembre, 79-104. <http://www.ires-fr.org/publications/la-revue-de-l-ires/595-la-revue-de-l-ires-n-80-2014-1>

Cau-Bareille D., 2014. Les difficultés des enseignants en fin de carrière : des révélateurs des formes de pénibilité du travail. *Management & Avenir*, 7/2014, n°73, 149-170. <http://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2014-7-page-149.htm>

Delgoulet C., Volkoff S., Caron L., Caser F., Jolivet A., Théry L., 2014. Conditions de travail et maintien en emploi des seniors : enjeux d'un « décloisonnement » des approches et des pratiques. Quelques enseignements issus de monographies d'entreprises françaises, *Relations Industrielles / Industrial Relations* (RI/IR), 69(4), 687-708. <http://www.erudit.org/revue/ri/2014/v69/n4/index.html>

Gaudart C., 2014. Les relations entre l'âge et le travail comme problème temporel, *PISTES*, Numéro spécial « *Vivre au travail : Vulnérabilité, créativité, normativité* », 16-1, janvier. <http://pistes.revues.org/3052>

Jolivet A., Thébault J., 2014. Le contrat de génération : une occasion manquée pour la transmission professionnelle ?, *Revue de l'IRES*, n° 80, novembre, 105-125 <http://www.ires-fr.org/publications/la-revue-de-l-ires/595-la-revue-de-l-ires-n-80-2014-1>

Teiger C., Lacomblez M., Gaudart C., Théry L., Chassaing K., Gâche F., 2014. Dynamique de la compréhension et de la transformation du travail. Éléments pour une histoire de la coopération syndicats-recherche en ergonomie et psychologie du travail en France, *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, 18 (2), 195-210. http://www.cairn.info/resume.php?ID_ARTICLE=NRP_018_0195

Thébault J., Delgoulet C., Fournier P-S., Gaudart C., Jolivet A., 2014. La transmission à l'épreuve des réalités du travail, *Éducation Permanente*, n° 198, mars, 85-89. http://www.education-permanente.fr/public/articles/articles.php?id_revue=1727

2013-----

Delgoulet C., 2013. La formation professionnelle des actifs vieillissants : une combinaison difficile à construire ?, *Gérontologie et Société*, n°147, 4ème trimestre, 63-73. <http://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe-2013-4-page-63.htm>

Jolivet A., 2013. Travailler après la retraite : réflexions autour du cumul-emploi-retraite, *Retraite et Société*, n° 65, juin, 39-58. <http://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2013-2-page-39.htm>

Mardon C, Buchmann W, Volkoff S, 2013. Une approche diachronique des TMS : usage de données quantitatives dans une grande entreprise, *PISTES*, 15-3., <https://pistes.revues.org/3530>

Zara-Meylan V., 2013. Faire face aux imprévus sans être pris au dépourvu : le cas des chefs de culture dans de petites entreprises horticoles, *Sociologies Pratiques*, Presses de Sciences Po, avril, n° 26, 41-56. <http://www.cairn.info/revue-sociologies-pratiques-2013-1-page-41.htm>

2012-----

Caron L., Caser F., Delgoulet C., Effantin E., Jolivet A., Théry L., Volkoff S. (coordination S.Volkoff), 2012. Les conditions de travail dans les accords et plans d'action "seniors". Étude pour le Conseil d'orientation des conditions de travail (Coct). Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche*, n°79, juillet. <http://www.cee-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/les-conditions-de-travail-dans-les-accords-et-plans-daction-seniors>

Cau-Bareille D., 2012. Y a-t-il des spécificités d'apprentissage des seniors ?, *Éducation Permanente*, n°191, juin, 11-23. http://www.education-permanente.fr/public/articles/articles.php?id_revue=1711

Cau-Bareille D., Gaudart C., Delgoulet C., 2012. Training, age and technological change: Difficulties associated with age, the design of tools, and the organization of work, *Work*, 41(2), 127-141. <http://content.iospress.com/journals/work/41/2>

Delgoulet C., Gaudart C., 2012. Apprendre pour se maintenir dans le monde du travail en fin de carrière, *Éducation Permanente*, n° 191, juin, 51-66. http://www.education-permanente.fr/public/articles/articles.php?id_revue=1711

Delgoulet C., Gaudart C., Chassaing K., 2012. Entering the workforce and on-the-job skills acquisition in the construction sector, *Work*, 41(2), 155-164. <http://content.iospress.com/journals/work/41/2>

Pueyo V., Zara-Meylan V., 2012. Impacts d'outils de gestion sur la conduite de cultures en pépinière, *@ctivités*, 9(1), 1-20. <http://www.activites.org/sommaires/v9n1.html>

Vendramin P., Valenduc G., Molinié A-F., Volkoff S., Ajzen M., Léonard E., 2012. *Sustainable Work and the Ageing Workforce*. Eurofound, Publications Office of the European Union, Luxembourg. <http://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2012/working-conditions-social-policies/sustainable-work-and-the-ageing-workforce>

2011-----

Cau-Bareille D., 2011. Factors influencing early retirement in a female-dominated profession: Kindergarten teacher in France, *Work*, number special Gender and work, 40, suppl. 1, November, 15-30. <http://content.iospress.com/journals/work/40/Supplement%201>

Chassaing K., Lasne N., le Clainche C., Waser A-M. (coordination Waser A-M.), 2011. Travailler avec un cancer. Regards croisés sur les dispositifs d'aménagement des conditions de travail et sur les

ressources mobilisées pour tenir ensemble travail et santé. Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche*, n° 63, mars. <http://www.cee-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/travailler-avec-un-cancer>

Delgoulet C., Weill-Fassina A., Mardon C., 2011. Pénibilités des activités de service et santé des Agents Spécialisés des Écoles Maternelles. Des évolutions avec l'âge, *@ctivités*, vol. 8, n° 1, avril, 25 pages. <http://www.activites.org/sommaires/v8n1.html>

Jolivet A., 2011. Pénibilité du travail : usages par les acteurs sociaux et apports de la loi de 2010 sur la réforme des retraites, *Revue de l'IREs*, n° 70, 2011/3, 33-60. <http://www.ires-fr.org/publications/la-revue-de-lires/485-la-revue-de-lires-nd70-20113>

Mardon C., Volkoff S., 2011. Emploi des « seniors » et conditions de travail : une étude statistique comparative entre pays d'Europe, *PISTES*, 13-1, mai. <https://pistes.revues.org/1740>

Molinié A-F., Leroyer A., 2011. Suivre les évolutions du travail et de la santé : Evrest, un dispositif commun pour les usages diversifiés, *PISTES*, 13-2, novembre. <https://pistes.revues.org/1852>

Pueyo V., Toupin C, Volkoff S, 2011. The role of experience in night work : Lessons from two ergonomic studies, *Applied Ergonomics*, vol. 42, janvier, 251-255. <http://www.sciencedirect.com/science/journal/00036870/42/2>

Volkoff S., Molinié A-F., 2011. L'écheveau des liens santé travail, et le fil de l'âge. In Degenne A., Marry C., Moulin S. (dir.), *Les catégories sociales et leurs frontières*, Laval (Québec) : Les Presses de l'Université Laval, coll. « Société et Population », 323-344. <http://www.pulaval.com/produit/les-categories-sociales-et-leurs-frontieres>

2010-----

Chassaing K., 2010. Les "gestuelles" à l'épreuve de l'organisation du travail : du contexte de l'industrie automobile à celui du génie civil, *Le Travail Humain*, tome 73, n°2, 163-192. <https://www.cairn.info/revue-le-travail-humain-2010-2.htm>

Chassaing K., Waser A-M., 2010. Travailler autrement. Comment le cancer initie un autre rapport au travail ?, *Travailler*, n° 23, 99-126. <https://www.cairn.info/revue-travailler-2010-1.htm>

Volkoff S., 2010. Statistiques "ouvertes" et ergonomie "myope" : combiner les niveaux d'analyse en santé au travail, *Sciences Sociales et Santé*, vol. 28, n°2, juin, 11-30. <https://www.cairn.info/revue-sciences-sociales-et-sante-2010-2.htm>

Volkoff S., Buisset C., Mardon C., 2010. Does intense pressure at work make older employees more vulnerable? A statistical analysis based on a French survey "SVP50", *Applied Ergonomics*, vol. 41, n° 6, octobre, 754-762. <http://www.sciencedirect.com/science/journal/00036870/41>

Volkoff S., Molinié A-F., 2010. Quantifier sans broyer ? Les statistiques en santé au travail à la rencontre des analyses cliniques. In Lhuillier D., Clot Y. (éd.), *Travail et santé – Ouvertures cliniques*, Toulouse : Erès, coll. « Clinique du travail », janvier, 175-188. <http://www.editions-eres.com/ouvrage/2448/travail-et-sante>

2009-----

Cau-Bareille D., 2009. *Vécu du travail et santé des enseignants en fin de carrière : une approche ergonomique*. Centre d'Études de l'Emploi, *Rapport de recherche*, n° 56, <http://www.cee-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/vecu-du-travail-et-sante-des-enseignants-en-fin-de-carriere-une-approche-ergonomique>

2008-----

Gaudart C., Delgoulet C., Chassaing K., 2008. La fidélisation de nouveaux dans une entreprise du BTP : approche ergonomique des enjeux et des déterminants, *@ctivités*, vol. 5, n° 2, octobre, 2-24. <http://www.activites.org/sommaires/v5n2.html>

Jolivet A., 2008. Réforme des retraites de 2003 : quel impact sur l'emploi des seniors ?, *Retraite et Société*, n° 54, juin, 10-31. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2008-2.htm>

Volkoff S., 2008. L'intensification du travail « disperse » les problèmes de santé. In de Terssac G., Saint-Martin C., Thébaud C. (coord.), *La précarité : une relation entre travail, organisation et santé*, Toulouse : Octarès Éditions, coll. « Le travail en débats », 29-40. <http://www.octares.com/serie-maison-des-sciences-de-l-homme-et-de-la-societe/132-la-precarite-une-relation-entre-travail-organisation-et-sante.html>

2007-----

Caroly S., Weill-Fassina A., 2007. En quoi différentes approches de l'activité collective des relations de services interrogent la pluralité des modèles de l'activité en ergonomie ?, *@ctivités*, 4, 1, 85-98. <http://www.activites.org/sommaires/v4n1.html>

2006-----

Gaudart C., 2006. Les âges au travail. In Théry L. (sous la direction de). *Le travail intenable. Résister collectivement à l'intensification du travail*. Paris, Éditions La Découverte, Entreprise et Société. (réédition 2010, La Découverte, coll. « Poche / Essai », n°324, juin, 133-149). http://www.editionsladecouverte.fr/catalogue/index-Le_travail_intenable-9782707164476.html

Gaudart C., Molinié A.-F. et Pueyo V., 2006. Du vieillissement à la diversité des âges au travail. Questions pour l'ergonomie. Dans *Ergonomie et santé au travail*, 41e Congrès de la SELF, Caen 11-13 septembre. Toulouse, Octarès, Série Colloques et congrès, 471-476. <http://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2016/01/actes-congres-self-2006-caen.pdf>

Jolivet A., 2006. Usages nationaux des sorties anticipées liées à la santé : les exemples suédois et néerlandais, *Retraite et Société*, n° 49, octobre, 100-119. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2006-3.htm>

Jolivet A., Molinié A.-F., coord., 2006. Santé et inaptitude en fin de carrière, *Retraites et Société*, n°49, octobre 2006. Dossier. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2006-3.htm>

Molinié A.-F., 2006. La santé au travail des salariés de plus de 50 ans. INSEE, *La société française, Données sociales 2006*, 543-553. http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/donsoc06zi.pdf

Molinié A.-F., 2006. Les salariés quinquagénaires, entre fragilisation et protection, *Retraite et Société*, 49, octobre, 12-37. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2006-3.htm>

Molinié, A.-F., Volkoff, S., 2006. Fins de vie active et "pénibilités" du travail. In *La qualité de l'emploi*. Paris, Éditions La Découverte, Centre d'études de l'emploi, Collection Repères. http://www.editionsladecouverte.fr/catalogue/index-La_qualite_de_l_emploi-9782707148933.html

Pommier J.-L., Bardouillet M.-C., Gilles M., Molinié A.-F., 2006. Ce salarié devrait cesser de travailler : une approche de l'usure professionnelle des 50 ans et plus. *Retraite et Société*, 49, octobre, 40-59. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2006-3.htm>

Volkoff S., 2006. « Montrer » la pénibilité : le parcours professionnel des éboueurs, *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, n°163, juin, 62-71. <http://www.cairn.info/revue-actes-de-la-recherche-en-sciences-sociales-2006-3.htm>

Zara-Meylan V., 2006. Contraintes organisationnelles et gestion des risques en milieu ouvert : l'activité des monteurs installateurs de structures de fête, *PISTES*, vol.8, n°1, avril. <https://pistes.revues.org/3087>

2005-----

Delgoulet C., Millanvoye M., Volkoff S. 2005. Les « capacités » des travailleurs vieillissants : une approche conditionnelle. *Futuribles*, n°314, décembre 2005, 5-23. <https://www.futuribles.com/fr/revue/314/>

Gaudart C., Delgoulet C., 2005. Life long training: between theory and practice. The example of a French training agency, In Costa G., Goedhard W. et Ilmarinen J. (dir.), *Assessment and Promotion of Work Ability, Health and Well-being of Ageing Workers*, Elsevier ICS, vol. 1280, 359-364. <http://www.sciencedirect.com/science/journal/05315131/1280>

Lasfargues G. (avec la collaboration d'A.F. Molinié et S.Volkoff), 2005. Départs en retraite et « travaux pénibles ». L'usage des connaissances scientifiques sur le travail et ses risques à long terme pour la santé. Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n°19, avril. <http://www.cce-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/departs-en-retraite-et-travaux-penibles>

Molinié A-F., 2005. Se sentir capable de rester dans son emploi jusqu'à la retraite?, *PISTES* vol.7, n°1, février 2005. <https://pistes.revues.org/3254>

Molinié A-F., 2005. Feeling capable of remaining in the same job until retirement? In Costa G., Goedhard W. et Ilmarinen J. (dir.), *Assessment and Promotion of Work Ability, Health and Well-being of Ageing Workers*, Elsevier ICS, vol. 1280, 112-117 <http://www.sciencedirect.com/science/journal/05315131/1280>

Toupin C., 2005. L'élaboration des stratégies de travail nocturnes : le cas des infirmières de nuit d'un service de pneumologie français, *PISTES* vol.7, n°1, février. <https://pistes.revues.org/3253>

Volkoff S., Pueyo V., 2005. How do elderly workers face tight time constraints. In Costa G., Goedhard W. et Ilmarinen J. (dir.), *Assessment and Promotion of Work Ability, Health and Well-being of Ageing Workers*, Elsevier ICS, vol. 1280. 17-22 <http://www.sciencedirect.com/science/journal/05315131/1280>

2004-----

Caroly S., Clot Y., 2004. Du travail collectif au collectif de travail. Des conditions de développement des stratégies d'expérience. Comparaison de deux bureaux, *Formation et Emploi*, 88, 43-55. http://pmb.cereq.fr/doc_num.php?explnum_id=365

Caroly S., Weill-Fassina A., 2004. Évolutions des régulations de situations critiques au cours de la vie professionnelle dans des activités de relations de service, *Le Travail Humain*. 67, 4, 305-332. <https://www.cairn.info/revue-le-travail-humain-2004-4.htm>

Chassaing K., 2004. Vers une compréhension de la construction des gestuelles avec l'expérience : le cas des "tôliers" d'une entreprise automobile, *PISTES*, vol.6, n°1, mai 2004. <https://pistes.revues.org/3280>

Gonon O., Delgoulet C., Marquié J-C., 2004. Âge, contraintes de travail et changements de postes : le cas des infirmières, *Le Travail Humain*, 67, 2, 115-133. <https://www.cairn.info/revue-le-travail-humain-2004-2.htm>

Volkoff S., Bardot F., 2004. Départs en retraite, précoces ou tardifs : à quoi tiennent les projets des quinquagénaires ?, *Gérontologie et Société*, n°111, décembre, 71-94. <https://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe-2004-4.htm>

2003-----

Gaudart C., 2003. La baisse de la polyvalence avec l'âge : question de vieillissement, d'expérience, de génération ?, *PISTES*, vol.5, n°2, décembre. <https://pistes.revues.org/3323>

Gonon O., 2003. Des régulations en lien avec l'âge, la santé et les caractéristiques du travail : le cas des infirmières d'un Centre Hospitalier français, *PISTES*, vol.5, n°1, mai. <https://pistes.revues.org/3336>

Molinié A-F., 2003. Interroger les salariés sur leur passé professionnel : le sens des discordances, *Revue d'Épidémiologie et de Santé Publique*, 51, 589-605. <http://www.em-conulte.com/revue/RESPE/51/6/table-des-matieres/>

2002-----

Caroly S., 2002. Différences de gestion collective des situations critiques dans les activités de service selon deux types d'organisation du travail, *PISTES*, vol.4, n°1, mai 2002. <https://pistes.revues.org/2696>

Delgoulet C., Marquié J-C., 2002. Age differences in learning maintenance skills: a field study, *Experimental Aging Research*, 28, 1, 25-37. <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/036107302753365522#>

2001-----

Delgoulet C., 2001. La construction des liens entre situations de travail et situations d'apprentissage dans la formation professionnelle, *PISTES*, 3(2). <https://pistes.revues.org/3718>

Molinié A-F., 2001. Quelles contraintes pour quels âges ?, *Annales des Mines, Réalités industrielles*. Mai 2001, 57-61. <http://www.anales.org/ri/2001/ri-gdrh-05-2001.html>

Volkoff S., 2001. Lire l'âge pour interpréter le travail, *Annales des Mines, Réalités industrielles*. Mai, 51-57 <http://www.anales.org/ri/2001/ri-gdrh-05-2001.html>

2000-----

Delgoulet C., Gonon O., 2000. L'épreuve de l'apprentissage en milieu de carrière : conditions affectives et motivationnelles, *Formation-Emploi*, 71, 53-65. <http://www.cereq.fr/cereq/fe71.pdf>

Gaudart C., 2000. Conditions for maintaining ageing operators at work – a case study conducted at an automobile manufacturing plant, *Applied Ergonomics*, vol.31, issue 5, october, 453-462. <http://www.sciencedirect.com/science/journal/00036870/31/5>

Gaudart C., 2000. Quand l'écran masque l'expérience des opérateurs vieillissants : changement de logiciel et activité de travail dans un organisme de services, *PISTES*, vol.2, n°2, novembre. <https://pistes.revues.org/3814>

Molinié A-F., Volkoff S., 2000. Intensité du travail et santé dans un organisme administratif : une enquête à l'Agence nationale pour l'emploi, *PISTES*, vol.2, n°1, mai. <https://pistes.revues.org/3828>

Pueyo V., 2000. La « traque des dérives » : expérience et maîtrise du temps, les atouts des « anciens » dans une tâche d'autocontrôle, *Travail et Emploi*, n°84, octobre, 63-73. http://travail-emploi.gouv.fr/publications/Revue_Travail-et-Emploi/pdf/84_1300.pdf

Pueyo V., Gaudart C., 2000. L'expérience dans les régulations individuelles et collectives des déficiences. In T.-H. Benckroun, A. Weill-Fassina (eds). *Le travail collectif*. Perspectives actuelles en ergonomie. Toulouse, Éditions Octarès, 257-271.

Avant 2000-----

Butat C., Cosset M., Barrit J., Brugère D., Volkoff S., 1999. Les troubles du sommeil : effets conjoints de l'âge, du sexe, des horaires décalés et de quelques contraintes de travail (une analyse quantitative), *Le Travail Humain*, vol.62, n°1, 37-61. <http://www.jstor.org/stable/40660291>

Gaudart C., Weill-Fassina A., 1999. L'évolution des compétences au cours de la vie professionnelle : une approche ergonomique, *Formation Emploi*. n°67, 47-62.

Cau-Bareille D., Volkoff S., 1998. Vieillesse et informatisation dans le tertiaire : une approche par l'analyse de l'activité de travail, *Travail et Emploi*, n°76, 53-63. http://travail-emploi.gouv.fr/publications/Revue_Travail-et-Emploi/pdf/76_854.pdf

Laville A., 1998. Les silences de l'ergonomie vis-à-vis de la santé. Dans Actes des 2e Journées « Recherche et Ergonomie » de la SELF. Toulouse, février. <http://www.ergonomie-self.org/media/media30419.pdf>

Volkoff S., Laville A., Molinié A-F., Maillard M-C., 1997. Effectuer des gestes précis dans le travail : est-ce plus difficile avec l'âge ? Une approche statistique, *Le Travail Humain*, tome 60, n°1, 33-59.

Gollac M., Volkoff S., 1996. Citius, altius, fortius. L'intensification du travail, *Actes de la recherche en sciences sociales*, n°114, septembre, 54-67. http://www.persee.fr/web/revues/home/prescript/issue/arss_0335-5322_1996_num_114_1

Millanvoye M., Colombel J., 1996. Age et activité des opérateurs dans une entreprise de construction aéronautique. In R. Patesson (s/d), *Intervenir par l'ergonomie*, XXXIe Congrès de la SELF, Bruxelles, vol 2, 39-46.

Volkoff S., 1996. Des politiques du travail dans les entreprises pour tenir compte du vieillissement. Quelques exemples en France et en Allemagne, *Travail et Emploi*, n°69, 4/96, 71-82 http://travail-emploi.gouv.fr/publications/Revue_Travail-et-Emploi/pdf/69_3313.pdf

Gaudart C., Laville A., Molinié A-F., Volkoff S., 1995. Age des opérateurs et travail répétitif. Une approche démographique et ergonomique, *Relations Industrielles*, vol.50, n°4, 826-851. <http://www.erudit.org/revue/ri/1995/v50/n4/index.html>

Davezies P., Cassou B., Laville A., 1993. Transformations avec l'âge et activité de travail, *Archives des Maladies Professionnelles*, vol.54, n°3, 190-197.

Laville A., Volkoff S., 1993. Age, santé, travail : le déclin et la construction. In Ramaciotti D., Bousquet A. (eds). *Ergonomie et santé*, Actes du XXVIII^e congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF), Genève, 22-24 septembre 1993. Genève, UMTE / ECOTRA, XXIX-XXXV.

Paumès D., Pelegrin C., 1993. Apprendre... est-ce une aptitude réservée aux jeunes ?, *Formation Emploi*, n°41, janvier-mars, 43-54.

Volkoff S., Laville A., Maillard M-C., 1992. Âge et travail : contraintes, sélection et difficultés chez les 40-50 ans. *Travail et Emploi*, 54, 20-33. http://travail-emploi.gouv.fr/publications/Revue_Travail-et-Emploi/pdf/54_3133.pdf

Laville A., 1989. Vieillesse et travail, *Le Travail Humain*, 52, 1. 3-20. <http://www.jstor.org/stable/40657888>

Teiger C., 1989. Le vieillissement différentiel dans et par le travail : un vieux problème dans un contexte récent, *Le Travail Humain*, 52, 1. 21-56. <http://www.jstor.org/stable/40657889>

4 Pages (*Connaissance de l'emploi, Evrest Résultats, etc.*)

Romerio A. (2020). L'endométriose au travail : les conséquences d'une maladie chronique féminine mal-reconnue sur la vie professionnelle. *Connaissance de l'Emploi* n°165. <https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Landour, J. (2019). L'indépendance favorise-t-elle l'articulation travail / famille ? *Connaissance de l'Emploi* n°147. <https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Molinié A-F. (2019). Travailler à l'hôpital : quels enjeux avec l'avancée en âge ? *Evrest Résultats*, n°13, aout. <http://evrest.istnf.fr/>

Leroyer A., Volkoff S., Gilles M. (2018) Une atteinte aux capacités de travail : l'usure des articulations, *Connaissance de l'Emploi* n°140. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Leroyer A., Volkoff S., Gilles M., Nicot A-M., Rahou N., 2017. Repérer des facteurs d'usure professionnelle - Une exploration à partir des données 2008-2016 du dispositif Evrest. *Evrest Résultats*, 12, décembre. <http://evrest.istnf.fr>

Mardon C., Volkoff S., 2017. L'Hébergement et Restauration : un secteur exposé, des coopérations précieuses – Une exploration à partir des données 2014-2015 du dispositif Evrest. *Evrest Résultats*, 11, avril. <http://evrest.istnf.fr>

Mardon C., 2016. « Ne pas avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité » – Une exploration à partir des données 2013-2014 du dispositif Evrest ». *Evrest Résultats*, 9, janvier. <http://evrest.istnf.fr>

Thébault J., 2016. La transmission professionnelle : mettre à distance les idées reçues, *Connaissance de l'emploi*, n°130. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Volkoff S., Zara-Meylan V., Mardon C., Gaudart C., 2016. Gérer les assurés de près et de loin, un enjeu pour les techniciens retraite, *Connaissance de l'Emploi*, n°131, Le Quatre pages du CEET, Cnam Ceet <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Wolff L., Mardon C., 2016. Changer de conditions de travail... Pour le meilleur ou pour le pire ? *Santé et Travail*, 93, janvier, pp. 42-45.

Wolff L., Mardon C., Molinié A-F., Volkoff S., Gaudart C., 2015. Les changements de conditions de travail au fil des vies professionnelles : plus fréquents, moins favorables, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n°124, Centre d'études de l'emploi. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Molinié A-F., Leroyer A., 2015. Cadres d'entreprises : pression du temps et enjeux de santé, *Evrest Résultats*, n° 8, mars <http://evrest.istnf.fr>

Molinié A-F., Leroyer A., 2014. Devoir faire des choses que l'on désapprouve – Une exploration à partir des données 2012-2013 du dispositif Evrest, *Evrest Résultats*, n° 7, novembre, <http://evrest.istnf.fr>

Volkoff S., Molinié A-F., 2013. Emploi des seniors en Europe : les conditions d'un travail "soutenable", Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n° 106, septembre <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Molinié A-F., Volkoff S., 2013. "Avoir un rôle de tuteur..." : Qui et dans quel travail ? - Une exploration à partir des données 2010-2011 du dispositif Evrest, *Evrest Résultats*, n°5, février. <http://evrest.istnf.fr> . Repris dans *Connaissance de l'emploi*, n°101, février. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Jolivet A., Volkoff S., Caron L., Caser F., Delgoulet C., Théry L., 2012. Conditions de travail et seniors : quelques expériences, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n° 92, mai. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Zara-Meylan V., Volkoff S., Pueyo V., 2011. Le travail à l'épreuve des indicateurs de gestion dans l'horticulture, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n°85, octobre. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Toupin C., 2009, Infirmières de nuit : isolement et rôle de l'expérience, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n°71, novembre. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Mardon C., Volkoff S., 2008. Les salariés âgés face au travail "sous pression", Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n°52. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Jolivet A., Volkoff S., 2006. Les PME et la gestion des âges. Une enquête en Picardie, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n° 30. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Jolivet A., Molinié A-F., Volkoff S. 2004. PRP : le temps partiel régule-t-il le vieillissement au travail ?, Centre d'études de l'emploi, *Connaissance de l'emploi*, n°8. <http://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/>

Molinié A-F., Volkoff S., 2003. Départs en retraite: les deux facettes de la "pénibilité" du travail, Centre d'Études de l'Emploi, *Quatre Pages*, n°60. <http://www.cee-recherche.fr/publications/anciennes-series/departs-en-retraite-les-deux-facettes-de-la-penibilite-du-travail>

Pueyo V., 2002. Expérience professionnelle et gestion des risques au travail : l'exemple des hauts-fourneaux, Centre d'Études de l'Emploi, *Quatre Pages*, n°50. <http://www.cee-recherche.fr/publications/anciennes-series/experience-professionnelle-et-gestion-des-risques-au-travail-lexemple-des-hauts-fourneaux>

Derriennic F., Ribet C., Volkoff S., 1999. Les troubles du sommeil, l'âge et le travail, Dares, *Premières Informations et Premières Synthèses*, 99.06, n°23-2. <http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/1999-23-2.pdf>

Communications avec Actes)

Bachelier, C., Gaudart, C., Petit, J. (2021). « Passer en mode agile » : la flexibilisation des individus et des organisations au service du changement continu. In *Actes du 55ème Congrès de la SELF, L'activité et ses frontières. Penser et agir sur les transformations de nos sociétés* Paris. (pp.654-659).

<https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2021/01/SELF-2020-actes.pdf>

Le Bail C., Boudra, L., Zara-Meylan, V. (2021). Du développement durable au développement des individus, des collectifs et des organisations : activité, usages et valeurs. In *Actes du 55ème Congrès de la SELF, L'activité et ses frontières. Penser et agir sur les transformations de nos sociétés*. (pp. 312-317-), Paris. <https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2021/01/SELF-2020-actes.pdf>

Boudra, L., Bourmaud, G., Zara-Meylan, V., Guibourdenche, J., Le Bail C., Masson, A., Prost, M., Rétaux, X., Jolivet, A. (2021). Enjeux du territoire pour l'intervention au prisme du développement durable. In *Actes du 55ème Congrès de la SELF, L'activité et ses frontières. Penser et agir sur les transformations de nos sociétés*. (pp.716-720) Paris. <https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2021/01/SELF-2020-actes.pdf>

Reboul, L., Delgoulet, C., Sutter, S., & Gaudart, C. (2021). L'ordonnancement des tâches par les régulateurs d'une compagnie aérienne : une activité médiatrice des parcours de travail des personnels au sol. *Actes du 55ème Congrès de la SELF, L'activité et ses frontières. Penser et agir sur les transformations de nos sociétés*, (pp.360-367-), Paris. <https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2021/01/SELF-2020-actes.pdf>

Thèses, HDR, préparées dans le cadre du Creapt

HDR

Vidal-Gomel Christine, 2017. *Concevoir des formations capacitantes. Une contribution à la formation professionnelle des adultes*. Document de synthèse pour l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches en sciences de l'éducation, École doctorale Cognition, éducation, interactions (ED 4334), présentée le 28 septembre à l'Université de Nantes.

Delgoulet C., 2015. *L'expérience à l'épreuve des apprentissages professionnels : conflit ou harmonie ? Construire la pertinence interne et externe des dispositifs d'apprentissage pour le développement des femmes et des hommes au travail*. Document de synthèse pour l'obtention de l'Habilitation à Diriger des Recherches Mention Ergonomie, École doctorale Société, Politique, Santé Publique, présentée le 7 octobre. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-01226828/document>

Gaudart C., 2013. *Âge et travail à la croisée des temporalités. L'activité face aux temps*, Document de synthèse en vue d'une Habilitation à Diriger des Recherches, École doctorale Société, Politique et Santé Publique, Université de Bordeaux, présentée le 20 novembre.

THESES

Reboul L., 2020. *La construction de parcours en santé et en compétences. Le rôle des régulateurs dans la médiation des parcours de travail des personnels au sol d'une compagnie aérienne*. Thèse de doctorat en ergonomie, Conservatoire National des Arts et Métiers, École doctorale Abbé Grégoire, Paris. Sous la direction de C. Gaudart et C. Delgoulet, soutenue le 7 juillet.

Piney C, 2015. *Transformation de l'activité d'encadrement de proximité : que fait le pilotage par la performance à la "proximité" des cadres ? Le cas d'une grande administration publique*. Thèse de doctorat en Ergonomie, École doctorale Abbé Grégoire, sous la direction de C. Gaudart et A. Nascimento, soutenue le 1^{er} décembre. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-01333024/document>

Quériaud C, 2014. *Dynamiques d'interventions des ergonomes dans le champ du maintien dans l'emploi de salariés malades chroniques*, Thèse de doctorat en Ergonomie, École doctorale Société, Politique et Santé Publique, Université de Bordeaux, sous la direction de F. Daniellou et S. Volkoff, soutenue le 8 décembre. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-01163563>

Gotteland-Agostini C., 2013. *Concevoir des cadres pour agir et faire agir : l'activité de prescription dans une entreprise horticole*, Thèse de doctorat en Ergonomie, École doctorale Abbé Grégoire, Conservatoire National des Arts et Métiers, sous la direction de S. Volkoff et V. Pueyo, soutenue le 19 novembre. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-01126830>

Thébault J., 2013. *La transmission professionnelle : processus d'élaboration d'interactions formatives en situation de travail. Une recherche auprès de personnels soignants dans un Centre Hospitalier Universitaire*, Thèse de Doctorat en Ergonomie, École doctorale Abbé Grégoire, Conservatoire National des Arts et Métiers, sous la direction de S. Volkoff et C. Gaudart, soutenue le 27 août. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-00968610>

Buchmann W., 2013. *Aspects de moyen et long termes dans la genèse et l'évolution des Troubles Musculo-Squelettiques au travail. Une recherche dans l'industrie aéronautique*, Thèse de Doctorat en Ergonomie, École doctorale Abbé Grégoire, Conservatoire National des Arts et Métiers, sous la direction de S. Volkoff, soutenue le 24 juin. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-00877353>

Zara-Meylan V., 2012. *Modalités de gestion du milieu temporel dans une conduite de processus multiples en situation dynamique : une recherche dans des entreprises horticoles*, Thèse de Doctorat en Ergonomie, École doctorale Abbé Grégoire, Conservatoire National des Arts et Métiers, sous la direction de S. Volkoff et V. Pueyo, soutenue le 22 octobre. <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-00795233>

Toupin C., 2008. *Expérience et redéfinition de la tâche dans le travail des infirmières de nuit : Une recherche menée dans des unités de pneumologie*. Thèse de Doctorat en Ergonomie du Conservatoire National des Arts et Métiers, sous la direction de, S. Volkoff, soutenue le 3 juin.

Chassaing K., 2006. *Élaboration, structuration et réalisation des gestuelles de travail : les gestes dans l'assemblage automobile, et dans le coffrage des ponts d'autoroute*. Thèse de Doctorat d'Ergonomie du Conservatoire National des Arts et Métiers, École Pratique des Hautes Études, Laboratoire d'Ergonomie Physiologique et Cognitive, sous la direction de S. Volkoff, soutenue le 29 novembre.

Caroly-Flageul S., 2001. *Régulations individuelles et collectives des situations critiques dans un secteur des services : le guichet de la Poste*. Thèse de Doctorat en Ergonomie, École Pratique des Hautes Études, Laboratoire d'Ergonomie Physiologique et Cognitive, sous la direction de A. Laville, soutenue le 19 décembre.

Delgoulet C., 2000. *La formation professionnelle des travailleurs vieillissants : composantes motivationnelles et modes d'apprentissage d'une technique de maintenance ferroviaire*. Thèse de Doctorat Nouveau Régime en Ergonomie, laboratoire Travail et Cognition, UMR5551 du CNRS et Université Toulouse II, sous la direction de J.C. Marquié, soutenue le 28 janvier.

Pueyo V., 1999. *Régulation de l'efficacité en fonction de l'âge et de l'expérience professionnelle dans la gestion du contrôle qualité de la sidérurgie*. Thèse de Doctorat d'Ergonomie, École Pratique des Hautes Études, Laboratoire d'Ergonomie Physiologique et Cognitive, sous la direction de A. Laville, soutenue le 21 janvier.

Avila-Assunção A., 1998. *De la déficience à la gestion collective du travail : les troubles musculo-squelettiques dans la restauration collective*. Thèse de Doctorat d'Ergonomie, École Pratique des Hautes Études, Laboratoire d'Ergonomie Physiologique et Cognitive sous la direction de A. Laville, soutenue le 11 septembre.

Gaudart C., 1996. *Transformations de l'activité avec l'âge dans des tâches de montage automobile sur chaîne*. Thèse de Doctorat d'Ergonomie, École Pratique des Hautes Études, préparée dans le Laboratoire d'Ergonomie Physiologique et Cognitive, sous la direction de A. Laville, soutenue le 8 novembre.

Actes du séminaire CREAPT et autres publications CREAPT dans les *Rapports de recherche* du CEET(ou CEE) ; autres rapports de recherche accessibles.

Jolivet Annie, avec la collaboration de Serge Volkoff et Céline Mardon (2018). *Parlons retraites – Première série de résultats*. Rapport pour la CFTD, 15 octobre, 97 p.

https://analyse.parlonsretraites.fr/assets/pdf/Rapport_analyse_Parlons_retraites.pdf

Dujarier M., Mardon C., Volkoff S. (2017). *Parlons travail – Les résultats*. Rapport pour la CFTD, 140 p.

https://www.cfdt.fr/upload/docs/application/pdf/2017-03/rapport_cfdt_enquete_parlons_travail_2017.pdf

Wolff L., 2016. Les différents visages de l'encadrement en Europe. Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 98, aout. <http://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/>

Wolff L., Mardon C., Gaudart C., Molinié A-F., Volkoff S., 2015. Les changements dans le travail vécus au fil de la vie professionnelle, et leurs enjeux de santé. Une analyse à partir de l'enquête SIP. Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 94, décembre. <http://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/>

Volkoff S., Gaudart C., 2015. Conditions de travail et "soutenabilité" : des connaissances à l'action. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 91, août.

(+ version anglaise) : <http://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/>

Gaudart C., Thébaud J. (coord.), 2011. *Transmission des savoirs et mutualisation des pratiques en situation de travail. Actes du colloque de décembre 2009*. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 64, mai. <http://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/>

Actes du séminaire CREAPT

À télécharger sur <http://ceet.cnam.fr/publications/rapports-de-recherche/>

Travail de demain, expérience d'aujourd'hui. CREAPT, Séminaire « Âges et Travail », mai 2019. Synthèse réalisée par Sandrine Guyot et publiée dans *Références en santé au travail*, n°159, septembre 2019. <http://www.rst-sante-travail.fr/>

Maintenir en emploi ou soutenir le travail ? La place de la santé au fil des parcours professionnels. CREAPT, Séminaire « Âges et Travail », mai 2018.

Synthèse réalisée par Sandrine Guyot et publiée dans *Références en santé au travail*, n°156, décembre 2018. <http://www.rst-sante-travail.fr/>

Des heures et des années : les horaires de travail au fil du parcours professionnel.

Actes du séminaire « Âges et Travail », mai 2017. Creapt / CEET, *Rapport de recherche* n°106, janvier 2019.

Travailler avec et pour un public : l'expérience des autres

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2016. Creapt / Centre d'études de l'emploi et du travail, *Rapport de recherche* n°104, décembre 2017.

Le travail d'encadrement. Quelles évolutions ? Quels parcours ?

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2015. Creapt / Centre d'études de l'emploi et du travail, *Rapport de recherche* n°103, janvier 2017.

Travailler et se former au fil du parcours professionnel

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2014. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n°96, mai 2016.

Politiques publiques et pratiques d'entreprise sur les questions d'âge et travail.

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2013. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n°93, novembre 2015.

Travail passé, activité et santé d'aujourd'hui : quels impacts des situations de travail ?

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2012. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n°88, décembre 2014.

Les arrivants en milieu de travail : accueil, fidélisation, échanges de savoir.

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2011. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 86, juillet 2014

Le rôle de l'expérience dans les contextes de changement du travail.

Actes du séminaire Âges et Travail, mai 2010. Creapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 84, juin 2013.

Ils et elles : parcours professionnels, travail et santé des femmes et des hommes.

Actes du séminaire Âges et travail, EPHE- Créapt, mai 2009. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 71, février 2012.

Expérience professionnelle et gestion de la sécurité au travail.

Actes du séminaire Âges et travail, EPHE- Créapt, année 2008. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 58, aout 2010.

Activités, expérience et santé à l'épreuve des évolutions du travail : recherches dans quatre secteurs professionnels.

Actes du séminaire Âges et travail, EPHE- Créapt, année 2007. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 51, novembre 2008.

Âges, santé, travail : quelles évolutions ? Quinze ans de travaux du Créapt.

Actes du séminaire Vieillesse et travail, EPHE- Créapt, année 2006. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 37, novembre 2007.

Transmission des savoirs professionnels en entreprise.

Actes du séminaire Vieillesse et travail, EPHE- Créapt, année 2005. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 35, décembre 2006.

Les évolutions de la santé au cours de la vie professionnelle : altération, préservation, construction.

Actes du séminaire Vieillesse et travail, EPHE- Créapt, année 2004. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n° 27, octobre 2005.

Conditions de travail, santé et aspirations à la retraite.

Actes du séminaire Vieillesse et travail, EPHE- Créapt, année 2003. Créapt / Centre d'études de l'emploi, *Rapport de recherche* n°18, 2004.

Expérience professionnelle et relation de service.

Actes du séminaire Vieillesse et travail, EPHE- Créapt, année 2002. Créapt / Centre d'Études de l'Emploi, *Rapport de recherche*, n°13, décembre 2003.

Les acquis des opérateurs durant leur parcours professionnel.

Actes du séminaire Vieillesse et Travail, EPHE- Créapt, année 2001. Créapt /Centre d'Études de l'Emploi, *Rapport de recherche*, n°8, décembre 2002.