

FLASH.CEE

n° 115
SEPTEMBRE
2015

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ÉVÉNEMENTS

18 septembre 2015

LE CEE RECRUTE

RECRUTEMENT

Le CEE recrute un **assistant de direction du Centre d'études de l'emploi et du groupement d'intérêt scientifique CREAPT (centre de recherche sur l'expérience, l'âge et les populations au...**

➤ [LIRE LA SUITE](#)

18 septembre 2015

SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS. INITIATIVES ET RESPONSABILITÉS

PUBLICATIONS

Ouvrage coordonné par Bernard Gazier et Carole Tuchsirer, co-édité avec les Éditions Liaisons (Wolters Kluwer France), dans la collection "Liaisons sociales", 190 p., ISBN 978-2-37148-079-7....

➤ [LIRE LA SUITE](#)

27 août 2015

PROJET EUROPÉEN INGRID : L'UR DOT ORGANISE UN ATELIER D'EXPERTS DU 04/11 AU 06/11 2015

JOURNÉES D'ÉTUDE, ATELIERS

Impliquée dans la conduite du projet européen InGRID, l'unité de recherche DOT (Dynamique des Organisations et du Travail) organise un atelier d'experts "Quality of Working Life and Economic Performance: Results..."

➤ [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Les changements de conditions de travail au fil des vies professionnelles : plus fréquents, moins favorables

Connaissance de l'emploi, n° 124, septembre 2015, Loup Wolff, Céline Mardon, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff, Corinne Gaudart
Analyser comment les changements de conditions de travail s'inscrivent dans les itinéraires professionnels, tel est l'objet de cette exploitation de l'enquête Santé et itinéraires professionnels (SIP). L'observation issue de l'enquête permet de construire une typologie en six classes, décrivant les configurations principales de changement des conditions de travail.

L'analyse sur quatre décennies fait apparaître une accélération continue des changements, en particulier ceux de type « intensification », qui vont de pair avec un accroissement de la pression ressentie dans le travail et des tensions avec le public. Les changements qualifiés de « retrait », qui donnent accès à une vie professionnelle moins bousculée mais parfois moins valorisante, sont également plus fréquents. En revanche, les changements de type « intégration », caractérisés par une meilleure insertion dans le milieu professionnel, une reconnaissance accrue ou une adéquation plus grande entre les compétences et le travail demandé, se raréfient.

Trouver du travail par annonce : une porte étroite. Exploitation de l'enquête Emploi (2003-2012)

Document de travail, n° 186, septembre 2015, Guillemette de Larquier, Géraldine Rieucou

Les annonces d'offre d'emploi représentent une source d'information sur les emplois très mobilisée, puisque, d'après l'enquête Emploi de l'Insee, près de huit chercheurs d'emploi sur dix les étudient. Cependant, près d'un sur deux n'y répond pas et in fine, moins de 7 % des salariés ont trouvé leur emploi actuel par le biais d'une annonce.

Sur la base d'une exploitation des enquêtes Emploi en continu de 2003 à 2012, cet article apporte des éléments d'explication à ce paradoxe en montrant (1) que la difficile maîtrise des codes de l'écrit et de l'outil numérique peut conduire à une auto-sélection des individus de nationalité étrangère à la naissance, des seniors et des personnes non diplômées, qui lisent moins les annonces que les autres (2) que les exigences en termes de diplôme et d'expérience peuvent engendrer une auto-sélection de ceux qui ne s'y conforment pas et qui répondent moins que les autres aux annonces qu'ils étudient (3) que le diplôme est un critère standard très mobilisé dans la sélection des candidatures reçues et qu'au final, les emplois pourvus par annonce sont spécifiques et positionnés sur un segment étroit du marché du travail : celui des emplois en CDI, appartenant à la catégorie des professions intermédiaires.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Askenazy Philippe, Chevalier Martin, Erhel Christine, 2015, « Okun's laws differentiated by education », Paris, Centre pour la recherche économique et ses applications (Cepremap), *Documents de travail du Cepremap*, vol. n  14, 15 p.

Gazier Bernard, Tuchsirer Carole (coord.), 2015, *Sécuriser les parcours professionnels. Initiatives et responsabilités*, Paris, Wolters Kluwer, coll. « Liaisons sociales », août, 190 p.

Larquier (de) Guillemette, Rieucou Géraldine, 2015, « Candidatures spontanées, réseaux et intermédiaires publics : quelle information et quels appariements sur le marché du travail français », *Relations industrielles/Industrial relations*, vol. 70 (3), p. 486-509.

Mignot-Gérard Stéphanie, Sarfati Francois, 2015, « Dispositif de jugement sur la qualité ou instrument de construction de la réputation ? Le cas d'un classement universitaire », in dossier "La réputation et ses dispositifs", ENS-Cachan, *Terrains & travaux*, n  26, p. 167-185.

POUR D'AVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Le CEE recrute](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok