

FLASH.CEE

n° 100
AVRIL 2014

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS

14 avril 2014

À PARAÎTRE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Sylvain Kerbourc'h, Sophie Dalle-Nazébi : *L'application de la loi sur le handicap en entreprise et ses effets sur la situation professionnelle des...*

> [LIRE LA SUITE](#)

14 mars 2014

SÉMINAIRE ANNUEL « ÂGES ET TRAVAIL »

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le prochain séminaire annuel "Âges et travail" aura lieu les **26, 27 et 28 (matin) mai 2014** au CNAM - Amphi C « Abbé Grégoire » - 292 rue Saint-Martin - 75003 Paris.

Le...

> [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Labour Market Mobility Patterns during the 2008 Crisis: Inequalities in a Comparative Perspective / La mobilité sur le marché du travail entre 2008 et 2010 : inégalités individuelles en comparaison européenne

Document de travail, n° 169, avril 2014, Christine Erhel, Mathilde Guergoat-Larivière, Danièle Trancart

Depuis les années 2000, la question de la flexicurité et des mobilités sur le marché du travail occupe une place centrale dans les débats européens. Toutefois, les travaux empiriques existants se limitent le plus souvent à un horizon de court terme dans leur approche de la mobilité (trimestrielle ou annuelle). Dans ce document de travail, les données utilisées (provenant du panel EU-SILC d'Eurostat) nous permettent d'observer les trajectoires sur deux ans et demi (d'avril 2008 à octobre 2010), pour vingt-six pays de l'Union européenne (UE).

Les résultats confirment la différenciation des trajectoires selon les caractéristiques individuelles : l'emploi stable se concentre dans la période du milieu de la vie, tandis que les jeunes et les seniors ont une probabilité plus forte de connaître des trajectoires instables sur les deux ans et demi observés. Les femmes sont davantage concernées par l'inactivité et le temps partiel, et le niveau d'éducation joue un rôle déterminant dans les séquences de transitions, que ce soit pour l'ensemble de la population ou pour les jeunes entrant sur le marché du travail.

Néanmoins, les différences entre pays européens apparaissent importantes et dépassent les écarts de situation conjoncturelle faisant suite à la crise de 2008. De manière générale, l'emploi stable est moins fréquent dans les pays du Sud ou de l'Est, non seulement du fait d'une incidence élevée du chômage, mais également du fait d'une place plus importante pour l'inactivité, qui peut notamment s'expliquer par des dispositifs spécifiques (congé parentaux dans les nouveaux pays membres). Les pays nordiques se distinguent par la place du retour aux études dans les trajectoires des jeunes, en particulier pour les moins éduqués, tandis qu'au Royaume-Uni les jeunes ont une probabilité plus forte de demeurer inactifs, notamment pour les faibles niveaux d'éducation.

Document uniquement disponible en version anglaise.

Du RMI au RSA. Quelle adaptation aux métiers de la création artistique ? Synthèse d'une

étude réalisée à la demande du DEPS (2011)

Document de travail, n° 168, avril 2014, Sophie Avarguez, Bernard Gornel, Luc Sigalo Santos

Dans le champ des métiers de la création artistique, le revenu de solidarité active (RSA) concerne, pour l'essentiel, les activités qui se situent en dehors du périmètre de l'intermittence du spectacle. Les modalités d'usage de l'allocation, différentes selon le type d'activité artistique, sont plus ou moins sensibles aux « nouveautés » introduites par le RSA, en particulier en ce qui concerne l'orientation renforcée vers un emploi qui apporte des revenus. La mise en œuvre départementale du RSA est différente selon que le conseil général met ou non en place un accompagnement spécifique des artistes bénéficiaires de l'allocation RSA-socle et selon l'existence ou non dans le département de structures d'insertion professionnelle correspondant à ces métiers.

L'amélioration de la situation du bénéficiaire qui est visée ne passe qu'exceptionnellement par la professionnalisation de son projet artistique initial. Parfois, elle sera trouvée dans une pluriactivité compatible avec la poursuite du projet artistique. Le plus souvent, l'accompagnement vers l'emploi conduit à l'abandon plus ou moins rapide du projet par le bénéficiaire du RSA et se poursuit par une reconversion professionnelle qui s'appuie, dans le meilleur des cas, sur l'expérience qui vient d'être vécue. Le passage du RMI au RSA accélère certainement chez les artistes bénéficiaires le processus de renoncement à la professionnalisation du projet initial et de reconversion professionnelle, tout en maintenant un traitement « à part » dans les départements équipés de structures spécialisées.

L'emploi et le travail hospitaliers à l'épreuve des réformes

Connaissance de l'emploi, n° 109, avril 2014, Mhai Dinu Gheorghiu, Frédéric Mbaty

Le secteur de la santé et, plus particulièrement, l'hôpital ont été ces dernières années au cœur d'un mouvement de réformes accéléré visant à maîtriser leurs dépenses et à les adapter aux évolutions de la demande de soins dans un contexte de vieillissement de la population. La maîtrise des dépenses de santé est, entre autres, passée par la mise en œuvre de la tarification à l'activité (TZA), qui a transformé le financement du secteur.

Les débats qui ont accompagné les réformes ont laissé en arrière-plan le travail des professionnels de santé, conçu comme une « ressource humaine », voire un simple « facteur de production », à économiser afin d'augmenter la « productivité » hospitalière. Une enquête auprès des établissements montre que ceux-ci ajustent leurs effectifs au plus près des soins prodigués, renforçant ainsi les contraintes – parfois à la limite de la soutenabilité – qui pèsent sur leurs salariés.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Brinbaum Yaël, Primon Jean-Luc, 2014, « Parcours scolaires des descendants d'immigrés et sentiments d'injustice et de discrimination », *Économie et statistique*, n° 464-465-466, p. 215-243.

Eydoux Anne, 2014, "Women during recessions in France and Germany. The gender biases of public policies", in Eydoux Anne, Math Antoine, Périvier Hélène (Ed.), « European Labour Markets in times of Crisis. A Gender Perspective », *Revue de l'OFCE*, Sciences-Po, n° 133, Debates and policies, p. 153-188.

Eydoux Anne, Math Antoine, Périvier Hélène (Ed.), 2014, « European Labour Markets in times of Crisis. A Gender Perspective », *Revue de l'OFCE*, Sciences-Po, n° 133, Debates and policies. 363 p.

Eydoux Anne, Math Antoine, Périvier Hélène (Ed.), 2014, « Introduction: European Labour Markets in times of Crisis. A Gender Perspective », in Eydoux Anne, Math Antoine, Périvier Hélène (Ed.), « European Labour Markets in times of Crisis. A Gender Perspective », *Revue de l'OFCE*, Sciences-Po, n° 133, Debates and policies, p. 7-14.

Petit Pascale, Duguet Emmanuel, L'Horty Yannick, Parquet (du) Loïc, Sari Florent, 2014, « Discrimination à l'embauche : les effets du genre et de l'origine se cumulent-ils systématiquement ? », *Économie et statistique*, n° 464-465-466, p. 141-153.

Ravaud Jean-François, Gohet Patrick, Verger Daniel, Roussel Pascale, Cambois Emmanuelle, Le Clainche Christine, Bouvier Gérard, Sermet Catherine, Palazzo Clémence, Calvet Lucie, Lupi-Pégurier Laurence, Weber Florence, Banens Maks, Paraponaris Alain, Soullier Noémie, Lafortune Gaëtan, Joël Marie-Ève, Lennep Franck Von, 2014, « Handicap et autonomie. La diversité des apports des enquêtes Handicap-santé », Actes du colloques du 6 juin 2013, Drees, IFRH, *Dossiers solidarité et santé*, n° 53, avril, 98 p.

Sarfati François, Rosenfeld Pierre-Louis (coord.), 2014, *Les jeunes, le travail et l'emploi. Le pari de la confiance*, Éditions Liaisons, coll. « Liaisons sociales », 152 p.