

FLASH.CEE

n° 119

FÉVRIER 2016

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

ACTUALITÉS

29 février 2016

LES CONSEILS DE PRUD'HOMMES : UN FREIN À L'EMBAUCHE ?

PUBLICATIONS

Le 9 mars 2016, la ministre du Travail présentera la réforme du Code du travail.

Parmi les sujets brûlants, les propositions concernant les **conseils prud'homaux** qui souvent vécus comme une...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

12 février 2016

SÉMINAIRE ANNUEL "ÂGES ET TRAVAIL" DU CREAPT

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le séminaire annuel « **Âges et Travail** » organisé par le CREAPT aura lieu les **2, 3 et 4** (matin) **mai 2016** au Cnam (amphithéâtre Robert...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

02 février 2016

PROJET INGRID : ÉCOLE D'ÉTÉ 2016

ECOLES THÉMATIQUES

Impliquée au niveau européen dans la conduite du **projet InGRID**, l'unité de recherche DOT (Dynamique des organisations et du travail)...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Quand le patronat de l'intérim vante les mérites du CDI

[Connaissance de l'emploi, n° 128](#), février 2016, François Sarfati, Claire Vivés

La création du CDI intérimaire, instauré en mars 2014, s'inscrit dans une stratégie continue du patronat de l'intérim qui vise, depuis les années 1970, à être reconnu comme un acteur légitime du marché du travail, notamment auprès des pouvoirs publics. Elle répond également à une stratégie plus récente de diversification des activités : l'intérim développe de nouvelles fonctions sur le marché du travail afin d'élargir la base de ses ressources financières. En outre, l'instauration du CDI intérimaire s'inscrit dans un processus de fidélisation de la main-d'œuvre la plus appréciée par les entreprises clientes. Comment alors expliquer la lente montée en charge du CDI intérimaire ?

Les résultats présentés dans ce [Connaissance de l'emploi](#) sont issus, d'une part, de l'analyse des étapes et des textes qui ont ponctué la négociation collective et l'évolution de la législation ; d'autre part, des entretiens conduits avec les acteurs du secteur.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Eydoux Anne, 2015, « Gender and the european labour market [Compte-rendu d'ouvrage] », *Feminist economics*, Routledge, Taylor & Francis Group.

Jolivet Annie, 2016, « Une politique d'articulation vie familiale-vie professionnelle profondément ancrée, en faveur des parents et des enfants », *Chronique internationale de l'IRES*, n° 152, décembre, p. 175-186.

Le Clainche Christine, Volkoff Serge, 2016, « Être actif et malade, à quelles conditions ? », *Santé & Travail*, n° 93, janvier, p. 26-28.

Levratto Nadine, Tessier Luc, 2016, « Business angels et performance des entreprises : une analyse empirique sur données françaises », in "Modèles collaboratifs d'innovation", De Boeck Université, *Innovations*, n° 49, p. 141-176.

Molinié Anne-Françoise, Volkoff Serge, 2016, « La construction et l'usage d'outils quantitatifs pour comprendre les conditions de travail », in Samira Mahlaoui (dir.), « L'articulation des démarches quantitative et qualitative pour analyser le travail : mythe ou réalité », Céreq, *Relief. Échanges du Céreq*, n° 52, décembre, p. 65-76.

Pillon Jean-Marie, 2016, « Le crédit des gestionnaires. Les contrôleurs de gestion de Pôle emploi entre conviction et prescription », *Sociologie du travail*, vol. 58, n° 1, janvier-mars, p. 32-56.

Volkoff Serge, 2015, « Santé au travail et gestion des âges : l'exemple des douleurs articulaires », in Moullet Stéphanie, Dupray Amand, Guillemard Anne-Marie (dir.), « Les Âges au travail, Chroniques du travail », *Cahiers de l'Institut régional du travail d'Aix-en-Provence*, n° 5, décembre, p. 113-125.

POUR D'AVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

[Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48](mailto:Marie-Madeleine.Vennat@cee-recherche.fr)

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Accès base documentaire](#)

[Marchés publics](#)

Ok

CEE 2016 - Mentions légales