



# FLASH.CEE

n° 118  
JANVIER 2016

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

## ACTUALITÉS

26 janvier 2016

### PROCHAINE SÉANCE DU SÉMINAIRE CROYRE

COLLOQUES, SÉMINAIRES

La prochaine séance du séminaire CROYRE (Croyances et représentations économiques) co-organisé par le LISE et le CEE, se déroulera le **mercredi 10 février 2016** de 10 h 00...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

19 janvier 2016

### EMPLOIS D'AVENIR / EMPLOIS-JEUNES

PUBLICATIONS

Alors que le président de la République présente son plan d'urgence pour l'emploi, *Libération* ...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

13 janvier 2016

### "LES CONGRÈS SYNDICAUX, UN OBJET D'ÉTUDE SOCIOLOGIQUE ?"

PUBLICATIONS

Le numéro 11 de *Socio-Logos*, la revue de l'Association française de sociologie (AFS), est paru. Consacré à un dossier thématique cordonné par...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

## VIENT DE PARAÎTRE

### Le consentement du salarié à la rupture conventionnelle, entre initiative, adhésion et résignation

Rapport de recherche, n° 95, janvier 2016, Raphaël Dalmaso, Bernard Gomel, Évelyne Serverin

La rupture conventionnelle est porteuse d'un idéal de rupture pacifiée qui a assuré son succès dans la théorie comme dans la pratique. Entièrement orientée vers l'échange des consentements, elle a placé hors du champ d'observation les motifs pour lesquels chacun y consent.

L'exploitation secondaire d'une enquête téléphonique réalisée en 2012 par la Dares auprès de 4 500 salariés signataires d'une rupture conventionnelle montre l'ambivalence de ces derniers quant à leur consentement à rompre. Elle permet de comprendre ce qui conduit un salarié à abandonner un emploi à durée indéterminée pour entrer dans un régime d'indemnisation du chômage, et un employeur à accorder une rupture de ce type à un salarié qui veut démissionner.

Cette forme de rupture est à la fois un substitutif et un facilitateur des ruptures de contrat de travail à durée indéterminée. Dans une moitié des cas, elle sécurise des ruptures qui auraient eu lieu, qu'elles soient voulues par le salarié (elle remplace avantageusement la démission) ou par l'employeur (elle remplace avantageusement le licenciement). Dans l'autre moitié, elle facilite des ruptures dont les motifs ne sont pas clairement identifiables, ce qui soulève la question de sa contribution à l'évolution du chômage et, au-delà, de la pertinence du choix actuel de sécuriser les parcours au détriment de la pérennisation des contrats de travail.

---

## Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes dans les trois fonctions publiques ?

**Connaissance de l'emploi, n° 127**, janvier 2016, Chloé Duvivier, Joseph Lanfranchi, Mathieu Nancy

Malgré des actions visant à favoriser l'égalité professionnelle entre femmes et hommes au sein de la Fonction publique, les écarts de salaire y demeurent importants.

L'objectif de l'étude présentée ici est d'identifier et de quantifier les principales sources des inégalités de rémunération totale parmi les agents titulaires, masculins et féminins, en distinguant fonction publique d'État (FPE), fonction publique hospitalière (FPH) et fonction publique territoriale (FPT).

Si les différences de temps de travail constituent l'une des deux principales sources de l'écart de rémunération selon le sexe au sein de chaque fonction publique, c'est uniquement dans la fonction publique hospitalière que ce facteur en est la cause première. En revanche, c'est la ségrégation professionnelle dont une part non négligeable est verticale, i.e. provenant d'accès inégaux à la catégorie A+, à certains corps et grades, qui est la cause majeure de l'écart salarial dans les fonctions publiques d'État et territoriale. Ces résultats suggèrent de prendre ou de renforcer des mesures promouvant l'égalité de rémunération spécifiques à chaque fonction publique.

---

## Les changements dans le travail vécus au fil de la vie professionnelle, et leurs enjeux de santé. Une analyse à partir de l'enquête SIP

**Rapport de recherche, n° 94**, janvier 2016, Loup Wolff, Céline Mardon, Corinne Gaudart, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff

Ce rapport présente un ensemble d'analyses menées au sein de l'unité "Âges et Travail" et du groupement scientifique Creapt, à partir des deux vagues de l'enquête *Santé et Itinéraires Professionnels* (SIP) initiée par la Drees et la Dares.

Ces analyses sont consacrées aux changements dans les situations de travail, vécus par les enquêtés au fil de leurs itinéraires, tels qu'ils ressortent : des « changements importants » que ceux-ci ont mentionnés dans l'interrogation rétrospective de la première vague d'enquête en 2006 ; des modifications de conditions de travail lors de changements d'emploi (avec ou sans phase intermédiaire sans emploi), indiqués aussi dans cette interrogation rétrospective ; et des différences éventuelles entre les conditions de travail en 2006 et 2010 pour les enquêtés qui étaient au travail aux deux dates. Le but de l'étude est de caractériser ces changements, d'apprécier les facteurs (notamment l'âge et la date de survenue) qui influencent leur contenu et de repérer leurs liens divers avec la santé.

---

### ☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

---

**Alber Alex, Anzalone Guilhem, Bernon Marie-Laure**, 2015, « Différenciations sociales des présentations numériques de soi », *CREIS-Terminal*, n° 117, dossier "Pratique des outils numériques".

**Amossé Thomas**, 2015, « Portrait statistique des classes populaires contemporaines », in "De la classe ouvrière aux classes populaires", *Savoir/Agir*, n° 34, Editions du Croquant, p. 13-20.

**Barnay Thomas, Duguet Emmanuel, Le Clainche Christine, Videau Yann**, 2016, « An evaluation of the 1987 French Disabled Workers Act: better paying than hiring », Fédération TEPP-CNRS, *TEPP working paper*, n° 2016-01, 22 p.

**Barrier Julien, Pillon Jean-Marie, Quéré Olivier**, 2015, « Les cadres intermédiaires de la fonction publique. Travail administratif et recompositions managériales de l'État », dossier "Les cadres intermédiaires de la fonction publique", *Gouvernement et action publique*, n° 4, p. 9-32.

**Béroud Sophie, Denis Jean-Michel**, 2015, « Les congrès syndicaux, un objet d'étude sociologique ? », Association Française de Sociologie (AFS), *Socio-logos*, n° 11, dossier "Les congrès syndicaux, un objet d'étude sociologique ?".

**Béthoux Élodie, Mias Arnaud, Blache Guillaume, Dupuy Camille, Jobert Annette, Renoux Jean-Louis, Spieser Catherine, Tallard Michèle, Vincent Catherine**, 2015, « Dialoguer plus, mais sur quoi ? Les régulations d'entreprise en matière d'emploi, de formation et de conditions de travail en temps de crise », *Revue de l'IRE (La)*, n° 84, p. 691-123.

**Boutillier Sophie, Carré Denis, Levratto Nadine**, 2015, *Les écosystèmes entrepreneuriaux. Rencontre entre entreprise et territoire*, coll. "Innovation, entrepreneuriat et gestion", série "Smart innovation", vol. 2, Londres, ISTE Editions, novembre, 148 p.

**Brinbaum Yaël, Meurs Dominique, Primon Jean-Luc**, 2015, « Situation sur le marché du travail : statuts d'activité, accès à l'emploi et discrimination », in Beauchemin Cris (Dir.), Hamel Christelle (Dir.), Simon Patrick (Dir.), Lhommeau Bertrand, Borrel Catherine, *Trajectoires et origines Enquête sur la diversité des populations en France*, coll. "Grandes enquêtes", Editions de l'Ined, p. 203-232.

**Brinbaum Yaël, Moguerou Laure, Primon Jean-Luc**, 2015, « Les trajectoires du primaire au supérieur des descendants d'immigrés et de natifs d'un DOM », in Beauchemin Cris (Dir.), Hamel Christelle (Dir.), Simon Patrick (Dir.), Lhommeau Bertrand, Borrel Catherine, *Trajectoires et origines Enquête sur la diversité des populations en France*, coll. "Grandes enquêtes", Editions de l'Ined, p. 175-202.

**Brinbaum Yaël, Safi Mirna, Simon Patrick**, 2015, « Les discriminations en France entre perception et expérience », in Beauchemin Cris (Dir.), Hamel Christelle (Dir.), Simon Patrick (Dir.), Lhommeau Bertrand, Borrel Catherine, *Trajectoires et origines Enquête sur la diversité des populations en France*, coll. "Grandes enquêtes", Editions de l'Ined, p. 413-442.

**Dalmasso Raphaël**, 2016, « Flexibiliser par la procédure : les réformes divergentes des licenciements économiques en France et en Italie », *Travail et emploi*, n° 142, avril-juin, p. 55-67.

**Denis Jean-Michel**, 2015, « L'Union Syndicale "Solidaires" : une organisation spécifique jusque dans ses congrès ? », Association Française de Sociologie (AFS), *Socio-logos*, n° 11, dossier "Les congrès syndicaux, un objet d'étude sociologique ?".

**Erhel Christine, Kirat Thierry**, 2016, « Introduction », *Travail et emploi*, n° 142, avril-juin, p. 5-8.

**Levionnois Charlotte**, 2016, « Une lecture institutionnelle des différences de qualité du travail et de l'emploi entre la France et les États-Unis », *Travail et emploi*, n° 142, avril-juin, p. 21-39.

**Moguerou Laure, Brinbaum Yaël, Primon Jean-Luc**, 2015, « Les ressources scolaires des immigrés à la croisée des histoires migratoires et familiales », in Beauchemin Cris (Dir.), Hamel Christelle (Dir.), Simon Patrick (Dir.), Lhommeau Bertrand, Borrel Catherine, *Trajectoires et origines Enquête sur la diversité des populations en France*, coll. "Grandes enquêtes", Editions de l'Ined, p. 147-174.

**Pillon Jean-Marie**, 2015, « La transparence du marché du travail. Un travail en soi », *Revue de l'IRES (La)*, n° 84, p. 3-30.

**Sarfati Francois, Vivés Claire**, 2016, « Le CDI intérimaire : la loi au secours du patronat », *Notes de l'IES (les)*, n° 38, janvier, 4 p.

**Signoretto Camille**, 2015, « Restructurations, gestion de l'emploi et droit du travail : analyse institutionnelle et statistique », *Revue de l'IRES (La)*, n° 84, p. 31-58.

**Signoretto Camille**, 2016, « Les pratiques des employeurs en matière de rupture du CDI : un nouveau regard sur les règles de protection de l'emploi », *Travail et emploi*, n° 142, avril-juin, p. 69-83.

**Tiffon Guillaume**, 2015, « Des fondements théoriques du néo-surtravail : réponse à la note critique de Benoît Giry », *Note de lecture*, in "Contestations monétaires. Une économie politique de la monnaie", *Revue de la régulation. Capitalisme, institutions, pouvoirs*, n° 18, 2<sup>e</sup> semestre, automne.

POUR D'AVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok