

# FLASH.CEE

n° 123  
JUN 2016

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi, établissement public de recherche sur le travail et l'emploi

## ACTUALITÉS

17 juin 2016

### **LES RELATIONS D'EMPLOI EN FRANCE ET EN GRANDE-BRETAGNE / EMPLOYMENT RELATIONS IN BRITAIN AND FRANCE**

*ÉCHANGES INTERNATIONAUX*

Le projet NIESR - CEE

Les systèmes français et britannique de relations professionnelles et, plus largement, le fonctionnement du monde du travail dans les deux pays sont souvent considér...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

15 juin 2016

### **SANTÉ DÉGRADÉE - SANTÉ NÉGOCIÉE. LE TRAVAIL EN QUESTION ?**

*COLLOQUES, SÉMINAIRES*

Le Creapt (CEE), le CRTD et le Lise (Cnam) organisent un colloque autour du thème "Santé dégradée - santé négociée. Le travail en question ?"

...

➤ [LIRE LA SUITE](#)

## VIENT DE PARAÎTRE

### **Relations sociales et ajustements à la crise : une analyse micro-statistique comparative franco-britannique**

**Document de travail, n° 187**, juin 2016, Thomas Amossé, Philippe Askenazy, Martin Chevalier, Christine Erhel, Héroïse Petit, Antoine Rebérioux  
Cet article s'intéresse au comportement des établissements britanniques et français en réaction à la crise de 2007-2008, en termes de flexibilité externe (ajustement de l'emploi) et interne (ajustement des salaires). On s'interroge plus particulièrement sur le type de relations sociales (et centralement la présence syndicale) prévalant dans les établissements ayant opéré ces ajustements. L'analyse est conduite sur deux bases de données fortement comparables, l'une britannique (Wers) l'autre française (Reponse), toutes deux collectées en 2011-2012.

Il en ressort que, malgré des tissus productifs et une exposition à la crise différents, des institutions souvent présentées comme opposées et des modes d'ajustement distincts (davantage internes en Grande-Bretagne et externes en France), les relations sociales caractérisant les établissements français et britanniques ayant procédé à de tels ajustements apparaissent étonnement proches. Ces relations sociales prennent la forme, toutes choses égales par ailleurs, d'une présence syndicale plus marquée, de négociations ou consultations plus fréquentes et de conflits collectifs plus probables. Ainsi, des relations sociales ouvertes ont, semble-t-il, bien accompagné dans les deux pays les ajustements des entreprises pour faire face à la crise. Si la présence syndicale a pu en modérer l'ampleur au profit des salariés (question que les données ne permettent pas d'examiner), elle ne paraît en tout état de cause pas avoir suffi à leur faire obstacle. Les différences entre les modes d'ajustement observés dans les deux pays (de façon relative plus souvent par les salaires en Grande-Bretagne qu'en France) semblent davantage tenir à la situation en matière de politique monétaire qu'aux institutions du marché du travail.

### **Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs se mettent en action**

Le chômage a pris une telle ampleur dans de nombreux pays d'Europe qu'il occupe une place première dans les préoccupations des citoyens. Il est également au cœur d'enjeux politiques. Cet ouvrage, composé d'une quinzaine de textes, propose de porter le regard sur les situations d'accompagnements des demandeurs d'emploi. Un tournant néo-libéral a clairement été pris. La volonté de maîtriser les dépenses publiques s'est partout accompagnée d'un discours idéologique de justification reposant sur des fondements « scientifiques ». L'économie d'inspiration néo-classique produit une action publique pensée en termes d'activation, d'incitation et d'information.

Analyser les dispositifs publics au concret permet d'abord de souligner, grâce à la comparaison internationale (Belgique, Suisse, Royaume-Uni, Québec, France, Tokyo, Brésil), la spécificité des politiques publiques nationales et, de fait, la singularité des dispositifs mis en place. L'ouvrage montre également le rôle prédominant des professionnels de l'accompagnement. Parce qu'ils mettent en œuvre des dispositifs individualisés, ils procèdent à une « activité de jugement » fondée sur des normes institutionnelles, sur une éthique professionnelle et sur des contraintes organisationnelles.

## ☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

**Amossé Thomas**, 2016, « The Centre d'études de l'emploi (1970-2015) : statistics. On the cusp of social sciences and the state », dossier "Conventions and quantification", GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, *Historical social research*, n° 2, vol. 41, p. 72-95.

**Amossé Thomas**, **Bryson Alex**, **Forth John**, **Petit Héloïse**, 2016, *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Basingstoke: **Palgrave Macmillan**, juin, 299 p.

**Avarez Sophie**, **Gomel Bernard**, 2016, « Les dispositifs d'accompagnement des bénéficiaires du RSA, le cas des artistes », in Meilland Christèle (dir.), Sarfati Francois (dir.), *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Travail et Société », vol. 82, p. 181-193.

**Bernard Sophie**, Méda Dominique, **Meilland Christèle**, Sarfati Francois, **Tallard Michèle**, 2016, « Avant-propos », in Meilland Christèle (dir.), Sarfati Francois (dir.), *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Travail et Société », vol. 82, p. 9-11.

Larquier (de) Guillemette, **Marchal Emmanuelle**, 2016, « Does the formalization of practices enhance equal hiring opportunities? An analysis of a French nation-wide employer survey », Oxford University Press, *Socio-Economic Review*, "Advance Access", publié le 8 mai.

**Meilland Christèle** (dir.), Sarfati Francois (dir.), 2016, *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Travail et société », vol. 82, 273 p.

**Meilland Christèle**, Sarfati Francois, 2016, « Conclulsion générale », in Meilland Christèle (dir.), Sarfati Francois (dir.), *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Travail et Société », vol. 82, p. 273-275.

**Pillon Jean-Marie**, 2016, « Gérer ou manager ? L'hésitation des outils numériques de traitement du chômage », dossier "Des outils numériques pour améliorer le fonctionnement de l'État : solutions ou problèmes ?", Centre d'étude et de réflexion pour l'action politique (CERAP), *Pyramides*, n° 26/27, p. 107-126.

**Pillon Jean-Marie**, **Vivés Claire**, 2016, « Fusionner pour activer ? Les représentations à l'œuvre dans la création de Pôle emploi », in Meilland Christèle (dir.), Sarfati Francois (dir.), *Accompagner vers l'emploi. Quand les dispositifs publics se mettent en action*, Bruxelles, PIE-Peter Lang, coll. « Travail et Société », vol. 82, p. 41-56.  
et Société », vol. 82, p. 41-56.

**Ramadan Maarouf**, **Levratto Nadine**, 2016, « The internationalization of small and medium-size enterprises in the Maghreb: a study of Moroccan SMEs », Wiley-Blackwell, *Global Business and Organizational Excellence*, n° 5, vol. 35, august, p. 44-57.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48