

Noisy-le-Grand, le 30 septembre 2014



Vient de paraître au CEE

En coédition avec les Éditions Liaisons sociales,
le **Centre d'études de l'emploi**
vient de publier...

LE TRAVAIL AVANT LA RETRAITE

EMPLOI, TRAVAIL ET SAVOIRS PROFESSIONNELS DES SENIORS

coordonné par...

Annie Jolivet, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff

Wolters Kluwer France, septembre 2014, 225 pages,
ISBN : 978-2-37148-006-3.



Avec le basculement des politiques publiques – augmentation de la durée d'assurance requise, élévation des âges seuils, quasi-extinction des préretraites publiques, fin de dispense de recherche d'emploi, développement des incitations au maintien dans l'emploi –, les cessations d'activité sont plus tardives et le taux d'emploi des seniors progresse, mais le nombre de chômeurs âgés explose.

Rester dans l'emploi ou retrouver un emploi n'est pas le produit de purs choix individuels. L'un des enjeux de l'allongement de la durée de vie active est de permettre que cet allongement soit effectif et possible pour les personnes en fin de carrière. Il serait vain de vouloir faire travailler plus longtemps sans changer le travail en conséquence.

Cela suppose que le débat social et scientifique réinterroge les choix d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines, les conditions de travail, le champ d'action des collectifs et la transformation des savoirs professionnels en leur sein, les modes d'évaluation des performances. Des connaissances sur ce qui peut mettre en difficulté ou non des salariés vieillissants, des exemples de pratiques intéressantes dans les entreprises peuvent alimenter cette réflexion et éclairer les actions possibles.

[Télécharger le flyer \(commande\), le sommaire et l'introduction](#)