

FLASH.CEE

n° 104
SEPTEMBRE
2014

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS

16 septembre 2014

À PARAITRE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Sylvain Kerbourc'h, Sophie Dalle-Nazébi, *L'application de la loi sur le handicap en entreprise et ses effets sur la situation professionnelle des...*

➤ [LIRE LA SUITE](#)

15 septembre 2014

FORUM INNOVATION VI, 1ER, 2 ET 3 OCTOBRE 2014, PARIS LA DÉFENSE

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le Forum Innovation VI, *Crise, Innovation & Transition*, se tiendra les 1er, 2 et 3 octobre 2014 au Pôle universitaire Léonard de Vinci (Paris-La Défense).

En cette période de profonde...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAITRE

Entrer dans la banque par la voie de l'alternance

Rapport de recherche, n° 87, septembre 2014, Stéphanie Mignot-Gérard, Constance Perrin-Joly, François Sarfati (coord.), Nadège Vezinat

Au cours des dernières années, les banques françaises ont eu à recruter de nombreux cadres commerciaux intermédiaires et ont intensifié leurs efforts pour intégrer à ces postes des jeunes issus de milieux populaires, en particulier ceux originaires des zones urbaines sensibles. En parallèle, les filières de l'enseignement supérieur débouchant sur ces métiers se sont ouvertes et professionnalisées, via notamment les formations en alternance.

Il existe un certain nombre d'études sur les questions de recrutement, notamment sur l'accès à l'emploi de jeunes issus de la diversité. Ces études mobilisent essentiellement des données statistiques (évaluant la mobilité sociale ou la discrimination) ou tentent de comprendre le comportement des recruteurs, mais peu s'intéressent de manière diachronique aux effets de la sélection (voire de la discrimination) sur la construction identitaire de ces jeunes cadres.

L'hypothèse de départ de notre étude consiste dans l'idée simple, mais féconde, que l'on ne peut pas comprendre les trajectoires professionnelles sans regarder les moments qui les précèdent et, ce faisant, qui les conditionnent. À côté de ces interrogations sur les parcours de ces jeunes, d'autres questionnements portent plus spécifiquement sur leur vécu de ces années d'études en alternance, de leur insertion professionnelle et de leur carrière en entreprise. Le double mouvement de « démocratisation » et de « professionnalisation » des formations universitaires peut être à l'origine d'une difficulté à gérer conjointement plusieurs appartenances...

Le travail avant la retraite. Emploi, travail et savoirs professionnels des seniors

Ouvrages, n°, septembre 2014, Annie Jolivet (coord.), Anne-Françoise Mblinié (coord.), Serge Volkoff (coord.)

Avec le basculement des politiques publiques – augmentation de la durée d'assurance requise, élévation des âges seuils, quasi-extinction des préretraites publiques, fin de dispense de recherche d'emploi, développement des incitations au maintien dans l'emploi –, les cessations d'activité sont plus tardives et le taux d'emploi des seniors progresse, mais le nombre de chômeurs âgés explose.

Rester dans l'emploi ou retrouver un emploi n'est pas le produit de purs choix individuels. L'un des enjeux de l'allongement de la durée de vie active est de permettre que cet allongement soit effectif et possible pour les personnes en fin de carrière. Il serait vain de vouloir faire travailler plus longtemps sans changer le travail en conséquence.

Cela suppose que le débat social et scientifique réinterroge les choix d'organisation du travail et de gestion des ressources humaines, les conditions de travail, le champ d'action des collectifs et la transformation des savoirs professionnels en leur sein, les modes d'évaluation des performances. Des connaissances sur ce qui peut mettre en difficulté ou non des salariés vieillissants, des exemples de pratiques intéressantes dans les entreprises peuvent alimenter cette réflexion et éclairer les actions possibles.

Les arrivants en milieu de travail : accueil, fidélisation, échanges de savoirs

Rapport de recherche, n° 86, septembre 2014, Creapt-CEE

La thématique de l'accueil, de la formation des nouveaux en milieu de travail et, plus largement, des échanges de savoirs que ces situations génèrent occupe une place croissante dans l'ensemble des réflexions sur les relations entre âge et travail, pour des raisons d'ordre à la fois social et scientifique. L'évolution des caractéristiques sociodémographiques de la main-d'œuvre est en effet marquée par un étirement des structures d'âge : les « seniors » sont à la fois de plus en plus nombreux en proportion dans les entreprises et les administrations, et de plus en plus nombreux à quitter le monde du travail, puisque les premières cohortes du baby-boom atteignent l'âge de la retraite. L'arrivée de « nouveaux » dans un atelier ou un service est, elle aussi, de plus en plus fréquente, en raison de recrutements (pour remplacer les départs, notamment) et d'une accélération d'ensemble des mobilités.

Sourds au travail : la communication en entreprise au prisme de la loi sur le handicap

Connaissance de l'emploi, n° 113, septembre 2014, Sylvain Kerbourc'h, Sophie Dalle-Nazébi

Au-delà de l'obligation légale d'emploi de travailleurs reconnus handicapés, les entreprises ont vocation à soutenir l'activité et l'évolution professionnelle de ces derniers. Les ressources à mobiliser pour l'emploi de salariés sourds devraient alors se concentrer sur les enjeux de communication(s) et les conditions du travail collectif, car travailler se fait toujours en rapport aux autres. Mais les stratégies des entreprises en matière de handicap rendent difficile l'obtention de ces ressources. Celle-ci dépend alors d'une négociation et d'un « travail en plus » de la part des salariés sourds pour réunir les conditions de communication et d'organisation propices à la collaboration avec leurs collègues. Les salariés sourds sont sourds : ils usent de repères visuels pour travailler, accéder aux prises de parole et informations et évoluer dans leur entreprise. L'indifférence à cet aspect des échanges est pour eux le fait d'une organisation qui ne prend pas au sérieux leurs compétences, complique leur travail et renie ses propres discours sur l'efficacité de ses salariés.

Au-delà de la tertiarisation : 30 ans de modifications du tissu productif

Document de travail, n° 173, août 2014, Richard Duhautois, Nadine Levratto, Héroïse Petit

Entre 1980 et 2009, le tissu productif français s'est modifié en profondeur. Si le nombre d'emplois salariés augmente considérablement – 5,5 millions d'emplois sont créés en trente ans – leur répartition se révèle fort inégale selon la forme des entreprises, les secteurs et les territoires considérés. La croissance de l'emploi tertiaire a favorisé l'augmentation du nombre de petites entreprises. Ce phénomène a été amplifié par les stratégies d'externalisation des grandes entreprises.

Parallèlement, la montée en puissance des groupes, observée depuis les années 1980, traduit une modification des statuts juridiques des unités productives bien plus qu'une transformation des formes d'organisation de la production : entre 1986 et 2009, les plus grands groupes ont peu contribué à la croissance de l'emploi dans le secteur privé marchand. Le nombre et les effectifs des groupes de petite taille ont augmenté de manière exceptionnellement forte, mais ce phénomène est moins le signe d'un bouleversement productif que le produit du changement du cadre légal et fiscal de l'organisation des entreprises.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Bercot R. (Dir.), **Rahou N.** (Dir.), **Dussuet A.**, **Cresson G.**, **Delforge S.**, **Lemaire D.**, **Dumalin F.**, **Zarifian P.**, **Ughetto P.**, **Rousseau T.**, **Osty F.**, **Reyre G.**, **Minvielle É.**, **Waelli M.**, **Pinna G.**, **Tiffon Guillaume**, 2013, « Le travail de service », Lyon, Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact), *Études et documents*, décembre, 148 p.

Célérier Sylvie, 2014, « La belle vie désespérée des agriculteurs ou les limites de la mesure des risques psychosociaux liés au travail », Éditions de l'École des hautes études en sciences sociales (EHESS), *Études rurales*, n° 193, p. 25-44.

Duguet Emmanuel, **Le Clainche Christine**, 2014, « The Effect of Non-Work Related Health Events on Career Outcomes: An Evaluation in the French Labor Market », *Revue d'économie politique*, vol. 124, n° 3, mai-juin, p. 437-465.

Erhel Christine, 2014, *Les politiques de l'emploi*, Presses universitaires de France, coll. « Que sais-je ? », 2e éd. mise à jour, 127 p.

Eydoux Anne (Ed.), **Math A.** (Ed.), **Pérvier H.** (Ed.), 2014, dossier « European Labour Markets in Times of Crisis. A Gender Perspective », *Revue de l'OFCE*, n° 133, avril, 365 p.

Fortino S., **Tiffon Guillaume**, 2013, « L'expertise CHSCT : quelle ressource pour le syndicalisme ? Introduction à la controverse », *Nouvelle revue du travail* (La), n° 3, novembre.

Gache F., **Fortino S.**, **Tiffon Guillaume**, 2013, « L'expertise doit venir en complément de l'action syndicale, pas s'y substituer », *Nouvelle revue du travail* (La), n° 3, novembre.

Gache F., **Spire N.**, **Barnier L.-M.**, **Fortino S.**, **Tiffon Guillaume**, 2013, « L'expertise CHSCT en débat », *Nouvelle revue du travail* (La), n° 3, novembre.

Garabige Alexandra, 2014, « Introduction à la partie I, "Rationalisation de l'organisation et santé au travail" », *in*

Aballea F. (Dir.), Mias A. (Dir.), Adam H., Bachet D., Barbier P., *Organisation productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, coll. « Le travail en débats », Série Colloques & Congrès, p. 15-16.

Gaudart C., Volkoff Serge, 2014, « Capacités de travail », in Bihr A. (Dir.), Pfefferkorn R. (Dir.), *Dictionnaire des inégalités*, Paris, Armand Colin, p. 54-55.

Gheorghiu Mihai Dinu, Moatty Frédéric, 2014, « La mise en place de la tarification à l'activité (T2A) dans les établissements de santé et son impact sur la gestion des ressources humaines et la santé », in Aballea F. (Dir.), Mias A. (Dir.), Adam H., Bachet D., Barbier P., *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, coll. « Le travail en débats », Série Colloques & Congrès, p. 51-62.

Goussard L., Tiffon Guillaume, 2013, « Travailler en projets dans la R&D. Contraintes temporelles et transformations du travail de recherche », in dossier "Temporalités de la recherche", n° 18.

Jolivet Annie, 2014, « Emploi : inégalités des âges », in Bihr A. (Dir.), Pfefferkorn R. (Dir.), *Dictionnaire des inégalités*, Paris, Armand Colin, p. 89.

Levratto Nadine, 2013, « From Failure to Corporate Bankruptcy: A Review », Springer, *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 15 p.

Levratto Nadine, 2014, *Does Firm Creation depend on Local Context? A Focus on the Neighbouring Effects*, EconomiX, CNRS, university of Paris Ouest Nanterre, La Défense, Centre d'études de l'emploi, Kedge Business School, 26 p.

Levratto Nadine, Carré D., 2014, « Place et dynamique d'emploi des PME dans les régions », in *PME 2013 Rapport sur l'évolution des PME*, La Documentation Française, p. 227-235.

Lutz A., Brinbaum Yaël, Abdelhady D., 2014, « The Transition from School to Work for Children of Immigrants with Lower-Level Educational Credentials in the United States and France », Amsterdam University Press, *Comparative Migration Studies*, vol. n° 2, p. 227-258.

Méda Dominique, 2014, « Quality of Employment: An Alternative to Flexicurity? », in Keune M., Serrano A. (ed.), *Deconstructing Flexicurity and Developing Alternative Approaches. Towards New Concepts and Approaches for Employment and Social Policy*, Routledge, p. 173-196.

Mignot-Gérard S., Perrin-Joly C., Sarfati François, Vezinat Nadège, 2014, « Entrer dans la banque par la voie de l'alternance. Une enquête auprès d'étudiants en master 2 Banque-Finance dans un IAE », Apec, *Les études de l'emploi cadre*, n° 2014-51, juillet, 88 p.

Molinié Anne-Françoise, Volkoff Serge, 2014, « Conditions de travail (au fil de l'âge) », in Bihr A. (Dir.), Pfefferkorn R. (Dir.), *Dictionnaire des inégalités*, Paris, Armand Colin, p. 89.

Sarfati François (Dir.), **Rosenfeld P.-L.** (Dir.), 2014, *Les jeunes, le travail et l'emploi. Le pari de la confiance*, Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP), Rueil-Malmaison, Éditions Liaisons, coll. « Liaisons sociales », 149 p.

Tiffon Guillaume, 2014, « La santé des caissières à l'épreuve des caisses automatiques. Un travail plus dur, moins intéressant et menacé de disparaître », in Aballea F. (Dir.), Mias A. (Dir.), Adam H., Bachet D., Barbier P., *Organisation, gestion productive et santé au travail*, Toulouse, Octarès, coll. « Le travail en débats », Série Colloques & Congrès, p. 17-26.

Vendramin P., Serge Volkoff, 2014, « Mener plusieurs vies : un nouvel enjeu », *Santé et travail*, n° 87, juillet, p. 26-27.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48