

Annie JOLIVET



Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail (CEET – Cnam)

29, promenade Michel Simon
93166 Noisy-le-Grand Cedex

☎ 33 (0)1 45 92 68 40 📠 33 (0)6 86 46 42 96

✉ annie.jolivet@lecnam.net

PRESENT POSITION

- ✓ Researcher (**labour economist**) at the Center for Employment and Work Studies (CEET), *Le CNAM Research program financed by the French Ministry of Employment, Training and Social Dialogue*. Member of CRTD - CNAM
- ✓ Since 2000, member of the Scientific Interest Grouping CREAPT (Research Center on Experience, Age and Populations at Work)
Grouping involving statisticians, ergonomists, labour psychologists, sociologists.
- ✓ Associate researcher at the Institute for economic and social research (IRES), 2011.
publicly financed institute co-administrated by French trade-unions' confederations.
- ✓ Since 2002, member of the editorial board of *Retraite et Société*, review published by the National old age insurance fund (CNAV).
- ✓ Since 2016 member of the Scientific Committee of the National Research and Safety Institute (INRS, Institut National de Recherche et de Sécurité, pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles) ; member of its Research, studies and products Commission (in charge of preparing meetings of Governing Board) ; chairwoman of the monitoring group for the Human and Work Department.

WORK EXPERIENCE

- 2016- Researcher at the Center for Employment and Work Studies (CEET) - CNAM (Conservatoire national des arts et métiers) and member of CRTD (Centre de recherche sur le travail et le développement - EA 4132) - CNAM
- 2011-2016 Researcher at the Center for Employment Studies (CEE), Noisy le Grand (France)
Public Policies and Employment Research Unit
- 1998-2011 Researcher at the Institute for economic and social research (IRES), Noisy le Grand (France)
Employment Unit
- 1991-1998 Assistant researcher at MATISSE Research Center –Paris I Panthéon-Sorbonne University, Paris (France)

EDUCATION AND TRAINING

- 1999 **Doctorate in Economic Science, *Firm and management of the aging workforce: Organization, discrimination***
Paris I Panthéon-Sorbonne University, Paris (France)
- 1991 **Master in Economics of human resources and social policies**
Paris I Panthéon-Sorbonne University (France)
- 1988 **M.Sc. in Economics and Management**
Paris I Panthéon-Sorbonne University, Paris (France)
- 1990 **Agrégation Examination contest in Economics and Management (Option quantitative methods applied to management)**
- 1986-1991 **Ecole normale supérieure de Cachan, Economics and Management Department**
Cachan (France)

PERSONAL SKILLS

Fields of expertise

- Firms' practices in age management ((recruitment, training, age thresholds, ...) notably through collective bargaining for the last eight years (incentives to negotiate on older workers' employment, "generation contract", work hardship)
- Public policy in favour of the employment of senior workers, in particular the evolution of the French institutional framework (pension reforms, near extinction of early exit schemes, negotiations and collective agreements, evolution of labour law), and its consequences (e.g. increase of senior unemployment, work after retirement, sustainable work and work hardship).

International comparative analysis

Good knowledge of Sweden (regular articles in la *Revue de l'IRES*, contribution to a recent report on Social Pacts in Europe)

Mother tongue

French

Other languages

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C2	C2	C2	C2	C2
Spanish	B1	B1	B1	B1	B1
Swedish	B1	B2	B1	B1	A2

Certificate of the Swedish Institute, Paris

Levels: A1/A2: Basic user - B1/B2: Independent user - C1/C2 Proficient user
[Common European Framework of Reference for Languages](#)

Communication skills

Very good communication skills gained through various teaching and training experience, participation in expert groups, oral presentations for diverse audiences in a variety of formats.

Organisational / managerial skills

Coordinator of several researches for the French Ministry of Labour

Digital competence

SELF-ASSESSMENT				
Information processing	Communication	Content creation	Safety	Problem solving
Independent user	Independent user	Proficient user	Basic user	Independent user

Levels: Basic user - Independent user - Proficient user
[Digital competences - Self-assessment grid](#)

- good command of office suite (word, excel, powerpoint, publisher)
- good command of SAS

Other skills

Editing (co-editor in chief for three years of a French review *Chronique internationale de l'IRES*, co-editor of three books, copilot for several special issues of *Retraite et Société*)

Referee for articles in various reviews : *Retraite et Société*, la *Revue de l'IRES*, la *Revue d'économie industrielle, Travail et Emploi, Economie et Sociétés (série Socio-Économie du Travail)*, *Revue de Santé publique, Australian Journal of Social Issues, RIMHE* and *Gérontologie et Société*

Expertise of scientific projects for the ANR (National Agency for Research) and for the Conseil de recherches en sciences humaines, Canada (2016)

Contributions in books

- Jolivet Annie, 2014, «Emploi des seniors : 25 ans de politiques publiques» (Employment of older workers : 25 years of public policies), in Jolivet A., Molinie Anne-Françoise, Volkoff Serge (Dir.), *Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors*, Éd. Liaisons, coll. Liaisons sociales, p. 25-52.
- Jolivet A., Mardon C., Volkoff S. (2012), « Chapitre 15 - Les fins de vies professionnelles : quel rôle des conditions de travail ? », p. 307-314, in Anne-Françoise Molinié, Corinne Gaudart, Valérie Pueyo coord., *La vie professionnelle : âge, expérience et santé à l'épreuve des conditions de travail*, Octarès, Collection Travail et Activité Humaine.
- Delgoulet C., Jolivet A., Volkoff S. (2010), « Travailler après 60 ans ? Parcours, conditions de travail et développement de l'activité professionnelle », p. 85-107, in E. Le Bourg (coord.), *Retraites, démographie, santé... Vieillir en France aujourd'hui et demain*, Vuibert.
- Jolivet A., Lamotte B., Massit C. (2009), « L'emploi des seniors dans les négociations d'entreprise : une analyse d'accords antérieurs au dispositif prévu par l'article 87 de la loi de financement de la Sécurité sociale pour 2009 », p. 493-515, in *La négociation collective en 2009*, collection Bilans et rapports, Ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique, Paris 2009.
- IRES (2009), *La France du travail. Données, analyses, débats*, Les Editions de l'Atelier/Editions ouvrières, 238 p.
- Jolivet A. (2008), « Pourquoi et comment articuler conditions de travail et conditions d'emploi dans l'analyse des parcours professionnels ? », in Anne-Marie Nicot., Céline Roux (coord.) *Pénibilité au travail. Une approche par les processus d'usure et les itinéraires professionnels*, Éditions de l'Anact, collection Études et documents, Lyon, mai, p. 43-46.
- Guillemard Anne-Marie, Jolivet Annie (2008), "Pulling up the Early Retirement Anchor in France", pp. 158-173, in Philip Taylor (ed.), *Ageing labour forces – Promises and prospects*, Edward Elgar, 227 p.
- Jolivet A. (2007), "Les difficultés liées à la santé en fin de carrière", pp. 201-209., in Florence Legros (ed.), *Les retraites. Libres opinions d'experts européens*, Economica, 328 p
- Guillemard A-M., Jolivet A. (2006), « De l'emploi des seniors à la gestion des âges », *Problèmes politiques et sociaux*, n° 924, mai, 112 p.
- Jolivet A. (2006), "La gestion des salariés vieillissants ", in José Allouche et alii (eds) *Encyclopédie des ressources humaines*, 2^{ème} édition, Vuibert, 1728 p (révision, précédente édition 2003).
- Jolivet A. (2005) « L'emploi des seniors », in IRES, *Les mutations de l'emploi en France*, Repères, La Découverte.
- Jolivet A. (2003), "The cluster of issues surrounding working time, work organisation and job design", pp. 123-156, in M. Jepsen, D. Foden, M. Hutsebaut (eds), *A lifelong strategy for active ageing*, ETUI, Brussels, 200 p.
- Jolivet A. (2002), "Active strategies for older workers in France", pp. 245-74, in M. Jepsen, D. Foden, M. Hutsebaut (eds), *Active strategies for older workers*, ETUI, Brussels, 523 p.
- Jolivet A. (2002), "Training practices and management of older workers : a typology from the French case", chapter 9, pp. 223-42, in K. Schomann, P. J. O'Connell (eds), *Education, Training and Employment Dynamics. Transitional Labour Markets in the European Union*, Edward Elgar, 388 p.
- Volkoff S., Molinié A-F., Jolivet A. (2000), *Efficaces à tout âge ? Vieillesse démographique et activités de travail*, Les Cahiers du CEE, n°16, La Documentation française, 126 p (www.cce-recherche.fr/fr/publicationspdf/dos16.pdf).
- Freyssinet J., Husson M., Jolivet A. (2000), *Les marchés du travail en Europe*, en collaboration avec, IRES, collection Repères, La Découverte, 121 p.

Articles in refereed reviews

- Jolivet A., 2017, « Négociateur sur le « contrat de génération » : déconstruire et (re)construire une approche par des générations », n° spécial « Un autre regard sur l'allongement de la vie active : Générations au travail, générations en relation », *Gérontologie et Société*, n° 153, vol. 39/2017, p. 45-56. DOI: 10.3917/g1.153.0045
- Jolivet A., 2016, « Le compte personnel de prévention de la pénibilité : clefs de lecture d'un dispositif novateur », *Retraite et Société*, n°72, p. 13-31. <https://www.cairn.info/revue-retraite-et-societe-2015-3-page-13.htm>
- Delgoulet Catherine, Volkoff Serge, Caron Laron, Caser Fabienne, Jolivet Annie, Théry Laurence, 2014, « Conditions de travail et maintien en emploi des seniors : enjeux d'un « décloisonnement » des approches et des pratiques » (Conditions of work and keeping senior workers in employment: the stakes of "decompartmentalizing" approaches and practices. Some lessons from monographs produced by French companies), *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol. 69, n°4, octobre-décembre, p. 687-708.

Caser Fabienne, Jolivet Annie, Parlier Michel, 2014, « Les accords et plans seniors à l'épreuve de la mise en oeuvre », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 79-104.

Caser Fabienne, Jolivet Annie, 2014, « L'incitation à négocier en faveur de l'emploi des seniors. Un instrument efficace ? », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 29-48.

Jolivet Annie, Thébault Jeanne, 2014, « Le contrat génération : une occasion manquée pour la transmission professionnelle ? », dossier « Emploi des seniors : incitations à négocier et pratiques d'entreprises », *La Revue de l'IRES*, n°80, p. 105-125.

Thébault Jeanne, Delgoulet Catherine, Fournier Pierre-Sébastien, Gaudart Corinne, Jolivet Annie, 2014, « La transmission à l'épreuve des réalités du travail », *Education permanente*, n°198, mars, p. 85-99.

Jolivet A., 2013, "Travailler après la retraite : réflexions sur le cumul emploi retraite", *Retraite et Société*, n° 65, 2013-2, p. 39-58.

Anxo D., Ericson T., Jolivet A., 2012, « Working longer in European countries: underestimated and unexpected effects », *International journal of Manpower*, vol. 33, n°6, p. 612-628.

Jolivet Annie, 2011, « Pénibilité du travail : la loi de 2010 et ses usages par les acteurs sociaux », *La Revue de l'Ires*, 3/2011, n° 70, p. 33-60.

Jolivet Annie, Lamotte Bruno, Massit Cécile, 2010, « Négocier sur l'emploi des seniors ? Analyse d'accords d'entreprise de 1999 à 2006 », *Travail et Emploi*, n° 121, janvier-mars.

Jolivet Annie, 2009, « De nouvelles règles pour la mise à la retraite d'office », rubrique Regards sur le droit, *Retraite et Société*, n° 57, juin, pp. 190-197.

Jolivet Annie, 2008, « Réforme des retraites de 2003 : quel impact sur l'emploi des seniors ? », *Retraite et Société*, n° 54, juin, pp. 10-31.

Jolivet Annie, Hallé Ghislain (2007), « La retraite progressive : une réelle option en France et au Québec ? », *Santé, société et solidarité*, n° spécial sur les retraites en France et au Québec, n°1, pp. 99-106.

Jolivet Annie, 2006, « Usages nationaux des sorties anticipées liées à la santé : les exemples suédois et néerlandais », *Retraite et Société*, n° 49, octobre, pp. 100-119.

Jolivet Annie, 2003, "Age et relation d'emploi : les mécanismes d'une sélection défavorable aux travailleurs plus âgés", *Revue d'économie politique*, n°1, janvier-février, p. 15-35.

Jolivet Annie, 2002, "La politique européenne en faveur du vieillissement actif", *Retraite et Société*, juin, n° 36, pp. 140-157.

Jolivet Annie, 2001, "Vieillesse, salaire et demande de travailleurs âgés", *Travail et Emploi*, n° 88, octobre, pp. 65-82.

Ravaud Jean-François, Ville Isabelle, Jolivet Annie, 1995, "Le chômage des personnes handicapées. L'apport d'une explication en termes de discrimination à l'embauche", *Archives des maladies professionnelles*, vol. 56, n°6, pp 445-456.

Latest oral presentations (selection)

« Evolution du cadre institutionnel et évolutions des comportements des employeurs : quelle efficacité/effectivité des réformes en faveur de l'emploi des seniors ? » (Evolution in the 'institutional framework' and changes in employers' practices: efficiency/effectiveness of reforms to increase older workers' employment), *Conférence du CEET* « Les fins de vie active après 15 ans de réformes », Le Cnam, Paris, 5 juin 2018

« Combiner plusieurs disciplines : quels apports, quelles difficultés ? » (Combining several scientific disciplines: contributions, difficulties), *7èmes rendez-vous de l'érgonomie*, « Quelles réalités pour penser et concevoir le travail », Le Cnam Pays de la Loire, Nantes, 20 avril 2018.

« Les multiples facettes de la formation professionnelle des salariés âgés : des questions anciennes dans un contexte renouvelé » (The multiple dimensions of occupational training for older employees: old questions in a renewed context), *Recherches sur le vieillissement en France*, Paris, 4-5 décembre 2017.

« Les situations d'emploi et de retraite des 55-64 ans », Local Policy Workshop on Gender and health impacts of policies extending working life in western countries, COST Action IS1409, ASIEM, Paris, 21 septembre 2017

« La pénibilité du travail : approches et prise en compte dans différents pays », Les Septentrionales « Pénibilité : réparer pour prévenir ? », Institut de santé au Travail du Nord de la France, Lille Oignies.

Animation de la table ronde « Age et conditions de travail : enjeux, méthodes et perspectives d'action », Journée d'étude « Conditions de travail tout au long de la vie professionnelle : regards croisés », laboratoire PSY-NCA (Université de Rouen Normandie), CREAPT (Centre d'Études de l'Emploi) et laboratoire Epsilon (Université Paul Valéry Montpellier), 17 juin 2016, Rouen.

« Quelle efficacité des accords et plans d'action ? », Séminaire IHEPS « Protection sociale et entreprise : quels liens, quels enjeux, quelles perspectives ? », 19 novembre 2015, Paris.

Latest participation to expert groups or seminars

- Work session hold by the Pension Committee (Comité de suivi des retraites), « Emploi des seniors et systèmes de retraite », Paris, 18 mai 2017
- Eurofound Expert Workshop, *Extending working lives through flexible retirement schemes*, Brussels, 8 April 2016. "Comments on France report"
- European Commission & OECD, Workshop on Delivering longer working lives and higher retirement ages, Brussels, 12 November 2014. "France: Collective agreements and action plans in favour of employment for seniors".
- Eurofound Expert workshop on 'Income from work after retirement', 15 June 2012

Research and expert reports

- Delahaie N., Faniel J., Jolivet J., Rehfeldt U. (coord.), Vincent C., Wierink M. (2018), *Les pactes sociaux en Europe. Déclin ou permanence ?* (Social Pacts in Europe: Decline or Persistence?), Rapport final pour l'UNSA-Education, Convention de recherche IRES-UNSA n° CHA/AO/2014-2/C, juin, 323 p.
- Cau-Bareille D., Jolivet A. (resp. projet), Thébault J., Tuchsirer C., Oumeddour L., Delgoulet C., Vidal Gomel C., Boccara V. Gaudart C. (2018), *Les multiples facettes de la formation professionnelle des salariés âgés : des questions anciennes dans un contexte renouvelé* (The multiple dimensions of occupational training for older employees: old questions in a renewed context), Rapport final, Réponse à l'appel à projets de recherches qualitatives « La formation professionnelle des salariés seniors : pratiques et attentes », DARES-MAR, Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, Mars 2018
- Jolivet A., Zara-Meylan V. (2017), *Aide à la capitalisation des expérimentations réalisées dans le cadre du projet PACT SENIORS*, Rapport intermédiaire pour l'Anact, avril. (experiments implemented by 5 regional Agencies for Improvement of Working conditions, co-financed by ESF)
- Volkoff Serge (Dir.), Caser Fabienne, Delgoulet Catherine, Effantin Elise, Jolivet Annie, Théry Laurence, Caron Laurent, 2012, « Les conditions de travail dans les accords et plans d'action "seniors". Etude pour le Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT) », Centre d'études de l'emploi, *Rapports de recherche du CEE*, n°79, 85 p.
- Jolivet Annie, Delgoulet Catherine, Volkoff Serge (2009), « Pénibilité et gestion des parcours professionnels à la SNCF : Étude exploratoire dans le cadre de l'appel à projet de recherche en sciences humaines et sociales sur le thème *Âge, santé, travail* », in *Rapport de recherche*, SNCF-Ires, juin, 73 p., (diffusion restreinte).
- Jolivet A., Lamotte B., Massit C (2008), *La place des seniors dans les accords d'entreprise*, rapport pour la DARES, novembre, 99 p.
- Jolivet Annie (2004), *Le recrutement de salariés âgés par les PME : quelles logiques ?*, Rapport pour la DARES, Ministère du travail, décembre, 62 p.
- Jolivet Annie, Lee Sangheon (2004), "Employment conditions in an ageing world: Meeting the working time challenge", *Conditions of work and employment series*, n°9, International Labour Office, 38 p. www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/time/time_publ.htm
- Alexandre-Bailly Frédérique, Gautié Jérôme, Guillemard Anne-Marie et Jolivet Annie dir. (2004), *Gestion des âges et rapports intergénérationnels dans les grandes entreprises : études de cas*, partie II du Rapport de l'ACI « Travail, Temps, Trajectoires et Transitions », juin, 264 p.
- Jolivet A. (2002), "La France : Allonger la vie professionnelle, état des lieux", pp. 75-82, in Geneviève REDAY-MULVEY, *Encourager l'allongement de la vie professionnelle. Nouvelles politiques et bonnes pratiques : comparaisons européennes*, Association de Genève, rapport de recherche pour la Fondation Avenir Suisse, avril, 95 p.
- Jolivet A. (2001), *Working time patterns and older workers*, BIT, December, 23 p.
- Charpentier P. Jolivet A. (2001), *Préretraites progressives et gestion prévisionnelle de l'emploi*, Rapport pour la DGEFP, octobre, 52 p.
- Jolivet A., Reday-Mulvey G. (2000), *Le vieillissement dans l'emploi. Proposition pour un code de conduite européen. Rapport pour la France*, rapport pour Eurolink Age, juillet, 14 p.
- Husson Michel, Jolivet Annie, Meilland Christèle (1999), *Performances d'emploi en Europe. Les modalités du succès*, rapport pour le Conseil d'Analyse Economique, juin, 161 p.
- Guillemard Anne-Marie, Jolivet Annie, Faure Julien, Iellatchitch Alexandre, Mélan Sandrine (1996), *La gestion des âges dans l'entreprise en France. Combattre les barrières d'âge au recrutement et à la formation*, Rapport pour la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Dublin), 97 p.