

Communiqué de presse

Le Centre d'études de l'emploi vient de publier le **Document de travail** n° 177, « Écarts de salaires hommes-femmes : quels rôles des caractéristiques non cognitives ? ».



Alors que les femmes ont accru leur investissement dans l'éducation et sur le marché du travail, elles continuent de percevoir une rémunération inférieure à celle des hommes. Face à ce constat, certains économistes considèrent que, au-delà des savoirs et savoir-faire, les caractéristiques non cognitives (traits de personnalité ou préférences des individus) pourraient expliquer une partie des écarts salariaux.

Dans cette perspective, les auteures étudient, à partir de l'enquête *Génération 1998 à 10 ans* réalisée par le Céreq, le rôle que les préférences en termes de carrière *versus* famille, l'attitude face au risque ou le rapport à son avenir professionnel peuvent avoir sur les écarts de salaires. Au terme d'une analyse par décomposition des écarts de salaires, elles obtiennent que, si les différences de caractéristiques non cognitives entre hommes et femmes comptent (6,3 % de l'écart de salaires total, soit près de deux fois plus que l'expérience), 60 % restent inexplicables par l'ensemble des déterminants retenus. Au-delà de la discrimination, les inégalités constatées sont à imputer à des différences engendrées par les rôles sexués dévolus à chacun.

Document de travail, n° 177, janvier 2015, **Isabelle Bensidoun, Danièle Trancart**.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/document-de-travail/ecarts-de-salaires-hommes-femmes-quels-roles-des-caracteristiques-non-cognitives>

Prochain document de travail CEE :

The Impact of a Disability on Labour Market Status: A Comparison of the Public and Private Sectors/L'impact du handicap sur les trajectoires d'emploi : une comparaison public/privé.