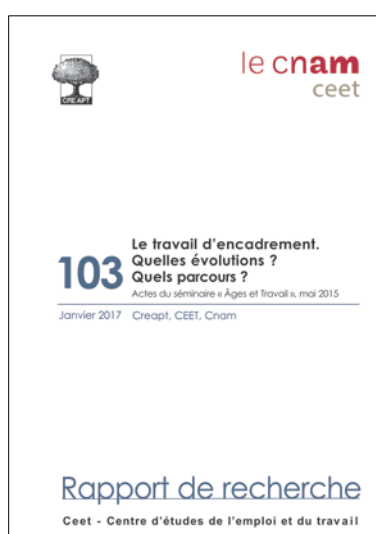


Vient de paraître au CEET

Le Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) vient de publier le **rapport de recherche n° 103** : « Le travail d'encadrement. Quelles évolutions ? Quels parcours ? ».



Le travail d'encadrement renvoie à des situations, fonctions, dénominations et positions hiérarchiques très diversifiées. Loin de disparaître, comme pourrait le laisser penser une tendance répandue à la suppression des niveaux hiérarchiques, l'encadrement concerne un nombre de plus en plus élevé de personnes au sein des entreprises, dans la production comme dans les services.

Les transformations du travail ont modifié l'activité et les missions de l'encadrant qui se retrouve à devoir gérer la performance, mais aussi à prendre en charge la santé et la sécurité des personnes qu'il encadre.

Qu'en est-il du travail d'encadrement, dans des conditions où les attentes à l'égard de ceux qui l'exercent sont renforcées ? Qu'en est-il des conditions d'emploi, de carrière et de parcours des encadrants ? Dans la période actuelle d'intensification du travail, de changements et de mutations des organisations, quel est le rôle de leur expérience ? Ce sont ces questions qui sont discutées dans ce rapport, à partir d'interventions de chercheurs de différentes disciplines : ergonomie, sociologie, sciences juridiques et sciences de gestion.

Rapport de recherche CEET, n° 103, janvier 2017, Creapt, CEET, Cnam.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/le-travail-dencadrement-queelles-evolutions-queels-parcours>

Suivez le CEET sur Twitter : <https://twitter.com/CeeEtudesEmploi>