

Vient de paraître au CEE

Le **Centre d'études de l'emploi** vient de publier le numéro **114** de **Connaissance de l'emploi** : « "J'ai une femme exceptionnelle". Carrières des hommes hauts fonctionnaires et arrangements conjugaux ».

Les inégalités professionnelles entre hommes et femmes persistent dans la Fonction publique en dépit des politiques d'égalité. Ainsi, bien que majoritaires au sein de la Fonction publique d'État (54 %), les femmes n'étaient en 2011 que 26,5 % des cadres à y occuper des fonctions d'encadrement et de direction.

Menée auprès de cadres dirigeant.e.s et supérieur.e.s de l'administration centrale et des services déconcentrés, une enquête laisse entrevoir le chemin qui reste à parcourir sur la voie de l'égalité professionnelle en montrant à quel point la conciliation entre vies professionnelle et privée reste un problème essentiellement féminin dans la Haute Fonction publique. L'organisation du travail et des carrières y est en effet telle que seuls peuvent se plier aux exigences de leurs postes (disponibilité horaire, mobilité, concours) les hommes, dont la conjointe, bien qu'aussi diplômée qu'eux, fait passer sa carrière au second plan pour assumer la totalité des charges familiales.

Connaissance de l'emploi, n° 114, septembre 2014, **Alban Jacquemart**.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/connaissance-de-lemploi/jai-une-femme-exceptionnelle-carrieres-des-hommes-hauts-fonctionnaires-et-arrangements>

Prochain numéro : « La solidarité active en question ».