

ALEXIS LOUVION

Né le 22/11/1992

Tel : +33 (0)6 82 39 54 97

Mail : alexis.louvion@dauphine.fr

Actuellement

Docteur en sociologie, qualifié en section 19

Postdoctorant au Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), Cnam

Cursus et titres universitaires

- 2015-2019 **Doctorat de Sociologie**, sous la direction de Sophie Bernard et Dominique Méda : « Blanchir les zones grises de l'emploi : le portage salarial, extension ou détournement des institutions salariales ? ». Mobilisation de méthodologie quantitative (par questionnaire) et qualitative (une soixantaine d'entretiens semi-directifs avec des travailleurs en portage salarial, acteurs syndicaux et politiques ayant participé à la construction du dispositif, des observations participantes réalisées au sein des entreprises de portage salarial). Soutenue le 25 novembre 2019, thèse présentée au prix de thèse de la chancellerie (l'Université Paris Dauphine ne délivre plus de mentions).
- Jury** : Didier Demazière (Centre de sociologie des organisations, CSO), Franck Cochoy (Laboratoire Interdisciplinaire Solidarités, Sociétés, Territoires, LISST), Delphine Serre (Centre de recherche sur les liens sociaux, CERLIS), Laurent Willemez (laboratoire Professions, institutions, temporalités PRINTEMPS)
- 2015 : **Master 2 Politiques d'entreprises et régulations sociales**, Université Paris-Dauphine
- Mémoire : « L'engagement professionnel à l'épreuve de la modernisation : le cas des agents de caisse de la Banque de France », sous la direction de Sophie Bernard, mention très bien.
- 2015 : Diplômé de l'**Institut d'Etudes Politiques de Rennes**

Publications

Articles dans des revues à comité de lecture

- (1) Louvion Alexis (2019), « **Profession, tiers-employeur : les entreprises de portage salarial comme vendeuses de salaire** », *Sociologie du travail*, [En ligne], Vol. 61 - n° 4 | Octobre-Décembre 2019, **1er Prix du Jeune auteur 2018**.
- (2) Louvion Alexis (2018), « **Le salariat comme mode de domestication de l'ubérisation des prestations intellectuelles ? Le cas des entreprises de portage salarial** », *Lien social et politiques*, n° 81, pp. 61-81.
- (3) Louvion Alexis (2018), « **L'esprit collaboratif au service d'un modèle économique : le cas des entreprises de portage salarial** », *Revue française des affaires sociales*, n°2, pp. 51-67.
- (4) Louvion Alexis (2018), « **Indemnisés, mais pas chômeurs : le portage salarial comme mise à disposition des allocations chômage pour les "travailleurs autonomes"** », *Socio-économie du travail*, n°3, pp. 103-134.
- (5) Louvion Alexis (2017), « **Une travailleuse en quête de protection : le portage salarial comme fragile outil de sécurisation** », *La nouvelle revue du travail*, n°11 URL : <http://nrt.revues.org/3352> ; DOI : 10.4000/nrt.3352, 17 pages.

Articles acceptés, en attente de publication

- (6) Louvion Alexis, « **Quand les entreprises de portage salarial forment au métier d'indépendant. Le tiers-employeur comme individualisation des rapports de travail** », *Formation Emploi*, à paraître.

A travers l'analyse du dispositif d'intermédiation qu'est le portage salarial, l'article interroge la manière dont un tiers-employeur, les entreprises de portage salarial, peuvent se saisir d'un rôle de formation par le biais d'un travail d'incitation et de conseil qui diffuse une certaine perception des relations économiques et de travail. En mêlant entretiens et observations participantes, l'article propose une ethnographie de ces espaces où les compétences professionnelles s'effacent au profit de compétences comportementales participant d'une déconflictualisation des rapports de travail.

Contrat de recherche

2016-2019.

Avec Sophie Bernard et Dominique Méda, « **Le maintien des seniors en emploi par le portage salarial** », partenariat de trois ans financé par l'Association Pour l'Emploi des Cadres (APEC), ayant donné à la publication d'un rapport :

<https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20C3%A9tudes/pdf/portage-salarial-seniors-2020>

Prix et distinctions

- 2020 : **Prix de thèse de Pôle Emploi**, pour : « blanchir les zones grises de l'emploi : le portage salarial, extension ou détournement des institutions salariales ? », thèse soutenue à l'Université Paris Dauphine le 25/11/2019
- 2019 : **Prix du jeune auteur** décerné par la revue *Sociologie du travail*, **Premier prix** pour : Louvion Alexis (2019), « Profession : tiers employeur. Quand les entreprises de portage salarial vendent du salaire », *Sociologie du travail* [En ligne], Vol. 61 - n° 4 | Octobre-Décembre 2019.

Expériences d'enseignement

Nom de l'enseignement	Établissement	Cursus	Volume horaire	Années
Sociologie du travail et de l'emploi (TD et CM)	Université Versailles Saint-Quentin	2 ^{ème} année de licence AES	26 heures	2021
Sociologie de l'Etat Social en France	IUT Université de Paris	1 ^{ère} et 2 ^{ème} année du DUT carrières sociales	32 heures	2019-2020
Sociologie des problèmes publics	IUT Université de Paris	2 ^{ème} année d'apprentissage	24 heures	2019-2020
Sociologie des discriminations et représentations sociales	IUT Université de Paris	1 ^{ère} année d'apprentissage	24 heures	2020
Initiation à la recherche et aux méthodes d'enquête en sciences sociales	IUT Université de Paris	1 ^{ère} année de DUT carrières sociales	48 heures	2020
Sociologie des acteurs associatifs et syndicaux	IUT Université de Paris	1 ^{ère} et 2 ^{ème} année de DUT carrières sociales	20 heures	2020
Initiation à la recherche et aux méthodes d'enquête des sciences sociales	IUT Université de Paris	1 ^{ère} année de DUT carrières sociales	48 heures	2020
Méthodes quantitatives en sciences sociales	Université Paris Dauphine	Licence 3	36 heures	2019
Introduction à la sociologie	Université Paris Dauphine	Licence 1	180 heures	2016-2019
TOTAL : 438 heures				

Responsabilités collectives

- 2017-2018 Membre élu du Comité exécutif du CRIMT (centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail). Le CRIMT rassemble aujourd'hui plus de 135 chercheurs de 15 universités d'une douzaine de pays, et forme un collectif de recherche s'intéressant en particulier aux thèmes des nouveaux modes d'organisation du travail et d'articulation entre droits et activité. Outre des contacts réguliers avec les autres membres doctorants du comité visant à développer des modes de collaboration entre les différentes institutions participant au collectif, mon mandat m'a notamment conduit à participer à l'organisation des journées doctorales de l'école doctorale du colloque international du CRIMT à HEC Montreal du 25 au 28 octobre 2018.
- 2016-2018 Représentant des doctorants au Conseil de Laboratoire de l'IRISSO