

FLASH.CEE

n° 134
MAI 2017

La lettre d'information du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET), un programme transversal au sein du Cnam

ACTUALITÉS

30 mai 2017

6 POST-DOCTORANTS POUR 12 MOIS AU CEET

RECRUTEMENT

Le Cnam propose **six financements de post-doctorants** pour une durée de **douze mois** (octobre 2017-septembre 2018). Les candidats sélectionnés seront hébergés au CEET (Noisy-le...

> [LIRE LA SUITE](#)

29 mai 2017

LES CONFÉRENCES DU CEET

COLLOQUES, SÉMINAIRES

Le Centre d'études de l'emploi et du travail organise le **21 juin 2017** au Cnam (292, rue St-Martin 75003 Paris, amphithéâtre Jean-Baptiste Say) sa **deuxième Conférence...**

> [LIRE LA SUITE](#)

12 mai 2017

CHRISTINE ERHEL NOMMÉE PROFESSEUR DU CNAM

Christine Erhel, directrice du CEET, est...

> [LIRE LA SUITE](#)

VIENT DE PARAÎTRE

Comparative Analysis of Apprenticeship Training in France and Germany

Document de travail, n° 192, mai 2017, Clément Brébion

Le document est une analyse comparative de l'**efficacité de l'apprentissage en France et en Allemagne**. Les données utilisées sont celles du *German Socio-Economic Panel* pour l'Allemagne et des enquêtes *Génération* pour la France.

On montre qu'avoir suivi un **apprentissage** est associé à un **avantage plus fort** sur les sortants d'études à temps plein en **France qu'en Allemagne** à la sortie du secondaire. À la sortie du supérieur, aucun effet causal n'est observé dans les deux pays. On apporte des éléments de preuve suggérant qu'en sortie de secondaire, l'**avantage moyen des apprentis sur les étudiants** à temps plein suit un schéma différent dans les deux pays. **En Allemagne**, il est principalement expliqué par **des hauts niveaux de rétention des apprentis** par les entreprises de formation, tandis qu'**en France** il est également issu de la **position favorable des anciens apprentis** sur le marché du travail externe. Ces résultats permettent une discussion de la littérature de l'école d'Aix et de celle des *Variétés du Capitalisme*.

Google et le marché numérique du travail

Connaissance de l'emploi, n° 136, mai 2017, Yannick Fondeur

Principale porte d'entrée sur le *web*, *Google* a indirectement contribué à structurer le marché du travail en ligne par l'intermédiaire de ses algorithmes de classement et de son programme d'achat de mots-clés, qui déterminent le référencement des sites d'emploi. Plusieurs initiatives récentes indiquent que le **géant du web souhaite maintenant intervenir directement sur le champ de l'emploi**. C'est sur l'une d'entre elles que se focalise ce 4-pages.

Dévoilée fin 2016, la *Cloud Jobs API* propose aux recruteurs et aux candidats un « langage commun » facilitant leur coordination *via* les services de diffusion d'offres d'emploi et de CV. Une large adoption de ce dispositif aurait des conséquences importantes sur l'activité des acteurs du marché numérique du travail.

L'initiative de *Google* conduit également, en creux, à s'interroger sur le rôle des services publics de l'emploi dans la régulation et la mise en forme du marché du travail en ligne.

The Effects of Firm Size on Job Quality: A Comparative Study for Britain and France

Document de travail, n° 191, avril 2017, Alex Bryson, Christine Erhel, Zinaïda Salibekyan

Sur la base de deux enquêtes couplées employeurs-employés comparables (*REPNSE* et *WERS*), ce document propose une analyse des liens entre les caractéristiques des établissements et la qualité de l'emploi en France et en Grande-Bretagne.

Un premier résultat est que la qualité de l'emploi perçue par les salariés apparaît plus élevée en Grande-Bretagne qu'en France, malgré un régime d'emploi peu protecteur. Cette différence est observée pour toutes les dimensions de la qualité de l'emploi (développement des compétences, formation, autonomie, sécurité de l'emploi, équilibre vie privée-vie professionnelle, relations sociales), à l'exception de l'ajustement des compétences à l'emploi occupé.

Deuxièmement, l'analyse montre que la taille de l'entreprise diminue la qualité de l'emploi dans les deux pays, mais cet effet négatif n'existe en France que pour les très grandes entreprises.

Enfin, l'existence d'un marché interne du travail dans l'entreprise (*i.e.* des pratiques de stabilisation de la main-d'œuvre conduisant à des salaires et à une ancienneté moyenne plus élevés) est associée à une meilleure qualité de l'emploi en France, mais pas en Grande-Bretagne.

☰ LES CHERCHEURS ONT AUSSI PUBLIÉ

Rubrique réalisée en collaboration avec les documentalistes du CEET

Bellity Estelle, Gilles Fabrice, L'Horty Yannick, 2017, « Does practicing literacy skills improve academic performance in first-year university students? Results from a randomized experiment », Fédération TEPP-CNRS, *TEPP working paper*, n°2017-02, 60 p.

Bruno Anne-Sophie, 2016, « Les catégories d'emploi, contrepoint aux catégories de main-d'œuvre ? Le cas des femmes et des immigrés en France au XX^e siècle », in Hatzfeld Nicolas (Dir.), Pigenet Michel (Dir.), Vigna Xavier (Dir.), Beziou Samia, Bolle Francine, *Travail, travailleurs et ouvriers d'Europe au XX^e siècle*, Éditions universitaires de Dijon, coll. Histoires, p. 183-195.

Bryson Alex, Erhel Christine, Salibekyan Zinaïda, 2017, « The effects of firm size on job quality: a comparative study for Britain and France », Bonn, Institut zur Zukunft der Arbeit (IZA), *IZA Discussion Papers*, n°10659, 33 p.

Cohen Valérie, Sarfati Francois, Pillon Jean-Marie, Lefrancois Claire, Leduc Sacha, 2017, « Dossier débat : Moi, Daniel Blake », *Nouvelle revue du travail (La)*, n° 10.

Couronné Julie, 2017, « "Peu importe, du moment que je travaille". L'usine comme "goût de nécessité" », *Nouvelle revue du travail (La)*, n° 10.

Drut Bastien, Duhautois Richard, 2017, « Assortative matching using soccer data. Evidence of mobility bias », Sage Publications, *Journal of sports economics*, n° 5, vol. 18, p. 431-447.

Duguet Emmanuel, Gray David, L'Horty Yannick, Parquet Loïc (du), Petit Pascale, 2017, « Labor market effects of urban riots: an experimental assessment », Fédération TEPP-CNRS, *TEPP working paper*, n°2017-03, 45 p.

Garabige Alexandra, Trabut Loïc, 2017, « L'approche globale dans le champ de la dépendance. De l'impulsion nationale à la réappropriation locale d'une réforme en France », in dossier "L'Europe du grand âge", Librairie Droz, *Revue européenne des sciences sociales*, n° 1, vol. 55, p. 149-168.

Gaymu Joëlle, Trabut Loïc, 2017, « Présentation. L'Europe du grand âge », in dossier "L'Europe du grand âge", Librairie Droz, *Revue européenne des sciences sociales*, n° 1, vol. 55, p. 13-18.

Jacquemart Alban, Trancart Danièle, 2017, « De l'école aux premiers emplois : analyse des ségrégations sexuées », in Rendement éducatif, parcours et inégalités dans l'insertion des jeunes. Recueil d'études sur la Génération 2010, *Céreq Échanges*, n° 5, p. 333-348.

Lansky Mark, Ghosh Jayati, Méda Dominique, Rani Uma, 2017, « Introduction. Social choices and inequalities », in Lansky Mark (Dir.), Ghosh Jayati (Dir.), Méda Dominique (Dir.), Rani Uma (Dir.), Hepple Bob, *Women, gender and work. Social choices and inequalities*, International Labour Organization (ILO), vol. 2, p. 3-43.

Lizé Laurence, Rieucou Géraldine, 2017, « Travailler pendant ses études et s'insérer dans la vie active : premières tendances et résultats (Génération 1998, 2004 et 2010) », *in* Rendement éducatif, parcours et inégalités dans l'insertion des jeunes. Recueil d'études sur la Génération 2010, *Céreq Échanges*, n° 5, p. 187-203.

Méda Dominique, 2017, « La question du travail départage-t-elle encore la gauche et la droite ? », *Regards croisés sur l'économie*, n° 20, p. 13-21.

Pillon Jean-Marie, 2017, « L'apport de Max Weber à la sociologie de la gestion. Réflexions sur Économie et société [Compte-rendu de lecture] », Association Française de Sociologie (AFS), *Cahiers internationaux de sociologie de la gestion*, n° 16, p. 143-154.

POUR DAVANTAGE D'INFORMATIONS

<http://www.cee-recherche.fr>

CONTACT

Marie-Madeleine Vennat : 01 45 92 68 48

Si vous ne souhaitez plus recevoir Flash.cee, cliquer ici

ISSN 1776-3088

[Enquête COI](#)

[Plan du site](#)

[Nous contacter](#)

[Marchés publics](#)

[Accès base documentaire](#)

Inscrivez-vous à la newsletter Flash CEE

Ok

CEE 2017 - Mentions légales