

Communiqué de presse

Le Centre d'études de l'emploi vient de publier le **Document de travail** n° 179, « *Profit-Sharing and Wages: An Empirical Analysis Using French Data Between 2000 and 2007* / Partage des profits et salaires : une analyse empirique à partir de données françaises portant sur la période 2000 à 2007 ».



L'intéressement est un mécanisme qui permet la constitution d'une épargne salariale. Dans la littérature économique, les enjeux de ce dispositif, en termes d'incitation à l'effort, sont bien documentés : la majorité des travaux observe des effets positifs sur la productivité du travail. En revanche, l'influence sur les salaires fait l'objet d'un nombre plus réduit d'études, notamment en ce qui concerne les données françaises de la période récente.

Ce document examine l'impact de l'intéressement sur les salaires en France entre 1999 et 2007 en utilisant la méthode des doubles différences. Il montre que l'introduction du dispositif dans les entreprises n'influence de manière significative ni la rémunération totale ni le salaire de base (salaire hors prime d'intéressement). Il révèle par contre que le fait de pratiquer l'intéressement s'accompagne à terme d'un effet négatif sur le salaire de base.

Document de travail, n° 179, mars 2015, **Noëlie Delahaie, Richard Duhautois**.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/document-de-travail/profit-sharing-and-wages-empirical-analysis-using-french-data-between-2000-and-2007>

Prochain document de travail CEE :

Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ?