

Vient de paraître au CEE

Le **Centre d'études de l'emploi** vient de publier le numéro **107** de **Connaissance de l'emploi** : « La méthode de recrutement par simulation : une passerelle entre logiques d'entreprise et de service public ».

La méthode de recrutement par simulation (MRS) préconisée par Pôle emploi vise à placer des chômeurs éloignés de l'emploi sur des offres réputées difficiles à satisfaire. En se basant sur les « habiletés » du candidat à occuper le poste et non plus sur son CV, elle permet de s'affranchir du tri selon le diplôme et l'expérience et d'entrouvrir la porte des entreprises aux chômeurs qui seraient éliminés en raison de ces éléments.

D'après une enquête menée dans trois secteurs utilisateurs, la méthode trouve certaines limites auprès des entreprises qui l'ont expérimentée. Pour les unes, elle est trop lourde ; pour les autres, insuffisante. Pour réussir, la MRS doit composer avec leurs pratiques habituelles, tout en les faisant évoluer. De fait, parce qu'elle conduit les recruteurs à réviser leur jugement sur les chômeurs les plus éloignés de l'emploi, la MRS est un outil indispensable pour qu'entreprises et Pôle emploi travaillent ensemble à réduire les inégalités du marché du travail.

Connaissance de l'emploi, n° 107, octobre 2013, **Guillemette de Larquier, Géraldine Rieucan, Carole Tuchsirer**.

Prochain numéro : « L'effet de l'intéressement sur l'évolution des salaires ».