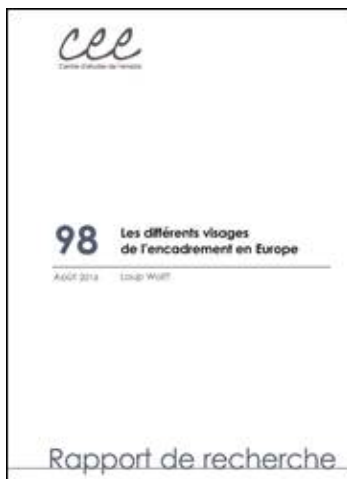


Vient de paraître au CEE

Le **Centre d'études de l'emploi** vient de publier le **rapport de recherche n° 98** :
« Les différents visages de l'encadrement en Europe ».



Les divers dispositifs technologiques et organisationnels qui ont transformé le travail depuis les années 1980 ont non seulement profondément changé l'activité des personnels d'encadrement, mais également les conditions d'exercice de leurs fonctions.

En France comme partout en Europe, les personnels d'encadrement ont été les premiers témoins de ces transformations. D'abord parce que, en raison même de leurs fonctions dans les organisations, ils ont été très souvent désignés pour porter et accompagner ces diverses réorganisations, introductions de nouvelles technologies de communication ou de contrôle du procès de travail. Mais aussi parce que leur rôle dans les organisations a profondément été réinterprété à l'occasion de l'adoption de ces nouveaux paradigmes managériaux.

Tout en actant des difficultés, aussi bien conceptuelles que matérielles, qui rendent délicates une identification opératoire de ces catégories, le rapport propose deux définitions distinguant « cadres » et « encadrants ». Cadres et encadrants forment deux populations de salariés qui ne se recouvrent que partiellement et présentent de très fortes disparités nationales, tant en fréquences qu'en rapport entre ces deux populations.

Rapport de recherche, n° 98, août 2016, **Loup Wolff**.

<http://www.cee-recherche.fr/publications/rapport-de-recherche/les-differents-visages-de-lencadrement-en-europe>