

SIGNORETTO CAMILLE

Nationalité française

Coordonnées professionnelles :

Centre d'Études de l'emploi, « Le Descartes 1 »

29 promenade Michel Simon

93166 Noisy Le Grand cedex

Bureau 616

Tel : 01-45-92-68-67

E-mail : camille.signoretto@univ-paris1.fr

Chercheuse associée au Centre d'Études de l'Emploi et au Centre d'Économie de la Sorbonne (Université Paris 1)

Qualifiée au poste de Maître de conférence, section CNU 05 Economie

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2015- : • Chargée d'études statistiques à la DARES, département Métiers et Qualifications, Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social. En charge d'études sur la prospective des métiers et des qualifications, sur les métiers du numérique, ou encore sur la nomenclature des familles professionnelles (FAP).

2014-2015 : • Chercheuse en post-doc au Centre d'études de l'emploi (allocation DIM Gestes).

2012-2014 : • ATER (mi-temps) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Economie), Centre d'Économie de la Sorbonne (CES).

2009-2012 : • Contrat doctoral à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, avec mission d'enseignement (2010-2012).

FORMATION

2009 -2013 : • Doctorat en Sciences Economiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. *Titre* : « Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs ». *Soutenu le 20 novembre 2013. Proposée pour subventions à la publication et prix de thèse¹.*

Jury : Julie VALENTIN, (Université Paris 1, directrice), François LEGENDRE (Université Paris-Est-Créteil Val de Marne, rapporteur), Antoine REBÉRIUX (Université des Antilles et de la Guyane, rapporteur), Luc BEHAGHEL (INRA, PSE), Florent NOËL (IAE de Paris Panthéon-Sorbonne, président).

2007-2009 : • Master recherche Economie des Ressources Humaines et des Politiques Sociales, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, mention bien.

• Maîtrise Economie des Institutions et des Organisations, Université Paris X Nanterre, mention bien.

2004-2007 : • Licence Sciences économiques, Université Paris X Nanterre, mention bien.

• Licence Sociologie, Université Paris X Nanterre, mention bien.

• Certificat informatique et internet (C21) niveau 1.

2004 : • Baccalauréat série ES mention Bien obtenu au lycée Hélène Boucher (Paris 20°).

¹ NB : L'Ecole doctorale Economie Panthéon-Sorbonne ne délivre plus de mention « honorable – très honorable – très honorable avec les félicitations » depuis le 1^{er} septembre 2009.

Thèmes de recherche

Economie du travail

Analyse économique des règles de droit du travail

Mobilité professionnelle (volontaire, négociée, subie)

Conditions de travail, qualité de l'emploi

Economie appliquée (économétrie des variables qualitatives, économétrie de l'évaluation)

Publications dans des revues

- Portela M. et Signoretto C. (2016, à paraître), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *Revue Économique* (HCERES, rang A ; CNRS, rang 2).
- Signoretto C. (2016, à paraître), « Mutually Agreed Termination, Job Destruction and Dismissals: An Empirical Analysis Based on French Firm Data », *International Journal of Manpower* (HCERES, rang B ; CNRS, rang 3).
- Signoretto C. (2015), « Les pratiques effectives des employeurs en matière de rupture du CDI : un nouveau regard sur les règles de protection de l'emploi », *Travail et emploi*, n°142, avril-juin, pp. 69-84 (HCERES, rang C ; CNRS, rang 4).
- Signoretto C. (2015), « Restructurations, gestion de l'emploi et droit du travail : analyse institutionnelle et statistique », *Revue de l'IRE*, n°84, 2015/1, pp. 3-29.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2012), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels *versus* enjeux implicites », *Revue Française de Socio-Économie* 1/2012 (n°9), avril, pp. 191-208 (HCERES, rang C ; CNRS, rang 4).

Publications courtes

- Signoretto C. (2015), « Quel bilan de l'usage de la rupture conventionnelle depuis sa création en 2008 ? », *Connaissance de l'emploi*, n°121, Centre d'études de l'emploi, mai.

Articles en révision dans des revues à comités de lecture

- Signoretto C. et Valentin J., « Licenciements pour motif personnel vs motif économique : deux modèles explicatifs ? Une analyse empirique sur données d'entreprises (1999-2009) », *en révision dans une revue française* (HCERES, rang B ; CNRS, rang 3).

Articles en cours

- Signoretto C., « L'influence des conditions de travail et d'emploi sur le départ des salariés de leur entreprise : quelques éléments de réponse à partir de l'enquête SIP 2006-2010 ».
- Signoretto C., « Quelle place de la rupture conventionnelle dans le paysage des ruptures du CDI ? Une analyse empirique à partir de données d'entreprise (2008-2012) ».

Rapport de recherche

2010 - 2011 : Participation à une convention de recherche en réponse à un appel d'offre DATAR/DGEFP mené par la collaboration de l'IRE (S. Grimault, dir.), l'École des ponts (G. Crague, dir.) et le CES (N. Thèvenot, dir.), sur le bilan 2008-2009 de l'obligation de revitalisation des territoires de la loi du 18 janvier 2005.

Documents de travail

- Portela M. et Signoretto C. (2015), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *document de travail CEE*, n°181, avril.

- Signoretto C. (2013), « Rupture conventionnelle, destructions d'emplois et licenciements : une analyse empirique sur données d'entreprises (2006-2009) », *document de travail CES*, n°2013.69, octobre.
- Signoretto C. et Valentin J. (2012), « Pratiques des employeurs en matière de licenciement : une analyse sur données d'entreprises », *document de travail CES*, n°2012.49, juillet.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2010), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels *versus* enjeux implicites », *document de travail CES*, n°2010.101, décembre.

Autres publications (notes de lectures, contributions à un ouvrage collectif, etc.)

- Signoretto C. (2014), « Perspectives internationales sur le travail des jeunes », note de lecture sur l'ouvrage collectif dirigé par Vultur et Mercure, *Économie et Sociétés*, Série AB (Socio-Economie du Travail), n° 36, septembre.
- Signoretto C. (2014), « Comptes rendus de thèses soutenues » (Camille Signoretto. Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs), *Revue Française de Socio-Économie* 2/2014 (n° 14), novembre, pp. 269-270.
- Signoretto C. (2011), « La recherche de l'accord du salarié dans la rupture pour motif économique », in : *Crise économique, inégalités et pauvretés*, ed. par Kerleau M., Laguérodie S. et Outin J.-L., XXXIes journées de l'Association d'Economie Sociale, Presses universitaires de Louvain, pp. 115-130, Louvain-La-Neuve.

Communications

Conférences :

Association française d'économie politique (AFEP) V^e congrès (2015, Lyon),
 Association française de sciences économiques (AFSE) 62nd Annual Meeting (2013, Aix-en-Provence),
 Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) 25th Annual Meeting, (2013, Milan),
 Trajectoires, emplois et politiques publiques (TEPP) 9^{ème} colloque (2012, Caen),
 XIX^e Journées d'études du longitudinales (2012, Caen),
 AFEP-AHE-IPPE Conference (2012, Paris),
 Association d'économie sociale (AES) XXXII^e Journées (2012, Aix-en-Provence),
 Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) 23th Annual Meeting, (2011, Madrid),
 Association d'économie sociale (AES) XXXII^e Journées (2011, Paris),
 4^{ème} Journée Doctorale du GDR-CNRS « Economie et Sociologie » (2011, Paris),
 Congrès de l'Association française d'économie politique (AFEP) (2010, Lille).

Workshop/Journées d'études :

DUO du DIM, séminaire du DIM Gestes (2016, CES-Paris1),
 IRISSO, séminaire de sociologie du droit (2014, Université Paris Dauphine),
 « Après-Midi Recherche de la Chaire M-A-I » (2013, IAE de Paris),
 Journées d'études Economie et sociétés (2013, CES-Paris 1),
 Journée Temps (2010, CES-Paris 1).

Séminaires internes et groupes de travail :

Groupe de travail axe Economie et Société du Centre d'Economie de la Sorbonne (2015),
 Séminaire interne du Centre d'Etudes de l'emploi (2014),
 Séminaire interne SEI du Centre d'Economie de la Sorbonne (2013, 2012),
 Groupe de travail MEQA-CES (« La prise en compte des changements conjoncturels dans un modèle logistique », 2011 ; « Modèles de durée : Application sur SAS et Stata », 2012).

Interventions dans la presse

- « La rupture conventionnelle élude la résolution des conflits », *Entreprise & Carrières*, Rubrique « L'interview », n° 1248, du 7 au 15 juillet 2015, p. 38-39.

- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles, virer sans licencier », *Le Monde diplomatique*, n° 706 – 60^e, janvier 2013, p. 19.
- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles : les salariés sont davantage à l'initiative de leur départ », *Entreprise & Carrières*, n° 1097, du 22 au 28 mai 2012, p. 23-24.

ENSEIGNEMENT

Travaux dirigés

- **Economie du travail, L3 AES (Administration Economique et Sociale) :** 2014-2015, chargé de cours L. Hoang Ngoc (1x18H au 1^{er} semestre, et 2x18H au 2nd semestre).
Modèle néoclassique du marché du travail ; chômage involontaire chez Keynes ; courbe de Phillips ; chômage d'équilibre chez les nouveaux keynésiens ; modèles post-keynésiens ; théories segmentationnistes ; théorie des coûts de transaction ; approche régulationniste ; etc.
- **Techniques quantitatives, M1 Economie :** 2014-2015, chargée de cours C. Perraudin (1x18H).
Etude empirique d'une variable (distribution) ; étude empirique de deux variables (corrélation, test d'égalité des moyennes) ; modèles MCO ; modèles Logit ; analyse de données ACP et classification. Suivi de 12 projets utilisant l'enquête Emploi de 2012 à partir du logiciel SAS.
- **Microéconomie, L1 Economie :** 2012-2014, chargés de cours A. Lapidus et C. Sofer (3x18H).
Marchés et prix ; comportement du consommateur ; comportement du producteur.
- **Projet tutoré, L2 Economie :** 2009-2014, responsable pédagogique N. Thèvenot (2x24H).
Deux thèmes : le chômage des jeunes, les inégalités de revenus en France. Objectif du TD : apporter des méthodes de travail aux étudiants, tant orales qu'écrites, autour de l'utilisation de données et de la construction d'un raisonnement argumenté et synthétisé dans une dissertation.
- **Introduction Générale à l'Economie et Méthodologie pour l'économie, L1 MASS :** 2010-2012, chargée de cours N. Thèvenot (1x36H).
IGE : les chiffres du chômage et de la population active ; analyse néoclassique du chômage ; analyse macroéconomique du chômage. Méthodologie : donner des méthodes de travail, tant orales (exposé) qu'écrites (dissertation), aux étudiants autour d'un sujet choisi en début de semestre.

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES

- 2011-2013 : • Elue doctorante au Conseil de l'Axe Institutions (UG2) du CES-Paris 1.
- 2011-2012 : • Co-fondatrice et co-organisatrice du groupe de travail MEQA (Méthodes Quantitatives Appliquées) au sein de l'Axe Institutions (CES-Paris 1).
- 2011 : • Membre de la commission « Etudes doctorales et recherche » de l'UFR d'économie de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.
• Membre du comité local d'organisation des XXXI^{es} journées de l'Association d'économie sociale, CES, Université Paris 1, 8-9 septembre.
- 2010-2012 : • Elue doctorante au Conseil Scientifique de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

DISTINCTION SCIENTIFIQUE

- 2014 : • Lauréate de l'allocation post-doctorale du DIM Gestes, classée 1^{ère} ex-aequo.
- 2008-2009 : • Prix Jacques Tymen du mémoire de Master décerné par l'Association d'Economie Sociale.

LANGUES ET COMPÉTENCES BUREAUTIQUES

Anglais : Niveau opérationnel.
Italien : Niveau intermédiaire.

Maîtrise des logiciels Excel, Word, Powerpoint.
Maîtrise de SAS. Connaissances de Stata.
Connaissances du langage Tex

