

FLASH.CEE

n° 108
JANVIER 2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS

27 janvier 2015

À PARAÎTRE AU CEE

PUBLICATIONS

Connaissance de l'emploi :

- Yaël Brinbaum, Jean-Luc Primon, "L'expérience des discriminations des jeunes descendants d'immigrés ou de domiens sur le march..."

> [LIRE LA SUITE](#)

22 janvier 2015

ÉVELYNE SERVERIN NOMMÉE AU CONSEIL SUPÉRIEUR DE LA MAGISTRATURE

Évelyne Serverin a été nommée (JO du 21 janvier) au Conseil supérieur de la magistrature pour constituer la nouvelle équipe (six membres) qui sera installée début février et si...

> [LIRE LA SUITE](#)

20 janvier 2015

L'UNITÉ DE RECHERCHE DOT ORGANISE UNE ÉCOLE THÉMATIQUE D'ÉTÉ

ÉCOLES THÉMATIQUES

Impliquée dans la conduite du projet européen InGRID, l'unité de recherche DOT (Dynamiques des Organisations et du Travail) organise une école thématique d'été, "Quality of Working..."

> [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Écarts de salaires hommes-femmes : quels rôles des caractéristiques non cognitives ?

Document de travail, n° 177, janvier 2015, Isabelle Bensidoun, Danièle Trancart

La réduction des écarts de salaires entre les hommes et les femmes est depuis maintenant deux décennies au point mort. Le fait que les unes et les autres se distinguent en matière de caractéristiques non cognitives constitue une des raisons qui pourrait expliquer qu'il en soit ainsi. Ces caractéristiques non cognitives concernent les traits de personnalité ou les préférences des individus. Dans ce travail, à partir de l'enquête Génération 1998 à 10 ans réalisée par le Céreq, le rôle que les préférences en termes de carrière versus famille, l'attitude face au risque ou le rapport à son avenir professionnel peuvent avoir sur les écarts de salaires est examiné. Comme ces facteurs non cognitifs sont susceptibles d'influencer les salaires mais aussi les choix professionnels, la décomposition des écarts de salaires proposée par Brown, Moon et Zoloth (1980) est mise en œuvre. Celle-ci permet de tenir compte de ce mécanisme indirect par lequel les variables non cognitives peuvent déterminer les salaires, mais aussi du caractère potentiellement discriminatoire de la ségrégation occupationnelle. Si les différences de caractéristiques non cognitives comptent, 6,3 % de l'écart de salaires total, soit près de deux fois plus que l'expérience, 60 % restent inexpliqués par les caractéristiques retenues.

Emploi, non-emploi : une analyse femmes-hommes

Document de travail, n° 176, décembre 2014, Mathilde Guergoat-Larivière, Séverine Lemièrre

Les taux de chômage des femmes et des hommes se sont depuis quelques années rapprochés, celui des hommes venant même très récemment dépasser celui des femmes. Cela signifie-t-il que la question spécifique de l'accès à l'emploi des femmes ne se pose plus ? Ce document de travail montre comment, derrière cet indicateur du taux de chômage, se cachent pourtant d'importantes disparités de situations sur le marché du travail entre femmes et hommes. Huit situations, de l'emploi à temps complet à l'inactivité, sont distinguées et quantifiées, par sexe, âge, diplôme et configuration familiale. L'analyse économétrique montre que, toutes choses égales par ailleurs, les femmes sont plus présentes que les hommes dans le chômage, son « halo » et l'inactivité et conclut à la persistance des inégalités d'accès à l'emploi des femmes malgré l'élévation de leur niveau d'études.



LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Barnay Thomas, Duguet Emmanuel, Le Clainche Christine, Narcy Mathieu, Videau Yann, 2014, « The Impact of a Disability on Labour Market Status: A Comparison of the Public and Private Sectors », Fédération TEPP - CNRS, *TEPP working paper*, n° 2014-17, 31 p.

Denis Jean-Michel, Feliu F., Jamet L., Delmas C., Michel F., Vandewattyne J., Tallard M., Vincent C., El Yacoubi D., Verdier É., 2014, dossier « Syndicalisme et relations du travail face à l'incertain et à l'ébranlement des institutions régulatrices du travail », *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, vol. 9, n° 1, p. 1-139.

Jacquemart Alban, 2015, *Les hommes dans les mouvements féministes. Socio-histoire d'un engagement improbable*, Presses universitaires de Rennes, coll. « Archives du féminisme », 326 p.

Kerbourc'h Sylvain, Dalle-Nazebi Sophie, 2014, « Gestion des relations professionnelles, gestion de l'application de la loi. Quand les sourds négocient leurs conditions de travail », *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, vol. 9, n° 1, p. 52-77.

Lima Léa, Trombert Christophe, 2013, « L'assistance-chômage des jeunes sous condition d'accompagnement. De quelques mécanismes du non-recours par éviction », *Lien social et politiques*, n° 70, p. 29-43.

Perraudin Corinne, Petit Héloïse, Thévenot Nadine, Tinel Bruno, Valentin Julie, 2015, « Les rapports de force au cœur des relations de sous-traitance : conséquences sur les relations de travail », Paris, Centre d'économie de la Sorbonne, *Documents de travail*, vol. 2014, n° 89, 156 p.

Rieucou Géraldine, 2015, « Getting a Low-Paid Job in French and UK Supermarkets: from Walk-In to Online Application? », *Emerald, Employee relations*, vol. 37, n° 1, p. 141-156.

Tuchszirer Carole, 2015, « Triste anniversaire pour les maisons de l'emploi », *Alternatives économiques*, n° 342, janvier, p. 41.