

table des matières

Remerciements	7
Liste des contributeurs	9
Sommaire	13
Liste des tableaux et graphiques	15
Liste des sigles	19
Préface	21
Introduction. L'emploi en crise et l'emploi de la crise en France et en Europe : questions et approches (C. Spieser)	25

PARTIE 1 L'ÉTAT DE LA CRISE

CHAPITRE 1 Les trajectoires d'emploi des jeunes et des seniors au début de la crise (V. Simonnet, D. Trancart, É. Danzin)	39
1. L'emploi des jeunes et des seniors.....	40
1.1. Les jeunes subissent davantage les fluctuations conjoncturelles que leurs aînés.....	40
1.2. Les taux de chômage des hommes et des femmes se sont rapprochés aux âges extrêmes.....	42
1.3. La crise dégrade la qualité des emplois des jeunes et ralentit la progression du taux d'emploi des seniors.....	43
1.4. Les jeunes sans diplôme et les ouvriers et employés seniors plus lourdement frappés par la crise.....	46
2. Cadre d'analyse et données pour l'étude des trajectoires.....	49
3. Les trajectoires d'emploi des jeunes de 2004 à 2009.....	51
3.1. La période de crise 2008-2009 est marquée par une raréfaction des transitions sans choc significatif.....	52

3.2. Les jeunes femmes connaissent une moindre dégradation de leur situation vis-à-vis de l'emploi que les jeunes hommes.....	53
3.3. ... mais au détriment de la qualité de leur emploi.....	55
4. Les trajectoires d'emploi des seniors de 2004 à 2009.....	56
4.1. Retraits d'activité des hommes seniors durant la période d'embellie économique et augmentation du chômage avec la crise...	57
4.2. Des différences plus marquées pour les ouvriers(ères) et employé(e)s.....	58
4.3. Ajustements sur le temps partiel pour les hommes et le temps complet pour les femmes.....	59
Conclusion.....	60
CHAPITRE 2 Crise et réduction des écarts de chômage entre les sexes : les cas de l'Allemagne et de la France (A. Eydoux)	65
1. L'analyse des liens entre crise, chômage et travail des femmes.....	67
1.1. Les travaux pionniers.....	67
1.2. Les hypothèses de la « ségrégation sexuée » et de « l'autonomie relative ».....	68
2. Crise et segmentation sexuée des emplois en Allemagne et en France.....	70
3. État social, politiques de soutien aux familles et genre en Allemagne et en France.....	74
3.1. Des droits sociaux fondés sur un schéma patriarcal.....	74
3.2. Les inflexions du régime de <i>care</i> traditionnel.....	75
4. Soutien au revenu et activation des femmes : l'ambivalence des politiques de l'emploi.....	78
Conclusion : la crise, révélateur des inégalités sexuées plutôt que catalyseur de réduction.....	81
CHAPITRE 3 À la lisière de l'emploi : perspectives et interrogations des jeunes en formation dans un secteur bancaire en crise (F. Sarfati, N. Vezinat)	85
1. Des étudiants-salariés au cœur de la crise.....	87
2. Segmentation de l'emploi bancaire et rapport à la crise...	89
2.1. Les gestionnaires de patrimoine : des transformations du travail du fait de la crise.....	91
2.1.1. Un secteur qui recrute encore mais sous certaines conditions	91
2.1.2. Une crise qui joue sur le travail et non sur l'emploi.....	93
2.2. L'influence de la crise sur l'emploi des gestionnaires de portefeuille.....	94
2.2.1. Pas de recrutement pour les gestionnaires de portefeuille....	94
2.2.2. L'impact de la crise sur les rémunérations.....	95

2.3. Une stratégie d'évitement de la crise : retarder l'entrée sur le marché du travail.....	96
2.3.1. L'option départ à l'étranger.....	96
2.3.2. L'option poursuite d'études.....	98
2.3.3. Développer ses compétences.....	98
Conclusion.....	99
CHAPITRE 4 Qualité du travail et dynamique de l'emploi en Europe pendant la crise (2005-2010) (T. Amossé, E. Kalugina)	101
1. Un état des connaissances qui pour l'essentiel s'arrête avant la crise.....	102
1.1. La qualité du travail : un objectif politique fragile, une notion à géométrie variable.....	103
1.2. Qualité du travail, dynamique de l'emploi (1995-2005) : une revue de littérature.....	104
1.3. L'enquête européenne sur les conditions de travail : des données de référence pour appréhender la qualité du travail.....	106
2. Qualité du travail et dynamique de l'emploi entre 2005 et 2010.....	109
2.1. Une amélioration relative de la qualité du travail.....	109
2.2. De fortes différences structurelles, une convergence partielle entre secteurs et catégories d'emploi.....	115
2.3. Une amélioration de la qualité confirmée à secteur et catégorie d'emploi donnés.....	116
2.4. Des situations nationales contrastées.....	118
Conclusion : des liens complexes entre qualité du travail et dynamique de l'emploi.....	121

PARTIE 2 LA BATAILLE DE L'EMPLOI

CHAPITRE 5 La crise « vue d'en bas » : représentations et vécu des salariés licenciés après une délocalisation industrielle (A. Bory, A. Oeser)	127
1. « La crise » comme argument dans des discours de dénonciation.....	129
1.1. Interprétations divergentes de la fermeture de l'usine.....	130
1.2. Une mobilisation juridique pour l'emploi industriel français.....	131
2. Retrouver un emploi en temps de crise : une chance ambiguë.....	133
2.1. Un reclassement difficile.....	134
2.2. De nouveaux emplois souvent peu valorisés et peu valorisants	135
3. Contexte industriel et politique, et horizons d'attente.....	138
3.1. La réforme des retraites et ses conséquences.....	138

3.2. Et nos enfants ? Horizons d'attentes et perspectives générationnelles.....	139
Conclusion.....	140
CHAPITRE 6 La reconversion industrielle de Bosch Vénissieux : action collective et dynamique du dialogue social (A. Jobert, M. Meixner).....	143
1. Contexte et enjeux : une reconversion ancrée dans une histoire socio-industrielle.....	144
1.1. Le groupe Bosch : dégager des profits... au service de l'industrie	146
1.2. Vénissieux, un laboratoire social.....	147
2. Une action collective plurielle et coordonnée à différentes échelles.....	149
2.1. Trouver des alternatives à la fermeture ou la délibération sur les choix stratégiques du groupe.....	149
2.2. Faire la promotion du site ou une mobilisation syndicale en appui à la délibération.....	152
2.3. Faire circuler l'information au sein du groupe ou la coconstruction d'une décision atypique.....	153
3. Le cas Bosch emblématique d'une nouvelle dynamique du dialogue social ?.....	155
3.1. Reconfiguration des espaces d'action, d'information et de décision stratégique.....	155
3.2. La négociation comme processus dynamique pour changer les règles en vigueur.....	156
3.3. Multiplicité des registres d'action et logique d'engagement des acteurs.....	157
3.4. Une nouvelle stratégie porteuse de risques accrus.....	158
Conclusion.....	159
CHAPITRE 7 Flexibilité interne contre flexibilité externe : négociation collective et ajustements de l'emploi dans l'industrie en Allemagne, en Italie et en France (C. Spieser).....	161
1. Des trajectoires d'ajustement différenciées en Allemagne, en Italie et en France.....	162
2. Négociation collective et ajustements en Allemagne : le compromis en faveur de la flexibilité du temps travaillé pour défendre l'emploi.....	167
2.1. La décentralisation, vecteur de dérogations, concessions et contre-concessions.....	167
2.2. Les sources multiples de la flexibilité du temps de travail.....	168

3. Négociation collective et ajustements en Italie: vers davantage de décentralisation sans compromis.....	170
3.1. De l'institutionnalisation à la remise en cause de la négociation centralisée.....	170
3.2. Les ajustements encadrés à l'échelle de l'entreprise.....	171
3.3. L'affaire Fiat et la remise en cause des accords de branche par des clauses d' <i>opt-out</i>	172
4. Négociation collective et ajustements en France : sécuriser l'emploi avant la flexibilité.....	174
4.1. Les partenaires sociaux et les négociations sur l'emploi.....	174
4.2. L'essor des négociations à l'échelle de l'entreprise.....	175
Conclusion : la flexibilité peut-elle être négociée ?.....	177

PARTIE 3 ACTION PUBLIQUE ET INSTRUMENTS DE GESTION DE LA CRISE

CHAPITRE 8 L'utilisation du chômage partiel en période de crise : une analyse comparée des années 1993 et 2009 (O. Calavrezo, R. Duhautois).....	183
1. Les travaux d'économie sur le chômage partiel.....	184
2. Définition et cadre législatif du chômage partiel.....	185
3. Les caractéristiques des établissements qui ont recours au chômage partiel.....	189
3.1. Quelques éléments de contexte.....	189
3.2. Quelles sont les entreprises qui ont recours au chômage partiel ?.....	192
4. Les caractéristiques des salariés du privé qui se déclarent au chômage partiel.....	197
Conclusion.....	202
CHAPITRE 9 Les ambivalences des dispositifs de chômage partiel en temps de crise (R. Dalmasso).....	205
1. Des dispositifs originels adaptés à des événements exceptionnels et brefs.....	206
1.1. La construction initiale française : couvrir les sinistres et les crises ponctuelles.....	206
1.2. La construction initiale italienne : couvrir les dégâts liés à la guerre et les défauts d'approvisionnement en matière première	207
2. Des législations de crise, présentées comme alternatives aux ruptures pour motif économique.....	209
2.1. En Italie, depuis 1975, un double mécanisme d'intégration salariale.....	209

2.2. En France, depuis 1975, une alternative affirmée aux licenciements économiques.....	210
3. Des législations protégeant <i>in fine</i> peu les contrats, et plus les entreprises.....	213
3.1. Italie: le lien juridique existant entre suspension et licenciement	213
3.2. En France: le lien implicite entre suspension et licenciement...	215
4. Des législations de crise devant être mieux contrôlées.....	216
4.1. Un contrôle administratif italien plus important.....	216
4.2. Un contrôle administratif français en quête d'efficacité.....	219
Conclusion.....	221

CHAPITRE 10 Les politiques de l'emploi et la « grande récession » du XXI^e siècle (C. Erhel, C. Levionnois)

1. Les politiques de soutien au revenu et à la flexibilité interne comme outils de réaction à la crise entre 2007 et 2010.....	224
1.1. L'indemnisation du chômage et les politiques de soutien au revenu : une fonction contracyclique.....	225
1.2. Le soutien à la flexibilité interne et au maintien dans l'emploi.	227
1.3. Un recours relativement limité aux mesures actives.....	230
2. Les leviers de la rigueur dans le domaine des politiques de l'emploi.....	235
2.1. La réduction de l'emploi public.....	236
2.2. Du paradigme de l'activation à la flexibilisation du marché du travail.....	237
2.3. La « nouvelle gestion publique » et les réformes du service public de l'emploi.....	239
Conclusion.....	240

CHAPITRE 11 Les figures juridiques de rupture du contrat de travail, d'une crise à l'autre (1973-2012) (R. Dalmaso, B. Gomel, E. Serverin)

1. Encadrer les licenciements (1973-1986).....	244
1.1. Le contrôle <i>a posteriori</i> des licenciements pour motif personnel	245
1.2. L'autorisation préalable des licenciements économiques.....	245
2. Sécuriser les parcours (1986-2012).....	247
2.1. La reconversion, contrepartie de la suppression de l'autorisation administrative.....	247
2.2. Les nouveaux visages de la sécurisation des parcours.....	249
3. Faciliter les ruptures (2005-2012).....	249
3.1. Le CNE et le CPE, ou la tentative d'une rupture unilatérale sans contrôle de motifs.....	249

3.2. La rupture conventionnelle, ou la tentation d'une rupture sans motif.....	250
4. Sortir du salariat ? (2005-2012).....	251
4.1. Les formes hybrides de travail indépendant.....	251
4.2. Le soutien à la création d'une entreprise individuelle.....	253
5. De quelques effets composés des réformes.....	253
5.1. La réussite des ruptures sans conflits.....	253
5.2. La promesse du travail indépendant pour sortir du salariat.....	254