

ZINAIDA SALIBEKYAN (CNAM – LIRSA-CEET)

Fonction actuelle

Nov. 2015 - **Post-doctorante** dans le projet Européen InGRID au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail.

Fonctions antérieures

2014 - 2015 **Chargée de recherche statistique en relations professionnelles et d'emploi** au Centre d'Etudes de l'Emploi.

2011 - 2014 **Allocataire Monitrice** à l'Université d'Aix-Marseille.

Formation

2011 - 2015 **Doctorat en Sciences Economiques** au sein du Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST - CNRS), Aix-Marseille Université, sous la direction de Philippe Mossé et Stéphanie Moullet. Mention très honorables avec les félicitations du jury.

Titre de la thèse: *Trends in Job Quality: Evidence from French and British Linked Employer-Employee data*, soutenue publiquement le 29 janvier 2016.

2009 - 2011 **Master Recherche spécialité Sociologie et Statistiques**, Faculté des Sciences Sociales et Comportementales, Université de Groningen, Pays-Bas.

2004 - 2009 **Licence en Sociologie**, Université d'Etat d'Erevan, Arménie.

Expériences et séjours de recherche

2013 **Séjour de recherche** à l'Ecole d'Economie de Londres (LSE).

2011 **Stage** à l'Ecole Normale Supérieure de Paris (ENS) en collaboration avec l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales (EHESS) et l'Ecole d'Economie de Paris (PSE).

2009 - 2011 **Assistante de Recherche** au département de Sciences Sociales et Comportementales à l'Université de Groningen, Pays-Bas.

Enseignements

2015 - 2016 **Chargée de travaux dirigés** en projet et méthodes en économie, L1, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

2013 - 2014 **Chargée de travaux dirigés** en microéconomie, L1, Aix-Marseille Université.

2012 - 2013 **Chargée de travaux dirigés** en méthodes quantitatives, L1, Aix-Marseille Université.

Publications : Chapitres d'ouvrage

Bryson A., Erhel C., Salibekyan Z. (2016), « Job Quality », in Amossé, T., Bryson, A., Forth, J., Petit H. (dir.) *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Britain and France*, Palgrave.

Forth J., Petit H., Salibekyan Z. (2016), « Tenure, Skill Development and Pay: The Role of Internal Labour Markets », in Amossé, T., Bryson, A., Forth, J., Petit H. (dir.) *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Britain and France*, Palgrave.

Amossé T., Forth J., Salibekyan Z. (2016), « Technical Appendix », in Amossé, T., Bryson, A., Forth, J., Petit H. (dir.) *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Britain and France*, Palgrave.

Article soumis

Godechot O., Salibekyan Z. « Should We Clash or Should I Go? The Impact of Low Wage and Bad Working Conditions on the Exit-Voice Trade-off » soumis à *Industrial and Labor Relations Review*.

Documents de travail

Salibekyan Z. (à paraître) « Job Quality and Workplace Employment Adjustment in France: evidence from linked employee-employer data », Leuven, projet InGRID.

Bryson A., Erhel C., Salibekyan Z. (à paraître) « Job Quality in Two Different National Institutional Regimes », CEET.

Godechot O., Salibekyan Z. (2013). « Should We Clash or Should I Go? The Impact of Low Wage and Bad Working Conditions on the Exit-Voice Trade-off », *MaxPo Discussion Paper* n°13/3.

Articles en cours

Amossé T., Salibekyan Z. « Shifting the Glass Ceiling for Women in France during the Crisis? A statistical Examination of the Gender and Manager/Non-Manager Wage Gap before and just after the Crisis ».

Bryson A., Erhel C., Salibekyan Z. « Job Quality and Gender Differences in France and in Britain ».

Brinbaum Y., Salibekyan Z. « The Evolution of Job Quality among immigrant workers: A study of 5 countries ».

Salibekyan Z., Moullet S. « Sécurité de l'emploi des salariés en temps de crise : entre ressenti et situation objective/entre subjectif et objectif – une exploitation de l'enquête REPONSE 2011 ».

Salibekyan Z. « Job Insecurity and Health related outcomes among male and female workers in France ».

Etudes, rapports et autres publications

Hamon-Cholet S., Salibekyan Z., Mottier L. (à paraître) « Variations in Inclusive Growth Research Infrastructure within the European Union: barriers and drivers ». Commission Européenne.

Conférences internationales

2017 (Jan.) InGRID Final Conference, Bruxelles.

2016 (Oct.) AQMeN International Conference: Rediscovering inequalities, Université d'Edinburgh.

2016 (Juin) SASE: Moral Economies, Economic Moralities, Université de Californie, Berkeley.

2015 (Juil.) ILO: Regulating for Decent work 2015, Genève.

2015 (Juil.) SASE: Inequality in the 21st Century, Ecole d'Economie de Londres (LSE).

2014 (Juil.) SASE: The Institutional Foundations of Capitalism, Université de Chicago.

2014 (Jan.) AIAS: European Doctoral Conference on Labour Studies, Amsterdam.

2013 (Sep.) Austerity and Crisis: Managing in the Global Economy, Cardiff Business School.

2012 (Déc.) European Doctoral Conference on Labour Studies, Université de Milan.

Séminaires et workshops

2016 (Nov.) **Expert Workshop InGRID**: Indicators for job quality, industrial relations, occupations, and new skills and tasks, AIAS, Amsterdam.

2016 (Mai) **Université d'été d'InGRID**: Quality of working life and vulnerabilities, CEE.

2015 (Nov.) **Expert Workshop InGRID**: Quality of working life and economic performance: results from linked employer/employee surveys, CEE.

2015 (Juin) **Université d'été d'InGRID**: *Quality of working life and vulnerabilities*, CEE.

2013 (Déc.) **Séminaire de thèse** à l'Ecole d'Economie de Londres (LSE).

Formations économétriques

2013 (Sep.) « Structural Equation Modeling », Université de Cambridge.

2012 (Juil.) « Working with European Social Data », Université de Mannheim.

2012 (Mai) « The Credibility in Empirical Economics », GREQAM, Aix-Marseille Université.

Prix et distinctions

2009 - 2011 **Bourse au mérite** pour le Master Recherche attribuée par l'Université de Groningen.

2007 - 2008 **Bourse du Conseil Européen de la Jeunesse**, pour le projet « *Learning by living together* » (production d'un film documentaire autour d'une enquête sociologique).

2008 (Oct.) **Lauréate du Cultural Policy Research Award**, attribué par l'ENCATC [European Network of Cultural Administration Training Courses].

2007 **Bourse d'Excellence**, Université d'Etat d'Erevan, Arménie.