

# FLASH.CEE

n° 128

NOVEMBRE 2016

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), un programme transversal au sein du Cnam

## ÉVÉNEMENTS

30 novembre 2016

### INSTALLATION DU CONSEIL D'ORIENTATION DU CEET

Le CEET a été officiellement lancé au Cnam le 29 novembre. À cette occasion, **Myriam El Khomri**, ministre du Travail, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, et **Thierry Mandon**...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

21 novembre 2016

### SANTÉ DÉGRADÉE - SANTÉ NÉGOCIÉE. LE TRAVAIL EN QUESTION ?

*COLLOQUES, SÉMINAIRES*

Le Creapt (CEET), le CRTD et le Lise (Cnam) organisent un colloque autour du thème "Santé dégradée - santé négociée. Le travail en question ?"

...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

18 novembre 2016

### LANCEMENT DU CEET AU SEIN DU CNAM

Le Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) sera officiellement lancé le 29 novembre au Cnam en présence de **Myriam El Khomri**, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Formation...

[➤ LIRE LA SUITE](#)

## VIENT DE PARAÎTRE

### La Garantie jeunes en action. Usages du dispositif et parcours de jeunes

Rapport de recherche, n° 101, novembre 2016, Marie Loison-Leruste, Julie Couronné, François Sarfati

Ce rapport est le résultat d'une évaluation menée entre avril 2015 et mai 2016 auprès de personnes ayant intégré la Garantie jeunes. Il analyse les effets de ce dispositif sur les parcours d'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes. Le protocole d'enquête s'appuie sur une démarche sociologique : une centaine d'entretiens a été menée auprès des jeunes et des professionnels ainsi qu'une vingtaine d'observations au sein des missions locales (partie 1). En recueillant des éléments sur les parcours biographiques des jeunes (partie 2), en observant le fonctionnement du dispositif au sein des missions locales, et notamment la rencontre entre la proposition institutionnelle de la Garantie jeunes et sa réception par les jeunes (partie 3), et en mesurant les résultats de cet accompagnement sur leur parcours (partie 4), le rapport propose un cadre d'analyse permettant de mieux comprendre comment fonctionne ce dispositif original et ce qu'il produit sur le public étudié.

Trois principaux résultats structurent le rapport. Le premier montre que les jeunes enquêté(e)s correspondent à la cible visée. Ce sont des NEETs (*Not in Education, Employment and Training*) « vulnérables », qui cumulent des difficultés sociales, familiales, économiques et scolaires. Le deuxième résultat montre que le dispositif fonctionne comme une rencontre entre une proposition institutionnelle et des jeunes qui donne lieu à quatre catégories d'interaction : « mobilisation », « occupation », « intermédiation », « démobilité ». Le dernier résultat permet de présenter trois types de parcours vis-à-vis de l'emploi : un groupe rassemble des parcours qui se caractérisent par des formes d'insertion dans l'emploi (précaire) ; un autre groupe réunit des jeunes qui se préparent à l'emploi, tandis que les parcours des autres sont dits « empêchés ». Pour

ce dernier groupe, la logique du *workfirst* échoue, car les jeunes sont en proie à des difficultés que la seule mise en emploi ne saurait résoudre.

---

## La Garantie jeunes du point de vue des missions locales : un modèle d'accompagnement innovant, mais source de bouleversements organisationnels

Rapport de recherche, n° 102, novembre 2016, Nicolas Farvaque (coord.), Claire Kramme, Carole Tuchsirzer

Ce rapport d'évaluation a pour but d'étudier la mise en œuvre de la Garantie jeunes (GJ) du point de vue des missions locales (ML), opérateurs du dispositif. Le dispositif de la GJ a représenté un facteur de changement important dans les ML mais celles-ci ont été réactives et flexibles. La logique expérimentale a de fait été très cadrée.

Le dispositif est très innovant : accompagnement collectif de cohortes puis accompagnement individuel, logique de *work first*, présence d'une allocation monétaire, etc. Ces innovations ont été globalement appréciées au sein des ML, ce qui est un facteur de succès dans sa mise en œuvre. La finalité du dispositif n'est donc pas remise en cause. Toutefois, la mise en œuvre de ce changement n'a pas été partout aisée. Le sentiment est que la logique d'expérimentation a été limitée. Le déploiement de la GJ a été davantage perçu, dans l'esprit des acteurs, dans une logique industrielle : il s'agissait moins d'expérimenter des pratiques locales innovantes que de tester un « pilote » en vue de son industrialisation progressive. Il y a ainsi eu très peu d'échanges de pratiques entre missions locales, qui auraient permis la diffusion d'une véritable logique d'expérimentation. Le cadre de la mise en œuvre a été assez précis dès le départ, pour les premières vagues. Par effet d'apprentissage, les ML des vagues successives ont tendu à se replier initialement sur des modèles sédimentés. Ce n'est que dans un second temps qu'elles ont pu mieux se saisir du dispositif et de ses marges de manœuvre, en matière d'organisation du travail ou d'organisation des accompagnements collectif et individuel...

---

## Les offres d'emploi sur Internet : vers la « transparence » du marché du travail ?

Connaissance de l'emploi, n° 132, novembre 2016, Yannick Fondeur

La disponibilité d'une masse impressionnante d'offres d'emploi en ligne peut donner l'illusion d'une grande transparence du marché du travail. Toutefois, ces offres, qui ne sont pas toutes valides et de qualité, sont dispersées et dupliquées sur une multiplicité de supports. En effet, loin de faire advenir la bourse à l'emploi globale dont la théorie économique standard a rêvé, Internet a favorisé la diffusion décentralisée des offres.

Cette configuration a permis l'émergence de deux types d'acteurs, venus s'intercaler entre les diffuseurs et chacun des deux versants du marché du travail, candidats et recruteurs. Ainsi, les multidiffuseurs proposent aux recruteurs d'envoyer les offres vers différents supports, et les agrégateurs les rassemblent au contraire pour permettre aux candidats d'effectuer des recherches centralisées.

Cependant, l'hétérogénéité de formats et de catégorisations des offres entraîne des pertes d'information lors de ces opérations. Cette hétérogénéité, qui se double de stratégies explicites de fermeture, trouve son origine dans les logiques d'acteurs qui, du fait de leurs modèles d'activité, ne trouvent pas tous intérêt à ouvrir leurs bases de données.

---

## ☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEE

---

**Amossé Thomas, Denis Jean-Michel**, 2016, « La discrimination syndicale : une discrimination comme les autres ? Enjeux et état des lieux », in Amossé Thomas (coord.), Denis Jean-Michel (coord.), dossier "La discrimination syndicale en question : la situation en France", *Travail et emploi*, n° 145, janvier-mars, p. 5-30.

**Amossé Thomas** (coord.), **Denis Jean-Michel**, **Bourdieu Jérôme**, **Breda Thomas**, **Guiomard Frédéric**, **Meftah Inès**, **Giraud Baptiste**, **Marchand Amaël**, **Penissat Étienne**, **Chappe Vincent-Arnaud**, **Guillaume Cécile**, **Pochic Sophie**, **Juilliet Clair**, **Hatzfeld Nicolas**, 2016, dossier "La discrimination syndicale en question : la situation en France", *Travail et emploi*, n° 145, janvier-mars, p. 5-196.

**Castell Laura**, **Thouilleux Christelle**, **Missègue Nathalie**, **Portela Mickaël**, **Rivalin Raphaëlle**, 2016, « Ressources et accès à l'autonomie résidentielle des 18-24 ans », *Les dossiers de la Drees*, n° 8, novembre, 53 p.

**Duhautois Richard**, **Eyssautier Romain**, 2016, « La victoire à trois points dans le football a-t-elle rendu les équipes plus offensives ? », *Revue économique*, vol. 67, n° 6, novembre, p. 1245-1254.

**Duvivier Chloé**, **Lanfranchi Joseph**, **Narcy Mathieu**, 2016, « Les sources de l'écart de rémunération entre femmes et hommes dans la fonction publique », *Économie et statistique*, n° 488-489, p. 123-150.

**Eydoux Anne**, 2016, *À propos du bilan des 35 heures. Grandeur de la controverse, misère du scientisme*, Les

Farges Géraldine, Tenret Élise, Brinbaum Yaël, Guegnard Christine, Murdoch Jake, 2016, "The long-term outcomes of early educational differentiation in France", Edward Elgar Publishing, p. 287-304.

Jacquemart Alban, 2016, « "J'ai une femme exceptionnelle." Carrières des hommes hauts fonctionnaires et arrangements conjugaux », in dossier "Emploi et chômage", Réseau Canopé, *Idées économiques et sociales*, n° 185, septembre, p. 66-71.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Archives publics](#)

[Accès base documentaire](#)

OK