

Collectif de chercheurs de 7 laboratoires

LES DISPOSITIFS PUBLICS EN ACTION

*Vers une sécurisation
des parcours professionnels
et personnels ?*

 EDITIONS
LIAISONS

Une marque WOLTERS KLUWER FRANCE

1, rue Eugène-et-Armand-Peugeot - 92856 RUEIL-MALMAISON Cedex

Liste des contributeurs

Blandine Barlet est doctorante à l'IDHE.S (CNRS).

Sophie Bernard est maître de conférences en sociologie à l'université Paris-Dauphine, membre de l'Irisso (CNRS).

Valérie Boussard est professeure de sociologie à l'université Paris-Ouest-Nanterre et chercheure à l'IDHE.S (CNRS).

Julie Garda est doctorante en sociologie à l'IDHE.S (CNRS).

Vanessa di Paola est maître de conférences en économie à Aix Marseille Université et chercheure au Lest (CNRS).

Pauline Kertudo est responsable d'études à Fors Recherche sociale.

Laurène Le Cozanet est doctorante en science politique à l'Irisso (CNRS).

Léa Lima est maître de conférences en sociologie au Conservatoire national des arts et métiers, membre du Lise (CNRS) et chercheure associée au CEE.

Dominique Méda est professeure de sociologie à l'université Paris-Dauphine, directrice de l'Irisso (CNRS) et chercheure associée au CEE.

Christèle Meilland est chercheure à l'Ires.

Philip Milburn est professeur de sociologie à l'université de Rennes 2 et chercheur au laboratoire ESO (CNRS).

Stéphanie Moullet est maître de conférences en économie à Aix Marseille Université et chercheure au Lest (CNRS).

Jérôme Pélisse est maître de conférences en sociologie à l'université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et chercheur au Printemps (CNRS).

Jean-Louis Renoux est sociologue à l'Irisso (CNRS).

François Sarfati est chercheur au CEE et membre associé du Lise (CNRS).

Laetitia Sibaud est sociologue indépendante.

Thomas Sigaud est docteur en sociologie de l'université Paris-Dauphine et membre de l'Irisso (CNRS).

Maud Simonet est chargée de recherche à l'IDHE.S (CNRS).

Michèle Tallard est chargée de recherche à l'Irisso (CNRS).

Laurent Willemez est professeur de sociologie à l'université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et chercheur au Printemps (CNRS).

Bénédicte Zimmermann est directrice d'études à l'EHESS et membre du Centre Georg Simmel (CNRS/EHESS).

sommaire

Introduction.....	13
-------------------	----

PARTIE 1 (DÉ)STABILISATION DES PROFESSIONNELS

CHAPITRE 1	Faire de la santé au travail en équipe pluridisciplinaire ?.....	23
	1. De la médecine du travail à la santé au travail.....	25
	2. Les médecins du travail entre trajectoires organisationnelles et trajectoires professionnelles.....	29
	Conclusion.....	36
CHAPITRE 2	L'évaluation et le contrôle des carrières contre l'autonomie professionnelle ?.....	39
	1. De l'autonomie professionnelle.....	41
	2. Du contrôle des carrières.....	44
	3. Du contrôle de la performance.....	48
	4. De l'évaluation des agents.....	51
	5. Compromis, arrangements et résistance.....	53
	Conclusion.....	57
CHAPITRE 3	Les enseignants aux prises avec la professionnalisation des études universitaires.....	59
	1. Une définition de soi à la marge : dispositions et position dans la configuration.....	63
	2. Engagement dans le dispositif et transformation de soi : faire sa place dans l'institution ?.....	69

PARTIE 2 (RÉ)APPROPRIATION DES DISPOSITIFS

CHAPITRE 1	Coconstruire l'insertion professionnelle des jeunes.....	81
	1. France et Argentine : cadres différents, tendances récentes communes.....	83
	2. L'individualisation des parcours professionnels.....	85
	3. Un bon emploi pour les jeunes ? Variété, multiplicité et évolutions des rapports à l'emploi.....	87
	4. Des régulations sociales différenciées : mise en lumière et en perspective des rapports à l'emploi.....	91
	5. Que font les politiques publiques ? Effets inégaux sur les rapports à l'emploi et les parcours.....	92
	Conclusion.....	97
CHAPITRE 2	Le congé parental, outil de (dé)conciliation entre vie familiale et vie professionnelle ?.....	101
	1. L'usage « revendicatif ».....	102
	2. L'usage « défensif ».....	104
	3. L'usage « offensif ».....	105
	4. L'usage « anomique ».....	107
	Conclusion.....	108
CHAPITRE 3	Professionnalisation des études et désir d'insertion professionnelle.....	111
	1. Un dispositif de professionnalisation.....	113
	2. Les aspirations et les trajectoires professionnelles.....	119
	Conclusion.....	123
CHAPITRE 4	La VAE militante, entre rescolarisation et transformations de l'engagement.....	127
	1. Inscription dans une logique de compétences et requalification scolaire.....	129
	2. Les transformations du militantisme.....	134
	Conclusion.....	139

CHAPITRE 5	Travailler dans un groupement d'employeurs.....	141
	1. Casser la funeste association entre flexibilité externe des entreprises et précarité de l'emploi.....	142
	2. Pluralité des usages et des rapports au temps partagé...	145
	3. Les déterminants d'appropriations contrastées.....	152
	Conclusion.....	157

PARTIE 3 (IN)SÉCURISATION DES TRAJECTOIRES

CHAPITRE 1	Accès à la nationalité, accès à l'emploi en France et en Italie.....	163
	1. Comparer l'action publique à travers les parcours biographiques.....	165
	2. Récits de femmes dans l'aide à domicile : des parcours « genrés » en Paca et en Ligurie.....	166
	3. Des parcours aux dispositifs publics : orientations, contraintes, opportunités.....	172
	Conclusion : parcours-type <i>versus</i> parcours vécus.....	175
CHAPITRE 2	La rupture conventionnelle sécurise-t-elle les trajectoires professionnelles ?.....	179
	1. Une enquête qualitative mettant en œuvre des « modèles de rupture ».....	180
	2. La rupture conventionnelle : un facilitateur de rupture ?	186
	3. Un dispositif permettant de sécuriser les trajectoires professionnelles ?.....	189
	Conclusion.....	194
CHAPITRE 3	Ce que font les contrats aidés aux parcours des jeunes.....	197
	1. Les emplois aidés : une réponse au chômage des jeunes	198
	2. Une analyse longitudinale longue sur deux cohortes récentes d'entrants sur le marché du travail.....	202
	3. Les premiers pas dans la vie active pour les deux générations.....	204
	4. L'effet des dispositifs sur la stabilisation dans l'emploi : quand la crise vient percuter les trajectoires.....	208
	Conclusion.....	217

CHAPITRE 4	Les pigistes face à la multiplication des statuts d'emploi ?	221
	1. L'action publique dans les régulations des relations d'emploi des journalistes.....	221
	2. Emplois et trajectoires des pigistes.....	228
	Conclusion : les effets des politiques sectorielles sur les régulations de la relation d'emploi.....	235
CHAPITRE 5	Accompagner les mobilités géographiques des salariés	239
	1. L'engagement du 1 % logement dans l'accompagnement de la mobilité résidentielle des salariés.....	241
	2. Des dispositifs efficaces mais détournés par les responsables RH.....	246
	3. La marchandisation de la mobilité en France : les dispositifs du 1 % au service du marché de la relocation.....	250
	Conclusion et perspectives.....	252