

FLASH.CEE

n° 127

OCTOBRE 2016

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail, un programme transversal au sein du Cnam

ACTUALITÉS

11 octobre 2016

SANTÉ DÉGRADÉE - SANTÉ NÉGOCIÉE. LE TRAVAIL EN QUESTION ?

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le Creapt (CEET), le CRTD et le Lise (Cnam) organisent un colloque autour du thème "Santé dégradée - santé négociée. Le travail en question ?"

...

> [LIRE LA SUITE](#)

03 octobre 2016

LE CEE EST DEvenu LE CEET AU SEIN DU CNAM

Depuis le 1er octobre 2016, le Centre d'études de l'emploi (CEE) a intégré le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam). Il est devenu le Centre d'études de l'emploi et...

> [LIRE LA SUITE](#)

26 septembre 2016

COLLOQUE ANNUEL DU CONSEIL D'ORIENTATION POUR L'EMPLOI (COE)

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le colloque annuel du COE "Recruter à l'heure du numérique" aura lieu le 10 octobre 2016 de 14 h 00 à 18 h 00 (Maison de la Chimie - Grand Amphithéâtre - 28 bis, rue...)

> [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Le recours à l'activité réduite : déterminants et trajectoires des demandeurs d'emploi

Rapport de recherche, n° 99, octobre 2016, Sabina Issehnane, Fabrice Gilles, Léonard Moulin, Leïla Oumeddour, Florent Sari

Le rapport vise à comprendre les déterminants du recours à l'activité réduite et les trajectoires des demandeurs d'emploi en activité. Au-delà de la caractérisation de ces publics, l'ambition est de mettre en évidence les facteurs qui favorisent la sortie vers un emploi durable. Aussi, l'objectif est d'interroger l'idée que l'activité réduite constitue réellement une incitation au retour à l'emploi et de vérifier si elle n'entraîne pas un enfermement dans une trajectoire précaire.

La pratique d'une activité réduite conduit-elle inéluctablement à s'inscrire durablement dans un parcours marqué par un recours de façon durable et répétée à des activités réduites ? Quels sont les facteurs qui favorisent la sortie vers un emploi durable à durée indéterminée ? Quel est l'impact du recours à l'activité réduite sur le contrat de travail obtenu suite à la sortie des listes de Pôle emploi ?

La recherche articule une analyse quantitative et qualitative. Ainsi, en mobilisant les outils de l'analyse économique et une enquête de terrain, il s'agit de mieux comprendre l'enjeu du recours à l'activité réduite. Les auteurs se sont appuyés sur différents panels construits à partir du fichier historique de Pôle emploi et du fichier national des allocataires (FH-D3 1/10e) apparié aux Déclarations préalables à l'embauche (DPAE).

Gérer les assurés de près et de loin, un enjeu pour les techniciens retraite

Connaissance de l'emploi, n° 131, octobre 2016, Serge Volkoff, Valérie Zara-Meylan, Céline Mardon, Corinne Gaudart

De nombreuses recherches consacrées aux organismes de service distinguent deux versants du travail, l'un au plus « près » du public (assurés, clients, usagers...) et l'autre de plus « loin » (traitement des dossiers).

S'agissant des techniciens conseil retraite, une recherche ergonomique portant sur le rôle de leur expérience pour assurer la qualité de service montre comment ces deux versants du travail sont articulés dans leur activité. Les observations s'appuient sur la notion de « distance » aux assurés, en la déclinant dans plusieurs registres : distance spatiale, cognitive, émotionnelle, temporelle. Le réglage de toutes ces distances constitue une composante essentielle du travail des personnels. Le faire avec succès est le gage de la qualité de service que les agents s'efforcent de maintenir malgré des marges d'action limitées et un contexte permanent de mutation de ces organismes.

LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), 2016, *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, 296 p.

Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse, 2016, "Managing and Working in Britain and France: An Introduction", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 1-26.

Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse, 2016, "Vive la différence? Managing and working in Britain and France", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 241-253.

Amossé Thomas, Bryson Alex, Petit Héloïse, 2016, "How Did Workplaces Respond to Recession?", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 211-239.

Amossé Thomas, Forth John, 2016, "Employee Expression and Representation at Work: Voice or Exit?", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 61-103.

Amossé Thomas, Forth John, Salibekyan Zinaïda, 2016, "Technical appendix", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 255-275.

Barnay Thomas, Ben Halima Mohamed Ali, Duguet Emmanuel, Le Clainche Christine, Regaert Camille, 2016, "The Effects of Breast Cancer on Individual Labour Market Outcomes: An Evaluation from an Administrative Panel", Fédération TEPP-CNRS, *TEPP working paper*, n°2016-05, 28 p.

Brinbaum Yaël, Farges Géraldine, Tenret Élise, 2016, *Les trajectoires scolaires des élèves issus de l'immigration selon le genre et l'origine : quelles évolutions ?*, Conseil national d'évaluation du système scolaire (Cnesco), 41 p.

Bryson Alex, Erhel Christine, Salibekyan Zinaïda, 2016, "Job quality", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 179-209.

Castel Nicolas, Delahaie Noélie, Petit Héloïse, 2016, "The Interrelationship of Collective Bargaining at Industry and Company-Levels in Wage Determination", *Travail et emploi*, n° hors-série, p. 31-63.

Couronné Julie, 2016, « Pour un usage sociologique du dessin. Réflexion méthodologique à partir d'une étude de cas », Fondation nationale des Sciences Politiques (Sciences Po), *Agora débats/jeunesses*, n° 74, p. 25-38.

Courtioux Pierre, Erhel Christine, 2016, "Transformation in the World of Work and the Middle Class: the French Experience", in Vaughan-Whitehead Daniel (Ed.), *Europe's Disappearing Middle Class? Evidence from the World of Work*, Edward Elgar Publishing, p. 160-196.

Dif-Pradalier Maël, Higelé Jean-Pascal, Vivés Claire, 2016, « À propos du compte personnel d'activité : la sécurisation des parcours professionnels n'attache pas les droits à la personne », *Droit social*, n° 10, octobre, p. 823-828.

Dumollard Marie, Lima Léa, 2016, « Introduction. Le droit des jeunes existe-t-il ? Les enjeux du traitement de la

jeunesse dans et par le droit », in dossier "Le droit des jeunes". Fondation nationale des Sciences Politiques (Sciences Po), *Agora débats/jeunesses*, n° 74, p. 55-61.

Erhel Christine, Gautié Jérôme, 2016, « Emploi et chômage. Une mise en perspective à l'heure de la Grande Récession », in dossier "Emploi et chômage", Réseau Canopé, *Idées économiques et sociales*, n° 185, p. 4-7.

Erhel Christine, Guergoat-Larivière Mathilde, 2016, « La qualité de l'emploi », in dossier "Emploi et chômage", Réseau Canopé, *Idées économiques et sociales*, n° 185, p. 19-27.

Forth John, Petit Héloïse, Salibekyan Zinaïda, 2016, "Tenure, skill development, and pay: the role of internal labour markets", in Amossé Thomas, Bryson Alex, Forth John, Petit Héloïse (Eds.), *Comparative Workplace Employment Relations. An Analysis of Practice in Britain and France*, UK, Palgrave MacMillan, p. 105-140.

Gomel Bernard, Serverin Évelyne, 2016, "Three Major Issues Concerning Randomised Social Experimentation in France", *Travail et emploi*, n° hors-série, p. 85-108.

Levratto Nadine, Garsaa Aziza, 2016, "Does the Employment Growth Rate Depend on the Local Context? An Analysis of French Industrial Establishments over the 2004-2010 Period", De Boeck, *Revue d'économie industrielle*, n° 153, p. 47-89.

Pichené-Houard A., Lapoire-Chasset M., Martel L., Gaudart Corinne., Volkoff Serge, Claudon L., 2016, « Les départs précoces des pâtisseries salariés de l'artisanat : comprendre pour agir en prévention », INRS, *Références en santé au travail*, n° 147, septembre, p. 51-68.

Serverin Évelyne, 2016, « Forfaits, minima, maxima, référentiels : les outils de la maîtrise des indemnités de licenciement sans cause réelle et sérieuse », *Revue de droit du travail*, n° 10, octobre, p. 634-639.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cce, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Marchés publics](#)

[Accès base documentaire](#)

Ok

CEE 2016 - Mentions légales